

措施到位 老设备“青春”依然

两台已步入“老龄”的压缩机,却一如既往的焕发“青春”,这对整个CNG行业而言,简直就是一个“传说”。

10月10日,笔者走进拥有这两台压缩机的加气站——西南油气田川中油气矿合能公司南充CNG南站一探究竟。

该站两台压缩机均启用于2004年,截至目前已安全运行9年,若按其折旧年限“8-12年”计算,这两台压缩机显然已步入“老龄”,其使用性能早该差强人意了。事实上,这两台压缩机不仅没有出现陈旧老化运转率低下的现象,而且生产运行还非常良好,其故障率始终都维持在1%以下,创下历史最优水平。

为深入了解缘由,笔者跟随值班人员走进该站压缩机房。只见两台擦拭得崭新的压缩机正平稳的运转着,持续的发出低沉的轰鸣声,在显示排气指标的仪表上,指针在

“620”的刻度上轻微摆动着,而在不远处的铭牌上,赫然标着“设计排气量620立方米/小时”。

“机器管理的好坏主要反映在使用性能上,而性能的好坏则主要表现在排气量的大小上。”值班员杨勇指着仪表盘向笔者做着简单的介绍,“4年来,我们的排气量一直都维持在这个水平。”

见笔者面露不解之色,杨勇打趣地说:“这么说吧,压缩机的排气量好似人的健康指标,只有虚弱的人才会‘气短’。”

为提升并保持压缩机的性能,该站在日常工作中采取了多项积极有效的措施。

“我们依靠经验总结出了一套维护保养的措施,规定了设备巡查责任人和方法。”巡检回来的副站长邓奎如数家珍地介绍起了站上的一些管理经验,“我们很注重设备的动态监督,日常加强对设备的巡回检查,当班员工

每小时进行一次巡检,值班大班和管理人定时进行巡查,检查注油、水压、排气温度,并做好运行记录。班长、站长每天到站的第一件事就是到机房辨听压缩机运行声音、查看水压、油压是否正常,对异常情况进行全天无缝对接处理,以减少隐患发生和扩大。若发生不注油现象就立即停机整改,防止填料变形引起气体内漏,进而造成排气量降低,影响性能……”

“我们根据季节特点,随时对压缩机做无故障预防检查。”机房大班田申虎边对压缩机进行检测,边向笔者解说道:“无论设备有多完好,每500小时我们都会对气阀、阀片、弹簧进行检查,对活塞杆及填料的润滑进行检查,及时进行相应的保养,以减少内部件缸套、货色环、活塞杆的磨损……”

为强化监管和维护力度,该站还注重技术普及,以达到“群防群治”的目的。在具体措

施上,该站借助各种安全主题活动,充分调动并发挥党员先锋模范带头作用,确保组织的凝聚力和向心力,强化员工主动作为意识,使员工的履责能力得到进一步加强。在每次保养及维修过程中,该站都会组织技术人员和在岗人员进行现场教学活动,通过现场讲解、现场观摩、实际操作以及定期开展“师徒”培训、“一对一”练兵等形式达到技术上的共同巩固和提高。

由于该站早在3年前便打破压缩机管理“常规”,通过采取预防性检修、强化定期维护、技术创新等措施,随时为压缩机提供着维系“青春”的“营养”。“虽然,我们站的设备老化了,但我们不怕,因为我们有一套完善的管理措施和一支技术过硬的生产队伍。”站长高正全不无骄傲地对笔者说,欣慰之色显露无疑。

(晓强)

许疃煤矿 加快安全习惯养成建设步伐

“在井下干了30多年,现在被形式多样的安全培训包围着,班前、班中随时随地被询问、监察,一些坏习惯想改不掉都难!”老工人陈克启告诉笔者。近期,淮北矿业许疃矿围绕“四抓四反”活动,采取有效措施,加快安全习惯养成建设步伐,收效显著。

