

安全,我们共同的心愿!

——朱庄煤矿“三违”亲情帮教学习班侧记

“参加此次学习班,从领导到老师,没有一个人板着脸教训我们,而是苦口婆心地帮我们,让大家更加为自己的违章行为感到惭愧。以后再违章,连老婆孩子也无法面对了……”11月28日,在安徽淮北矿业集团朱庄煤矿举办的今年下半年“三违”人员亲情帮教学习班上,综掘一区职工温金北感慨地说。

从“严管”到“真爱”

近年来,随着朱庄矿各项安全管理制度的完善,对“三违”人员进行经济处罚的力度不断加大,这些强制性措施和手段对安全管理工作起到了一定的效果。但“三违”现象却仍屡禁不绝,影响着矿井的安全生产和经营管理,威胁着职工们的生命安全。

“各级管理干部在安全管理上和思想政治工作中,要认真践行群众路线,要多与职工群众讲心里话、实在话,用心交流,真心沟通,用真诚去赢得职工群众的信任、理解和支持。切忌用简单粗暴的办法去处罚职工,用死板教条的语言对职工进行说教。”对开展安全思想工作,矿党委书记王彦有了更深的思索和

更高的要求。

为了深入开展“决战100天,实现安全年”活动,充分发挥亲情帮教在安全管理中的重要作用,使职工在浓浓的亲情氛围中,从心灵深处吸取血的教训,提高其安全防范意识和自主保安能力。该矿工会、女工部、安监处、职教办等部门联合举办了2013年下半年典型“三违”人员亲情帮教学习班,共有27名“三违”职工脱产参加学习班,并邀请部分职工家属参加,营造了浓厚的安全亲情氛围。

变“学习班”为“安全课堂”

“我们变以安全事故案例学习为主、内容较为简单的‘三违’学习班,为以安全知识学习和亲情帮教为主,内容和内涵都更丰富的‘安全亲情课堂’。”“通过参加‘安全亲情课堂’,职工和家属们深入了解了‘三违’给企业、给家庭、给个人带来的危害,细算经济账、亲情账、健康账,从思想上提高了安全意识。”工会主席王洪明高兴地说。

培训不过关,人人是隐患。在为期3天的“安全亲情课堂”上,该矿为参加学习的“三

违”职工安排了“安全生产与家庭幸福、‘三违’根源剖析、事故案例分析及灾害防治、安全生产法律法规、创伤急救(实验)、自救互救知识、零事故之路”等内容的课程的学习,并开展了“三违”帮教与亲情教育、安全座谈会等活动。

综采二区职工陈闯深有感触地说:“参加学习班看了不少事故案例,了解了安全生产的法律法规,还学习了创伤急救等自救互救知识。通过学习,自己学了不少知识,对做好安全工作也有了更深的感触,真心感觉是受益匪浅。”

课程结束后,该矿还对参加“三违”学习班的职工进行了安全知识综合考核,确保每名职工考试合格后上岗,进一步提高其安全知

用“亲情”换“真心”

送一声叮咛,多一份关爱,保一班平安。区别于以往的“三违”学习班,该矿此次“安全亲情课堂”强调互动性、参与性,课堂上始终

“现在大家都在讲中国梦,咱每个人也都

有自己的梦。我们煤矿职工的梦就是安全梦,就是幸福梦……”矿职教办培训教师任守仁课堂上动情的一番话,引起大家的强烈共鸣,学员们不禁热烈鼓起掌来。

课余时间,学员们在工会女工部协安员的带领下,还参观了该矿的安全警示教育室,面对警示室内生动的安全事故案例图片、视频和事故伤亡家属声泪俱下的一幕幕场景,使大家深切感受到一次强烈的心灵震撼。在聆听了《爸爸我想对你说》的安全演讲视频之后,浓浓的亲情氛围令大家动容。

“只有搞好安全才能使咱一家人过上幸福的生活。亲爱的,在今后的工作中,决不能图懒省事再去违章、蛮干了,要做一名遵章守纪的好职工。我和儿子在温馨的家时时刻盼你平安归来!”一名妻子在丈夫的学习笔记上写下了这样的亲情寄语。

