

今日 24 版

第 338 期 总第 7804 期

统一刊号:CN51—0098

邮发代号:61—85

全年定价:450 元

零售价:2.50 元

2013.12.23

星期一

癸巳年 十一月廿一

热线电话:400 990 3393

官方微博:weibo.com/jrwbd

weibo.com/jlrbs

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

人间震撼之美—张掖七彩丹霞

P20

本期导读 Highlights

P2

新丝绸之路将释放 5000 亿投资

西部城市群崛起将激活“西部大开发”战略升级版

P3

土壤污染进入治理期
诸多问题亟待规范

要解决中国土壤污染问题，当务之急是要控制源头污染

P5

城镇化拉 40 万亿投资需求
多行业迎商机

城镇化必然将带来城镇基础设施、公共服务设施建设和房地产开发等多方面投资需求。无疑,建材、家居和房地产企业也将受益

P6

阿里联姻海尔
电商全面“入侵”传统领域

随着互联网和电子商务的不断发展，网民数量的持续增长，越来越多的传统行业将在电商领域取得发展的机遇

P7

洋奶粉关税下调
对价格影响有几何？

在 2013 年下调关税的 780 多种五大类进口商品中，“特殊配方婴幼儿奶粉、调味品、厨房器具”等与民生相关的生活和医疗用品格外受到关注

P12

中小企业生死缚：
隐形负担与“三角债”风险

中小微企业称，税负虽然减轻了，但新增的各种垄断性服务收费，加上地方相关部门征收各种行政性费用，企业负担仍然很重

P13

新一轮官员下海潮来袭

改革开放以来官员下海司空见惯，民众担忧下海官员利用以前的资源进行隐性权力寻租

P14

中国经济软着陆：
“无后遗症增长”

2013 年，中国经济增速实现“主动调整”，GDP 增速在经历了连续两个季度放缓后开始探底回升，基本实现“软着陆”

Iphone,android 手机扫描二维码下载安装



延迟退休 路在何方

什么是渐进式延迟退休

从现有实际退休年龄的基础上，每年“延迟”几个月，延迟 5 年退休的话很有可能要有 20 年的过渡期，然后将目前的退休年龄，从 60 岁提高到 65 岁，增强中国养老金的可持续性。

国家发改委社会发展研究所所长杨宜勇认为，不是说一下子延长，是每年增长一个月或者两个月。所以从现在开始很是时候，不是说一下子从 60 岁延长到 65 岁，那不行，这个社会就乱了。而是说从今年开始，退休的就是 60 岁增加一个月，后年就是 60 岁增加两个月。这样温和地增长。

为什么要延长退休年龄

应对老龄化：最近几年，中国每一天都有接近 25000 人进入到 60 岁以上老年人的行列。按照去年全国净增长 620 万退休人员计算，全年 252 个工作日平均每天为 24800 人办理退休，几乎秒针跳动一下差不多就有一人退休。

养老金缺口巨大：有专家预测，如果延迟退休，本该拿养老金的人不但不拿钱还要继续缴纳养老金。这样一来，退休年龄每延长一年，养老金统筹基金可增长 40 亿元，减支 160 亿元，减缓基金缺口 200 亿元。

