

变“管”班组为班组“管”

山东能源肥矿集团“金牌班组”创建助推班组自治

孙连国是山东能源肥矿集团曹庄煤矿钢铁一队的班长，钢铁一队1973年3月曾创造过全岩独头掘进513米全国最高纪录。1973年8月，钢铁一队赴江西省支援，其出色表现受到江西省煤炭系统及上级领导的一致好评，并由周恩来总理签署，国家煤炭部命名为“钢铁掘进一队”。

今年以来，钢铁一队重燃激情岁月，在8层煤巷道施工中，该队连续两个月创出进尺176米、185米的好成绩，月进尺均超越了钢一队8层煤以往单头单班掘进纪录。不仅如此，该队的每米进尺材料消耗费用逐月递减，事故隐患排查治理全面彻底，施工质量验收优良品率每月都在90%以上，并且杜绝了不合格品。钢铁一队为何能够再创辉煌？班长孙连国道出了原委：“这是得益于我们集团开展金牌班组创建活动，推行班组自治管理！”

“金牌班组”创建是肥矿集团为实现班组规范化管理、标准化建设，夯实煤矿安全基础而开展的，相对于全国各煤矿都在开展的班组建设，肥矿的独到之处在于把班组建设的重点定位在推进“5F”协同管理法在班组、岗位落地，即用“5F”（全面质量管理、全面预算管理、全面风险管理、全面对标管理、全面业绩管理）协同管理法的要求，科学制定安全、产量、成本、效率、效益等绩效指标，通过矿井月度评选、集团公司年度评选，对评选出的金牌班组给予重奖，形成正面激励导向，激发班组长干事创业积极性，促进5F协同管理法在区队班组岗位落地，进而促进管理重心下移，提高自主管理能力，促进各项绩效指标的完成。

“煤矿安全生产工作的关键在现场，根基在班组，核心在员工。我们的设想是到年终的时候，每个矿采煤、掘进专业各评出一个金牌班组，对金牌班组和金牌班组长予以重奖，对金牌班组长奖励轿车一辆，届时让他们和家人一道开回家。”肥矿集团董事长孙延华介绍说。

“轿车就摆在这里，但担心有的矿可能开不回去。”在10月中旬集团召开的金牌班组创建推进会上，肥矿集团总经理朱立新用“激将”的口吻对各矿矿长说。要想把轿车开回家，还真是不容易，根据肥矿集团《金牌班组考核评选办法》，如果一个班组要被评为“金牌班组”，需要过五关，即全面质量管理、全面预算管理、全面风险管理、全面对标管理、全面业绩管理五个方面规定的28个管理标准，如全面质量管理就明确了本班组及所有岗位，要熟知并践行技术、工作、管理“三项标准”，严格“手指口述”，深化本班组的岗位标准化建设；工程质量合格品率要达标，无被矿、集团公司和上级部门停头停面现象等6项规定动作。

5F协同管理法在区队班组落地大大激发了区队班组抓安全生产的内在动力。一方面通过对金牌班组评选标准的细化量化，各项指标均分解落实到班组，班组长普遍感到了压力，班组长逐渐由过去“执行性”班组长向“管理型”班组长转变，责任心加强了，主动参与到区队管理中，切实成为各项工作任务落实者和员工与区队的沟通者。同时班组又将任务、质量、安全、材料消耗、电耗等指标全面与员工工资待遇挂钩，多劳多得，多节多得，少用多得，采取工资日清日结、上墙公布等办法，极大地调动了员工的积极性，员工自律意识普遍增强。另一方面，员工们通过5F协同管理法在班组、岗位落地得到了巨大实惠。在曹庄煤矿，每月由生产单位对各班组及班组长进行考核奖励，季度由矿进行奖励，年底矿召开总评大会，对所有金牌班组、优秀单位和个人集中奖励。同时将评选出的金牌班组和班组长纳入矿后备干部人才库，从政治上给予肯定，既促进了区队安全生产，又选树培育出了一大批能力强、素质高的管理干部。在梁宝寺煤矿，实行月度、季度、年度红旗班组累积叠加奖励的办法，全年保持第一名的班组长可享受优厚的精神和物质奖励。（徐宁）