今年以来,该矿通过举办“夫妻安全课堂”、讲述发生在我身边的安全小故事”、签订夫妻安全承诺书、发放亲情嘱咐卡等形式,用亲情化安全教育让父母的叮嘱、妻子的期盼、儿女的祝愿时刻萦绕在职工的心怀,提高了职工的安全意识和安全意愿,促进了矿井安全生产形势的持续稳定。(韩亚春)

许疃煤矿：普法到“一线”

淮北矿业许疃煤矿坚持以“服务发展、服务职工”为宗旨,广泛宣传与企业发展、职工群众生产生活等方面相关的法律法规。“12.4”普法期间,该矿普法办组织开展宪法、安全生产、劳动权益保障、反腐倡廉建设等法律知识到社区、进班组、驻井口宣传教育活动,引导职工增强法制观念,明确法定权益与义务,促进企业发展。

图为该矿普法志愿者在筛选车间发放普法宣传材料资料。王伟 王兆敬 摄影报道

梁宝寺公司：安全慰问到一线

为确保四季度决战的胜利,山东能源肥矿集团梁宝寺公司工会举办了丰富多彩安全文艺节目,到井口、区队,到离员工最近的生产一线,将安全嘱托、亲人期盼送到员工心中。

图为员工正在进行诗朗诵《告诉我生命的嘱托有多重》。

毕泗钢 梁祚山 摄影报道



聚隆公司工会让员工把安全放心中

山东能源肥矿集团聚隆公司工会突出天字号“课题”,致力提升员工安全境界,让员工把安全放在心中,促进了公司的安全生产,同时受到上级表扬和党政及员工的认可。

该公司工会突出“天字号”课题,着力提升员工安全境界。从强化员工安全培训,加强安全“三个文件”的学习宣贯,积极开展“一日一题”与“手指口述”安全确认法活动。

3年来,工会共组织“每日一题”251道,“手指口述”演练及比赛六次,组织群众安全检查专题检查13次,查出各类问题并整改112条,组织开展“安全在我心中”主题演讲比赛4次,先后有50多人次参与上述活动,提高了员工的安全素质。同时,充分利用班前班后会,作为安全教育的主要载体,每天班前会上安排本班当天工作任务,要求班前会内容要与施工现场、安全措施及事故案例相结合;班后会总结当天工作情况,发现问题及时整改。

为进一步提高学习效果,自2012年以来,该公司提出创建“安全型、学习型”班组,工会通过“会、考、题”方式,让职工吃饱、吃好“安全套餐”。该公司4个专业组通过每日一题、一周一考的方式提高员工素质和业务

查中未发现重大安全生产隐患。

检查组对筠连县露天采石场安全生产工作给予了充分肯定,特别是对该县坚持自上而下台阶式分层开采、挖掘机上山作业、机械二次破碎、危岩活石的及时清理等先进性、科学性、安全性采矿生产方法给予了充分肯定和赞赏。同时,也指出该县露天采石场企业存在厂区车辆限速标志不够、挖掘机上山道路边缘警示工作不到位等问题。

最后,检查组就进一步抓好露天采石场安全管理工作提出两点要求:一是进一步牢固树立“安全发展、科学发展”的理念,继续

巩固非煤矿山“打非治违”工作成果,持续保持非煤矿山“打非”高压态势,扎实开展安全生产隐患排查治理;二是进一步加强对各矿山企业指导和服务,进一步督促露天采石场企业加大安全投入,通过技术革新,不断改善安全生产条件,改善作业环境,提升企业本质安全,减少职业健康危害。

该县安监负责人表示,下一步将加大力度对露天采石场管理力度,进一步规范安全生产秩序,促进全县露天采石场安全生产持续稳定好转。(本报记者 何沙洲 通讯员 陈永刚)

