

着力打造高水平的行业供应链物流

全国烟草物流工作现场会在大理召开

近日,全国烟草行业物流工作现场会在云南大理召开。会议总结了去年全国烟草行业物流工作现场会议以来的行业物流工作,交流学习云南烟草物流工作经验,安排部署下一阶段的工作任务。

何泽华指出,十年来行业现代物流发展经历了规范建设、整体推进、全面提升三个阶段,烟草物流体系逐步完善,专业化水平日益提升,物流建设逐步由企业物流向行业物流、行业物流向供应链物流转变,成为中国烟草总体竞争力和综合实力的重要组成部分。

对云南烟草现代物流建设成果,何泽华给予肯定。他指出,云南烟草物流经验是全面丰富的、真实鲜活的、先进实用的,体现了一流的谋划、一流的管理、一流的运行、一流的服务、一流的创新,希望各单位学习借鉴云南烟草求真务实的作风、勇于创新的精神、先进实用的经验,共同推进行业物流工作再上新台阶。

何泽华强调,当前,全行业正在认真思考、谋划和实践“三大课题”,行业物流建设要紧紧抓住这一有利契机,以国际一流的物流水平为追赶目标,全心全意打造高水平的行业供应链物流。行业供应链物流是整体性、全过程、全要素、专业化、高水平的物流,要求把工商企业一家一家、一段一段、一块一块的物流,通过统一的管理机制和技术手段,进一步整合资源、优化配置,进一步消除

孤岛、疏通瓶颈,实现全网链接、全线贯通,使得行业供应链物流整体运行效率提升、总体物流费用下降,更加精准敏捷地满足上下游客户需求,有力保障行业生产经营健康持续发展。

对于下一步工作,何泽华提出,要夯实发展基础,全面实施物流非法人实体建设。非法人实体建设是行业物流专业化运作强有力的组织保障,是烟草供应链物流最坚实的发展基础,要重点解决好“模式建立、资源配置、流程优化、管理创新、业务拓展”等问题;要突出主要内容,不断深化“三个物流”建设。围绕提升供应链物流的管控手段与能力、运作效率与效益、服务水平与队伍素质,深入推进科技物流、精益物流、人本物流建设;要创新支撑手段,积极稳妥推进烟草物联网建设。烟草物联网是打造升级版的中烟物流、高水平的供应链物流的重要支撑,也是支撑行业生产经营与科学决策的重要手段,要明确“为什么重提烟草物联网”、“建成什么样的烟草物流网”、“怎么推进烟草物联网建设”三个认识问题,加快行业物流建设步伐,开创行业物流发展新局面。

何泽华作会议总结讲话。他在讲话中高度评价了云南烟草及云南中烟的物流管理工作,特别对红塔集团大理卷烟厂给予了充分的肯定,他说:大理卷烟厂整体上呈现出了一种精、气、神,在纸箱回收利用、塑化箱周转方面,行业里很多地方搞不下去,他们

搞了很多试验并获得了成功,这就是一种良好精、气、神的具体体现。大理卷烟厂的物流管理,在行业中是较好的,他们对于新成果、新技术、新方法、新材料的应用都让人眼前一亮,体现了云南烟草的风貌,体现了物流现场管理的最高水平,我内心很认可;大理卷烟厂的就地技改水平很不简单,只花了10几个亿,就做得很好,是一个典型,值得总结。

丁绍祥在致辞中指出,近年来,云南烟草工商立足实际,不断创新,在目标管理、流程管控、绩效管理以及信息化建设等方面进行了有益探索,建立了相对成熟、较为先进的物流管理体系,有力支撑了企业发展。希望云南烟草工商抓住机遇、奋力开拓,推动现代物流建设再上新台阶。他还表示,我们将按照这次会议的安排部署,一如既往地做好各项服务协调工作,以实际行动支持云南烟草产业持续健康发展,为云南烟草再创辉煌营造良好的外部环境,为增强中国烟草整体竞争实力、促进云南经济社会持续稳定发展作出新的更大的贡献。

近年来,云南中烟以国际一流为方向,以“不可替代性”为目标,以“现代、经济、实用、效率”为原则,坚持把烟草物流作为一项核心工作来抓,从提高公司核心竞争力的角度来理解物流,从支撑公司发展战略的高度来谋划物流,从打造核心业务的视角来建设物流;把加快推进物流中心非法人实体运

作,不断提升科技物流、精益物流和人本物流建设水平,大力实施卷烟包装箱循环利用作为卷烟工业企业现代物流建设的主要内容和重点工作,努力打造不可替代的“服务营销、服务生产、保障供应”的物流体系,不断提升物流管理水平和运营效率。目前已基本形成统一组织结构、统一业务模式、统一作业标准、统一资源调配、统一信息平台、统一费用预算的“六统一”管理体系,物流成本稳中有降,卷烟供应运作效率显著提升,卷烟包装箱循环利用初具成效,现代物流建设取得了阶段性进展。

