

## 郑煤大平矿重奖技术状元

“今儿俺真高兴,矿上奖励俺 2000 元,给俺披红戴花,还让俺发了言,矿上对俺真不赖!作为一名矿工,只要勤学苦练,干活心细,按章办事,苦干巧干,照样得状元。”采煤二队职工马桂涛逢人便说。

近日,郑煤集团大平煤矿举行了第七届职工技能运动会。对在运动会中涌现出的 19 名技术状元、19 名技术标兵、20 名技术能手进行隆重表彰,累计奖励现金 16 万多元,并分别给予每月 200 元、150 元、100 元不等的工资奖励,执行一年。此举大大激发了全矿干部职工工学知识、练本领、提技能的热情。

据悉,该矿“第七届职工技能运动会”历时四个多月,参赛工种 19 个,参与职工 1200 多名,经过层层选拔、理论与实践双重比拼,58 名技术精英被授予技术状元、技术标兵、技术能手荣誉称号。该矿矿“长卢志愿、党委书记张海洋表示,越是经济困难越要重视技术人才,要通过技能运动会比武这个平台让更多的技术精英脱颖而出,让他们经济上得实惠,政治上得鼓励。

(本报记者 任二敏 通讯员 李国东)

## 赤峰元煤矿区物管公司加强文化建设 抵御邪教侵蚀

元煤矿区物业管理公司大力加强企业文化建设,积极搭建文化平台,用心砌筑文化基石,主动占领文化阵地,有效抵御了邪教言论及行为的渗入。

元煤矿区物业管理公司现有离退休职工 3800 多人,职工 500 多人。为积极搭建崇尚科学、积极向上、文明健康、自娱自乐的群众性文化平台,该公司积极把群众性文化建融入和谐矿区的企业文化建设之中,融入到公司稳定、服务、发展的工作之上。针对职工群众日益增长的精神文化需求,2008 年以来,该公司先后改扩建了 1 个 2000 平米集老干部活动室、扑克室、麻将室、棋牌室、台球室、乒乓室、阅览室、戏曲室为一体的职工文化场馆。硬化了两个 10000 平米的休闲娱乐广场。两个休闲娱乐广场都绘画了文化墙、设置了多功能篮球场、安放了健身器材、安置了休闲座椅、安装了庭院灯和中心灯。颇具规模的活动场馆和休闲娱乐广场很受离退休职工的欢迎,每天来场馆活动的人多达 800 人次。每到清晨或傍晚时分,两个休闲娱乐广场便成了一片欢乐的海洋。矿区居民三五成群,或携家带口,或呼朋唤友,聚集在广场,跳集体舞、打球、扭秧歌、遛弯、休闲健身,无拘无束地享受着公共设施给人们带来的“文化大餐”。2008 年,该公司被赤峰市委宣传部、赤峰市文化建领导小组办公室评为“全市文化建示范单位”。

在文化阵地建设上,该公司还积极砌筑文化基石。2010 年,他们投资 40 多万元在文化广场装修一处 240 多平方米的“职工书屋”,并全国总工会命名为全总工会“职工书屋”。现职工书屋已藏书 2100 多本,年订阅各类书刊杂志 60 多种。广大读书爱好者经常光顾借阅,广传知识,传播文化,颇受群众喜爱。几年来,该公司先后有 20 多名职工获得了内蒙古劳动人事厅颁发“高级技师”证书。

为大力加强企业文化建设,今年,该公司还开展了“我和我的格言”、“企业核心价值观”征集活动和“五讲五美五爱”实践活动,让职工励志并融入到岗位行为中。围绕“共铸企业魂”活动,公司党委还举办“说感人故事,讲企业之魂”说讲故事会和“弘扬企业文化、共铸企业之魂”大型文艺演出活动,营造了良好的企业文化氛围。围绕矿区精神文明建设,他们在工村临街楼头悬挂了企业文化内容和“五要不要”文明公约宣传牌板、创建文明城市宣传牌板和“遵德守礼”提示牌。在全矿区范围内开展“环境整治惠百姓 保持维护靠大家”文明公约签约活动。在元旦、春节等节假日期间,该公司还积极组织职工举办各类文体活动,极大丰富了矿区业余文化生活。