唐口煤业：“感恩”活动氛围浓

“在感恩节到来之际,我感谢我的妻子一直以来对我工作的支持。我祝全矿干部职工节日快乐,合家欢乐!”“我祝愿唐口煤业发展越来越好,祝愿我队3308工作面早日完工。”11月27日,在山东能源淄矿集团唐口煤业公司副井口,来自该公司综采一队和综掘二队的职工张萌和李明哲分别说出了自己的“感恩心里话”。

感恩节到来之际,该公司开展了主题“一路走来,感谢有你,你的安全,家的幸福”感恩教育活动,以此营造全员感恩企业、感恩家人、感恩身边的人和事的良好氛围。

活动当天,来自基层区队的4名团员青年手捧康乃馨鲜花,送到了该公司兼职心理咨询师安培中心教师王凤梅手中,感谢她在日常的工作生活中,及时为职工解除心理困惑,缓解心理压力,并为全矿干部职工讲授心理健康培训课,提高了全员的身心素质。

“收到这束鲜花,我很惊喜,也很激动,没想到平时做的点滴工作大家都记在心里,这束鲜花也激励我努力干好‘员工帮助计划’工作。”王凤梅说。

随后,团员青年们又与该公司困难职工陈成厚一同来到运搬队党员活动室,为该队党支部书记李朴送去“爱心捐助恩重如山、大爱无疆情深意长”的锦旗。

原来,今年4月,陈成厚在家休班干农活时意外摔倒,造成3节脊椎骨折,手术治疗费用近7万元。该队了解到情况后,积极发动职工为其捐款1万余元。“当时如果没有区队干部职工及时为我援助,我就不能及时凑齐高额的手术费。我要一定好好工作,报答职工们对我的关爱。”陈成厚激动地说。

下午1点30分,该公司副井口传来了《感恩的心》温馨而动听的旋律,电子屏幕上“一路走来,感谢有你,你的安全,家的幸福”16个字美观醒目,团员青年们正组织下井职工开展“感恩有话说出来”的活动。来自井下各区队的职工争先恐后,纷纷表达了他们对企业、区队、家人和同事的感激之情。

活动结束后,该公司还为每名表达“感恩心里话”的职工送上牙膏、洗衣粉等小礼品,受到职工们的欢迎。(郭新立)

斌郎煤矿：激活班组细胞 夯实班组基础

今年以来,四川煤炭产业集团斌郎煤矿在采煤、掘进、机电、运输、通风8个区队的85个班组中,采用“管、练、活、学、实、新”的班组自主管理办法,努力提升班组自主管理的主动性和能动性,不断推动班组自主管理上台阶。

在“管”字上下功夫。采用先进的管理理念、管理方法和手段推动班组自主管理水平,坚持班前班后安全检查、班中排查、班后复查和班后安全分析,促使班组自主管理水平不断得到提高。

在“练”字上提技能。定期开展班组实战课堂、班组论坛、员工讲堂、双增双节、合理化建议、小改小革,各工种、各岗位的技术比武、岗位练兵活动,重点以“手指口述”活动为重点,掌握岗位名称、设备的结构性能、技术参数、常见故障与排除、开机前的危险源预知、辨识、避灾路线和创伤急救知识,全方位检验职工的安全生产知识、安全技术水平和安全操作行为规范。

在“活”字动脑筋上。经常性地开展有声有色、灵活多样的班组安全活动,注重活动重心下移、关口前移,班组安全活动不固定模式,不死板教条,增强安全活动的趣味性和互动性,具有较强的吸引力。

在“学”字上做文章。根据班组职工干什么,学什么;缺什么,补什么;练什么,精什么的原则,培育职工争做一专多能、知识型、技能型的复合型人才。

在“实”字上有突破。班组安全活动要扎实开展,班组长除了自身带头学习企业规章制度、及时进行班前安全教育和班后生产总结、组织各种生产应急预案的演练外,还要组织班组职工自我检查操作中的不安全行为,相互揭短晾丑,让班组职工集思广益,提出促进班组自主管理的意见和建议,现身说教安全生产的得与失,通过自我深刻剖析,切实增强职工参与班组自主管理的主动性和积极性,达到互相学习,取长补短,共同提高。