“抓确认、反盲目”,降低安全确认的盲目性;“抓行为、反随意”,提高操作行为规范性;“抓规范、反凑合”,提高各项工作标准;“抓整改、反拖延”,确保隐患整改“零拖延”。为有力推进“四抓四反”活动的有效开展,该矿牢牢抓住安全管理关键在于领导干部这一关键,开辟了“科区长、支部书记”电视访谈栏目。围绕矿当前安全生产、经营管理等形势任务,让井上“四抓四反”活动的角度,谈认识、谈体会、谈措施,促使他们提高认识,增强责任,从思想上消除管理者的“干惯了、看惯了、习惯了”不良习惯认识,进而改变工作中“三惯”习惯。

该矿举办“四抓四反”转变“三惯”作风千人安全大讲堂,每周三、周五开课。大讲堂上,用安全事故案例教育警醒干部职工,带

领干部职工同算幸福账、经济账、政治账;对职工手指口述、安全确认、操作行为等内容进行提高性培训。基层单位把“千人安全大课堂”延伸到科区班组,充分利用班前、安全会,加强岗位风险预控、手指口述、安全安全确认等内容学习培训;对照“四则四反”标准,查找工作中存在的“三惯”行为,让“三惯行为”的当事者会上分享冒险经历的感受。用身边人身边事的现身说法,教育引导干部职工要提高认识、学好技能、遵章守纪,改掉陋习,认真把“四抓四反”内容真正贯彻到安全管理和生产过程中,逐步改掉工作过程、生产环节中的“三惯”行为。

经过系列举措,该矿干部职工从我做起,从细节做起,严于律己逐步养成遵章守纪的好习惯;真正做到人人具有“我要安全”的觉悟、“我会安全”的技能、“我管安全”的义务、“我保安全”的责任,使安全成为一种习惯。据统计,该矿10月份三违和不良行为人数分别比9月份下降11%,比8月份下降28%,安全习惯促进安全的成效逐步显现。

(王伟)

再访青龙矿： 荒芜之地变生机之城

中秋前夕,借在贵阳市参加中煤政研会之机,陪领导顺便到贵州能化公司拜访。刚从山东兖矿总部办事归来的梁总热情地接待了我们。聆听着贵州能化的创业变迁史,敬佩之情油然而生。渴望着尽快奔赴当前贵州能化投产最早、规模最大、效益最好的黔西青龙煤矿,尽早一睹她的风采,身临其境感受她的发展变化。

高原的气候温暖凉爽,空气洁净如洗。乘车在川流不息的贵黄高速公路上疾驰,透过车窗,沿途喀斯特地貌形成的满目丛山青翠映入眼帘,奔腾的乌江犹如一丝彩带,消失在黛山峻岭中。我的思绪也不自觉中回到十年前的那次青龙初行。

那是2003年5月中旬的一个上午,为及早了解东滩矿首个对口援助贵州规划矿井的情况,我随领导冒着蒙蒙细雨,到距贵州省贵阳市西北百多公里的黔西县探访。车行约两个钟头后下了高等级公路,20分钟后越野车开过谷里镇便不能前行了。我们踩着泥泞不平的土路,爬上一个小山坡,很快就大汗淋漓了。举目望去,三面山丘环抱着大片杂草丛生的沼泽地,一览无余地呈现在眼前。山坡上点缀着几间破败的农舍;山脚下裸露着几处深不见底的乌黑洞口,旁边散落着浅黑的碎煤矸石;沼泽地里,一汪汪锈铜色的污水散发着刺鼻的气味,一派荒芜景象。只有山顶几棵并排挺拔的白杨树紧随风雨哗哗作响,方才显露出点点生机。正在疑惑间,陪同前往的贵州能化郭继森副书记指着眼前的大片沼泽地介绍说,这里就是我们兖矿准备开发贵州的第一个矿井,别看现在荒凉,不久的将来,一座煤城将拔地而起!语气中带着自信和坚定。考察回来不几天,出于责任心的需要,我写了一篇《一片充满希望的沃土》在矿报发表,一时激励了不少东滩矿的热血男儿赴黔开发建设……

“到了!到了!”同行的贵州能化办公室董秘把我从回忆中拽了回来。不等商务车停下,我便迫不及待从副驾驶座位冲下来,差点撞到前来迎接的该矿党委副书记高忠良身上。高书记作为东滩矿援建青龙矿的首批人才之一,非常激动地带领我们参观了矿井全貌。