元煤矿区物业管理公司广泛性群众文化活动的开展,不仅活跃了矿区职工群众的业余文化生活,而且还有效占领了矿区群众文化阵地,更有效抵御了邪教言论及行为的渗入。

(刘贵)

## 诺基亚东莞震荡背后是功能机衰落

《每日经济新闻》记者经过数日调查后获悉,近日诺基亚东莞工厂引发的震荡背后,实质上缘于诺基亚东莞工厂订单不足,从而导致开工率不高。在此背景下,巨额的员工人力成本支出成了诺基亚东莞管理层不得不面对的管理难题。为了调整员工人力支出结构,诺基亚试图通过修改《员工手册》文件以减少相应的运营成本,但此举引发员工反弹。

据数名不愿意透露姓名的诺基亚东莞工厂员工向记者透露,此次诺基亚东莞震荡背后的起因缘起于诺基亚 9 月推出新版员工手册拟定案,不少员工对其中部分内容持反对意见。

其中,诺基亚东莞工厂员工意见颇多的条款,是新的员工手册中的第 4.4.4 款规定。该项规定写道:非员工本人的原因,或因公司生产任务不足导致停工、停产的,在一个工资支付周期内,公司应该按照提供正常劳动支付工资,超出一个工资支付周期的,公司可以根据员工提供的劳动,与员工重新确定工资标准;公司未安排工作的,按照当地最低工资标准 80% 支付劳动者生活费,生活费发放至复工、复产或解除劳动关系。

上述相关员工指出,这一款的修改,除了减少了员工薪资待遇,还为日后诺基亚进行变相裁员提供了文件性支持。

诺基亚为何在被微软收购的当口修改《员工手册》?

业界认为,对于微软来说,诺基亚的收购价显然已算“廉价”。不过,在收购移交之



前,通常会进行经营策略的调整,比如对组织架构进行调整,特别是业绩欠佳的公司,收购之后的成本控制导向的调整是较常见的。

诺基亚(中国)投资有限公司咨询总监高翔对此解释称,修改《员工手册》的计划早在微软对诺基亚的收购协议签订之前就已定下,与微软收购事项没有关系。因此,部分员工将两件事情联系起来的说法存在误区,“我们一直在反复与员工进行沟通,希望尽早解决这一问题。”

记者在采访中发现,事情的缘由可能还

在于诺基亚自身。记者进一步了解到,自今年以来,诺基亚东莞工厂的开工率一度严重不足,甚至出现连续大规模停产现象。

东莞厂区 IPU 生产部 C 组的员工侯天空(化名)告诉《每日经济新闻》记者,截至 6 月份,工厂开工率最乐观估计也不到一半,而且由于缺少订单,“上半年工厂中止人员招聘,只出不进。”

值得注意的是,时下诺基亚的产品销量结构中,功能机的产量已开始萎缩。诺基亚第三季度财报显示,期内 Lumia 智能机销量由上一年同期的 290 万部,冲至 880 万部。

## 兴乐校企协作平台暨校园招聘活动全面启动 校园招聘 兴乐为何成为香饽饽?

■ 本报记者 何沙洲 特约记者 卢书友

秋天,是收获的季节,也是播种的季节。为贯彻企业“十二五”发展纲要和人力资源战略,满足企业可持续发展的需要,近日,兴乐集团全国校园招聘活动正式启动。兴乐同哈尔滨理工大学、温州大学、哈尔滨医科大学、浙江工贸职业技术学院等多所高校的战略合作达成共识,共同建设校企协同人才培养合作平台。该平台包括人才信息、企业信息、院校信息、实习实践、人才就业、科技合作平台等。此举一方面使传统的校企合作,由单纯学生就业、实习实践基地向更深、更广泛的领域拓展;另一方面使人才培养的范围更广阔,学生、教师、企业家、企业员工都成为培养对象;同时,通过兴乐集团的引领作用,使更多院校和企业加入校企协同人才培养试验平台建设中来。

### 大学生应聘火爆

本次招聘渠道做到重点与全面相结合,以西安交通大学、哈尔滨理工大学、河南机电

职业技术学院等高校为重点,召开专场招聘会寻觅电线电缆行业专业人才,并以此为契机,全方位配备各岗位人才;招聘方法实施高管带队直接面试;招聘标准坚持“学历与经历为基,成绩与能力为中,兴趣与态度为上”,不唯学历、不唯成绩,更加注重能力和态度。

