

重振“朝纲”开新局

——四川广运集团苍溪公司力行专项治理提升素质优化经营环境的报告



●四川广运集团苍溪有限公司领导班子

■胡清亮

通过开展专项治理和教育活动,解决干部职工中存在的“庸懒散”问题,切实转变改进工作作风,在全司形成真抓实干、开拓进取、奋发有为的良好氛围,为推进企业发展奠定坚实基础……强化组织措施,严明工作纪律,严格落实 5S 管理要求,不断提高工作水平和服务质量,树立敢于担当、奋勇争先的意识和雷厉风行、真抓实干的作风,营造全力以赴谋发展、经营环境。当记者就四川省广运集团苍溪有限公司开展“庸懒散专项治理警示教育”这些内容和成效进行求证而采访该公司及韩正茂经理时,得到了令人信服的答案。

据了解,韩正茂任职公司经理短短两三个月时间,结合开展党的群众路线教育和集团党委民主评议政风行风活动的要求,和公司党政领导同仁一起“重振朝纲”:狠抓廉政建设,大力整顿作风,大举除弊兴利,全面提升服务水平、服务质量和工作效率,尤其对吃、喝、卡、要等歪风出以重拳,施以重典。经过革故鼎新的励精图治,公司面貌焕然一新,初步形成了真抓实干转变作风、立足岗位建功立业的良好氛围,企业管理水平和生产经营形势开始发生深刻的变化,受到苍溪县委县政府、广运集团和社会民众、公司职工的好评。

位于秦巴山麓的苍溪县,北接广元,南临南充,东连巴中,西通绵阳,自古有“川北锁钥”之称,有着近两千年的县治史和丰富的传统文化积淀,曾是川陕革命根据地的重要组成部分,红四方面军长征的出发地;并

以其得天独厚的山区资源条件,成就了当代著名的全国生态农业示范县、国家生态环境示范区,也因此阔达 2330 平方公里的县域和超过 45%的森林覆盖率,对交通运输尤其是汽车运输提出了更高更多的要求。广运集团苍溪公司前身企业经营的汽车场站和省属运输车队,经历过从南充到广元、从各自为战到站队合一等管理体制和运行机制的变迁,最终汇集在四川广运集团股份有限公司旗下共图发展。苍溪公司以道路旅客运输为主营业务,同时经营城市公交、出租客运、站场管理、驾训、汽修、配件、油材料、商贸、宾馆、餐饮等业务;客运业务辐射多个省市县,形成了川北地区的一支重要运输力量。

交通运输是国民经济的命脉,更是地处较为偏远山区的苍溪县的生活大动脉乃至生命大通道。多年来,广运集团苍溪有限公司为服务当地及周边地区经济社会发展做出了重要贡献,保持了多年无重特大安全事故的良好形势,荣获了省市县安全生产、示范窗口、文明单位等多种称誉,但也沉淀了相沿成习的国企通病和若干行业性弊端。推诿扯皮、办事拖拉、服务态度差,纪律松弛、迟到早退、擅离职守,得过且过、混天度日、甚至滥竽充数,目标不明、岗责不清、影响工作进度……这些中国特色的“大锅饭”和“优越性”滋养的庸懒散现象,在苍溪公司虽然不见得是全局性问题,却严重地阻碍着企业的发展,有损于窗口行业的形象,甚至会严重地腐蚀国有经济,影响现代苍溪的发展。

当代经济之战的残酷和壮烈,要求企业也要像军队一样围绕着一个坚强有力的领导核心去赴汤蹈火。刚刚任职苍溪公司经理

的韩正茂看在眼里,急在心里,他同公司党委书记田勇等领导同志形成共图发展的大局意识,提出德能勤绩廉的班子建设要求,结合党的群众路线教育实践活动,根据广运集团公司《关于开展“庸懒散”专项治理警示教育的通知》精神,制定印发了苍溪公司专项治理“庸懒散”的《实施方案》,将其和正在全公司开展的《切实改进工作作风,提升员工职业素质实施方案》相结合,大张旗鼓、扎扎实实地开展了以强化治理、严格管理为主的思想教育、作风整顿和素质提升活动。