“渐进性”如何体现

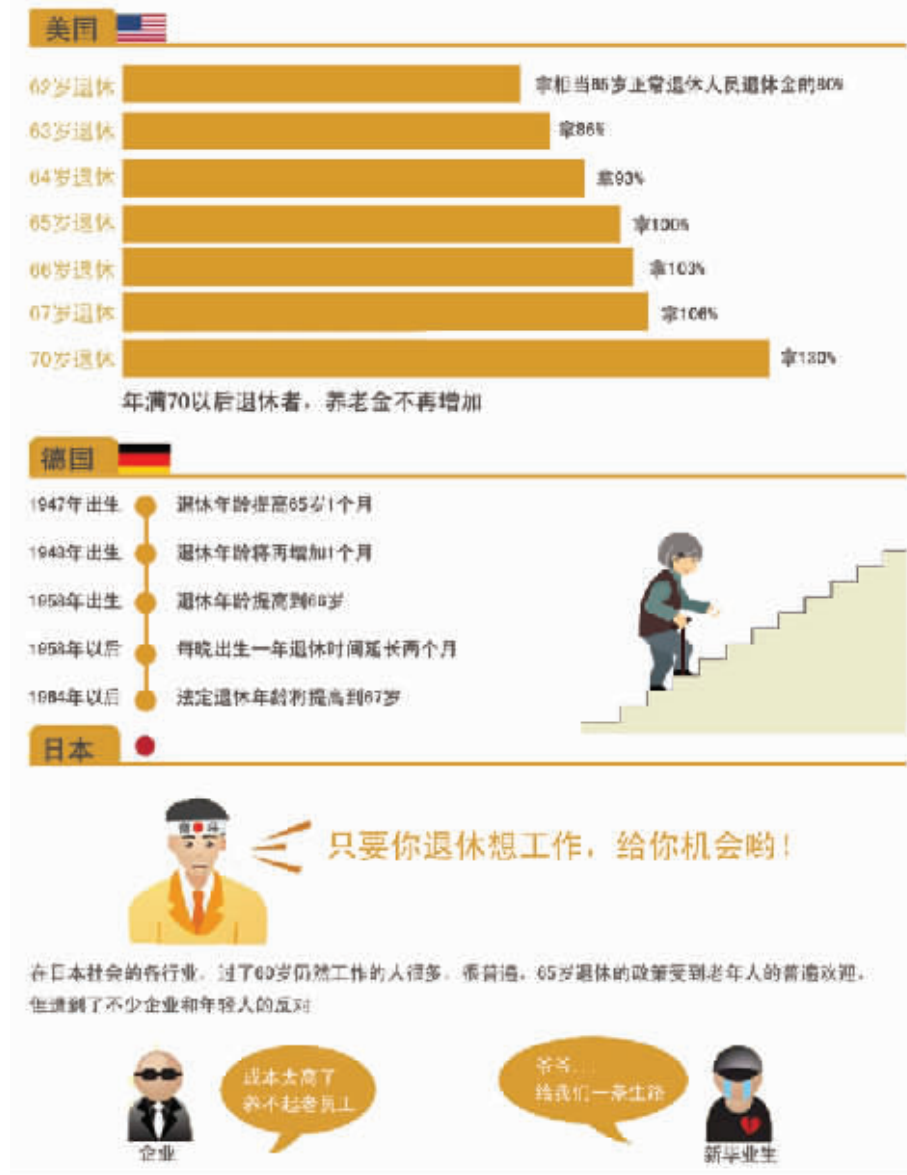
“急渐进”：有专家建议步子快一些，适龄女性从 2025 年开始每年推迟 1 年退休，适龄男性从 2020 年起每年推迟 6 个月退休，到 2030 年时男女都将 65 岁退休。

“缓渐进”：也有专家建议步子慢一些，理由是日本和美国只是延迟退休三四年，却用了三四十年的时间去过渡，中国延迟退休 5 年，也可参照日美两国的步骤来进行。经过二三十年的延迟，整个人群的退休年龄，将提高 5 年。这样，对 20 年后的退休年龄，是延迟 5 年退休，但对临近退休的人，实际影响并不大。这样渐进式的延迟退休方案，对整个国家的就业形势来说，影响也非常小。

“缓渐进”之路更为稳妥：从缓冲大众心理和降低动员成本来说，“缓渐进”之路更为稳妥，然后这中间可能有一个“时不待我”的问题，嗷嗷待哺的养老金账户急需减支增收，而“银发社会”的来临也是脚步迅疾。所以，在急和缓之间要进行一个稳妥的权衡，找到一条未必最好但一定不是最坏的可行之路。如果提高中央和地方，国企尤其是利润丰厚的央企能源源不断地向养老金“输血”延迟退休的步子当然可以迈得稳健一些。这中间的变数，取决于国家向国企征缴红利是否“下得去手”。

谁受“延迟”影响最大

人口专家表示，10 年后退休的人群或将



成为受影响最大的人群。对临近退休人员影响不大。在养老保险制度所涉及的人群进行分析中，可分三个群体：已退休人群；中间人群（尤其是未来 10 年左右退休的人群）；新加入养老体系人群。

延迟退休对某些人是福音，对某些人却是灾难。中国人民大学公共政策研究院执行副院长毛寿龙分析指出，大部分工薪阶层，自然希望早退休，不工作也能领取与工资差不多的养老金，而领导、官员退休后，养老金与工资差很多，他们肯定更喜欢延迟退休。

谁在打延迟退休的算盘

事业单位垄断企业职工（退休后收入“打折”多）：调查发现，一些在垄断企业就职的职工以及在事业单位身居要职的人士，绝大多数对延长退休年龄持肯定态度。

高级知识分子（事业巅峰期退休太可惜）：不少高级知识分子、科学家、高层管理人

士以及专业技术人才普遍认为，现在的退休年龄正是他们在岗位上出成绩的年龄，因为正处在事业的顶峰不愿意退休。

离退休返聘人士（姜是老的辣年轻人难代替）：调查发现，赞成延长退休年龄的人，大都是管理岗位、科研岗位、技术岗位。在日前某市举办的一场人才招聘会上，离退休人员就成为部分用人单位争抢的“香饽饽”。

