

俞敏洪：部分 90 后员工是“老虎屁股摸不得”

“第六届新东方家庭教育高峰论坛”17 日在京举行，新东方创始人俞敏洪在强调家庭教育对文化发展的重要性时指出，“温良恭俭让”等传统道德在多子女家庭中更易养成。

2013 年 11 月 17 日，由新东方教育科技集团主办，新东方家庭教育研究与指导中心承办，中国家庭教育学会、中国教育学会家庭教育专业委员会及中国青少年研究会共同提供学术支持的“第六届新东方家庭教育高峰论坛”在北京万达索菲特大饭店拉开序幕，这是该论坛第六次登陆北京。

俞敏洪在介绍家庭文化的价值时，分析了影响当前文化的一些重要因素。“比如独生子女现象，”俞敏洪解释道：“‘温良恭俭让’等传统文化道德水平，都是在人与人的相处中形成的，而这样的道德水平，在多子女家庭中更易养成，从小就养成在人群中互相礼让的习惯。”俞敏洪进而以新东方员工为例进行了说明，他指出，老一代员工，受批评会忍受，挨批之后还可以继续工作，“而部分新一代‘90 后’员工，可以说是‘老虎屁股摸不得’，被批评就会翻脸或者直接辞职。”对此，他表示，希望继承传统文化，互相谦让，他认为，这也是人生活在世上的理由，而不是互相争执到面红耳赤。

此外，互联网对文化影响也很大，俞敏洪表示，虽然互联网可以使信息通透，但却使大家集中思考问题的能力减弱，当下孩子们持续注意力减弱，是因为外界影响因素过多。所以，俞敏洪表示，中国“大文化”改变需要太长时间，所以希望在于“小文化”。



什么是“小文化”？他解释道：“小文化”即家庭文化和学校文化。而“小文化”的影响因素包括家庭整体环境、父母个性、家庭交往朋友圈及学校文化环境。

“我从父亲那里学到了宽厚，学到了退一步海阔天高的态度；我从母亲那里继承了坚忍不拔，决不放弃的精神”，俞敏洪不止一次提到父母对自己的影响，他认为，父母个性以及家庭环境对孩子成长教育有着很大的影响，如果父母脾气暴躁，那么孩子的性格容易形成两种极端，要么懦弱，要么更加暴躁，绝不会出现温和、谦让的个性。

会上，俞敏洪再一次用自己母亲的例子佐证了家庭文化的价值，他回忆，自己考上北大，无不与母亲的教育有关。他在头两次高考落榜的时候，本来已打算放弃高考，但母亲听说县政府正在办一个外语高考补习班，就拼命在城里请人帮忙让他进去，俞敏洪的母亲仅仅是一个农村妇女，在城里毫无关系，但她便是找到了补习班的班主任老师。

“作为一个毫无关系的农村妇女，我母亲又是怎样说服老师收下我的呢？”俞敏洪继续回忆道：“当时曹老师刚有了个儿子，但夫妻二人工作繁忙，没有奶给孩子吃。我母亲见孩子瘦黄瘦黄的，于是自告奋勇要给孩子当奶娘，并保证把孩子养得健康健康，这个前提条件就是让老师收下我。”

最后，老师受感动不得不收下了他。从城里回来那天晚上，刚好下着大暴雨，俞敏洪的母亲在回家的路上，摔到沟里好几次，“看到满身泥巴的母亲，我明白了自己只有两条路可以走，要么考大学，要么自杀。”后来，俞敏洪终于如愿以偿走进了北京大学。

“宁为牛后，不为鸡头”是俞敏洪一直以来秉持的原则，他认为，交朋友要宁为牛后不做鸡头，因为跟在“牛人”的后面能够学到很多有价值的东西。同样，家庭交往的朋友圈对孩子的教育也是同样的道理。

最后，俞敏洪强调，言行一致、说到做到是中国教育的最高理念，他也对教育工作者和家长们提出建议，即一定要做到“言行一致，知行合一”。

(中新网)

