

美德润济三 人和兴矿山

济三矿：美德之花绽蕾开花籽更实

先后荣获中国建筑行业最高奖“鲁班奖”、煤炭工业最高奖“太阳杯”、全国工业旅游示范点、全国文明煤矿、全国煤炭工业科技创新双十佳矿井、全国煤炭行业唯一一家“经典矿山”等 150 项殊荣山东兖矿集团济三矿，以创建全国美德文化示范单位为目标，以奔向美德之巅为切入点，完善机制、整合力量，跟进形势、注重结合；选树典型，强化宣传，美德文化在矿区香飘万里，绽蕾开花结硕果。

今年以来，济三矿党委立足矿井发展实际，紧贴形势发展需要，创新思路求成效，因势利推保成效，深入开展各类美德教育工作，使美德文化的正能量在特殊经济形势中得以充分发挥，提升了全员共克时艰的自觉责任意识，凝聚了同舟共济的发展合力，为推动矿井和谐、和美发展起到有力保障和支持作用，截至 11 月 13 日，连续实现跨年度安全生产 2778 天。

完善机制 整合力量

为深入推进美德文化建设，促进矿区和諧文明整体形象不断提升，该矿党委从美德文化推进基本原则、组织领导、职责分工、工作制度等方面进行了细化，落实工作内容，实现了定期推进、交流、督办等制度，形成了 5

章 22 条的美德文化齐抓共管机制，进一步夯实了矿井美德文化的推进基础；围绕全面推进、巩固提升目标，坚持抓重点推进，对全年工作排定了计划任务表，做到月月有重点，季季有活动，整体推进有序高效，全年规划了“完善一个体系，建立三大机制、突出一项系列活动、精心编制三个专集”等 8 项重点工作，对 10 项重点工作细化落实到 5 个部门；择取美德建设的 8 个切入点，确立了 8 项子课题开展探索研究，起到以点带面的典范带动作用。

跟进形势 注重结合

针对持续严峻经济形势，该矿党委不断深化美德服务矿井发展的作用，秉承“管理创造效益”理念，深推“3+6”管理创效工程，开展“解放思想转观念，提升境界转作风，管理创效促发展”、“两转一促”教育实践活动，制作四大板块内容、27 块排版的教育展厅，分班次组织职工观展，营造良好环境，推动矿井各项工作再上新台阶；深入开展“岗位价值创造”教育，动员干部职工立足岗位、挖潜增效、创造价值，形成“人人都是效益的创造者、人人都是价值的创造者”的良好局面；深化“五十百千”创效工程，深入开展节水、节电、节煤、

节油“四节”竞赛，矿女工委立足当前严峻复杂经济形势，向全体女工发出“节支增效做表率，巾帼建功展风采”倡议书，广泛深入开展争创“巾帼建功标兵岗”争当“岗位明星”活动。

开展“内化于心”的宣教活动，一季度精心烹制了“文娱盛宴”迎新春，精心设计了 8 项活动，开展了“度危机、保安全、促发展”职工环矿长跑活动、摄影书画展览等，把美德理念融入文艺节目中；分片区开展“企业是我家，繁荣靠大家”广场文艺展演活动，引导职工家属树立“真善美”的意识和标准；开展以“送温暖、解难事、促和谐”为主题的扶贫送温暖活动，走访慰问困难户、离退休职工、党员、劳模等；三八节期间组织系列美德美育活动，开展“留住经典、分享感悟”读书笔记和读书心得竞赛活动、“姐妹献真情，帮扶暖人心”走访慰问等活动；开展“我与文明同行，共建和美家园”签字仪式，大力提倡“人和、家和、万事和”，“心美、身美、环境美”文明新风尚。

选树典型 强化宣传

立足矿井经济形势，该矿党委创新活动载体，搭建宣教平台，凝聚全员艰苦奋斗、战胜困难的正能量。以典型引路，突出榜样作

用，充分发挥各类楷模文化的示范作用，先后开展了第五届十佳班组长和第四批工人先锋号评选，“第七届十佳安全和谐家庭、安全父母、安全矿嫂、安全小卫士”评选活动，表彰奖励了 10 家星级区队和 100 名金星员工，选树了一大批各类先进集体和先进个人典型。

