

稻花香 酒体设计中心晋级

近日,湖北省经信委发布12家2013年度湖北省工业设计中心名单,湖北稻花香酒业股份有限公司湖北白酒酒体设计中心顺利入选,成为本次入选的唯一白酒企业。

湖北白酒酒体设计中心前身为稻花香科技中心,中心下设检验中心、技术科、酒体评审室、技术开发室、自动化研究室、酒体研究室。2007年,稻花香以原有酒体研究室为基础,依托科技中心强大的科研实力成立湖北白酒酒体设计中心。

该中心具备完善的研究、开发、试验条件和实力,拥有由国内著名白酒专家秦含章、沈怡方、陶家驰、高景炎等担任的技术顾问团,以及8名白酒国家评委,28名省级白酒评委,2名省管专家,3名湖北酿酒大师,11名湖北品酒大师,百余名白酒研发人才;配备了国际先进设备和各类高精密仪器,并与中科院过程研究中心等多家科研院所建立产学研合作,在产品科研、质量检测技术和检测能力等方面在行业保持领先水平。2007年该中心被认定为省级企业技术中心,2012年入选湖北省国家级科技中心培育单位。

近年来,该中心完成各类科研项目76个,多项研究填补了行业空白;主持和参与11项国家标准的制定;开发新产品200余个。其中,稻花香清样、活力型、珍品系列白酒等产品,广受消费者欢迎,享誉全国,先后荣获中国新八大名酒、中国名酒典型酒、中国优质产品等多项荣誉。

(熊伟)

河南民营企业家 组团赴羚锐制药 参观考察

为响应河南省委、省政府号召,11月14日至15日,河南省政协副主席、省工商联主席梁静,省委统战部常务副部长孟令峰,省委统战部副部长、省工商联党组书记杨京伟,省工商联副主席李振,带领河南省思念食品公司董事长李伟等20余位民营企业家,到原鄂豫皖苏区首府——新县接受革命传统教育,考察投资环境,洽谈对接投资项目,助力老区发展。在信阳市领导郭瑞民、张春香、方波、李正军等陪同下,企业家们深入河南羚锐制药股份有限公司参观考察。

梁静一行实地考察了羚锐制药外用药生产基地及羚锐集团下属的河南绿达山茶油股份有限公司,详细了解企业生产经营情况和投资环境。在羚锐制药外用药生产基地,梁静仔细察看了产品生产流程,详细听取了产品用途、产量等情况汇报,并对羚锐制药的快速发展给予了充分肯定。她说近年来,羚锐制药积极适应国内外医药形势新变化,找准企业定位,开发了一系列新产品,进一步扩大了品牌影响力,希望羚锐制药继续加大创新力度,推进产业升级,提高企业核心竞争力,为信阳老区的发展和魅力新县建设作出更大贡献。

(汤兴)

真心爱工作 好好过生活 ——走近全国五一巾帼标兵曹红杰

■周雪 程杨

见到曹红杰之前,对她的印象就停留在一连串闪亮的荣誉称号上:“济南市女职工建功立业标兵”、“济南十佳女职工建功立业标兵”、“济南市五一劳动奖章获得者”、“山东省三八红旗手”、“全国五一巾帼标兵”,于是会想当然地以为这么一位汽车行业的调试能手一定是雷厉风行、风风火火的“女汉子”。所以在,在看到戴着近视镜,扎着马尾辫,说话细声慢语的曹红杰时,心中不免有点小小的惊讶。

一番倾谈之后,她在言语中对家人流露出来的柔软和谈到工作时的坚定果断,让我看到了荣誉背后那个真实而纯粹的曹红杰。

坚韧,献给工作

1990年,刚刚参加工作的曹红杰来到了中国重汽卡车公司总装配厂精调车间的电工班,从此20多年的时光就在调试一辆辆下线车辆中悄悄溜走。

曹红杰也从当年跟着师傅当学徒的小丫头到现在成了独当一面的施工员,被同事们亲切地誉为“电器调试专家”。回首这一路走来,曹红杰坚定而坦然,我喜欢和电路打交道,电器调试是车辆出厂之前的最后一关,我必须守好它。

曹红杰曾经担任精调车间电工班班长。在她的带领下,班组20多名女职工负责所有下线车辆的电器调试工作,平均每天调试车辆150辆,最多达到240多辆,当大家遇到解决不了的难题时,都会首先想到业务全面、技术过硬的班长曹红杰。她可以说是调试电工中的技术“大拿”:汽车电路故障,靠听继电器声音就能判断;新型车调试,能在几天时间内

