



用爱经营 安全发展 绿色发展

——襄阳泽东化工集团有限公司社会责任实践解读

■ 本报记者 毛永芳 通讯员 祁洪沐 摄影 杨建华

2013年9月,湖北襄阳市百强企业发布,襄阳泽东化工集团有限公司再度入围,且位居全市化工企业之首,成为名副其实的化工行业的龙头企业,而之前则跻身于湖北省民营企业100强,并荣膺“湖北省优秀民营企业”“2012湖北最佳成长型民营企业”称号。

从2008年7月开始搬迁建设,襄阳泽东化工七期主体项目相继建成投产,16大项循环经济项目、4大项消除安全隐患立项项目、3大项降低劳动强度立项项目、7大项消除生产瓶颈立项项目陆续完成,工业总产值逐年攀升,构建了“硫—磷—氮—钠—铁”的循环经济发展格局,生产装置大量引进国内外先进生产工艺和设备,全部实现集散控制自动寻优DCS系统控制,生产工艺、安全环保、节能减排技术均属国内较先进水平。如今在化工产品市场普遍低迷的情况下,泽东化工迎难而上、沉着应对,一路高歌,泽东化工前进的动力来自哪里?其中一个重要因素就在于泽东化工用爱经营企业、注重安全发展、绿色发展,认真履行社会责任的执着追求。

用爱经营 构建和谐劳动关系

泽东化工从关爱员工做起,坚持发展为了员工、发展依靠员工、发展成果与员工共享的理念,在与员工构建和谐劳动关系的同时,实现互利共赢。

1、发展为了员工,保障员工就业安置。泽东化工是一个搬迁新建企业,2010年泽东公司前身襄阳天舜、天九两公司全面停产,当时泽东大部分生产线还正在建设之中,所能提供的就业岗位仅能满足四分之一员工的需求,一时间,两公



●合成氨生产线外景

(提高操作水平、提高操作技能)、“三大”(大练兵、大比武、大提高)主题创建活动,把各方面的力量凝聚起来,汇聚成推动企业发展的合力,形成了员工与企业同呼吸、共命运的和谐共赢局面。

公司坚持把培训作为员工的最大福利。一方面搭建舞台,与武汉大学合作开设了在职硕士研究生班,选派中高级管理人员免费入校深造。另一方面大力开展全员性的技能培训、岗位练兵以及春秋两季的技术大比武活动。鼓励、推荐各类人才参加国家级资格考试。公司在全力以赴保障教育培训经费的情况下,还专门成立了职工教育培训中心,建立了完善的培

难的问题,公司不断增加承运车辆,租用十六台公交车,安全接送员工,仅此一项费用一年就达180万元;为改善岗位操作环境,公司为生产主要岗位均配置了冷暖空调;为保障员工身体健康,定期邀请市职业病防治院对全公司所有员工进行职业健康体检,建立职工职业健康档案,自公司成立至今无职业病发生;在公司内部实行大病员工救助制度,给患大病的员工一次性发放困难补助一万元。每年报销员工子女高中学费近20万元;对单身大学生发放住房补贴;对在职考研人员报销学费和奖励;对返聘高级技术人员派专车接送上下班等,进一步把

动,提高了全员安全意识,按安全标准化要求在公司内逐步实行了安全监管。在泽东公司,安委会的“规格”很高,配备了8名专职安全管理人员;拥有车间(部门)级安全员共18名,由各车间和生产一线职能部门生产副主任或副部长担任;班组长安全员共72名,由每个班组推选一名优秀员工担任;公司有注册安全工程师11名,分别安排在重要的车间、部门参与到生产管理和建设中,以便对安全生产工作及时提供专业的指导。

2、本质安全,源自先进技术的支撑。公司借搬迁机遇,投入大量资金,大力对原有的工艺、设备、监控系统进行了现代化改造,新建项目均采用国内先进技术,大量采用新工艺、新技术,如集散控制DCS系统。目前共有控制系统10套,连锁系统58套,自动控制316套,自控投入率96%,自控优质率90%,自动控制系统在自动检测、生产平衡集中管控、工艺指标自动控制、安全连锁、生产考核管理诸方面发挥了重要作用,为公司的本质安全提供了有力的技术支撑。