边培东董事长资助家乡建设

江苏淮安市淮水水利工程有限公司董事长边培东，是涟水县东胡集镇复兴村人。近年来，他十分关注家乡经济建设，并不断伸出援手。当得知家乡复兴村铺设水泥路时，及时捐赠了2万元。今年4月，新调整的东胡集镇党政领导十分务实，启动了胡鲁路、汽车站、农贸市场、工业集中区等基础设施建设。边培东获悉镇下水道建设缺少资金，当即捐款5万元。并表示以后家乡重大项目建设还要大力支持。

边培东的爱乡情怀和大义善举，受到东胡集镇广大干群的一致赞扬。（徐春生 徐军 陈裕）

中国重汽产品销售将现专业化和规模化的速度与激情

四川远创汽车乔迁新址 重汽4S集群店成都开业

■ 本报记者 赵健

12月1日，国内重卡行业的翘楚——中国重汽集团有限公司授权经销商四川远创汽车销售服务有限公司乔迁新址暨重汽产品4S集群店在成都隆重开业。中国重汽豪沃重卡、T7H系列、豪沃轻卡、卡车超市等四个4S店同时启动开业，这在双方企业的发展历史上均属首次。来自四川省人大、中国重汽集团、用户代表、主流媒体等嘉宾及客户代表共计800余人见证了这一时刻。

中国重汽集团副总经理于有德专程赶赴成都参加仪式并讲话，他说，2013年1-9月份，中国重汽累计销售整车12.5万辆，同比增长16.8%，汽车出口量继续保持国内重卡行业首位。特别是重汽的HOWO-T系列和SITRAK产品，很快获得市场肯定并且销量直线上升，重汽企业的效益水平明显提高。

根据规划，中国重汽未来几年服务网络建设的重点将放在构建“以AA级为骨干、A级为支撑、AAA级为标杆”网络体系。重汽在网络建设上，不再追求数量，而是按照需求进行统筹规划和建设布局，开始实施分级管理，不断调整和完善现有服务网络体系。建立骨干服务网络，围绕骨干服务网络成员单



位，均衡布局，兼顾地区差异。加强对服务网络成员单位的动态管理，强化进入和退出机制，进一步提升整体服务能力和水平。目前，已经规划完成了AAA级、AA级的服务网络、燃气汽车产品服务网络和MC发动机的服务网络。

四川远创汽车销售服务有限公司由四川舒创车业有限公司、四川川宏机械有限公司、四川迅立机电设备有限公司发起成立。公司主要从事商用车的销售、维修、金融支持、保险代理及保险售后、车辆挂靠、车辆租赁、车辆检测以及车辆货源组织等商用车相

关业务链接。秉承“为客户提供科学的车辆整体解决方案；为员工搭建实现梦想的舞台；为运输行业提供车辆配置标准；为社会和谐发展而努力奋斗”的使命，四川远创汽车销售服务有限公司励志于“成为一流的车辆专家团队、成为一流的行业服务品牌”，相继成立了成都舒创汽车服务站、中国重汽3A级等多个4S店。时至今日，远创已成为四川地区的重点经销商之一。

据了解，作为干线物流的先锋，重汽豪沃T7H牵引车拥有MC11曼技术11升排量的国四发动机，完全满足目前成都严格执行

跟政府打交道的熟练程度，“富二代”都要比父辈优秀得多，再也不用瞻前顾后，可以大胆地前行！

事实上，民营企业第一代向第二代的交接从20世纪末就开始。许多“富二代”接过父辈的接力棒开始走上前台，成为企业新的掌舵人。

但值得注意的是，民营企业家在培养下一代做接班人时，千万不可临时抱佛脚，要让接班人不断地经受锻炼，从基层做起，不断地提高他们的综合素质和应对能力，这样才能提高“富二代”接班的成功率。

条件允许的话，即使老一辈退居二线，也可多做参谋，让他们能够真正地成长到成熟再到成功。否则，极有可能造成“富二代”接班事与愿违或适得其反，形成实际上的“鱼与熊掌不可兼得”。

填补国内空白、符合全球21世纪市场需求的高科技新型环保农药产品168个，其中拥有自主知识产权、荣获国家国债项目、高新技术产业化、星火、火炬计划项目达86项；已获得自主知识产权和国家级新产品等371件，其中发明专利316件，国际专利79件；正在申请和可申请的专利可达1000项，其中发明专利660件。实现了专利产品产业化覆盖率达到41%，高新技术产品贡献率达到66%以上。这些自主创新绿色环保新产品和成果，使红太阳在全球市场逐步形成了排他性的核心竞争优势。红太阳自主研发的填补国内空白、可申请98项自主知识产权的替代粮食、石油和有毒有害中间体的俗称杂环类三药及三药中间体“芯片”吡啶碱项目，达到世界领先水平。

