

10 百业报道 Industries

东胡集:抓好安全生产 促进经济发展

江苏涟水县东胡集镇在经济社会发展过程中,牢固树立“安全责任,重于泰山”的理念,围绕经济工作主旋律,念好安全生产“紧箍咒”,打好隐患整改攻坚战,为农业生产保驾护航,为经济发展提供安全支撑。从 2009 年开始,该镇连续四年受到县政府表彰,2012 年受到市安委会表彰。

健全安监网络。该镇成立安全生产工作领导小组,建立一抓到底的监管网络,建立健全各项安全监管制度,明确“一岗双责”和责任落实制度,每三年修订一次特发事故应急管理预案,并经专家评审后进行演练,做到有备无患。形成人人讲安全,处处抓安全,事事保安全的运行机制。今年新上马的裕翔木制工艺品厂,严格实行“三同时”,新工人上岗前先上安全课,上岗后严格遵守安全制度和操作规程,厂区内配备安全设施,由于监管网络全,监管机制严,监管措施实,投产以后未发生任何安全事故,促进经济效益不断攀升,今年 1-11 月份实现开票销售收入 2000 多万元,入库税金 50 多万元。

周茂生:绿塘煤矿的“拼命三郎”

今年 8、9 两月,坐落在贵州省大方县的山东能源贵州矿业公司绿塘煤矿掘进二区,连续创出炮掘 150 米以上的月全国最高纪录。工人们说:“这都是‘拼命三郎’周区长,带领我们有一必争、有冠必夺的结果。”

周区长名叫周茂生,今年 39 岁。这个看上去少言寡言的汉子,骨子里却有种不服输的倔劲。贵毕大地,山高壑深,地质构造复杂。从齐鲁大地来贵州山区创业的周茂生深知,员工舍家撇业,相距 5000 里来这里工作,目的是给“山东人”争气,为山东能源集团的快速发展贡献力量。因此,环境再恶劣,条件再艰苦,也不能临阵退缩当“孬种”。

为此,他团结带领“一班人”,坚持一级做给一级看,困难面前无怨言。六中煤是贵州省有名的“蚂蜂窝”,具有瓦斯浓度高,巷道变形快,底板严重,顶板破碎等特点。2010 年下半年,有条刚打出的两米高洞子,第二天便被压得只剩半米高,价值连城的钢棚、绞车、轨道等设备,全部埋进泥浆里。周茂生接到矿领导突击“抢夺”被埋设备的命令后二话没说,立即带领“猛虎队”冲将进去。他们冒着顶部来压,脚下上拱的严重危险,一边派人“站岗放哨”保安全,一边组织力量“虎口拔牙”。经过不到一周的连续奋战,所有被埋设备材料全部抢出,连一颗道钉都没闪下。

周茂生所在工区入黔 8 年来,先后完成了井下爆炸材料库的砌碛与支护,全岩大断面主平硐、副平硐、回风门,以及南翼运输大巷等工程的施工任务。每到关键时刻,他连续 24 小时盯现场已司空见惯,从而确保了工程进度快、质量优。其中有多项被毕节市评为“样板工程”,就连贵州省著名企业水城矿务局的同志参观后都啧啧称赞,说为绿塘煤矿荣获贵州省“安全质量标准化一级矿井”和向全国推荐为“企业文化示范单位”做出了突出贡献。周茂生和他领导的掘进二区,也先后荣获枣矿集团、山能集团等单位授予的“新长征突击手”、“工人先锋号”以及“先进党支部”等称号。

(石长荣 王婧)

开展信息报道工作。每次组织安全生产活动,都把安全文化渲染得有声有色,做到报纸有版面,电视有画面,刊物经常见,做到勤写快发,1-11 月份已在国家、市县媒体用稿 20 多篇。

强化措施落实。该镇以铁石心肠、铁血手腕、铁面无私抓好安全监管,横向管到边,纵向抓到底,监管无缝隙,使安全监管步入科学化、规范化、制度化的轨道。分门别类建立 16 种安全监管档案,做到会议有记录,活动有档案,监管有台账。完善 1+3 安全监管体系,全面推进企业标准化建设,加强职业病防治工作,完善工商贸企业建设项目“三同时”备案工作,推动安全保险制度,开展“安保互动”工作。每月组织一次安全生产检查,做到逐村过堂、逐企过堂、逐项过堂,安全隐患无处藏。女大学生颜金艳在工业东区上马“宏远包装”项目,筹建中做好“三同时”备案,投产一丝不