俯瞰整个矿区,不见了农舍,不见了黑窑洞,不见了沼泽地,代之崛起的是群山绿树环绕下一座新型现代化煤城。走进矿门口,“青龙煤矿”四个镏金大字在阳光照耀下熠熠生辉,让人过目不忘;宽阔平整的工业广场上,几十辆轿车排列有序,一排排绿树花香飘逸,一片片草坪青翠招手,一只只不知名的鸟儿穿梭其间,呼朋引伴,着实感到

浪漫优雅;椭圆形的两层办公楼、乳白色的六层宿舍楼、气派的职工澡堂与竹林相伴的职工食堂比邻而处,宁静而温馨。生产区数条抽放瓦斯的管线连接着井下、机房,蜿蜒通往发电厂;山腰间副斜井旁,几座形似吊脚高楼的煤仓由低到高,犹如一条腾飞的巨龙,特别醒目……处处呈现出一派盎然生机,一扫十年前的荒芜印象,很是让我心潮澎湃,激动不已。

在该矿会议室,2004年便从兖矿本部调来主持黔西公司工作、外表粗犷内里透着精明的董事长兼党委书记孔庆军,如数家珍般向我们娓娓道来青龙煤矿走过的艰辛历程、辉煌业绩以及兖矿儿女扎根大西南的鲜活人物和事迹,听后让我为之动容,肃然起敬。

自2003年兖矿人响应国家“西部大开发”、“西电东输”号召以来,来自东滩矿等一大批有志兖矿儿女像当年开垦北大荒一样,毅然决然开赴千里之外被称为“蛮荒之地”的大西南开发建设煤矿。他们筚路蓝缕,殚精竭虑,克服环境不适、语言不通、交通不便、条件恶劣、亲人难聚等常人难以忍受的困难,先后涌现出张恩瑞、朱本斌、许道德、史光等各类典型人物。正是由于众多和他们一样的创业建设者的忘我奋斗,才使得该矿在较短时间内建成投产;才使得该矿于2010年3月被国家煤监局公布为瓦斯治理工程示范矿井,才使得该矿2011—2012年被评为国家级质量标准化矿井。

谈到动情处,这位山东汉子自豪地说:“目前我们积累了高瓦斯矿井的成功经验,做到了变废为宝,每年利用瓦斯发电3000多万度,不仅满足了矿井生产生活用电,降低了吨煤成本,确保了安全生产,而且将输入地方电网赢得效益;预计今年产煤106万吨,完成利润2300万元。”谈到人才队伍建设,孔庆军更是感慨颇多:“近几年,我们通过培养自己的采矿人才和引进当地高瓦斯治理人才,基本形成合理的人才结构,同时又向贵州兄弟单位输送安全生产、经营管理等不少人才。”

展望未来,孔庆军坦率而自信地说道,青龙煤矿创业发展到今天,离不开集团公司、贵州能化历届领导和职工群众的支持帮助,随着黔西公司青龙煤矿未来瓦斯发电厂二期工程的扩建及洗煤厂开工建设,我们更充满着新的期待,期待集团公司给予更多的关注、更多的人才支持、更多的创业发展的环境……

贵州归来,我的心久久不能平静,不为别的,只为那份舍得,那份坚守,那份拥有,那份情怀。

(孙艾斌)



员工看了“全家福” 安全生产不马虎

走进山东能源贵州矿业绿塘煤矿生产工区学习室,最抢眼的是一张张幸福挂在脸上的职工“全家福”。据工区领导介绍,每次班前会结束后,员工只要瞄上一眼自己的“全家福”,安全责任意识便

陡然大增,为该矿连续8年实现安全生产发挥了重要作用。

图为掘进二区工人尹作利(中)手指自家“全家福”向工友“显摆”自己“儿女双全”时的情景。

王婧 摄影报道



温馨提示促安全

进入四季度,山东能源肥矿集团白庄矿团委按照“管用、实用、起作用”的原则,广泛开展“共青团提醒您”温馨提示语征集活动,在重要生产岗点醒目位置,

择优制作悬挂牌板,较好地起到了安全提醒、警示作用。图为青工在锅炉房安设“共青团提醒您”警示牌板。

姜丽娜 武美华 摄影报道

南屯矿多措并举誓夺全年安全胜利

进入四季度,山东兖矿集团南屯矿以“三反三严、决战四季度,实现安全年”安全主题教育活动为主线,进一步认清形势、统一思想,紧紧咬住安全不放松,决战四季度,努力夺取全年各项工作的全面胜利,以安全生产的优异成绩向党的十八届三中全会献礼。