为充分挖掘身边典型，结合济宁市“道德讲堂”的建设实施意见，该矿党委精心选选取了孔繁荣、张继雷、张磊三个道德模范典型拍摄微电影，邀请孔子文化礼仪教授专题开讲，大力宣传先模典型。充分利用电视、宣传栏广泛宣传先进事迹，在矿井各条战线上树起了一面面鲜活的旗帜，营造了“学先进、赶先进、争先进”的良好氛围。

11 月 8 日，在该矿首届美德文化节暨美德大讲堂上，兖矿集团公司第三届道德模范崔振标、华武峰、孔繁荣与济三矿评选出的爱岗敬业、孝老爱亲等八类 20 位“和谐济三建设楷模”同台受到隆重表彰。道德模范的精彩报告，质朴的语言和令人感动的善举，引起了现场观众的强烈共鸣，纷纷表示：要尽职尽责、爱岗敬业，在平凡的工作岗位上兢兢业业地工作，始终以高昂的斗志、饱满的热情，积极践行美德、促进矿区和谐稳定、实现平安富民目标提供强有力的动力与支持。

（齐锋 宋瑞三 李万仙）

筠连县：奋战 50 天打赢煤矿安全“翻身仗”

“奋战 50 天，坚决夺取 2013 年煤矿安全最后的胜利，打赢煤矿安全这场‘翻身仗’！”近日，记者从四川省宜宾市筠连县安监局获悉，2013 年以来，该县煤矿安全工作在全体涉煤管理人员的共同努力下，保持了总体平稳的发展趋势，煤矿安全形势稳步好转。为进一步下沉工作重心，突出抓好一线监管，将隐患扼制在萌芽状态，保持严管重罚的高压态势，切实做好今年最后 50 天煤矿安全监督管理，坚决杜绝事故发生，筠连县加强对全县重点煤矿开展安全督查。

据悉，在整个督查期间，该县安监局将会同县经信局、国土局等相关涉煤管理人员对辖区内高瓦斯、煤与瓦斯突出、水害等灾害严重的重点矿井进行一对一联系，并按照督查领导组的工作安排会同乡镇对重点煤矿进行全面督查，对其他煤矿进行抽查。

据筠连县安监局局长王贵才透露，此次

督查将重点督查煤矿是否组织人员认真学习上级煤矿安全文件精神并贯彻落实，是否严格按照要求组织煤矿职工进行安全培训教育。重点督查煤矿从业人员及特种作业人员是否按要求持证上岗，“五科”、“五队”是否配备配足，煤矿是否安排无证人员入井作业。重点督查煤矿是否严格执行“打非治违”的各项规定，是否存在超头超面、超层越界、私挖滥采等非法违法行为，停产整顿矿井是否未经验收擅自复工复产。重点督查煤矿是否严格按照要求进行瓦斯检查，瓦斯监控系统、瓦斯抽采系统和井下人员定位系统是否正常运行。重点督查煤矿通风系统是否合理，是否建立完善的排水系统，是否按规定采取了综合防火措施等，打赢 2013 年煤矿安全这场“翻身仗”。

（本报记者 何沙洲 通讯员 郑达）

兴文县金属与非金属矿山关闭任务全面完成



●图为督查组一行现场检查安全生产状况。

今年，四川省宜宾市政府下达兴文县金属与非金属矿山关闭任务 4 个，目前已全面完成。10 月 30 日，四川省金属非金属矿山整顿工作专项督促第六督查组组长李水清一行对宜宾市兴文县贯彻落实《国务院办公厅转发安全监管总局等部门关于依法做好金属非金属矿山整顿工作意见的通知》、《四川省人民政府办公厅关于转发省安全监管局等部门四川省金属非金属矿山整顿工作方案的通知》文件精神的情况进行了专项督查。

督查组一行现场检查了该县久庆光明村李永江采石厂的关闭落实情况和麒麟苗族乡罗明伦采石厂的安全生产状况，并召开整顿

关闭工作座谈会。兴文县副县长石明、县安监局等相关负责人陪同检查并参加了座谈会。石明在座谈会上汇报兴文县开展金属非金属矿山整顿工作的情况时说，兴文县金属与非金属矿山关闭任务目前已全面完成。