煤炭“黄金十年”结束,大力拓展非煤领域谋求新的发展 泰安煤机公司技术创新驱动转型升级

“我们为纳林河煤矿生产的立井特大型多绳罐笼,是目前国内最大的罐笼,本月底就将投入使用了,和它处于同一个重量级的葫芦素煤矿罐笼下个月也将投入运行。”山东能源临矿煤机集团泰安煤机公司副总经理、总工程师刘金生说。据介绍,这两个矿都是中煤能源鄂尔多斯分公司下属的年产千万吨煤的在建特大矿井。

据悉,立井特大型多绳罐笼是泰安煤机公司为适应大型矿山副立井提升系统大型化趋势而研制的。它采用XSZ型钢丝绳张力自动平衡悬挂装置,最大载荷为5万千克,可进行装卸重型液压支架、胶轮平板车和无轨胶轮车等重设备,开创了国内大型罐笼载重先例,并且一次性可乘300人同时下井,是省内一般矿井的10倍。“亚洲最大的罐笼正在紧锣密鼓的研发中,很快将落户内蒙古。”刘金生补充说。

近年来,该公司加强国际前沿技术、行业适用技术的开发研究,实行科技创新项目事业部模式,明确工作目标、技术要求、工作时限、奖罚措施,增强了科技人员的创新压

力、创新动力和创新热情,加快了新产品研发步伐,新产品层出不穷,特别是以新型快速定量装船系统、新型垃圾分选环保动筛跳汰机、新型液压卸车机、80立方米铁矿石落料仓等为代表的一系列新产品研发取得成功,将进一步优化其产品结构,拓展产品市场范围和服务领域,增强科技实力和市场竞争能力,为该公司在煤炭行业形势持续低迷的严峻形势下,开辟新的经济增长点,实现突围转型发展提供了强有力的支持和保障。

拥有50多年历史的泰安煤机公司,上世纪90年代自主成功研制了国内首台快速定量装车系统,经过20多年的不懈努力,产品已经遍布全国各地,市场占有率始终保持国内第一。近年来,他们不断加大对国外市场的开发力度,快速定量装车系统首次走出国门,出口到南非,并以其装车速度快、装车能力大、装车精度高而走俏市场。

随着煤炭“黄金十年”结束,煤机市场变得严峻起来,为了做到“西方不亮东方亮”,该公司大力拓展非煤领域。近年来,我国港口运输的高速发展,陆、海港口运输量大大

增加,散货码头装载已成为形势所需,泰安煤机公司嗅到了这一先机,组织精兵强将,借“车”登“船”,他们结合定量装车原理,根据市场需要和客户的需求,优化设计,改进工艺,吸收定量称重优势,将钢结构及缓冲仓、称重仓结构保留,称重后将称量好的物料卸到称量仓下方输送皮带上,由皮带输送到底装船上,研制出了快速定量装船系统,实现了江、河、海定量装船运输的新形式,内河码头每年可实现煤炭出运1500万吨。这

一全新设备大大改变了传统定量装车的工艺,真正实现了无人值守自动化称重装船,在快速装载领域又创造了国内外先河。

支护装备大修租赁组是泰安煤机公司服务内蒙矿区专门设立的常驻班组,主要负责对榆树井煤矿租赁该公司支护设备进行维修保养。由该组设计制作的大立柱千斤顶拆柱机,成功解决了该矿液压支架用大立柱的拆卸难题,过去采用火焰烘烤、大锤拆卸的传统工艺,4名维修人员每天只能拆卸1—2根,如今,仅用2名维修人员便可日拆6根大立柱,成功率由原来的45%提高到98%以

上。近三年来,共完成产品技术准备785项,对48项老产品进行了改进,共申请专利11项,其中3项发明专利、8项实用新型专利。承担了移动式精确装车系统、GDGT特大型罐笼的研制与开发等7项山东省经信委技术创新项目。其中,针对延安物流项目而开发的大型散装物料储装系统正处于调试中,并下液压动筛跳汰机已进入样机试制。公司共有6项科研成果通过省级以上鉴定,其中,19立方米大型冶金箕斗、立井50立方米大型提煤箕斗、40人临时避难硐室,达到国内领先水平。

泰安煤机公司总经理李振山说,目前关键是要瞄准各行业内的发展短板,符合国家产业发展规划,研制出适销对路的产品。“煤炭形势不好并非没有发展机会,只要符合转型升级的产品、项目都值得争取。”为了促进新产品的开发,进一步调动技术人员创新积极性,提高创新能力,我们正在着手制定《研发人员管理考核办法》、《科技成果奖励办法》等一系列的科技管理制度,预计年底之前可以正式实行。(崔鑫 李子源 胡玉文)