统一思想,认清形势,增强做好安全工作的自觉性。该矿要求各级组织要牢固树立“越是困难越要抓好安全,抓不好安全就更困难”的思想,始终把安全生产摆在“四个一切”重要位置,常抓不懈。工作中,他们扎实开展“反麻痹、反松劲、反违章,严责任、严管理、严考核”,全力营造“决战四季度、实现安全年”主题教育活动,全力打好年终安全决胜仗,坚定不移实现全年安全生产。同时结合矿井实施“走出去”战略,对接金鸡滩的实际,他们利用班前班后会等时间,向职工讲清矿井当前面临的严峻形势,讲明矿井今后的发展目标,深入开展“安全不放心人”排查活动等,确保职工队伍思想稳定,更新思想观念,提振发展信心,以实际行动支持矿井“走出去”战略的实施。

强严管理,主动作为,确保现场安全动态达标。该矿强化全员安全素质的提升,通过案例分析、“敬畏生命”大讨论等形式,引导职工时刻保持清醒头脑,坚决杜绝松懈麻痹思想和“三乎三惯”行为。加强对新版安全质量标准化标准、规程措施和安全必知必会知识等内容的再培训、再考核,确保培训活动取得实效。严格新工人岗位理论、技能评估考核,达不到标准的严禁独立上岗作业。强化现场关键环节盯控,盯抓好防冲、防灭火、顶板管理、火工放炮、检维修、临时施工及零星工程等关

键环节的安全管控,特别是冲击地压防治,严格落实冲击地压防治“十条要求”和公司“十项硬性规定”,始终坚持不安全不生产、先解危后生产。严格抓好特殊时期安全专项措施的落实,做好精神疲劳人员和情绪波动人员的排查摸底,严禁安全不适应人员上岗作业,严禁疲劳上岗和酒后上岗。严格追究问责,逐级签订决战年终安全责任书和安全承诺书,严格考核兑现,对于那些工作不负责、措施不落实、违章作业、盲目蛮干的单位和个人,一律按上从严追究,从重处罚、从严警示。

狠抓落实,统筹兼顾,凝聚抓好安全工作强大合力。四季度是经济形势严峻、生产任务艰巨、各项重点工作头绪多的特殊时期,该矿以党的群众路线教育实践活动为契机,认真组织职工开展“解放思想大讨论”大讨论活动,引导干部职工把思想和行动统一到上级组织和矿井决策部署上来,把智慧和力量凝聚到落实下半年各项工作措施上来,坚决打好打赢矿井年度危重攻坚战。

该矿牢固树立“一家人、一盘棋、一条心”思想,把关心职工、爱护职工、依靠职工作为克难攻坚的基础,坚持依靠方针,围绕安全生产、降本挖潜、改革创新等工作重点,开展多种形式的“工友先锋号”创建、职工创新创效、合理化建议征集等活动,激发广大职工建功立业的激情。机关科室和辅助单位,牢固树立为“为一线职工着想,为一线单位服务”的思想,积极开展“亲情注矿山”安全协管系列活动和“生日祝福、安全尽责”、“五网互动”等活动,积极为一线单位抓好安全出主意、想办法、解难题,确保安全高效完成矿井各项任务目标。

(顾士辈)

筠连县“率先”完成 非煤矿山安全标准化 达标任务

近日,记者从宜宾市筠连县安监局获悉,四川省安科院安全标准化验收组已对筠连全县42家非煤矿山企业进行了标准化建设达标现场验收。其中标准化建设达标企业二级8家,三级34家;同尚未签订安全标准化创建达标协议的9家非煤矿山企业签订了协议,力争在年内通过验收。