唐骏：像管理家庭一样管理团队

唐骏几经辗转，从创业到加入微软，逐步成为管理者担任经理人，再后来成为职业经理人经管不同公司，他被誉为“打工皇帝”。这些纷纷成为唐骏履历上浓墨重彩的经历，他的职业之路在其运筹帷幄下走得踏实而顺利，可以说，他为中国职业经理人树立起一个标杆，推动了中国职业经理人制度的完善。然而，相对于每次跳槽都在业内掀起轩然大波的震荡，他的家庭生活异常低调，在公众面前，唐骏对自己的家庭三缄其口，他尽己所能给予了最大程度的保护与珍视。如果也把他作家庭的职业经理人来看待，在外公私分明、保护家庭的习惯或许便可视为其管理家庭的一种方式。

唐骏从进入微软到成为中国公司总裁，再到依次加入盛大网络、新华都集团，通过跳槽完成自己职业领域里的卓越成长与飞跃。他从不畏重新出发，也不惧怕转换阵地，他最看重的是这次跳槽是否真的有价值，也就是“能否带来能力的提升，能否有更多发展空间，能否给你一个清晰的未来。”所以他每次出击都快、准、狠，争取一次到位。唐骏似乎天性如此，当他还在上大学时，看中了当时的校花之一，便果断提笔向其发起攻势。第一封信石沉大海，第二封信杳无音信，唐骏毫不气馁，又再接再厉写出了第三封信，说只要求对方允许他默默地喜欢就好了。这封信终于有了回信，之后在两个人散步时，唐骏直截了当地对女生说，你嫁给我吧。二人就这样通过三封信、一次约会定下了终身，相互陪伴直到现在。这一次人生角色上的出发，已经持续了 20 多年。

工作与家庭，需要平衡

作为一个从基层员工慢慢上升到管理者位置的经理人，唐骏自己有着管理员工的一套方法。他认为最简单、也最有效的方法就是去感动。在中国做管理需要让员工感受



到做领导的关爱，最好是让他们有点“感动”。而这种方法也是他夫人给的灵感。在当年唐骏刚成为微软大中国区技术中心的总经理时，夫人给他寄来一封信，上面写着“你对你的部下能像对女儿那样吗？你的公司离‘好家庭’还有多远？”于是唐骏开始用家庭模式管理团队，组织运动会、拓展训练等各种活动，把每个员工的名字都记得清清楚楚。而对自己，唐骏的要求是“忠实于自己的公司，忠实于老板，与同事们同舟共济、共同艰难，这样的人生才会更加充实，事业才会变得更有成就感”。这种策略不仅使他成功当上经理人，而且成为一名极富个人魅力的经理人。

正因为像管理家庭一样管理团队，让所

有人感动、认同，找到归属感，唐骏才最终获得了成功。同样，他的家庭也一直经营得有声有色。他说“家庭需要大家一起来经营，做什么样的决策，我会去沟通，了解家里每个人的想法，包括我的儿女，他们也是家庭的一份子，我会尊重他们的意见。我和我女儿说，有两件事需要得到爸爸的同意，第一就是结婚对象，第二就是你未来从事的职业。”

在外和在家时间要合理分配

唐骏几乎很少让家人在公共场所露面，在大众面前，他呈现的始终是专业严谨的职业形象。他的公私分明也恰好体现了他对家庭的保护和重视，他说“我的家庭很简单，和所有人一样平凡得不能再平凡，有父母，有

智慧华人猎头与品牌企业将与经理人共赢

点将台乃古时王者点将出征的地方，王者会在点将台举行神圣的择将出征仪式。全球第一家猎头品牌集成服务商智慧华人集团旗下点将台猎头公司寄望各行各业的“王者”通过点将台猎头公司的服务平台甄选出“王者”成就霸业所需的高端运营管理人才，帮助高端运营人才成为“王者”的肱骨之大将。

