水晶集团倡导健身 董事长足球场展艺

■ 本报记者 何沙洲

11月的一天下午，这是云贵高原一个阳光灿烂的周末，本报记者和贵州水晶集团公司党委副书记赵国伦、总经理助理柯丽军及总经办主任梅勇等一群人，在水晶公司体育场为正在热烈进行的足球赛加油喝彩。

这是一场有输赢，但以放松身心、强健体质为目的的比赛。贵州水晶集团公司党委书记、董事长、总经理杨万石利用周末带领公司足球运动爱好者体育锻炼。赛场中奔跑的杨万石成为了观赛人群注目的焦点。这不是因为他的身份，而是因为他是球艺出众且踢完全场的球员。比赛中，那些年轻的球员气喘吁吁频繁地要求换人，年龄最大的杨万石仍在积极地抢球、传球、踢球攻门……情不自禁地鼓掌喝彩中，记者更多地是对他的敬佩。

十多年来，记者采访了不同领域的几百名企业家、商界精英；采访中，记者一次又一次地为他们在改革开放大风大浪中坚持“制度创新、技术创新、品牌服务”的坚韧与智慧而感动，一次又一次地为他们在经济危机中“发现市场、创造市场、引导市场”带领企业逆市飞扬而激动。他们是中国经济的脊梁！他们是实现“幸福中国梦”的保证！然而，公司的发展规划、战略实施、人事管理样样都要操心，生意谈判、应酬出差事事都要劳累。希望他们健康，不仅是敬佩他们的记者，更是他们所在企业员工和地方政府的愿望。

“关键还是学会自我保健，拥有健康身心。”杨万石认为，有好身体才能够做好工作，而作为企业首要经营管理者，常常是身累又心累，这时就更取决于自己用什么方式去应对了。50多岁的杨万石有这么强健的体质，是因为他不愿意看到企业经营管理者“用健康换事业”的残酷行为在自己身边发生。因此，在他管理的每一个企业，职工运动会和职工文化演出等技艺比赛都是开展得有声有色的全员文化活动。

企业经营管理者要想做好工作，不仅要有优秀的管理能力，更要有健康的体魄；一个连自己的健康都不能保证的人，是不可能在工作的时候发挥好优秀才能的。杨万石以此要求自己每天抽空锻炼身体，并鼓励水晶集团的每一位干部职工热爱运动，在运动中寻找到快乐和健康；同时，在保障身心健康的前提下，发挥自己最大的潜能，在有效推进公司管理增效、项目建设和管理变革“三大任务”以及巩固和深化“五大攻关”上，创造出更大的业绩。

●杨万石(穿白球衣者)在传球。

专家呼吁

商学院改革需更多自主权

■ 赵怡雯

11月12日，中共十八届三中全会闭幕，全面深化改革综合方案也将随之出台。而在三中全会前，国务院发展研究中心发布的“383报告”中，便提出建议大学要去行政化，并且提到要探索学校董事会、校长、监管机构共同治理大学。然而，长期以来，中国大学在体制设计上是管理者、评价者、举办者合为一体的，这种体制往往造成政府和大学边界不清、权责不明，大学里党、政、学也捆绑在一块儿。大学去行政化似乎是一条漫长但又必须走的路。

教师需分类管理

11月8日至11月9日，第八届(2013)中国管理学年会在上海交通大学徐汇校区举行。作为中国管理学领域规模最大、层次最高的综合性学术会议，本届中国管理学年会会议期间，多位国内知名商学院院长针对“国际化背景下的商学院发展创新探索”进行了讨论。几乎每位院长都表示，自己每天都面临许多“改革”的问题，但由于当前教育体制的限制，院长们只能在“螺狮壳里做道场”。

尽管目前中国高校教育体制存在较多不够完善的地方，但一些一线商学院已经开始对自己原有的教师体制和行政体制进行了改革。

以中山大学管理学院为例，该学院一部分优秀教师享受的待遇是丰厚的年薪，但同时他们也要进行考核。一般六年一期，其中再分三年期，第一个三年考核通过的教师，第二个三年期便能继续。这种一般是用来吸引其他院校的优秀教师“跳槽”而来的。另一方面，中山大学管理学院现有的教师也要在待遇上进行分类。一般分为教学型、教育科研型、服务型。每一种类型又设几个档次，不同的档次所享受的岗位津贴都不同。