作为云南中烟旗下红塔集团的骨干加工厂,大理卷烟厂每年调运原料约100万担,运输卷烟成品约50万箱,成品配送覆盖全国33个省市的200多家商业公司。工厂积极推进“科技、精益、人本”物流建设,系统规划供应物流、生产物流、销售物流以及回收物流。在供应链管理方面,与大理州烟草公司实现了原料的工商同址共库,共享信息资源和仓库资源。在科技物流方面,实施了《电子标签卷烟包装箱试点》项目,体现了现代烟草科技物流、精益物流建设的成效。在绿色物流方面,开展了《纸质烟箱回收利用》项目,降低了卷烟生产经营成本。在销售物流方面,充分利用国家局工商在途信息系统,实现了销售物流的信息化管控,多年来一直保持送货零差错、零延误、零损耗。

(云南中烟)

上海卷烟厂严把质量关 确保“中华”高品质

进入四季度,元旦春节市场需求正在逐步放大,上海卷烟厂近期的生产任务更加繁重。如何在努力满足市场需求的同时确保“中华”品牌质量稳定?上海卷烟厂近期采取一系列措施,确保生产质量、安全规范等重要指标稳定受控。

为切实加强安全生产保障能力,上海卷烟厂针对生产安全和职业防护等工作开展了一系列专项行动。承担着工厂动能保障任务的动力车间,通过落实巡检制度,加强日常检修,确保对全厂提供全年无间断的能源供应。同时,各车间组织中层干部牵头,组成由安保、设备、工艺等相关条线人员共同参与的排查小组,对工厂各个生产区域进行细致、周密的排查。针对劳防用品穿戴等问题,工厂要求各个班组加强调配、检查,确保不漏过一位职工、不放过一个隐患。

绷紧了安全这根弦,工厂在此基础上不断加强生产工艺管理。各车间、部门坚持质量第一的原则,采取多项措施加强工艺控制。一车间深入推进烟虫防治区域承包制度,对车间烟虫情况进行实时跟踪,落实相关防范措施,努力控制全年烟虫数量指标。二车间对2013年以来出现的产品质量缺陷数据进行了梳理分析,使全体员工对于质量反馈情况都有了完整全面的审视,做到“心中有数”。三车间加大了现场整改力度,规划生产用具的定制、摆放区域,对设备的深度清洁提出了更高标准的要求。膨丝车间全面梳理人员结构,均衡三班人力资源,保障生产稳定有序开展。动力车间开展多种管理措施及完成各类节能项目,降低工厂能耗。各车间各司其职,为“中华”卷烟品质如一提供了全方位的支撑。

(尚文)

河南中烟启动国家局卷烟减害技术重大项目研究

近日,国家局卷烟减害技术重大专项《选择性降低氰化氢和氨的配方技术研究及应用》项目启动会在河南中烟工业有限责任公司技术中心召开。

该项目被列为2013年国家局卷烟减害技术重大专项项目,开展好项目研究,对于进一步落实国家局焦油 and 危害性评价指数逐年降低的目标任务、促进“黄金叶”品牌上水平,具有十分重要的作用和意义。项目聚焦“黄金叶”系列产品,针对性强,选题准确,意义重大、影响深远,同时,项目团队组成合理,具有交叉优势,项目研究提供了强有力的人才支撑。会议强调,项目组要共同努力,圆满完成项目研究,实现卷烟产品危害性指数的持续稳定降低,进一步推进“黄金叶”品牌低危害卷烟发展。

会议主要研究了项目的总体实施方案,明确了项目主要经济技术指标,重点讨论了“烟叶原料、三丝挽捻、萃取应用、辅材设计、对卷烟风格特征影响、技术应用”等六项主要研究内容,明确了三家项目承担单位的工作任务。(和南)

蚌埠卷烟厂:加强质量控制 提高产能产量

近日,安徽中烟工业有限责任公司蚌埠卷烟厂卷包车间的工人们正在按规定标准包装卷烟。该厂负责生产的“黄山”品牌部分规格采用异型包装,卷包车间通过完善操作标准、增加产品检验程序加强产品质量控制,逐步提高产能、产量和质量,确保高质量地完成生产任务,满足市场需求。

高峰 摄影报道



乌兰浩特卷烟厂:立身百行 以学为基

■ 常虹庆

近日,笔者在云南中烟红云红河烟草(集团)有限责任公司乌兰浩特卷烟厂卷接包车间拿到了一本读书笔记,笔记封皮上写着8个字:立身百行,以学为基。像这样的读书笔记本,卷接包车间所有职工都有一本。