据筠连县安监局副局长徐德聰透露,为切实提高全县非煤矿山安全生产基础水平,企业安全生产更加规范有序,筠连县安监局把非煤矿山安全标准化建设作为提升企业本质安全能力的主要抓手。一方面加强组织领导,逐级落实责任。建立以局长为组长,分管领导具体抓、业务股室具体办、相关乡镇具体督、相关企业具体干的工作运行机制。另一方面是针对全县非煤矿山规模小、基础弱的实际,强化对企业安全标准化建设培训和现场指导服务,督促和指导矿山企业建立专门办公机构、专职安全和技术管理人员,指派专人指导服务非煤矿山企业,严格按照国家非煤矿山企业安全标准化建设规范和要求,对矿山企业作统一规范,帮助企业完善相关的安全管理规章制度,有力地促进了安全标准化达标工作。

据悉,截至目前,筠连县安监局已督促指导全县非煤矿山企业“率先”完成了安全标准化建设工作任务。

(本报记者 何沙洲 通讯员 郑达)

曹庄矿：四季度争创 “安全效益最好季”

深化岗位标准化建设活动,抓好“三支队伍”和零星工程管理、深化“高掘高效”活动,强化煤质管理……,山东能源肥矿集团曹庄矿以一项项实际行动掀起了争创“四季度安全效益最好季”的高潮。

四季度事关今年,承接明年,该矿以严管严控为导向,以安全为保障,以产量为基础,以效益为中心,以“5F协同管理法”为抓手,全面推进全面标准化智慧矿山建设,力争实现今年以来“安全效益最好季”,努力完成全年各项目标任务。

防治结合保安全阵地。该矿对薄弱岗点、薄弱环节、零星岗点,严重违章、违章指挥、设备检查维护等分别制定了具体的规定和措施,形成了严密的安全管理“制度网络”,使现场管理正规化、职工操作标准化、文件落实规范化、检查考核层级化,提升了矿井安全效果。同时,按照“全覆盖、零容忍、严考核、重实效”的要求,深化安全生产大检查,提高现场安全检查和的质量和效果。通过落实党政工团的责任,提升齐抓共管效果,坚持月度安全教育大会制度,继续开展“周一宣讲、周三培训、周五案例”安全宣讲下区队活动,强化对“四违”人员的帮教工作,确保帮教率达到100%,使违章者摆正心态、提高认识,现场操作按规程、无违章。

科学严密抓组织生产。该矿为确保生产任务完成,强化生产组织管理,加强调度考核,各班次、工序之间互创条件合理穿插,创造安全高效的工作环境。对过断层、过老巷现场条件变化,及时组织现场会审,生产科室、区队管理人员要严格执行现场盯、值班制度,及时解决现场困难,为生产创造条件。加强辅助单位协调配合,确保运输、供电、供水、供风、材料设备供应满足生产一线需要。加强机械设备保养、维修,提高设备的检修质量,使每台设备达到满负荷运转。科学调度,提前分析排查现场变化,避免满仓、窝工怠工,使每个采掘工作面都能发挥应有的效能。加强设备维护、检修,最大限度发挥设备生产效能。并将产量指标分解到区队、区队分解到班组,班组考核分析,完不成当班任务的,追究区队值班、盯班干部、工长的责任;同时,联责考核调度值班主任;当日完不成产量指标,按规定从生产矿长、采煤副总逐级考核追究。

提煤质降成本抓经营利润。为确保煤质质量,该矿强化生产源头煤质管理,认真研究煤质配采,稳定入洗原煤质量,要求掘进队认真执行分打分装,严控煤流运输系统用水管理,最大限度降低原煤水分。加强对跳汰司机管理和考核,时时监控精煤指标,确保产品批批合格。针对市场变化和客户需求生产、掺配客户需求产品。同时,严格控制吨煤成本,严格控制各类材料的领用、使用 and 回收,对安拆回撤工作面要全程盯靠,及时回收回撤材料设备,严格控制回收回撤物资丢失率,丢失浪费材料100%扣罚工资总额。用电管理严格落实日清日结、班清班结制度,执行避峰填谷措施,加大技术降本工作力度,优化支护方式、改进支护材料降成本,优化巷道布置,杜绝无效进尺,积极推广变频技术降低用电成本。

(杨秋红)