在“新”字上有思路。不断创新班组自主管理形式、完善制度、丰富措施,开展各项班组安全活动,始终结合班组安全生产实际,积极组织职工进行岗位危险源辨识和风险评估,使班组安全活动形式独特,内容丰富、参与面广富有新意,有效提升班组执行力和班组自主管理水平。(潘广平)

制度 人才 管理机制 鲁中公司三位一体 突破防治水瓶颈

鲁中公司新查庄公司针对下组煤带压开采、受奥灰承压水威胁的实际情况,把加强矿井防治水管理视为安全生产的重要环节,制定了行之有效的保障措施,为保证采场的正常接续进行了一系列改革,使防治水管理工作得到了提高,为下组煤工作面的安全开采起到了保驾护航作用,为下一步防治水工作的有序开展奠定了坚实基础。

制度保障是前提

在该公司防治水专业副总工程师姜华看来,没有规矩不成方圆,要想从根源上解决制约防治水工作的唯一途径就是依靠制度抓落实,做好防治水工作必须要有健全的规章制度,为能有效做到各项防治水工作能够不走样地落实好。防治水专业组制定了《关于进一步加强矿井防治水管理的有关规定》,成立了由矿长为组长的防治水领导小组,明确了各部门的职责范围、工作标准,加强了各项工作的监督落实考核,做到一级抓一级,一级做给一级看。防治水专业内部根据现场实际进一步修改完善了钻探管理规定、注浆管理规定、地面注浆站管理规定等一系列规章制度,使各项制度更加健全、成熟,形成专业副总带头、职能科室指导、区队严抓落实、班组相互监督、员工遵章守纪的齐抓共管、以规办事的管理氛围。从上到下做到了人人参与到防治水工作之中,以制度规范自己的行为,以规定衡量自己的工作标准,以效果看待自己的成绩,始终把规章制度作为工作的方向标、是不可触及的高压线。

人才培养是基点

加强技术队伍建设是做好防治水工作的必要条件,随着下组煤大面积的开采,地质条件也会越来越复杂,没有过硬的技术队伍势必会影响下组煤安全开采的效果,针对目前技术队伍人员业务素质参差不齐的现象,积极利用劳模工作室这一有利条件加大技术人员培养,开展了“人人都是岗位能手”活动。该公司坚持以劳模工作室为载体,定期组织技术人员进行业务交流,每名技术人员要围绕目前现状制定各自的技术课题,以座谈会的形式让每名技术人员谈心得、明想法,团队力量寻途径、论成效,通过大家的畅所欲言使每名技术人员得到启发,从而激发技术人员工作的创新能力,进一步增强技术人员的工作务实性、实效性。积极接纳吸引新成员,对业务素质较好的现场施工人员加大专业技术培养,采取专业人员一对一帮教培养方式,针对地层构造、岩性性质等地质情况进行重点讲解,通过以小带大的培养方式带动整个施工队伍的素质提高。

承包机制是关键

因循守旧、依照老办法办事,势必会阻碍工作的有序推进,势必会影响下组煤工作面正常接续。为不延误各项工作的开展,防治水专业组要突破制约工作的瓶颈,就必须要在技术创新上下大功夫,必须寻找可行的发展之路。该公司积极推行钻机承包机制,建立健全各项奖励考核机制,按照多劳多得分配原则严抓工资分配,钻机的承包克服以往干多干少差距小、干好干孬奖惩少、等待月底找平衡的老思想,推行钻机承包两个月来效果显著,钻探进尺连续两个月有了新提升,进尺的提高为下一步注浆工作提供了有利条件,为工作面的正常接续赢得了时间。同时,钻机的承包带动了薪酬的重新分配,极大提高了员工工作积极性,从被动干转变为主动干。此外,钻机承包也进一步增强了施工人员的责任心,使原来“怕操心”变成了现在“爱操心”,现在每个钻探人员都是责任者,都是这台钻机的主人,从而有效保证了钻探效果。(王慧)