3、本质安全,源自常态氛围的营造和精细化管理。公司一直以来都十分重视安全文化建设工作,充分发挥《泽东报》的文化媒体作用,每一期都有一个专门的版面刊登员工对安全工作的感悟反思,充分展现了公司浓厚的安全文化氛围。对外来施工队伍严格查资质,公司严格进行安全培训后方可作业,作业过程中严格办证和监管。

同时,公司坚持科学管理,广泛开展“三合一体系”的创建工作,2011年企业取得了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系和OHSAS18001职业健康安全管理体系资质证书。“三合一体系”的创建顺应了公司发展壮大的需要,有效地提升了公司安全管理水平,也促进了安全标准化创建工作的顺利进行。

绿色发展 让企业成为员工的绿色家园

因为热爱,所以珍惜。泽东公司坚持循环经济发展之路,把建设“资源节约型、环境友好型”现代大化工企业作为快速转变发展方式、资源利用方式变革的重要着力点,尽最大可能降低对环境的影响,为

实现绿色发展不断努力。泽东公司在绿色发展上是不遗余力的,不仅体现在技术革新上,体现在循环经济上,更体现在人企合一上。

1、绿色发展体现在技术革新上。为实现产业提档升级,泽东公司建设的七大项目按照同中求异、精益求精、自主创新、注重吸收引进先进工艺技术的原则,使其各具特色和优势,全部达到了工艺先进、装置安全高效、节能环保的要求。

硫酸项目首次采用封闭酸洗净化工艺,实现了节水减排和资源的综合利用;硫铁矿烧渣排渣系统首次实现干排工艺,有效减轻了环保压力;硫磺制酸在行业内率先采用循环升温方式,大大减少了温室效应;冷凝水的回收及大流量、低扬程水泵的利用,取得了显著的节能效益;磷酸过滤管式汽液分离器首次自主设计应用成功,过滤系统实现了三次逆流洗涤,为实现污水零排放奠定了基础;中和反应热和蒸汽冷凝水的回收使用,创造了显著的节能减排效益;两钠应用双效连续蒸发流程、冷凝水热量回收利用和真空连续结晶等先进节能技术;甲醛回收甲醇槽驰放气用于生产;回收尾气燃烧释放热量和烟道气热量,副产蒸汽外供,收到了综合利用效果;合成氨项目采用低能耗低变变换工艺、低能耗VPSA变压吸附脱碳工艺、无动力氨回收与膜分离氨回收、生化污水处理工艺等先进技术,有效地提高了清洁化生产水平。

2、绿色发展体现在循环经济上。在泽东公司不仅依靠科技从源头上减少废物的产生,而且采用先进的生产工艺做到了利废、治污、降耗并举,实现了过程的清洁生产。几年来,泽东公司共完成3000kw余热发电项目、硫磺制酸低温回收项目、硫铁矿制酸湿排改干排项目、中低品位磷矿直接生产磷酸一铵项目、磷酸生产用水封闭循环项目、全厂中水回用项目、设备用水(清水)回收项目、两钠碱吸收“双五百”改造项目、精细烟道气回收利用改造项目、硫一炉底风机变频器改造项目、硫一主风机增速机改造项目、精细汽包放空蒸汽回收改造项目、精细软水回收改造项目、硫一沸腾炉二次风改造项目、硫铁矿和硫磺尾渣利用改造项目、磷酸氟水回收改造项目等16个循环经济项目,实现了污水零排放、水、固体资源、余热的综合利用,废气达标排放,使企业步入了“经济效益高增长、资源消耗低增长、环境污染负增长”的良性发展轨道。环保人士对泽东公司致力于破解企业发展和环境保护的难题,积极推行清洁文明生产,实现资源循环再生利用与零排放的生产模式大加赞赏,称泽东公司投入巨额资金用于环保建设,彰显了企业致力于构建和谐社会的强烈社会责任。

3、绿色发展体现在人企合一上。近年来,泽东公司不仅投入巨额资金用于绿色发展,还成立有专门的环保工作委员会,制定了严格的环保考评制度,营造了浓厚的环保文化氛围。在泽东公司,“向创新要环保,向绿色要效益”已成为一种风尚。