曾庆国:用诚信赢得信誉和发展

赤峰金达金店自成立以来,始终坚持以质量为企业生命线,以款式新、成色足、色泽美、工艺精为经营原则,以诚信经营为企业的理念,赢得了社会的广泛关注和认可。近日我们采访到了该公司总经理曾庆国。

曾庆国说,黄金有价,信誉无价,我认为无论经商做买卖,还是做人做事,“诚信”二字不可缺少,我们金达金店的经营宗旨诚实守信、永续经营,创百年企业、回报社会,从创业至今,我们一直把“己所不欲,勿施于人”,作为员工训诫,我自己也时刻以“军人流血流汗不流泪,商人失钱失物不失信”的自勉来勉励自己,视诚信为企业的生命。金达金店自成立以来,始终坚持质量是企业的生命线,视顾客为亲人,视同行行为队友。都说同行是冤家,但我不这样认为,经常教育员工,不要诋毁同行,要善于发现同行的优点,积极学习同行长处,只有同行进步,才有自己的进步。但同行的售后服务部门只对本公司负责,金达金店却反其道行之,到金达金店的所有顾客,无论在哪家买的商品,都能享受到无微不至的服务。

曾庆国说,为了让消费者买到质真价实的产品,金达金店在创办之初,就曾举债十几万元购买了先进的金银珠宝检测仪,对购



●金达金店总经理曾庆国

进的珠宝逐一检验。为了解除广大顾客的后顾之忧,金达金店建立了完整的售后服务体系,由专业人员提供服务,对本店售出的金银珠宝首饰进行终身免费维修、清洗。不仅如此,为了提高信誉,服务大众,还对顾客在其他兄弟店购买的商品实行售后服务,开展以旧换新业务,极大地方便了顾客,赢得顾客的心,提高了诚信度。

曾庆国说,金达金店坚持在诚信上下功夫,围绕诚信完善自己,服务大众,多年的实践证明,坚持诚信就能赢得顾客,就能赢得信誉,就可以得到发展,就可以立于不败之

地。我们对待客人就像对待亲人一样,让买和卖的矛盾就此得到了良好的解决,金达金店成立十几年来,一直保持着所售商品质量“零投诉”的良好业绩,在社会上享有良好的声誉。为了将良好的诚信原则贯穿下去,我们在选人方面也将品德放在首位,宁可用有德无才的人,也不用有才无德的人。可以说,金达金店主要就是靠诚信二字取得了成功,把一个十几年前在赤峰名不见经传的几十平方米小商店,发展到今天营业面积超过 4000 平方米的大公司。

(明月)

进的难度,自动化程度显著提高。项目实施后,经济效益明显,节能、环保、降耗效果显著,在同行业中具有推广应用价值。验收组专家同时建议公司及相关人员对该项目不断改进和完善,使之发挥更大的经济效益和社会效益。

关公坊酒业技术部部长余建国表示,科技创新能力是公司发展的核心竞争力之一,关公坊将充分挖掘现有技术资源潜能,通过 QC 技改、设备改造、酒体研究等方式对公司的生产设备、生产工艺、酒体风格进行改进创新,不断提高生产自动化程度,不断提高关公坊的产品质量和科技水平,为企业及地方经济的创新发展做出卓越贡献。

(张美航)

关公坊酒罐安全防护及除垢项目通过验收

11 月 26 日上午,宜昌市夷陵区科技局、夷陵区发展改革局技术成果鉴定专家组一行 6 人,对关公坊“露天罐区酒罐安全防护及除垢工艺”项目进行了验收。

目前,关公坊厂区内设有三个露天储酒罐罐区。项目参与者、技术部胡树森介绍说,由于储酒罐中存放的基酒酒精浓度高,在夏季高温条件下易引起爆炸,需采取冷却降温措施进行安全防护,公司以往直接使用自来水在酒罐表面喷淋冷却降温,降温后废水直接排放,既浪费水资源又易在不锈钢酒罐表面集结水垢,进行水垢清洗还要投入高额费用。为有效解决这一难题,关公坊进行了“露天罐区酒罐安全防护及除垢工艺”创新研究的试点试验。