延迟退休动了谁的利益

下岗失业者（缴费增加负担更重）：不少下岗、失业人士都表示，由于年龄大，缺少一技之长且大多患病，想找份工作非常不容易，就盼着早日退休，领养老金维持生活。

待业大学生（老人不退新人没位）：毕业生想进国家机关或事业单位工作，可很多单位根本没有空缺的编制，新人根本进不去。如果再实行延迟，大学生的就业形势就会更加严峻。

用人单位（老员工太多增加成本）：为了减少用人成本，不少企业一方面让有技术专长过管理能力的老职工退休后返聘；另一方面，让普通职工尤其是年龄偏大的职工准时退休，甚至早退，以便空出岗位引入新人。

延迟，他山之石的几个样本

美国：美国的退休年龄已提高到 65 岁到 67 岁。美国实行的是弹性退休制，人们可以提前退休，但联邦退休金将减额发放。有人按照原来规定的 65 岁退休年龄进行过计算，按照规定雇员最多可以提前到 62 岁退休，但每提前一个月退休，养老金减发 0.56%。

62 岁退休，拿相当 65 岁正常退休人员退休金的 80%；63 岁退休，拿 86%；64 岁退休，拿 93%；65 岁退休，拿 100%；66 岁退休，拿 103%；67 岁退休，拿 106%；70 岁退休，拿 130%。

德国：德国的退休年龄是女性 65 岁，男性 67 岁。根据新法律，德国将在 2012 年至 2029 年将退休年龄提高到 67 岁。如果不到法定退休年龄退休，将拿不到全额退休金。

1947 年出生，退休年龄提高到 65 岁 1 个月；1948 年出生，退休年龄将再增加 1 个月；1958 年出生，退休年龄提高到 66 岁；1958 年以后，每晚出生一年退休时间延长两个月；1964 年以后，法定退休年龄将提高到 67 岁。对于参加养老保险达到 45 年的人，依然可以在 65 岁退休领取全额养老金。对于参加养老保险达到 35 年的人，未来可以在 63 岁开始申请提前退休，但必须承担一定比例的养老金损失。

日本：老年人乐意年轻人不满。2006 年 4 月 1 日，日本新法规定了雇主有义务在“推迟退休年龄”、“返聘退休员工”和“废除现行退休年龄”三项中任选一项来确保退休人员的再就业。这样，有工作意愿与能力的人员 60 岁退休后继续聘用便有了法律依据。也就是说，从 2013 年开始，只要有继续工作的意愿，不管是企业职工还是政府人员，都可以工作到 65 岁。

在日本各行各业，过了 60 岁仍然在工作的人很多、很普遍，65 岁退休的政策受到老年人的普遍欢迎，但也遭到了不少企业和年轻人的反对。

不少企业强调，为了应对国际竞争，雇佣成本必须降下来。如果让自愿 65 岁退休的员工都工作到 65 岁，2017 年高龄劳动者将比现在增加 33 万人，会对企业雇佣新毕业生造成压力。

多年的经济不景气，企业利润下滑裁员不断，日本年轻人的就业形势可谓日益严峻。毕业生和年轻人就业难带来一系列的社会问题。日本《自杀对策白皮书》提到学生的自杀人数首次突破上千人，大 1029 人，近年来 20 岁年龄段的年轻人自杀比率持续维持高位，这与年轻人就业形势不断恶化有关。

(详见 9-11 版)

中国总裁网 中国总裁网智慧云部落 企业生态建设的推动者

经济网 企业家日报 国内统一刊号 CN51-0098 邮发代号 61-85 全年定价 450 元

太阳岛 中国企业家云部落

进军网媒 全力构造企业家的传媒旗舰舰队

企业家日报全媒体澎湃起航

经济网是企业家日报社麾下的综合性门户网站。中国总裁网则是企业家日报社的专业网站。经济网为企业家，推广其企业的管理思想和成功经验，为中国企业家提供覆盖最全面的交流平台。企业家、民营企业提供最权威的财经资讯。中国总裁网是商界智慧精英的云部落，企业生态建设的推动者。打造全球最好的总裁智库，服务总裁及想成为总裁的人”。

通过互联网建立总裁智库社交平台。

太阳岛—中国企业家云部落。我们通过移动客户端，传递有价值的企业信息和商业思想，构筑一个积极、健康、可持续的商业世界。以“资讯引领企业”为主线，发布最新经济观点、科研成果及企业思想。合作共赢——通过太阳岛让基于信任与各自优势的企业家之间实现多样化商业合作。

企业家日报社旗下经济网 (www.jingxn.com)、中国总裁网 (www.zgceo.cn) 手机客户端“太阳岛 APP”，三管齐下，企业家日报全媒体扬帆起航。

企业家日报社全媒体，实现报网一体化，纸媒、互联网、移动互联网互动的大型数字化平台。

企业家日报官方微信 公共平台二维码

企业家日报社手机客户端 APP——太阳岛二维码