（黄贤柏）

也分享到我国改革开放的成果。

红太阳通过自主创新已建成的“四大”世界唯一、规模最大、拥有自主创新的环保农药产业链，实现了替代进口、替代高毒农药，不仅年均直接为“三农”降本增效超过10亿元，累计达200多亿，而且为打破西方垄断、解决面广量大的农业污染、推动建设农业生态文明作出了贡献。

红太阳占据70%市场份额的拟除虫菊酯类、杂环类和有机磷类等三大环保农药产业链，其产品规模位居世界前三甲。截止目前，红太阳通过三大产业链成功开发了

富二代接班的“鱼与熊”

■ 佟天佑

大千世界，凡事都是辩证的，所谓有所得必有所失，谈及到富二代接班，可以是“鱼与熊掌兼得”吗？

在中国的民营企业，上一代的创业者大多始于上世纪80年代初中期，当时他们大多40岁左右。到现在，他们开始精心考虑接班人的问题。

民营企业家目前正在忙着做三件事情，一是稳步发展企业，二是与上层建筑打交道，三是投入精力教育孩子。即使是刚到中年的老板，也把培养孩子提上了议事日

实现社会、生态、“三农”和企业效益同步协调发展

红太阳蝉联中国农药行业“十连冠”

12月7日，国家统计局中国行业企业信息发布中心向社会公布2013年全国工业重点行业效益和销售“双十佳”榜单，红太阳集团蝉联全国农药行业效益十佳和销售企业“十连冠”。

红太阳创业25年，实现了社会、生态、“三农”和企业效益同步协调发展，不仅成功推动了我国高毒农药使用由1995年的75%下降到2010年的不到1%的变革，而且为国家推动实施高毒农药停止生产、流通的变革起到了巨大的作用；同时产品出口到五大洲的108个国家，让世界“三农”

重才育才，英才辈出，企业兴旺

枝江酒业人才队伍建设硕果累累

9月18日，枝江酒业酿造工程师徐军收到华中农业大学研究生院录取通知书，被录取为华中农大食品科技学院食品科学与工程专业博士研究生，成为枝江酒业乃至湖北白酒行业第一个博士研究生。这是今年以来枝江酒业第二件人才喜事。第一件喜事是今年7月份，枝江酒业宣传部长张同被批准成为中国作家协会会员；在中国白酒行业的员工中，具有中国作协会员身份的仅此一人。

徐军，2008年7月毕业于四川理工学院的发酵工程硕士研究生，在校江酒业应聘时被董事长蒋红星相中，当即以特殊待遇引进。此后，徐军没有辜负公司领导的期望，主动承担科研课题，开展白酒深度研究。到目前，他参与的《人工老窖泥在浓香型白酒生产中的应用研究》、《浓香型白酒酿造微生物及其发酵技术的研究与应用》、《中国浓香型枝江白酒风味物质剖析技术的研究及应用》等课题多次获得大奖。2012年8月，徐军被

聘为第五届中国酿酒工业协会葡萄酒、果酒国家特邀评委。

张同，曾在百里洲一家乡镇企业工作，执着文学多年，时有文学作品和深度文章见诸报刊，后因企业破产被迫下岗。下岗的日子里，她用心观察和记录，以独特的视角写出了《下岗日记》。2003年，她准备结集出版自己的处女作《孤洲心语》，但遇到了资金困难。她给素不相识的枝江酒业董事长兼总经理蒋红星写信，告知出书遇到的困难，爱才识才的蒋红星不仅资助她出版文集，还邀请她到枝江酒业工作。这一来，不仅给了她创作平台和发展机会，还帮她实现了文学梦。到目前为止，她的作品已超过百万字，多部作品在国内引起较大反响，《下岗日记》被《散文海外版》转载；《E-mail里的乡愁》在《人民网》独家连载，并获得湖北省对台宣传作品特等奖；散文《我的两个做计划生育工作的朋友》获得第十四届中国人口文化奖；