座谈会上，四川省督查组组长、省国土资源厅副巡视员李水清对宜宾市整顿关闭工作给予高度评价，认为市、县政府措施得力，攻坚克难，提前超额完成了关闭任务，尤其对兴文县县城周边十公里范围内金属非金属矿山和石粉厂的整顿关闭所做举措予以充分肯定。李水清要求大家要妥善处理好因整顿关闭而遗留的厂社矛盾问题、工人利益问题、地容地貌恢复等问题，要求大家要痛下决心，继续按照省委、省政府工作要求，保持良好工作态势，保质保量完成任务。

“在金属非金属矿山整顿关闭工作推进时间上要抓紧，核心是解决关闭数量问题。”省督查组副组长何继强要求，存在隐患的要尽力排除，要依据科学合理的矿权设置弥补存在的问题和不足；对关闭后的遗留问题争取相关补偿政策；对于宜宾市煤系硫铁矿矿业权设置方案的审批要极力向国土资源部争取。（本报记者 何沙洲 通讯员 李志洪）

北宿矿开“良方”确保教育实践活动实效

为确保党的教育实践活动取得实效，山东兖矿集团北宿矿党委开出学习教育、整改落实和服务群众三剂“良方”，把为民务实清廉的总要求落到实处。

早吃预防药。该矿把学习教育贯穿活动全过程，精心设计 5 个专题，采取专题辅导、党委书记重点讲解等形式集中学习 6 次，人人撰写学习心得体会。在全矿党员干部中提出“五对照五增强”要求，把“照镜子”要求落到实处，保证查找问题不留“死角”。针对上级通报的违反“四风”事件，举一反三抓查改，不折不扣落实好中央八项规定和公司暂行规定，防患于未然。

注入强心剂。该矿在治理“四风”过程中，明确整改责任领导、责任内容、责任时限，对整改落实的情况，建立督查机制，及时研究解决整改过程中遇到的突出问题。

问题。进一步拓宽群众监督渠道和形式，调动职工群众参与监督的积极性，促使领导干部自觉履职尽责。截至目前，共征集意见建议 428 条，经过梳理汇总形成 65 条意见建议，并以建账销号的方式抓好整改落实。建立健全领导干部进一步完善密切联系群众工作的规定、领导干部作风状况考核评价机制等多项制度，形成加强作风建设的长效机制。

开好暖心药。该矿以“一切为了群众”为目标，把“发现问题、解决问题”作为重要内容，从薄煤层老矿实际出发，量力而行为职工群众办实事、解难题。工会积极开展送温暖活动，走访慰问困难职工，发放困难补助金、物业中心、澡堂等部门积极开展“知一线艰辛，创一流服务”活动，努力为职工群众营造一个温馨、舒适的生活环境。（张兴茂）



安徽淮北矿业集团桃园矿通过开展形式多样、职工喜闻乐见的安全宣教活动，在寓教于乐中不断增强职工安全生产意识。图为 11 月 14 日，该矿在副井口候罐室开展安全猜谜活动现场。陈敬奎 摄影报道

辛苦一人，情系矿工——肥矿集团梁宝寺公司矿灯房女工小记

人们都说，矿灯就是“矿工的眼睛”。千尺地下，它为矿工“指路引航”，危急时刻，它会带来无限希望……山东能源肥矿集团梁宝寺公司矿灯房的女工们，在矿灯维修管理与自救器保养发放这个平凡而艰苦的岗位上，兢兢业业、任劳任怨，用心呵护着“矿工的眼睛”，她们也被誉为矿灯的“守护神”。

在这间近 200 平米的充电房里，十多台充电架分布整齐的矗立着，犹如一个个列队整齐的方阵，架上是 3000 多盏矿灯。灯房里的女工们每天都重复着同样的工作：发灯、收灯、检查、擦拭等。有时仅一个班就收发矿灯、自救器达 200 台（次）。

虽然在很多人眼里，矿灯工只是一份很不起眼的工作，但是女工们却把这份工作看作比任何事情都重要。为了尽快掌握业务知识和操作技能，她们在工作之余认真学习《煤矿机电技术操作规程》、《矿灯常见病因与维修》等书籍，对与矿灯相关的知识逐字逐句的进行研究探讨，以便迅速掌握矿灯的性能和原理。