全球第一家猎头品牌集成服务商智慧华人集团旗下点将台猎头公司东北地区总经理 John 表示：点将台猎头公司是中国第一家只做百万以上年薪的高端运营管理人才的品牌猎头公司。为中外大中型企业提供董事会、CEO、总裁、总经理、总监等高端运营管理人才猎头服务。点将台猎头为企业与高端运营管理人才搭建平台，使企业与高端运营管理人才因为点将台猎头公司的服务而实现互惠多赢。

John 表示：自己作为全球第一家猎头品牌集成服务商智慧华人集团旗下点将台猎头公司东北地区总经理，深刻理解公司所倡导的“点将台者，王者点兵点将之地也”的含义。John 强调以下几个方面的含义理解：

第一， 寻猎各行各业中真正的高端人才

点将台猎头公司只推荐真正高端运营管理人才。猎头顾问在甄选人才时秉承一个原则就是“德才兼备”，坚持“德字当先，无德宁无才”。当然强调的“德”主要是指职业道德与职业操守。业务技能专业水平高只是表明此人可以胜任某项工作，而缺乏职业道德与职业操守的人才应该说不是完整的人才，

一般情况下点将台的专业猎头顾问是不会推荐他们的。点将台希望为企业提供德才兼备的人才，也就是我们大家经常说的职业经理人。社会常常说某个职业经理人不讲信誉、没有职业操守，这是错误的说法，顶多是经理人，并不职业化。John 表示自己就拒绝推荐过缺乏职业道德操守的候选人。这正体现了点将台猎头公司所提供人才服务的差异性，百万年薪高端运营管理人才是实至名归的。

第二， 帮助职业经理人 寻找到真正适合其发展的平台

猎头顾问绝不是简单地给高端人才推荐工作机会，这只是专业猎头顾问工作中的一小部分。点将台猎头公司强调为高端运营管理人才寻觅发挥其价值并使其增值的平台。如果某个企业因为某位职业高端人才的加入而获得长足的发展，高端人才可以实现其自身价值的最大化，那是点将台猎头公司孜孜以求的事情。点将台猎头公司顾问就曾为山东某汽车零部件企业寻猎到此行业的高端人才，此高端人才的加入对企业的影响是不言而喻的，这也正是大家都知晓的“鞋子和脚”的关系，匹配度高才能走得稳且远。高端人才在与自己匹配度高的企业中才会发挥其最大价值，并使自身价值得到提高。试问如果因为某位高端人才的加入而在行业中出现“新秀”这不正是真正高端人才所追求的吗？韩信弃楚投汉后方洗当年胯下之辱成就自己的霸业，不是项羽集团不优秀只是不适合，未发挥其军事才能。这是放之

一个晚上赶三场应酬 业务员、职业经理应酬多

坐多运动少每天在写字楼里上班的白领，工作 8 小时后再做什么？是回家洗洗睡了，还是在餐馆、电影院、酒吧、KTV 等娱乐场所过起丰富多彩的夜生活？

本月 8 日到 12 日，记者对上班族进行了随机调查，在受访的 40 人中，多数人的夜生活频率并不高，约有四成职场人每周过一次以上的夜生活，但一些外贸业务员、职业经理人应酬多到喊“吃不消”。

业务员、职业经理 夜生活最多

在受访上班族中，不同职业的人夜生活也各不相同。

陈先生 29 岁，在郑州一家外贸公司做业务员，白天跑业务、晚上赶应酬是他的工作。

这几天，陈先生有 3 天晚上要跑应酬，特别是周五那个晚上赶了三场饭局。三场饭局结束，陈先生回到家时，已经是凌晨 3 点多。

陈先生说，虽然不是天天那么忙，但应酬一次要两三天才能缓过来，一个星期两三次

就能把人折腾得很累，所以长期觉得自己睡不够。

业务员和职业经理人这类相对外向型职业人群的夜生活最频繁。他们的夜生活通常和工作相关，如“开发客户”、“联络感情”、“开拓交际圈”甚至是“催款”，活动地点通常以餐馆、KTV 和酒吧为主。

而受访人员中从事行政、工程这类对公司以外业务不多的人群，夜生活多的也是一周一次，少的一个月一到两次。他们通常是以维系公司同事关系、朋友交际圈等人际交往为主，活动地点基本是餐馆、酒吧。