季克良视察茅台法国海玛酒庄

本报讯(记者 樊瑛) 11月9日至11日,茅台集团名誉董事长季克良一行7人到茅台法国海玛酒庄视察指导工作。

季克良在酒庄人员陪同下参观了酒庄城堡和酒庄博物馆,了解了酒庄历史文化及地理优势,随后检查了酿酒车间和橡木桶酒窖,并详细询问了生产流程与酿造工艺中的一些细节。视察期间,季克良与酒庄人员还特别探讨了酿造技术和陈酿过程等专业性问题。

季克良一行品尝了正在发酵的2013年份干白葡萄酒,并品鉴了几款不同年份的干白和干红。季克良对品鉴过的2010年份海玛特级干红、2007和2009年份海玛干红、2009年份海玛干白给予了高度赞赏。

视察过酒庄后,季克良一行考察了波



●季克良(前排中)视察茅台法国海玛酒庄。

尔多右岸的波美侯(Pomerol)产区和圣爱美隆(Saint-éilion)产区,并前往茅台法国海玛酒庄酿酒总顾问米歇尔·罗兰先生的家庭酒庄——邦巴斯特(Château le Bon Pasteur)酒庄参观。



●季克良品尝茅台法国海玛酒庄生产的红酒。

郑秀康连任全国制鞋标委会皮鞋分会会长

近日,全国制鞋标准化技术委员会皮鞋分技术委员会举行换届大会暨二届一次会议,康奈集团董事长郑秀康再次当选为制鞋标委会皮鞋分会会长。

郑秀康在履新就职演讲中说,过去五年,制鞋标委会皮鞋分会积极开展皮鞋标准制修订计划、制鞋标委会物理机械性能工作组筹建、对外对内技术交流、标准的宣贯和培训等方面工作,不仅提高了会员单位的满意度,也大大提升了皮鞋行业的整体发展水



●郑秀康连任全国制鞋标委会皮鞋分会长

平。未来几年,制鞋标委会皮鞋分会一定会以国际先进标准为目标,以科学理论为依据,建立并逐步完善我国皮鞋行业的标准体系,不断提高我国皮鞋行业标准的采标率和技术水平,促进我国皮鞋行业整体技术水平的不断提高,为我国皮鞋行业创建国际知名品牌作出贡献。会上,郑秀康还作了制鞋标委会皮鞋分会2013年度工作总结及2014年度工作计划报告。

2008年3月,经国家标准化管理委员

会批准,制鞋标委会皮鞋分会成立并落户温州,这是首个在温州落户的国家级标准化技术委员会。制鞋标委会皮鞋分会由来自全国各地的皮鞋生产和经销企业、科研院所、检测机构、行业协会、认证机构等相关单位的专家代表组成,秘书处设在温州市质检院,主要工作任务是制定、修订、审定皮鞋行业的技术标准以及相关的其他技术工作。

(迦兰 本报记者 何沙洲)

真心爱工作 好好过生活 ——走近全国五一巾帼标兵曹红杰

编写出技术指导材料;虽是工程技术人员,却无论严寒酷暑,总是在露天的调试一线与汽车电工们一样工作;她熟练掌握十几年来卡车公司生产所有车型的电器工作原理,是当之无愧的汽车调试领域权威专家。

2008年底,中国重汽的新产品HOWO-A7重卡刚刚投产。电器调试的实践领域还是一片空白。如何面对全新的整车电路,解决新问题新故障是制约车辆发交关键。由谁领衔攻关?在生产会上,曹红杰首先发言,她谈了一些设想后,信心十足地提出:“基于现有技术资料,我认为自己有把握完成这个任务!”