矿灯房的活是一项既熬人又累人的工作，每日在方寸之地来往奔波，单调而枯燥。正是在这样一个艰苦环境里，矿灯房的姐妹们以苦为乐，无私奉献，把对矿工的一腔热情融入到平凡工作中。有人算过一笔账，每天按 8 公里路程算，一位工作 20 年的矿灯房女工走的路程可以绕赤道 1.46 圈。

古城煤矿：“亲情伴我行”安全套餐到区队

“请问安全生产工作要坚持什么方针？”在山东能源临矿集团古城煤矿掘进二工区的讲台上，女工家属安全宣传巡回队员的提问声还没有落地，只见台下无数只厚实的手已争先恐后地举起来。

这道题谁抢也白搭，巡回队员直接点了一直都没有举手的掘进二工区区长张凤楠的戏，在热烈目光的注视下，张凤楠冷静地回答：“安全第一，预防为主，综合治理。”

“回答正确！奖励安全棉袜一双。”在爽朗、洪亮的笑声中，张凤楠美滋滋地把奖品拿到了手里……

“只有做到人人懂安全，才能做到事事保安全”。为充分发挥女工家属在安全生产中的

“辛苦一人，情系矿工”是矿灯房女工的座右铭。为了把誓言变成实际行动，灯房的姐妹们率先在全公司提出承诺制、微笑人性化服务。自行制作职工意见箱、“区队信息反馈卡”，以便在第一时间发现工作中的失误，掌握不足，及时改正，从而使服务更加周到，更加贴近一线职工。同时，她们还制定了“采掘区队定期走访表”，并定期深入区队和班组征求服务对象的意见，解决他们工作中的难题。如根据每一名矿工身高的不同，对背灯线的长度进行调整，既节约了灯线，又解决了因背灯线长短不同而给劳动带来的不便。

灯房是矿工上下井的必经之地，也是煤矿安全生产的第一道防线。因此，在日常工作之外，她们还主动挑起了安全协管的责任，为职工们拧紧下井前的最后一道安全弦。她们在发放矿灯时始终坚持“以热忱的态度帮助人，以周到的服务让职工高兴来、满意去，背上明亮的矿灯舒心上井”这一原则，时常叮嘱职工：“下井干活可要小心；井下可不要随意拆卸矿灯……”让职工们深切地感受到亲情教育的力量，时刻注意安全生产、正规操作。

在该公司，像矿灯房这样的女工还有许许多多，矿山的每个角落都有她们英姿飒爽的身影，她们将一滴滴汗水化为甘甜雨露，浇灌在矿山这片热土；她们的努力与付出，履行了对安全生产的郑重承诺；她们的自信与骄傲，彰显了矿山女工的巾帼风采。（梁梓山）

特殊作用，筑牢安全生产第二道防线，确保实现四季度安全决战目标，从 11 月 12 日起，该矿女工家属协会利用周二安全活动日，组织女工家属披上带有安全警句的红腰带，带上“安全”棉袜、平安果、香皂等纪念物品，分别深入采掘等生产辅助单位开展安全知识有奖竞猜活动，用馈赠小纪念品的方式，为提高干部职工安全知识学习的积极性紧敲边鼓，让干部职工在娱乐中强化对安全知识的“记忆”。此外，她们还将贴有“平安”字样的平安果送到每一位职工手中，并嘱咐他们：生产中要按章作业、杜绝三违、安全生产；“高高兴兴上班去，平平安安回家来。”（丁悦）

十年如一日倾心下一代——记双龙公司关工委办公室主任武时臣

在淮北矿业集团双龙公司，经常看到一位满头银发，精神矍铄，成天从矿里到矿外，从机关到基层，从学校到工人村奔波忙碌的老人，他默默无闻、踏踏实实，一心一意为了下一代而忘我的工作，他就是双龙公司关工委办公室主任武时臣。