读书笔记只是乌兰浩特卷烟厂卷接包车间加强学风建设的途径之一,今年以来,乌兰浩特卷烟厂卷接包车间积极开展学风建设,以机制建设为重点,着力加强培训,使得队伍素质不断提升。“车间面临着生产任务紧、设备全面快速更新等诸多新情况,我们唯有全面改进学风,促进素质提升,才能确保按时保质完成生产任务。”谈及学风建设的重要性,卷接包车间主任李天明这样说。

思想教育创氛围 构建制度作保障

笔者近日来到卷接包车间生产现场,在11号ZB25机组旁看到挂着的一本读书笔记,翻开第一页,在今年读书计划下,按月份整齐地写着《责任胜于能力》、《好工作不如好好工作》……看里面的内容,每页都写着密密麻麻的字,并有红色对号,当月学习的结尾处,写着班长刘晓峰的评价“优”。这是11号ZB25挡车工孟祥军的读书笔记。

“刚开始,并不是所有职工都那么认真的,有人认为做好本职工作就行,写读书笔记都是‘花架子’。”回想起活动刚开始时的情景,李天明介绍说,“要想保证活动有

效开展,就要统一思想。”为此,卷接包车间从思想教育入手,提出改学风必须先改思想,确定改学风“三要三不要”:要“实”不要“虚”,要“正”不要“偏”,要“精”不要“浮”。

为保证效果,卷接包车间坚持从基层抓起,从制度建设入手,针对团队建设、技能提升、质量改进等方面制定相应的管理制度。如,车间的《班组技能建设管理制度》中明确规定,每个班必须于每年年初向车间提交班组学风建设改进计划。制度中还对职工学风建设工作情况制定详细的奖罚办法。浓厚的学风建设氛围业已建立。

内部培训提能力 创新成果增效能

为将学习热情转化为工作实效,乌兰浩特卷烟厂卷接包车间趁热打铁,突出培训,提升职工能力。

根据年初安排,今年,乌兰浩特卷烟厂卷接包车间除要对卷接包设备进行更新外,还要新上线4套卷接包联合机组,2套嘴棒成型机组。同时,易地搬迁技改二期规划的两个主体项目还要全面推进,车间工作量很大。

为确保操作人员在设备更新后能马上进入角色,年初,车间委托人力资源部门购买了《ZJ17卷接机组培训教材》等新机型专业书籍,发放到职工手中,要求自学。车间主管设备副主任、车间设备员利用业余时间对各班修理工、挡车工及其他操作人员进行面对面授课。

到设备开始更新时,理论学习阶段已结束,经闭卷考试,所有人员考试成绩均在80分以上。3月,新设备陆续到达,更新工

作正式开始,车间首先将随机附带的设备操作说明书、设备图册复印,发到职工手中,并要求更换设备的机组人员全程现场学习,修理工、其他机组人员无生产任务时,也到现场进行学习。操作人员及修理工很快进入角色,卷烟机每15天更新一台,包装机每40天更新一组,更新后,操作人员立即上岗,未对生产造成任何影响。

除面对面讲授、现场学习外,车间还在技术传承与交流、师带徒等方面下功夫,由各班组组织签订《导师带徒辅导协议》,导师制定《导师带徒培训辅导计划》,各班组班长对师带徒的过程进行管理,并按《一对一师带徒专题培训徒弟考核表》要求,在协议结束后的10个工作日内对徒弟进行考核。车间技术岗位师带徒覆盖率达到100%。此外,为加强质量管理,车间采取定期和不定期两种方式进行质量培训,培训后全部进行闭卷考试,合格后方可上岗。

经过培训,车间职工创新能力明显增强。截至10月底,车间2013年的技术创新成果达104项,其中车间QC小组的《降低设备总成类备件维修时间》和《研制防止ZB45包装机喷胶嘴堵塞装置》两项成果荣获内蒙古自治区优秀QC成果二等奖。车间提质降耗QC小组的《研制ZB45铝箔纸切刀门未关检测报警装置》成果获云南省烟草工业第十次优秀QC成果三等奖。

立身百行,以学为基。乌兰浩特卷烟厂卷接包车间从思想教育入手,使职工树立学习理念;以内部、外部培训为基础,使职工做到了学会、能用;以建设长效机制为保障,使职工将所学知识用精,实现了学风建设求实效的目标。

井冈山卷烟厂标准化管理体系薄弱环节治理初见成效

2013年以来,江西中烟井冈山卷烟厂围绕“管理创一流”、“体系巩固提升年”活动要求,在标准化和体系建设方面建设突出薄弱环节治理和持续改进,经体系运行的监视检查和审核表明,已初见成效。