随后,曹红杰带领大家夜以继日钻研新产品电器。很快,万家团圆的新春佳节到了。大年初一曹红杰就来到了车间,可由于严重贫血加上长期劳累,当天她就被送进了医院。人虽然在医院里,可心里却始终放不下工作,每天打完吊瓶就悄悄溜回车间。十几个日日夜夜过去了,曹红杰带领电工们在寒风中进行了百上千次模拟实验,成功总结了转速表、发动机启动、VDO控制中存在故障的原理。很快,一套详细的电器故障排除流程,连同整体电路的分析报告送到了车间领导的手上。详尽的数据、精辟的论述逐级上报,受到上级部门的一致赞扬,同时也为后期职工培训提供了宝贵的实践资料。

交谈中,曹红杰很诚恳地说:“我就是本本分分干好自己的工作而已。工作中曹红杰也是如此,从来不吝惜向年轻员工分享自己的经验,是一个有能力有方法的好导师。在她的电工团队,工作中全部要随身携带记录本;在她的团队中,每次现场操作,大家的装备里一根别针、一个保险、一页资料都不能少;在她的团队,人人都是汽车电器高手,她先后带

出的二十多个徒弟都成为了独当一面的调试骨干,更有3人曾数十次远赴国外服务。

柔软,留给家人

我们的话题渐渐聊到了家庭,聊到了孩子。刚才还面带微笑娓娓道来的曹红杰突然眼眶红了,声音哽咽了。她连连对我说抱歉,擦了擦眼角的泪,说到:“我对孩子太愧疚了。孩子今年高考没考好,我一点都不怪他,是我这个做妈妈的没有尽到责任。”

中国重汽今年推出了和曼合作的HOWO-T系列重卡,代表着最新技术、拥有最复杂电器结构的TSG的试装对电器调试小组来说又一次全新挑战。当出现手刹传感、迷你控制器、里程表等一系列“不工作”时,无论电工如何调试,想尽一切办法都无法排除故障。

新产品要抓住时机推向市场,可是问题也必须解决,形势很紧急。而这期间,也是曹红杰儿子要参加高考的关键时刻,对孩子来说这是一生中的重要关口。作为母亲的曹红杰,对儿子虽然有千般万般的不放心,仍然咬着牙坚守岗位,面对全新的电路结构,加班加点查阅资料,把可能的故障原因一一进行排除。并依据电路图,找到解决问题的办法,还制定出了解决类似故障问题的方法资料,在车间推广。

车上的电器终于“工作”正常了,儿子的高考成绩却“不理想”了。曹红杰自我解嘲到:其实就算让我临时抱着了“佛脚”,也差不多是一样的结果。孩子从小到大,我都没管过他的学习,他一次课外补习班都没上过。因为我经常要加班,没有固定的时间去接送。欠孩子的实在太多了。

说到儿子小时候发高烧的那次事情,虽



●曹红杰

然过去了很久,曹红杰忍不住流下了泪水。

2009年,新投产的HOWO-A7在电器调试方面出现了一些问题。首批新车交付日期就要到了,必须在交车之前把问题解决掉。作为技术尖子的曹红杰责无旁贷再一次冲到最前面。可是那几天儿子连续高烧,丈夫在外地出差,公公瘫痪在床,家里就婆婆自己照看。等了几天等不来曹红杰,婆婆只好自己带孙子去了医院。在急诊室,医生劈头盖脸地训斥:

“烧了那么多天没人管!如果再晚来一会,这孩子就聋了!”吓得婆婆当时就抹起了眼泪。

说到这里,曹红杰已经泪流满面。她说,真的都不想回忆这些事。回忆起来就心痛。孩子生病,做妈妈的肯定都想第一时间在他身边好好照顾。可怎么办呢?总不能把有问题的车扔在那儿,就这样交给用户啊。

未来,交给重汽

在与曹红杰的交谈中,常听她说起这样一句话:“自动化、信息化是未来重卡发展的方向。不断学习新电路技术,解决新问题,是

我们重汽调试人责无旁贷的任务。”

曹红杰一直很关注汽车调试行业的未来。平时喜欢翻阅行业内的杂志和论文,吸收最先进的知识。在曹红杰看来,随着市场的迅速发展,围绕驾驶自动化、人性化展开的竞争也日趋激烈,技术水平决定着企业发展的成败。更重要的是,电器调试人员的技术保障能力,却决定着新技术能否真正带来效益。

采访中,曹红杰很认真地说:“有些国外先进的汽车厂商,在线上就可以做到电器调试全部到位。下线的新车,不用经过调试,就能直接入库。我想,我们重汽的车如果技术质量能够达到这种水平就太好了。”

我笑着问她:“你不就要失业了吗?”

曹红杰一愣,呵呵一笑:“是啊。没想到呢!不过,只要重汽好,我肯定也差不了。”

是的,荣誉光环之下的曹红杰就是如此:质朴、真诚、简单。没有什么雄心大志、豪言壮语,有的只是对工作的兢兢业业,对生活的真心热爱,对企业的信任和忠诚。所以,面对她,忍不住要点一个大大的“赞”!(宋军利 供图)