兴乐集团 10 月 15 日在哈尔滨理工大学成功举办了下半年第二场全国校园招聘活动,原拟容纳 100 人的线缆专业专场招聘会,吸引了近 300 人参加。室内室外站满了聆听宣讲的学生。安全工程、化学工程、测绘技术与机械工程专业等专业的学生也纷纷赶来听讲;不单是“哈理工”的学生,听讲的还有黑龙江大学、黑龙江工程学院、黑龙江八一农垦大学、黑龙江东方学院等高校的学生;不仅吸引了本科学学生,还有很多研究生参加。兴乐集团优秀的企业文化、优厚的待遇、促进人才培养的平台给同学们留下了深刻的印象,掀起了巨大的反响,纷纷表示愿意加盟兴乐集团,当场收到简历 200 多份。

### 兴乐文化温馨

兴乐品牌“兴、新、信、馨、行”底蕴深厚、内涵丰富,具有鲜明的中华民族传统文化特征,表达了兴乐“兴业、创新、诚信、和谐、卓越”的品牌形象,诠释了兴乐“崇尚道义、诚信经营、自主创新、构建和谐、互利共赢”的品牌塑造要诀。兴业之道,倡导业兴民乐,和谐兴乐,追求企业和员工的共同发展;创新之道,鼓励全员创新、技术创新、管理创新、营销创新、党建创新、培训创新,集全员之智,走创新发展之路;诚信之道,重承诺、守信誉,言而有信、言必必践;和馨之道,强调以人为本,践行“三工理念”(对新进的员工,企业先当洗脚工,再当修脚工,最后当穿鞋工,把他们培养成合格的新产业工人);行商之道,以德为基,重品行、鉴言行、观操行,兴乐人以良好的品行、言行、操行,不断践行兴乐的理念和价值观。

### 兴乐待遇丰厚

兴乐是全体兴乐人的兴乐,风险共担、利益共享,业兴民乐是兴乐人的价值观。多年来,兴乐的激励机制在行业中具有较强的

## 企业辞退持假文凭者合法

在湖北襄阳市区某建筑安装公司工作的陈某等 10 余人因持假文凭被辞退,并且没有得到经济补偿金。襄阳市劳动人事争议仲裁委员会日前裁定,企业辞退合法。

前年 7 月份,位于襄阳市樊城区的某建筑安装公司招收了一批刚毕业的大学生。在经过培训后,包括陈某在内的这批大学生被输送到各工地。不料在工作中,该公司管理方发现,新招的这批大学生业务能力很差,对建筑专业知识几乎都不懂。

经过调查,这家建筑安装公司发现,新

招人员大部分持的是假大学文凭,伪造了建筑专业的学历证明。为保证施工质量,该公司决定辞退陈某在等 12 名持假文凭的人员。接到辞退通知,陈某向襄阳市劳动人事争议仲裁委员会(以下简称仲裁委)提出申请,要求这家建筑安装公司支付非法解除劳动合同经济补偿金、失业金,以及返还 6 万元的“上岗费”。

仲裁委调查发现,2011 年春季,在枣阳某事业单位工作的张某,谎称可以搞到内部招工指标,在收取了陈某的 6 万元“上岗

金”后,将陈某送到这家建筑安装公司上班。在此过程中,该建筑安装公司内部也有人参与造假,为陈某伪造了某工业学院土木工程专业学历。陈某在明知文凭是假的情况下,仍然持假文凭到公司报到。

最终,仲裁委裁决这家建筑安装公司不用向陈某支付解除劳动合同经济补偿金、失业金,但要向陈某支付上班期间的劳动报酬。此外,对于陈某交的 6 万元“上岗金”,由检察机关介入处理。

(田伯韬 肖斌 赵斌)

## 四川广元大力宣传“全国交通安全日”

为营造 12 月 2 日“全国交通安全日”浓厚氛围,四川省广元市公安局交警支队近期制定下发《2013 年全市“全国交通安全日”宣传工作方案》,在全市开展系列宣传活动,进一步增强交通参与者的法治意识、安全意识、文明意识。