记者采访了解到,广运苍溪公司领导班子高度重视“庸懒散”专项治理和警示教育工作,将其作为一项重要的紧迫的政治任务来抓,专门成立了以田勇书记、韩正茂经理任组长,工会主席王素梅、副经理曾何成、刘峰、经理助理赵勇任副组长的活动领导小组;在公司政工科设立陈寿泉任主任的办公室,负责专项治理的日常工作;并规定各部门负责人为专项治理第一责任人,将其纳入年度考核,与发展大局和本部门的其他工作同谋划、同部署、同落实。从而以实施一把手负责制、分管领导和职能部门具体抓的工作机制,以强化宣传教育、提高认识、自查自纠、领导带头示范和突出重点、主攻难点、督察督促、明查暗访、收集民意等方法手段,以启动、自查、整改、总结巩固等四个阶段的具体安排和一环紧扣一环的制度措施,着力解决群众反映强烈的重点环节、重点岗位存在的突出问题,确保专项治理活动取得切实、显著的功效。

整治“庸懒散”,韩正茂经理等公司领导干部冲在最前头。他们将存在的各种共性的

石横特钢在山东财大举办奖学金表彰会

为加强校企合作,促进产、学、研相结合,11 月 7 日,山东石横特钢集团有限公司在山东财经大学举办了石横特钢奖学金表彰大会。据了解,自 2013 年起,石横特钢连续三年在山东财经大学设立奖学金,本次共有 20 名学生获奖。山东财经大学兼职教授、石横特钢董事长张武宗应邀作了题为“如何做一名合格的 CEO”的专题学术讲座。

此次石横特钢奖学金表彰大会暨董事长专题学术讲座的成功举办,是石横特钢与高等院校建立合作关系的新发展,对企业人才引进培养和经营管理实践具有十分重要的意义,有利于实现校企双方合作共赢。

(时圣勇 沈文涵)

哈巴河县社保金征收首次破亿元

11 月 5 日,笔者从新疆哈巴河县社保基金征收部门获悉,哈巴河县社保基金首次突破亿元大关,征收各项社会保险基金 10380 万元,同比增长 8.4%,创历史最好水平。

今年以来,哈巴河县委、政府高度重视民生,着力改善民生,将社会保障工作摆在全县经济社会发展的突出位置,逐步扩大社会保险覆盖范围,完善社会保障体系,加大稽核工作力度,切实解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题,使经济发展成果更多地体现到保障民生上。

截至 10 月 25 号,哈巴河县城镇职工养老保险征收 3673 万元,城镇居民养老保险征收 50 万元,新型农村养老保险征收 525 万元;职工医疗保险征收 4596 万元,居民医疗保险征收 415 万元;失业保险征收 620 万元;生育保险征收 148 万元;工伤保险征收 353 万元,参保率均为 100%。

(吴铜俭 雷云 任丽君)

■任玲

近年来大众生活水平逐渐提高,不再为温饱犯愁的人们终于将眼光放回自己身上。现代生活节奏快,社会变化也快,身体损耗巨大,环境、饮食、情绪、生活习惯等因素极大地侵蚀着现代人的健康。终于有一天,我们愕然发现自己走进医院的次数越来越多,所以有人发出“上半辈子用身体换钱,下半辈子用钱换身体”的慨叹。

俗话说“穿金戴银不如祛病强身”,短短几年内,健康养生之风吹遍大江南北,人们在保健品、保健器械上面越来越舍得花钱,但如果没有正确的指导,盲目保健,反而会将好事变成坏事。所以,健康要从阅读开始,选购一些靠谱的养生图书来阅读势在必行。

不过纵观书市,这方面的书实在太多,质量参差不齐,不乏鱼目混珠。为了节省读者挑选、甄别的时间,避免大家在养生的道路上走错方向,白白耗费精力,甚至伤害到身体,国内图书推选机构北京万卷中心从图书市场上新出版的健康类畅销书中,遴选出十本理念方法正确、叙述生动流畅、语言简洁明了、知识深入浅出的健康图书,推荐给全国广大读者。