经试点试验,通过建立循环水池、配套

相应水泵和管线,利用纯净水进行循环喷淋降温,不仅能确保储酒罐表面喷淋冷却降温效果,储酒罐一次喷淋冷却水也得到回收再利用。同时,因纯净水中杂质较少、不易结垢,也确保了储酒罐表面清洁美观,降低了清洗成本。2012 年 11 月,关公坊正式在三个露天储酒罐罐区全面进行储酒罐喷淋水循环改造。2013 年 3 月全部改造完成,5 月正式投入使用。经测算,项目实施后,储酒罐降温用水通过循环利用,每天可节约自来水约 81 吨,年可节约用水 7290 吨,节省储酒罐表面污垢清洗费用 11.6 万元。

验收组专家通过查阅资料、听取汇报及现场查勘后一致认为,该项目在原有罐区结构的基础上,对喷淋和清洗方式等方面进行了设备改进,有自己的独创技术,降低了清

洗难度,自动化程度显著提高。项目实施后,经济效益明显,节能、环保、降耗效果显著,在同行业中具有推广应用价值。验收组专家同时建议公司及相关人员对该项目不断改进和完善,使之发挥更大的经济效益和社会效益。

关公坊酒业技术部部长余建国表示,科技创新能力是公司发展的核心竞争力之一,关公坊将充分挖掘现有技术资源潜能,通过 QC 技改、设备改造、酒体研究等方式对公司的生产设备、生产工艺、酒体风格进行改进创新,不断提高生产自动化程度,不断提高关公坊的产品质量和科技水平,为企业及地方经济的创新发展做出卓越贡献。

(张美航)

高端人才大量涌现 引领红豆转型升级

海归博士丁宇星,凭着出色的业绩,短短 5 年时间升任红豆置业无锡公司总经理,完成了从一个高级技术人员向高级职业经理人的角色转换,这也是红豆集团“抢占人才高点,事业发展留人”的用人机制的具体体现。在红豆,像丁宇星这样的高端人才在企业正担任着越来越重要的职位,他们成为引领红豆转型升级的重要力量。红豆集团党委书记、总裁周海江表示,人才是企业发展的第一要素,红豆通过实施百才工程,加大引进、培育、重用高端人才的力度,打造 500 人 中层团队领袖,从而加快企业转型升级,早日实现千亿红豆目标,进而成为世界 500 强企业。

人才引领企业发展

今年 34 岁的丁宇星,博士毕业于英国伯明翰大学土木工程专业,2008 年,丁宇星放弃了伦敦一家世界 500 强企业抛出的橄榄枝,回到家乡无锡,加入了正处于高速发展中的红豆置业,成为红豆置业东港公司的副总经理和总工程师。在红豆,他为人谦虚低调,吃苦耐劳,兢兢业业,作为公司总工程师的他,经常到工地一线,检查工程质量,和工人打成一片,同时在工作中又显示了他高度的专业素养和创新思维,在工程管理方面带领工程部门所有人员推行样板引路、监理及施工单位月度考评制度等等,通过制定体系、全过程的监控流程,从设计、采购、施工管控以及

验收环节都有着严格的标准,使项目工程质量优良,受到同行一致肯定,确保了红豆地产理念“爱心地产、绿色地产、责任地产”的真正贯彻落实。正是由于丁宇星的出色表现,在红豆工作刚满 5 年的他,升任为红豆置业无锡公司总经理,全权负责一个公司的运营。

丁宇星是红豆集团加快转型升级,实施百才工程引进的高端人才的一个代表。周海江认为,一个企业要想走向世界 500 强,最重要的是打造一个有非凡战斗力的中层团队领袖。红豆要成为世界 500 强,绝对不是靠一个人,而是靠一批人、一个团队。因此近年来,红豆大力实施了两大工程,一是百才工程,一个是打造 500 人中层团队领袖工程。