突出“全国交通安全日”主题,充分利用搜集到的视频、图片资料,持续通过广播、电视、报纸、互联网、微博曝光随意变更车道等交通陋习,通过网络论坛、微博等媒介晒陋习、秀文明。依托媒体平台,设置互动性强的议题,就“身边的交通陋习”及治理对策,开展社会调查、民意征集。设计知识性、趣味性强的交通安全有奖问答、游戏,做到寓教于乐。组织领导、专家、社会群众走进媒体直播间,采取活动现场直播、业内专家访谈、明星名人代言、宣传作品展映、主题深度评论等方式,形成有广度、有深度、有力度、接地气的宣传声势。

充分发挥交通广播交通安全宣传专业媒体优势,发布权威信息,展示队伍形象,普及法律法规,开展安全提示,增强“全国交通安全日”宣传的专业性、权威性。在交通广播开展大联播活动,统一主题、统一包装,形成跨地域、跨媒介的规模化、一体化宣传报道。

利用各大门户网站、政府官方网站进行热点聚焦、专题报道,并围绕统一设置的“全国交通安全日”话题,展开讨论扩大影响。同时从多个视角开展持续性报道,强化公众摒弃交通陋习,文明安全出行的自觉意识。结合今冬明春事故预防工作开展的整治超速、超员、超载、疲劳驾驶等专项集中整治,会同相关部门组织开展形式多样的主题宣传和媒体宣传活动。突出对大货车、校车、危化品、农用车、面包车等交通违法的整治成果宣传,形成强力声势和规模。

主动协调文明办将交通安全宣传纳入“讲文明、树新风”公益广告宣传总体框架,制作、刊播一批“交通安全宣传日”文明交通公益广告。坚持一校一警工作制度,充分利用文明交通安全学校评选活动,协调教育部门组织召开一次中小学校以“摒弃交通陋习,安全文明出行”主题班会,针对学生在道路上嬉戏、骑非机动车不按道行驶、骑车戴耳机听音乐等行为,分别开展“知危险、会避险”交通安全知识普及等活动。结合 12 月 4 日“全国法制宣传日”,组织志愿者深入社区、学校、村社开展遵守交通安全法律法规系列宣传活动。

协调交通部门指导运输企业结合企业

安全文化建设及驾驶人素质教育工程,对企业负责人、安全管理人员和司乘人员集中开展交通安全法规教育学习活动,并对运输企业交通安全主体责任落实落,交通安全专职人员配备、企业安全管理制度建设、驾驶人聘用管理等开展集中督查。组织客运企业、危化物品运输公司等重点单位驾驶人及党政机关、社会团体、驾校学员、中小學生、社区居民等走进警营,开展体验式、互动式宣传教育,提高宣传教育效果。调动多方资源,充分发挥企业、行业的社会责任感,发挥群众关注交通安全创造性,在全社会形成共创安全文明的浓厚氛围。发动汽车销售企业、保险行业以及汽车俱乐部等群众团体,积极开展“摒弃交通陋习”系列宣传及“交通伤害救助”等社会公益活动,宣传交通安全文化,倡导文明驾驶礼仪。

掀起农村交通安全宣传高潮,充分利用农村群众赶集等有利时机,走进有车农户开展面对面的宣传活动。农村交通安全组织继续推广“小广播大力量”宣传活动,深入农村开展一次“乡村广播话交通安全”公益活动,将文明交通普及教育送入农村家庭。

(柯林)

与此形成鲜明对比的是,非 Lumia 的功能机销量从上一同期的 7660 万部下降至 5580 万部。诺基亚目前将大部分功能手机出口至亚非拉市场。

据悉,诺基亚东莞工厂早在 1995 年就已经成立,是诺基亚全球重要的生产基地之一,员工规模数千人。在当年功能机最火的时候,诺基亚东莞工厂生产的功能机占领了全球 30% 的市场。

目前,诺基亚功能机出货量仍然很大,其全球出货排名仍然位居前三,但其产量大幅下滑也显而易见。“现在诺基亚的手机出货量份额下滑到 20%。因此,功能机产能过于剩余,工厂如果不减员肯定会亏损。”手机中国联盟秘书长王艳辉告诉记者。