报告文学《棉田映晚霞》在《中国作家》发表，文中的主人公李文英是她发现的一个全国典型。张同的作品多见诸全国有影响的文学刊物，也多次获得大奖。

枝江酒业重视人才由来已久。特别是企业自2001年民营化以来，公司出台了多项优惠政策吸引人才，并鼓励员工成才。一是制定了大学生住房津贴制度，对于工作满五年的优秀大学生实行购房补贴；二是以配房、配车、配股等特殊政策引进特殊人才，先后引进了刘前生、李净两名国家级白酒评委，两人来枝江酒业后迅速成长，目前一个是享受国务院特殊津贴的专家，一个是中国酿酒大师、全国技术能手；三是与大学联合办班，先后有50多名员工通过自学与函授拿到了本科文凭；四是鼓励员工参加北大、清华、武大等著名大学研究生班学习并报销全额学费，先后有20多名员工参加了硕士研究生及MBA、EMBA学习；五是鼓励宜昌

的上户规定。成都建渣运输、水泥搅拌机、工种自卸车市场所熟悉的经典车型——重汽豪沃，目前也已全面升级为国四车型。

而中国重汽豪沃轻卡携来了适合四川山区复杂道路条件的重载版，不仅有西南区域用户钟情的云内、大柴发动机，新揭幕的4S店还亮相了搭载康明斯动力系统的高端物流轻卡。

本次远创汽车销售服务有限公司乔迁新都物流汽贸区的新址，除重汽卡车豪沃重卡、T7H系列、豪沃轻卡、四个4S店、卡车超市同期揭幕重磅开业，还将带来专用车改装、仓储物流、汽车后市场等经营规划，充分整合优势资源，以集群化的方式再次引领汽车销售模式的新潮流，让远创公司品系日趋完整，企业形象大为提高。

在“敬天爱人”核心价值观的指导下，远创汽车销售服务有限公司将经营目的提升为“追求全体员工物质和精神两方面的幸福，为中国商用车行业的进步发展做出贡献”。自2011年以来，远创汽车销售服务有限公司一直在不停地探索管理好汽贸企业的思路，以全新的人才培养模式改变着传统的重卡销售方式，以高端大气上档次的4S店形式，以集群化服务体系的手段，以全周期的全程服务的方式，演绎了重卡销售和速度与服务与激情。

河南中医发展课题组赴羚锐制药调研

日前，河南省社科院院长喻新安带领“河南省中医发展战略研究”课题组一行15人，赴老区河南省新县进行调研，并莅临国内知名医药品牌上市企业河南羚锐制药股份有限公司参观、考察。河南省中医管理局副处长姬渐伟，信阳市爱卫办副主任宋建荣，新县政府党组成员、副县级干部杨斌和县卫生局领导一同参加实地考察、调研。

“河南省中医发展战略研究”课题是由河南省中医管理局与省社科院共同发起的，旨在进一步了解河南全省中医医疗服务体系建设、中医药文化建设、中药产业化建设现状和制约中医事业发展的方向、政策、措施进行全面研究，形成研究意见，为河南省委、省政府下一步中医药发展战略决策提供参考。

课题组先后深入新县中医院和河南羚锐制药股份有限公司实地调研，并在羚锐制药召开座谈会，听取新县地方中医药发展情况汇报，就中医药发展现状及羚锐制药等中药企业发展思路、战略定位、中医药面临的挑战和问题进行座谈和深入探讨。课题组认为，新县地处豫南大别山腹地，中药材资源丰富，具有得天独厚的地理条件，有优良的革命传统，并培育了羚锐制药这样在国内行业叫得响的优秀中医药上市公司和中医药品牌，有发展中医药的产业基础，同时，新县人奋发有为的拼搏劲头，会干事，能干事，有发展中医药事业的好气势、趋势。（汤兴）

籍学子出国留学，只要承诺毕业后为枝江酒业服务，公司即报销全额学费；六是董事长蒋红星个人拿出1000万元设立慈善基金，每年资助本市100名贫困家庭学子上大学。不仅如此，枝江酒业还引进了一批党政机关、事业单位的优秀人才到企业担任中高层管理人员，保证了企业人才队伍整体素质的优化和提高。

目前，枝江酒业已拥有各类专业技术人才380名，中高级技术职称人员180名，硕士研究生12名，国贴白酒专家2名，中国酿酒大师2名，省贴白酒专家2名，国家级白酒评委8名，国家级果露酒5名，省级白酒评委25名。公司内设有湖北省酿酒行业唯一的酿酒工程技术中心、湖北省企业技术中心、湖北省酿酒行业唯一的博士后产业基地，是湖北省重点支持的大型白酒产业集群。（龙英）