“2013 年十大健康图书”包括:

1、《失传的营养学:远离疾病》,王涛

绿塘煤矿通讯员培训初见成效

“呀,咱矿的稿件上《中国煤炭报》了!”“哎,刘青燕的稿件被中国煤炭新闻网采用了!”连日来,山东能源贵州矿业公司绿塘煤矿的干部职工,为该矿新闻报道实现“零”的突破而倍感自豪。这是贵州矿业公司党委抓基层、打基础,组织开展基层通讯员培训取得的一个初步成果。

贵州矿业公司是一家省外创业企业。当初,由于所抽人员大都为安全生产和工程技术口口的同志,因而宣传思想工作力量

绿塘煤矿通讯员培训初见成效

相对比较薄弱。今年 10 月,公司党委指派一名写作经验丰富的老新闻工作者到基层传帮带。这位老同志接受任务后,带上冬装,拉着行李箱便来到各单位采访、写作、培训。10 月中旬,他来到绿塘煤矿后,先是举办了一期通讯员培训,向大家介绍新闻写作基础知识,要求通讯员人人提供一篇文章让他过目。在阅读通讯员作品中,他发现不少通讯员文体不分,结构混乱,没有把握新闻写作规律和特点,于

和个性的不良现象,将需要治理、整顿和解决的各种问题,理出头绪、梳成辫子,形成议案、制定措施,做到有序推进、狠抓落实,不走过场、不留死角。为求战则必胜、根除顽疾,主持公司行政全局工作的韩正茂高速旋转的陀螺,无论刮风下雨都坚持深入一线,带着稽查上路检查,发现问题现场整改;尤其要求驾驶员必须做到“五不准”“十要求”,凡违反一条即顶格处罚,不留情面,更不搞下不为例,务必煞住不良风气,将安全隐患消灭在萌芽状态。

广运苍溪公司治理整顿“庸懒散”的重拳,既对人也对物,既对内部表现也对外部形象,既对经济效益也对社会效益。比方全公司 400 多辆车,是经营的工具也是对外的形象,但部分车主却常常脏车进出车站;而上班时不统一着装或衣冠不整,办公室内的乱摆乱放,个别人上班时违规吸烟,则既是面貌问题、纪律问题、素质问题,也紧系着干事的作风和企业的效能。韩正茂上任后对这些习以为常的陋习,以“零容忍”的态度进行大刀阔斧的治理和整改,企业内外环境焕然一新,车内车外整洁美观,窗口形象明显优化。公司辖下的原省运 77 队驾校,训练场地不足 50 亩,教练车近 40 辆。公司极其重视对驾校的严管和素质的提升,坚持狠煞吃、喝、收等不正之风,每年培训合格驾驶员近 2000 人,合格率达 98%,超额完成广运集团下达的指标,深受社会赞扬。

近年来,莘莘民众在期待梦想成真的福祉时,也陷入了两极分化、贫富悬殊、看病难上学贵等等烦恼和失落中。苍溪公司以前一些员工因为退休早、退休金少等问题,不时到省市上访。韩正茂上任后和党政同仁们在坚持从严治内,严肃清理、查处拉关系泡病假,拿着工资却在外面做生意等乱象时,坚持以博大的胸怀和深厚的情怀关心广大职工,尽其所能为职工群众排忧解难,多办实事,并尽量做好退休职工的后续工作。今年重阳节,韩正茂等党政工领导召集公司 247 名离退休人员欢聚一堂,将公司经营情况、面临的问题和困难、以后的前景和打算,向大家一一交底,坦诚沟通,增进理解,消除了误会,增强了团结,增加了企业发展的动力,减少了不和谐因素造成的阻力。

持续至今的一系列正本清源除积弊、完善制度强管理的治理、整顿和改革,正在为广运集团苍溪有限公司规范经营、提高效能、锻造队伍、优化内部人文环境及长效机制建设,乃至为公司着眼长远实现转型升级的健康、可持续发展,筑牢坚实的根基,奠定素质的基础,集聚雄厚的内力。