所谓百才工程,即要引进海内外高级人才达到 100 名以上。目前,集团已经引进了包括海归博士、硕士、高级工程师等高级人才 60 多名,像在高新技术领域的红豆杉制药产业方面,有蔡强博士、龚喜博士等加盟企业,他们正在红豆杉研究领域发挥更大的作用。作为无锡市千人计划引进的高端人才蔡强,是留法博士,2010 年他加入红豆以来,担任红豆杉生物股份研发总监,负责从红豆杉中开发一类新型新药抗肿瘤光敏剂红光吩,该项目已获得“十一五”国家重大新药创制项目及“江苏省国际科技合作计划项目”立项;同时负责红豆杉新化合物的设计和活性筛选。其

间撰写项目相关发明专利 5 项。在传统的服装产业方面,红豆聘请了韩籍设计师廉鹤善、日本商品企划师北山淑子、“现代西服之父”意大利著名版型师安东尼奥,分别担任红豆形象男装设计总监、商品企划总监和工艺师,大大提升了红豆形象男装的品味。高端人才的加盟,通过一段时间的融合,他们在红豆集团的各个产业、各个条线,发挥着越来越重要的作用,成为引领红豆转型升级的重要力量。

500 个中层团队领袖工程,既包括集团引进的高端人才,也包括集团现有的高级管理人才和技术人才。周海江认为,这个 500 人 中层领袖团队不仅是听命指挥,而是要主动思维,主动去想问题,带领各自的团队不断地学习、不断进步、不断去创新,这样才能引领集团较快地成为世界 500 强。为了加快打造 500 个中层团队领袖,红豆集团注重通过与国际知名院校、培训机构开展合作,进一步提升集团现有管理人员水平,加快企业经营管理人才职业化、市场化、现代化和国际化步伐。近年来,公司先后和新加坡联合管理培训中心联办了 MBA 核心课程班,与卡内基举办了红豆经理人培训班,导入卓越绩效管理等,大大提高了红豆的管理水平。

加大投入吸引人才

拥有一流的高端人才,才能拥有一流的发展优势。而如何吸引、留住高端人才,是门

大学问。红豆集团对学科和技术领军人才、拔尖人才,舍得成本、舍得投入,用优越的环境吸引他们来红豆创业,把先进技术、专利成果带到红豆来转化。因此,红豆着力加大三项建设。

加大平台建设。良好的创新环境,才能给高端人才提供更好的施展才华的舞台。红豆努力建设三大平台,包括“两站”、“两中心”、产学研合作,来不断改善企业创新环境,吸引、留住人才。近几年,集团研发投入连年增长,传统产业研发投入不少于销售额的 1%,高新产业研发投入不少于 3%。目前,红豆拥有 3 个省级高新技术企业、4 个省级工程技术中心,1 个国家级博士后工作站,1 个企业院士工作站,获得 1 个国家重大科技专项,1 个省级重大转化成果、多个省级高新技术产品。2006 年,红豆被列为国家专利示范企业,集团连续 7 年专利超过百项,2012 年集团申请专利 254 项,其中实用新型、发明专利占到 60%。红豆服装产业先后与中科院、复旦大学、上海交大、西安交大等 8 所著名高校院所共建产学研合作平台,是国家内衣标准制定单位。

除了与科研院所进行产学研合作外,集团在产学研方面又向高层次、多样化迈进。如与青岛科技大学合作建立无锡市橡胶轮胎工程技术研究中心,与清华大学、江苏省农科院建立江苏省红豆衫综合利用工程技术研究中心,与江南大学合作建立江苏省针织内衣工

古城酒业青年员工走进军营学习体验

11 月 23 日,在古城酒业一年一度的“感恩日”来临之际,为引领广大干部员工借鉴部队所特有的思想政治教育和工作经验,激发青年员工忠诚企业和我能为企业做些什么的强烈责任心和高度责任感,由公司团委牵头,党、政、工支持,特组织青年后备干部和中层领导一行 40 人赴 69332 部队,开展了以“向解放军学习”为主题的 2013 走进军营感恩日学习体验活动。

在这一天,在这所军营,在这个特殊的连队,当公司副书记李斌把写有“军企共建谱新篇,共铸伟大中国梦”的牌匾赠送给该团参谋长的时候,作为古城酒业每一位正在追梦的青年来说不仅仅是亲手体验了一次煮“豆腐块”般的被子和了解了 69332 团的团史,更多的是在“钢铁英雄连”里让他们深切感悟到这个经历了 80 多年风雨历程和峥嵘岁月的英雄连队,为了党和人民的利益,历代官兵出生入死、前赴后继,作出了卓越的贡献,凝成了“攻如猛虎,守如泰山”的连魂给自己带来的几分收获和几多思考……