一家从事汽车相关行业的业务经理周涛告诉记者，夜生活频繁一方面是因为工作关系，另一方面像业务员及职业经理人都有一定经费可以报销夜生活带来的消费：“像我每月固定请客经费就有上千元，钱花不出去还要挨总公司批评，因为这代表客户开发少，维护客户圈子也小。”

在受调查的 40 名职场白领中，15 人夜生活较为频繁每周一次以上，每个周五是高峰期，原因排名依次是缓解压力放松娱乐、工作应酬、积累人脉和增进感情。

四海而皆准的通世之道。

第三， 帮助企业更好地壮大辉煌

点将台猎头公司不是简单地与企业签订合同，帮助企业猎寻某几个职位的人才，这也只是点将台猎头公司追寻目标中的一小部分。我们期望看到因为我们的服务，某行业中的某些企业逐渐壮大，获得长足的发展。这样的例子在点将台猎头公司的案例中不胜枚举。北京某水利设计公司在 2005 年与点将台猎头公司合作之初还只是一个水利设计工作室，没有任何资质，人员配置只有几个人，经过近 8 年的战略合作其公司三分之二的核心骨干人才是点将台猎头公司帮助猎寻到的，其公司的利润大幅增加，行业影响力与日俱增，现在是水利行业颇具影响力的企业之一，现拥有双甲资质和两百余人的团队规模。我们目睹见证企业的发展壮大并乐此不疲。从以上简单的例子看出，点将台猎头公司期望帮助各行各业的企业发展，并帮助其猎寻核心高端人才使其成为行业里的领头羊佼佼者。

全球第一家猎头品牌集成服务商智慧华人集团旗下点将台猎头公司东北地区总经理 John 最后强调：点将台猎头公司追求的终极目标就是帮助各行各业更好地发展甚至涌现世人皆知的民族品牌企业，服务各行各业之高端精英人才亦可“人尽其才”实现企业与高端精英人才的多赢。点将台猎头公司自身追求的“点将台者，王者点兵点将之地也”亦实至名归，功到自然成，无愧于“点将台”之称谓。

(严和)

职业导师，夜生活要适度

丰富的夜生活，可以促进与朋友同事的感情，但过度的夜生活则对身体和花销都是不小压力。

周涛在上次的体检中，体重一年时间从原先的 120 斤涨到 143 斤：“因为长期喝酒、暴饮暴食，晚上睡觉都在半夜甚至凌晨二三点，我 28 岁就得胃病、脂肪肝。”

夜生活也给一些白领带来了不小的经济负担。在郑州某事业单位上班的女孩小诸说：“我们几个人喜欢唱歌、聚餐，大家是轮流买单，但是每个月基本 500 元左右的固定开销压力也不小了。”

宁波睿瀚咨询的职业导师叶亚维说，丰富的夜生活是释放压力、维系人际关系的途径，但一定要适度，不影响健康和工作。

对于一些夜生活必须和工作挂钩的白领，叶亚维建议可以对象进行。如一名性格活跃、喜欢交往的客户，来往次数并不是最关键的，一次有创意、印象深的夜生活往往能起到很好的效果；而有些性格严谨的客户本身未必喜欢夜生活，工作中注意专业性、礼节性交往更能投其所好。

(罗湘波)

妻子，有儿女。工作和家庭，我觉得不存在因为工作忙而忽略了家庭的问题，这是一个需要平衡、合理分配的东西。工作上我能不断地挑战，能取得一定的成就，离不开我的家庭给我的支持。所以在工作中，除了在会上之外，我会抽空和我女儿说上几句话，通过互联网，我的妻子也是。不同的人有不同的方法，我的方法肯定不是最好的，但一定是最适合的。“即使外面应酬很多，也要‘先回家和家人吃饭，然后再出去应酬，这样达到了一个很好的平衡。”