是利用业余时间,专门举办了一期通讯员作品分析会。通讯员作品分析会采取隐去作者姓名的办法进行,在投影仪的协助下,通过对作品逐一分析点评,让通讯员看到了自身差距,立时刻苦学习,迎头赶上。

经过 10 多天学习培训,目前大多数通讯员基本上路,有的稿件已被上级新闻媒体采用。

(刘庆东)

●位于法国波尔多地区的茅台集团海玛酒庄



茅台集团海玛酒庄收购以来的首份作品令人期待

本报讯(记者 樊璞) 伴随着茅台酒酒庄(Chateau Loudenne)第一批美酒于近期登陆国内市场,酒庄也于 10 月 16 日完成了自收购以来的首个采摘季,目前同罐酒循环和酿造的第一阶段工作正在有序展开。迹象表明,2013 年将会是一个挑战与惊喜并存的年份,酒庄自收购以来的第一份干红作品将会于 18 个月呈现,其结果令人期待。

据悉,酒庄干白葡萄酒采摘工作已于 9 月底完成,现已进入橡木桶酒精发酵阶段。今年茅台酒酒庄的干白葡萄酒质量上乘、果实成熟饱满、果香浓郁,这意味着 2013 年将是干白葡萄酒和甜型葡萄酒的好年份。

对于干红葡萄酒而言,2013 年是一个极具挑战的年份,与往年同期相比,本年度是海玛酒庄近 30 年中很少遇见的低温、多雨的一年,直到 7 月份仍保持低温降雨状态,导致葡萄生长缓慢、产量较低,之后波尔多地区又遭遇了罕见的冰雹、飓风袭击,造成酒庄不同程度的减产。面对白酒酒庄收购以来首个酿酒年份的巨大挑战,在海玛酒庄酿酒顾问、世界著名酿酒大师米歇尔·罗兰先生的精心指导下,酒庄首次将原有的机械采摘工艺提升为纯手工采摘并使用现代化葡萄分拣台生产,以保证所有葡萄的高质量输出,为酿造高品质的葡萄酒打下良好基础,也为梅多克地区的品质树立典范。

海玛酒庄技术经理弗朗索瓦先生表示,“梅洛(Merlot)的采摘于 10 月 10 日完成,赤霞珠(Cabernet Sauvignon)的采摘也已经于 10 月 16 日完成。鉴于今年恶劣的天气条件,葡萄的产量虽然明显降低,但质量还是令人满意的,经过未来的发酵和陈酿工序,我们同样可以期待一款优秀干红葡萄酒的出现。”



正在走出国门跻身国际名酒品牌“梦之蓝”荣膺香港国际美酒展大奖

本报讯 11 月 9 日,由洋河股份(苏酒集团)选送的“52 度梦之蓝(梦 6)”,在 2013 香港国际美酒展上获得了“国泰航空香港国际美酒展品评大奖”,标志着“洋河”正走出国门,逐步成为国际名酒品牌。

据悉,“国泰航空香港国际美酒品评大奖”沿袭自有 40 年历史的“伦敦国际美酒品评大奖”,是受国际酒业公认的权威赛事,也是亚洲最大规模的美酒品评比赛。

此次赛事邀请包括中国、日本、新加坡、印度尼西亚、泰国等来自亚洲各地的评酒家、美食家组成强大的评审团,吸引了全球 30 多个葡萄酒产区共 1800 种葡萄酒以及其他酒类的上百家酒企参赛,可谓竞争激烈。

据赛事评委介绍,“梦之蓝”之所以获奖,是因为被大陆业界重新定义为中国白酒的“品质标杆”,并且绵柔型白酒已被广大消费者逐渐接受。更主要的是,中国的白酒风格似乎在一夜之间发生了颠覆性变化,绵柔品质成为白酒品质升级的潮流和主流。

展会现场,由专业调酒师调制的别具风味的“梦之蓝鸡尾酒”,更是受到了现场观众的追捧。

(张紫尘)