据公司负责人称,推进节能减排、建设生态企业、培育生态文化,减少对周边环境的影响仍是公司以后的工作重点,企业环境面貌的彻底改变不仅在于强化环保治理,还包括厂区环境的美化,要让企业从内到外真正成为员工的绿色家园。如今的泽东公司道旁遍植绿树,花坛草坪相映,一个安全、环保、节约、和谐的现代化综合化工企业正在形成,环保工作与企业发展相互依存、相互促进,人与自然和谐共存,绿色环境持续发展的格局正在展现在人们面前。



●公司主办公楼外景



●公司污水处理站一角



●公司生产系统调度控制中心

司千余员工的安置成了大难题,员工队伍极不稳定。公司认识到,员工是企业的宝贵资源,必须最大限度地搞好安置工作,绝不让一个员工失业。为保一方平安,公司站在讲政治的高度克服重重困难,增设了近百个岗位,用于解决富余员工安置问题。公司尊重员工的意愿,选择留下来的员工企业欢迎,另谋高就的员工企业欢送,并按政策规定支付经济补偿金。遵循“自愿安置、择优安置、应安尽安、留有余地”的方针,平稳安置员工1600多人。这种处处为员工着想,勇于承担社会责任的举措,让广大员工刻骨铭心,成为凝聚员工队伍,激励员工自发向上的动力源泉。

2、发展依靠员工,保障员工体面工作。泽东公司坚持民主管理,认真落实职工代表大会制度,成立了提案委员会、生产经营委员会、规章制度委员会、工资福利委员会,建立了集体合同制度和工资平等协商机制,积极探索现代企业制度下职工民主管理的有效途径,充分发挥职工代表在民主决策、民主管理、民主监督中的积极作用和工会组织、职工代表在密切联系群众中的骨干和桥梁作用。经常在员工中开展“五小”(小发明、小革新、小改造、小设计、小建议)、“两提高”

训工作机制,不断改进培训管理方式方法,使员工教育培训更加系统化、知识化、专业化,使想干事、能干事的人有创新机会、有用武之地、有发展空间。

公司坚持营造“争创”氛围,弘扬正能量。每年坚持开展劳模、标兵及孝亲敬老评选活动,坚持工人技师和高级工评选活动,坚持先进党支部和优秀共产党员评选活动,坚持优秀营销员、最佳营销员、优秀部长评先活动。在弘扬主旋律的氛围中,增强了员工的“争先创优”意识,在给予物质及精神奖励的同时,每年组织百余名劳模、标兵到北京、上海等地观光旅游,让他们在工作之余,放飞心情,增强员工热爱、建设企业的信念,提高企业的凝聚力、向心力。

3、发展成果共享,保障员工幸福生活。泽东公司认真研究解决员工和相关利益群体最关心、最直接、最现实的利益问题,努力让企业发展的成果惠及员工和社会,不断增强企业的凝聚力、美誉度和员工的归属感。公司不仅建立了覆盖全员的“五险”社会保障体系,还于2011年在襄阳市民营企业中全面推行了住房公积金制度;为解决职工上下班交通

关注民生落到了实处。

安全发展 让本质安全成为回报员工的最大红利

一个年生产总值达到十几亿元的化工企业,安全的重要性自不待言。襄阳泽东化工集团有限公司于2010年9月顺利通过市级安全标准化验收,并被评为“省安全生产先进单位”,之后又于2011年6月顺利通过了省级安全标准化企业的验收工作,2012年企业进入本质安全管理阶段,目前正在创建国家级安全标准化企业。企业致力于将本质安全作为回报员工的最大红利。

“企业要想又好又快地发展,离不开稳健的步伐,而稳健的前提就是本质安全。”集团董事局主席宋开荣对“稳健”有自己的观点:工艺先进,资源优化配置稳健;规模适中,节能减排指标稳健;装置优良,工作环境稳健,职工的职业健康稳健。

1、本质安全,源自高规格配备的保障。泽东公司自成立以来,高度重视安全生产,始终坚持把安全放在各项工作的首位。公司成立了安全生产管理委员会,建立健全了安全生产责任制和多项安全生产管理规章制度,开展了一系列安全活



●硫酸生产线外景