今年 72 岁的武时臣，退休后被聘请到关工委工作。他按照淮北矿业关工委提出的“一学、二同、三抓、四实”作风与“五自、三主”精神，一步一个脚印，踏踏实实做工作。

武时臣的老伴患有糖尿病、高血压等多种疾病，武时臣每天都提早起床为老伴起床穿衣、洗刷、打针、喂药、做饭、喂饭等，然后再去上班。工作中的武时臣认真负责、一丝不苟，上级布置的工作，不仅不走样，且在实际工作中有独创。有时为了写材料还加班加点，熟悉他的朋友开玩笑地说：“老武，你图个啥？退休了还费那个脑子。”武时臣说：“我是共产党员，有余热，我就要发挥，为青少年做事，为双龙公司安全而工作我乐意！”

武时臣耐心护理老伴，热爱关工委工作的事迹被大家传为佳话，还被淮北矿区电视台“身边”栏目采访播放，被双龙公司评为“感动双龙、十件好事”的同时，被淮北矿业集团公司评为 2013 年第三季度精神文明建设“十件好事”，得到社会各界的称赞。

这些年来，武时臣做了很多实事，受到了人们普遍的称赞，也让他感受到了退休后奉献余热的甘甜。

由武时臣带头参加“五老话安全”“现身说教”活动，得到集团公司关工委的肯定和赞扬，并将这种形式向矿区推广。多年来，双龙公司关工委连续动员 13 名退休职工及其家属子女现身说教，有工伤者本人、有夫妻同上台、母女同上台，上至 82 岁的老人，下至 14 岁的学生，这种“现身说教”活动在职工中很受欢迎，在领导中受到肯定和赞扬。他（她）们的现身说教讲，对职工的心灵都产生了强烈的震撼和撞击，收到了非常好的教育效果。淮北矿业集团公司关工委、省国资委、省关工委等单位相关领导也给予了充分的肯定和较高的评价。

武时臣十年如一日，倾心下一代，献了黑发献白发，在关心下一代的路上，他不知疲倦地向前走。（赵素萍）

袁庄矿全力打好百日安全攻坚战

“凡科区出现轻伤事故的，给予本单位党政正职、分管干部免职或降职处理，给予带班干部撤职；凡科区出现重伤事故的，给予单位党政正职、分管干部、带班干部全部撤职。”这是安徽淮北矿业袁庄矿为确保实现第 5 个安全年、开展“决战 100 天，实现‘零工伤’”活动、“关口再前移、重心再下移”的一项刚性制度。

汲取教训，反思自己。本着“安全周期越长越要绷紧思想弦”的原则，该矿在做好开展“决战 100 天，实现‘零工伤’”活动宣传造势的同时，认真吸取淮北矿业近期几起事故教训，在全矿范围内开展“反思安全事故，吸取事故教训”思想大讨论活动，深挖思想根源和工作不足，制定整改防范措施，并将思想大讨论纳入全矿干部职工月度考试内容，与安全生产体系建设挂钩考核。同时队、科、区、矿级层层签订安全责任书，努力实现职工无“三违”、班组零微伤、科区零轻伤、矿井零重伤目标。

不留死角，围剿隐患。该矿开展了“全覆盖、立体式、无盲区”的安全隐患排查整治活动，力争将安全隐患消灭在萌芽状态。要求地测科、通风区每周开展一次防治水，“一通三防”专项检查；机电副总每周组织开展一次机运专项检查；技术科每周开展一次顶板管理专项检查；安全生产信息中心每周开展一次煤眼、斜巷运输专项检查。由安监处牵头每周一次安全动态检查、工会不定期组织开展职工代表安全视察活动，团委负责“零点行动”检查等。隐患排查突出“重点地段、特殊时段、薄弱环节”，做到不留盲区、死角，对排查出的隐患按照“五定”的要求整改落实，闭合隐患管理。

严防死守，重点防控。该矿针对大型设备安装拆除、斜巷运输、顶板管理等安全重点、难点问题，从无极绳、轨道下山、采区斜巷的排查治理入手，进一步完善运输设备设施管理和规章制度，确保“行车不行人、行人不行车”等刚性制度落到实处。除带班干部坐镇指挥外，并安排职能部门人员带班，上好现场管理“双保险”，确保特殊地段“四到位”。近日，该矿首次成功安装了 629 大倾角综采工作面，为百日安全活动开了个好头。（陈贤云）