也正是这样一批把把荣誉视为生命的战士,才使具有光荣历史的“钢铁英雄连”,续写和创造了一个又一个新的辉煌。这必将激励古城酒业所有有志青年在公司董事长周文贵提出的全力推进“做人卓越化,领导导师化,企业学校化,团队军事化,做事结果化”的职业“五化”中学习和传承,尤其是在“团队军事化”中渗透和发扬……

今天,在这个特别的“感恩日”里,员工们走进挂满锦旗和奖牌的团“荣誉室”,感到十分惊讶!青年骨干范雷清感慨地说:“我们这些‘90’后,今天置身这里仿佛看到了烽火连天的战争年代,听到了那道杀敌人的厮杀声!这个‘荣誉室’太令我们震撼了!在我的心里,这里仿佛就是一个神圣的殿堂,值得我们去敬仰。”

据讲解员介绍,为保持“荣誉室”的整洁,过去连队安排值班员,每天轮流打扫。可是不久,这个规定自动废除了。因为连队的每名战士,每天都是“荣誉室”的值班员。“荣誉室”窗明屋净,一尘不染。我凝望着连队从创建到现在保存完好的 83 面锦旗、173 块奖牌,不禁想起一位将军说过的一句话:可以失去自己的生命,但不能失去军人的荣誉。

50 多年了,“钢铁”精神在步兵连薪火相传。官兵凝神聚力创先争优,连队全面建设整体推进。2000 年以来,连队先后数次被评为基层建设先进连队,多次被表彰为军事训练一级单位等等,一个企业荣誉称号,是无数革命先烈为党和人民立下不朽功勋的见证;一面面锦旗,是老一辈革命战士前仆后继,英勇牺牲奏响的胜利凯歌;一块块奖牌和奖状,是一代代戍边官兵谱写的光辉史诗。

今天,在古城酒业青年员工带着心中的感恩,随着历史的记忆,走进那个曾在战争年代荣立过无数战功、和平时期荣获无数荣誉的英雄连队的时候,向解放军学习,就是要学习解放军团结进取,勤奋敬业的团队精神。就是要学习解放军尽心尽责,高效执行的工作态度。学习解放军,就要学习解放军紧张的工作作风,就要学习他们在战斗时积极、勇敢,执行命令时坚决、果断,说干就要一干到底的特有品质。

通过此次活动的开展,在今后的工作中,愿我们古城酒业的每一位青年员工都要做到脚踏实地干工作,在加强学习中,苦练内功,不断提升综合能力,在全力推进“做人卓越化,领导导师化,企业学校化,团队军事化,做事结果化”的职业“五化”中,为企业的发展作出应有的贡献。

(王娟)

技术研究中心。集团通过多方合作建立合作研发机构,进一步促进了产学研合作的开展。

加大制度环境建设。红豆通过制度环境的投入,营造和谐的企业氛围,让高端人才分享企业发展成果,真正做到以人为本。对于高层人士,红豆开放股权,目前集团有股东 5000 多名;对于优秀人才,实行竞争上岗,给予提供公平机会,建立畅通的职业上升通道,让他们事业有希望,对于有能力的人才企业大胆提拔。通过竞争上岗的红豆员工中,浦卓雅通过竞争上岗当选集团团委书记,在今年的十七届团中央大会上,浦卓雅当选为团中央候补委员,现在又被提拔为红豆大学常务副校长。

加大生活环境投入。为了更好地实施“百才工程”,红豆还出台了相关激励政策。有经验的重点高级人才年薪不低于 25 万元,提供 100 平方米以上住房一套,工作若干年后给产权,并一次性提供装修安家费 10 万元。同时鼓励下属公司积极引进高级人才,并承担大部分引进成本,下属公司仅承担 15%工资费用。

周海江表示,为了使高端人才能够真正发挥作用,红豆集团在做好平台建设、加大投入的同时,将引进的高端人才和企业现有的高级管理人才、高技能人才嫁接,使三支队伍形成合力,使企业加速转型升级、飞速发展。

(秋枫)