据悉,时下诺基亚在中国有两条生产线:智能手机 Lumia 生产线集中在北京,而东莞工厂主要负责功能机。

“还是成本控制战略的问题。”安寿辉表示,“对于东莞工厂来说,作为功能手机的‘大本营’,其销量下滑导致的减产,必然引发新一轮的减员措施。诺基亚修改《员工手册》自然是顺理成章的战略步骤。”(张业军)

### ▼ 背景

今年 9 月,诺基亚将手机业务作价 72 亿美元卖给微软。这笔交易预计在明年第一季度完成,交易结束之后,将有 3.2 万名诺基亚员工加入微软。根据这一交易,东莞工厂在交易完成后,将会成为微软的子公司。

竞争力,为更好地保持这种薪酬的外部竞争性和内部公平性,自 2011 年起推出工资集体协商制度,劳资双方可以就基本工资、奖金和福利进行集体协商,确保员工工资年年有提高,年年有增幅。兴乐集团推出的“心情假”制度,更是创企业福利计划的先河,员工心情不好可以带薪休假,闻所未闻的福利制度让员工充分体会到了兴乐以人为本、和谐温馨的企业文化。退休金计划,是兴乐 2013 年推出的一项新的福利制度,旨在为员工在养老保险金之外,获得一份更加优厚的、稳定的退休养老保障。

### 兴乐平台卓越

兴乐被业内誉为“线缆行业的黄埔军校”,足见兴乐对线缆人才培养的专业、规范与水平之高。多年来,兴乐建立了一整套、全方位、立体化的人才培养和发展机制。兴乐党政校、兴乐班、兴乐商学院等的开建与运行,成为企业发展的助推器、员工发展的直升机、客户发展的孵化器。“陈小洋、宋发善”省级技能大师工作室的建立、黄跃东操作法的推广就是最好的佐证。新入职的大学毕业生将在兴乐商学院和兴乐集团这个平台上,进一步增长知识、提升技能,在自己感兴趣和热爱的岗位上尽情施展才华,尽情绽放青春!

## 班长“打更”

“咚咚咚……”10 月 24 日晚上 9 点 30 点,平煤神马集团梨园矿“宁庄井开拓队职工杨丙利家响起一阵熟悉的敲门声。杨丙利听到敲门声立即起床,打开门对着班长杨民伟歉意地笑着点了点头,然后坐上班长的摩托车向矿区奔去。

这已经成为了习惯。

原来,三个月前,杨民伟担任了杨丙利所在班组的班长。在一次零点班的班前会时,杨民伟发现一向踏实肯干的杨丙利却无故没来,急忙打电话询问,才知道是睡过了头。杨民伟还从工友口中得知,杨丙利常常忘记倒班的日子,而且零点班睡过头更是常事,有次竟然在夜里三点钟跑来上班。

按照规定,无故迟到、旷班的职工不仅要通报,而且要罚款,可班长杨民伟却说:“罚款不是目的,更何况像杨丙利这样干活实在,记性差的职工,我们要特殊对待,采取措施帮助才好。”

于是,在召开班前会议时,工友们对住在矿外的职工上班起不来床,经常因为睡过头而耽误了上班的问题进行了讨论。大家你一言我一语,积极想办法出主意。虽然大多数职工说可以手机设置闹铃,但是因手机没电或者倒班忘记了更改闹铃时间等情况还是没法避免。

“这样吧!这活儿交给我,我是班长,我就为大家‘打打更’,就权当为兄弟们干点实事吧!”杨民伟爽快地做出了这样的决定,旋即赢得了工友们的一阵掌声。当天下午,杨民伟就把班组职工的手机号码、家庭住址统计了一下,并特意将需要叫醒的职工号码存入了自己的手机中。

由于杨丙利和杨民伟家顺路,因此,班长杨民伟就天天上名叫杨丙利上班,还按时给其他住在矿外的职工逐一振铃,发送起床“号令”。晚上 10 点整,当杨民伟走进区队会议室时,班组的 12 名职工都准时来到了,他们按照班前七步流程开始了点名分工等。

(本报记者 任二敏 通讯员 卫红霞)

国药准字H46020636

**快克**®

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生药师指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销