事实上，不少商学院已经对自己的教师开始了分类管理。浙江大学管理学院副院长陈凌教授表示，现在的教师生存压力非常大，一方面要做研究并发表国际论文，一方面还要给MBA、EMBA，甚至本科生讲课。因此，设计出一个完善的激励制度，让教师寻找到自身的定位便成了当前商学院非常迫切要做的。

陈凌表示，“从前年开始我们学院采取ATP分类管理，教师分三类，第一类以学术为主，教学科研并重，第二类是教学为主，第三类是为企业服务，帮企业做咨询为主。”

兼顾“国际”和“本土”

商学院的院长们在平衡“国际化”发展和“本土化”上，也需要不断地创新改革。

“国际化和本土化有些时候是有矛盾的。”陈凌拿自己的学员举例，浙江大学管理学院培养的学员主要是“浙商”，不少“浙商”很早就走出国门，尤其改革开放之后，浙商们掀起了“移民潮”。因此在某种程度上，学院培养的学员便有了“国际化”背景，但这些学员前来听课又非常希望教授用中文讲授，但他们的后代却又需要用英语授课。“因此我们还需要将‘国际化’和‘本土化’紧密地结合在一起。”陈凌强调。

值得注意的是，在将这两者进行紧密结合的过程中，浙江大学管理学院产生了这样的“改革策略”。考虑到当前有大量浙商在海外，因此，陈凌表示争取将优秀的中文教师派到海外，为那些在海外、年龄在40至60岁之间的浙商授课。陈凌认为，这对教师本身是一种实地考察了解的机会，同时对学院而言也拓展了全球EDP市场。

呼吁更多自主权

“院长就像生产队长，一方面自己干活，另一方面也给别人派活。”天津大学管理经济学部主任张维教授便拿自己开起了玩笑，但即便这样，在很多地方还是受到制度的限制。

此前，中国教育科学研究院研究员储朝晖在接受媒体采访时便指出，长期以来，中国大学在体制设计上是管理者、评价者、举办者合为一体的。这种体制会造成一系列问题：一是党政分工不明确；二是现行体制下教师、学生、职工的地位不明确；三是学校内部学术权力的缺失及学术权力与行政权力的失衡；四是学生权利处于真空状态，学生权益缺乏制度保障。

张维也坦言，“这些年来国家在教育和基础研究投资大大提高，但是钱的用法确实有很大问题，使得我们今天一个项目，明天一个工程，大家天天去申请项目，天天去跑项目，然后你其实没有时间来做事情(研究)。”

张维呼吁，管理层需要给学校更多的自主权，教育领域的更多突破需要政府决策层更大的突破。

茅台不老酒
中国养生型酱香创领者
茅台新支柱，剑指中高端！
热烈庆祝茅台集团核心战略品牌——茅台不老酒新品隆重上市！
零风险+超高年度投资净收益回报！

全资直属公司：茅台保健酒业有限公司
贵州茅台酒厂（集团）保健酒业有限公司，是贵州茅台酒厂（集团）成立最早的全资子公司，是集团内除贵州茅台酒股份有限公司外唯一位于茅台核心主产区的从事酿酒生产的子公司。

全新酱香品类：养生型酱香——传统酱香升级产品。
养生型酱香，是茅台集团契合消费多元化的市场需求，汇聚顶尖大师智慧，倾心打造的酱香升级产品。在传承了茅台正宗酱香口感的同时，又兼具独特的养生功效。作为养生型酱香代表产品的茅台不老酒，是酱酒品质的新标杆、新境界！

全程大师杰作：茅台集团大师梦之队全程杰作。
茅台不老酒由茅台集团金牌调酒师王道远率茅台大师梦之队倾力打造。全程大师把关的酱香杰作,史无前例的豪华阵容带来不老酒酱香突出、优雅细腻、柔绵醇厚、温润滋养的至臻品质。

全新营销模式：专业营销团队全程服务。
厂家组建具有丰富市场经验的销售队伍、派驻业务经理与经销商通力合作、共同开拓市场。聘请行业顶级咨询公司全程贴身服务，全局把握战略方向，局部引导策略执行，为创富之旅保驾护航。

2013首选创富计划，全国招商火热进行中！

加盟条件
★认同茅台集团茅台不老酒的经营理念★
★具有良好的商业信誉★
★具备一定的资金实力★
★具有丰富的人脉资源★
★具有较强的管理能力★

招商热线：4006209996
官方网站：www.mtblj.com