一是源头问题治理有明显好转。各阶段治理对象、主攻目标和治理方法明确,通过调查识别和阶段性梳理标准化和体系建设工作中的问题源头,根据问题性质,采取专项教育培训、下达问题整改计划,或列专项讨论、创新课题、专利转化,或通过QC、合理化建议与改善活动、阶段性重点工作与月度绩效考核挂钩的方式,落实各项问题的改进工作。

二是整合问题找到了突破口。梳理和整合了环境管理体系融入企业管理体系运行,借助外部资源,通过组织开展环境体系知识培训、现状诊断、文件制修订、环境管理目标、指标和方案的制订,日常工作的监督检查机制、危险固体(液体)废弃物厂内接口与厂外处置、环境因素识别与评价和重要环境因素控制等专项治理,基本完成了企业环境体系完善优化和整合融入体系运行工作。

三是重点问题专项治理基本好转。分期组织开展了重点问题专项整治,着重开展了危险源、法律法规及其他要求、应急预案、文件管理等多项专项治理活动。共辨识出各类危险源423项,与上年相比增加197项,其中不可接受危险源7项。收集法律法规及其他要求187部,与上年相比新增59部,并全部识别到条款。完成制修订68个标准文件。

通过有计划的对管理体系建设薄弱环节的治理,一方面达到了质量、职业健康安全和环境管理三大体系的有效整合与对接以及三标合一管理体系的有效整合运行。另一方面促进了整个管理体系建设工作在国家和行业标准的引领下良好运行。

(罗余作)

常德卷烟厂自查短板 提升精益生产能力

为提升精益生产能力,近日,湖南中烟工业有限责任公司常德卷烟厂开展主题为“打造优秀车间,每天进步一点点”的管理提升活动。

该厂要求全体员工围绕如何做精车间管理,从人、机、料、法、环、测等方面,认真审视、查找、总结在精益化管理上的各类不足、问题、短板,征集问题的改善建议或方法。征集内容涵盖车间日常管理各个方面,分为指令型问题、自主型问题、新的管理方法和思路等类型。同时,鼓励员工采取多样化的查找方式,如手机拍拍与案例分析、分享等,以便更加快速直观地发现问题和解决问题。

此次活动共分短板查找、短板分类、改进策划和实施三个阶段,旨在通过全员自查短板,持续完善、巩固现有的精益化成果,坚持每天进步一点点,为打造优秀卷烟工厂打下基础。

(湖烟办)

新郑卷烟厂开展岗位手指口述能力建设

日前,河南中烟新郑卷烟厂深入落实安全标准化规范内容和要求,以安全班组达标创建为契机,强力推进各岗位职工手指口述能力建设,进一步提升全员安全素养。

一是对各岗位手指口述内容进行重新梳理,力求手指口述内容更加简练、实用,准确涵盖岗位安全要点。

二是组织全员进行学习,要求人人掌握相关内容,切实做到“手能指出、口能说出”。

三是将手指口述列为班组安全管理首要重点工作,由工段逐岗位、逐人进行验收,消除个别职工在手指口述上存在的“讲不出、讲不明白”现象,实现人人懂安全、人人讲安全,以常态化、规范化、程序化、科学化的安全管理,实现对各种危险源的有效防控。(张宏涛)

重庆卷烟厂多举措推进“星级班组”创建活动

2013年,为进一步加强班组建设管理,提升企业基础水平,推动企业持续稳定健康发展,川渝中烟重庆分厂按照国家局烟草行业班组管理规范要求,大力推进“星级班组”创建活动。

活动以“提升绩效、追求卓越”为宗旨,以打牢基础、提升素质、规范管理、增强班组建设质量为抓手,增强班组凝聚力、执行力和战斗力,实现班组工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化,确保分厂各项工作任务顺利完成,奋力助推川渝中烟转型升级、攻坚决战。

活动要求,一是加强班组长队伍建设,提升班组长综合素质;二是加强制度建设,夯实管理基础;三是提升队伍整体素质,培养知识型、技能型、创新型人才;四是抓好班组安全生产,提高企业安全管理水平;五是加强班组民主管理,推动企业和谐建设;六是加强班组思想工作,建设班组文化。

目前分厂各车间按照《班组管理规范标准》逐项对照,逐条整治,全面创建。相关职能部门按照活动实施方案要求,把开展班组建设与搞好对标创优、绩效管理、质量管理、安全生产等重点工作相结合,不断夯实班组管理基础,提升班组建设水平,实现分厂班组建设达到行业“一星级”的工作目标。(杜军)