唐骏还说自己是一个情感比较丰富的人，每天回到家都会去拥抱一下自己的太太和女儿，就连儿子也被要求过来亲一下——虽然很多情况，这个男生并不情愿。唐骏说感情是相互的，不能期待另一方永远在付出，而是要大家共同地付出。感情也需要经营，很多人结婚以后就不再经营感情，或是过多地去经营小孩，这也是一个误区。唐骏认为管理家庭最重要的是交流，不能误认为家人都是自己人就不需要交流和维系了，这是不对的。无论家庭还是职场，人与人之间的坦诚交流都至关重要。

唐骏的成功与机遇无关系，然而更重要的是他身上所具有的品质。无论机遇如何，只有深具高贵品质，才能在抓住机遇后更好地把握发挥。唐骏认为品质对男人非常重要，其尤重要的是正直、厚道和大气。正直是一个人的价值取向，厚道是做人的基础，大气是对待其他人事的态度。他说“具有这些条件，无论是事业也好，家庭也好，都会变得更好。对于家庭，比方说教育孩子要培养他们的好性格，那我首先要自己做到，父母其实是孩子的第一个模仿对象，当我每天都发自内心地做到了这些，我的孩子自然就会学到了。好性格、积极阳光、保持感恩、执着、勤奋等，不仅仅是对家庭，对工作、社交都很有帮助。”

(悦己)

让你的职场没有“空窗期”

工作环境太恶劣，人人勾心斗角，不适合“生存”；公司效益不好，遭遇裁员；现在所做的工作自己不喜欢，没激情……这些因素都会导致你处于职场的“空窗期”。每个职业人都有过或短或长的职场“空窗期”。

对于职场“空窗期”，许多“待业者”十分感慨，从闲适地享受生活到强烈地想工作，职场“空窗期”让够够了的他们感到压力陡增。林先生从去年下半年至今经历了 6 个月的“空窗期”，“说实在的，‘空窗’的滋味太不好受了，突然间失去了生活重心，对未来感到很茫然，心累啊！‘空窗期’跟休假可不一样，因为还要面对生存的压力。”已经成家的赵先生说：“单位效益不好，半年前就裁员了。虽然给了我补偿金，但要支付煤水电费，还要还房子贷款。沉重的经济压力和精神压力，这让我很痛苦。”

据记者采访了解，有九成的职场人曾经经历过职场“空窗期”，有四成的职场人选择充电，除了考各种职业证书就是提高英语口语能力，

对于“空窗期”的人士，酷酷口语建议：如果遇到职场“空窗期”，不应以吃喝玩乐的方式来消磨时光，应该充实自己的生活，比如好好读读那些平时想读但又沉不下心读的书；有规律地去健身房运动；与朋友多交流，放松心情，开阔眼界。更重要的是，还应趁此机会认真总结自己的优势和不足，利用有限的时间提升自己的职场竞争力，比如多读一些职业相关领域的行业报告和文献，好好练习一下自己的英文听力和口语，增强自己未来的职场竞争力，因为机会总是青睐有准备的人。对于英语口语的提高，时下颇受职场人士欢迎的在线酷酷口语是个不错的选择。你可以在“空窗期”一边学习相关专业知识、复习考证，同时每天只需要花上几十分钟，来酷酷口语与外教交流以提高自己的英语口语，几个月下来，你的英语水平就能得到大幅度提升。

据记者采访，张丽就是通过职场 3 个月的“空窗期”完成了自己职场的三级跳，从民营企业普通职员到世界 500 强外企高级白领的华丽转变。张丽的口语基础一般，更没与老外有过交流，对自己很不自信，所以一直想找个外教陪练提高自己的信心和口语能力，但是因为工作繁忙无暇顾及，这次利用 3 个月的时间到酷酷口语上报了 80 节的商务英语口语，经过这段时间的学习，张丽不仅找回了自信，也成功跳槽到自己喜欢的企业。酷酷口语告诉职场上的“空窗期”人士，要善于利用空窗期为自己的职业技能充电，尤其提高自己的外语口语能力将是你投资未来的明智选择！（晶晶）