

日均赚 600 万美元 扎克伯格 成美收入最高 CEO

据俄罗斯《都市日报》消息,GMI 评级机构对美国 2000 余名 CEO 收入状况进行调查后公布年度报告,选出 2012 年全美十大收入最高 CEO,Facebook 创始人马克·扎克伯格以年收入 22.7 亿美元,成为美国收入最高的 CEO。据 GMI 调查报告显示,扎克伯格 2012 年总收入达 22.7 亿美元,平均日收入超过 600 万美元。而他的基本工资只有 50 余万美元,大部分收入来自其 Facebook 股票。

排在扎克伯格之后的是金德摩根公司创始人理查德·金德,通过出售限制性股票赚取 11 亿美元。天狼星卫星广播公司的 CEO 梅尔·卡尔梅津以 2.55 亿美元的收入排在第三位,紧随其后的是苹果公司 CEO 蒂姆·库克,其收入为 1.44 亿美元。(金环)

诺基亚前 CEO 承认判断失误 致使公司陷入衰退

日前,诺基亚前任 CEO 约玛·奥利拉在其回忆录中承认,任内曾做出几个错误判断,包括未能成功预测用户需求转变及开发新软件的必要性等,致使诺基亚,这家由他一手打造而成的昔日全球最大手机厂商,跌落神坛。

他在回忆录《不可能的成功》中写道,由于遭受来自智能手机及亚洲廉价手机厂商的多方夹击,诺基亚自 2001 年之后便无法继续引领无线通信行业的创新。多款诺基亚手机产品遭遇滞销,而公司却未能意识到手机行业发展趋势,比如触摸屏手机和折叠式手机等。另外,奥利拉还将一些责任归咎于美国的移动服务提供商,他们告诉诺基亚,市场不需要售价在 300 美元以上的智能手机,但是苹果的 iPhone 售价则超过了 600 美元。

他还透露,2011 年,埃洛普成为奥利拉接班人康培凯之后的 CEO,但并非奥利拉心仪的 CEO 第一人。

【点评】埃洛普上任后诺基亚发生的事情,相信大家都不陌生了。只是令人震惊的是,奥利拉反思早在 2001 年诺基亚已经失去领导力——在 iPhone 诞生前 6 年,而市场份额仍然在 2006 年达到 41% 的巅峰。更不用说那些运营商的“傻主意”。由此看来,市场上的辉煌战绩,只不过是企业跌落凡尘的回光返照罢了。(李光焱)

南川 33 家民企 抱团成立投资集团, 开价 200 万底薪招 CEO

近日,重庆南商投资(集团)有限公司在南川宣告成立。这也是继涪商投资集团之后,重庆又一家区域抱团发展的民营集团航母。

这次抱团的 33 家民企老板,每家企业资产都上亿,他们主要从事化工、矿业、房地产、建材、商贸、金融、旅游等。这 33 个股东都是以现金入股,出资最多的一家为嘉南控股集团,出资额达 8000 万元,占股 34%,最低出资额为 100 万元。

新成立的南商投资集团董事长李云强说,集团首期注册资本金 2.39 亿元,股东累计资产 100 亿元以上,目前已获得建行、工行等 7 家银行的授信达 256.9 亿元。

刚刚抱团,这 33 个民企大老板已迫不及待地相中了新项目。“生物科技、旅游地产和金融担保,都是我们的投资首选。”南商投资集团副董事长张永强说。据悉,南商集团看中的首个项目就是投资南川的玄参产业链,为此将砸下 10 亿元真金白银。除了这个项目,张永强透露,已在南川新城区拿到了一块黄金宝地,未来将投资 8-10 亿元打造未来的南川商业中心。(双庆)

家居企业是职业经理人的镀金场

铁打的老板,流动的职业经理。当老板引入职业经理人时,或许就该时刻准备着他的离去。尤其是家居行业,大企业很少,成功的企业不多,真正有能耐的企业未必看得上,看得上的人又未必真是能人。2013 年 10 月,在圈内传了很久的一条消息终于得到证实——袁伯银彻底告别红星美凯龙,加盟隆鑫地产。

原来是从房地产业投身家居业,而房地产龙头企业万科副总裁和家居领军企业红星美凯龙家居集团总裁这两个职位又是那么显赫,如今袁伯银是从家居业回归房地产业,虽然隆鑫地产远不如万科那么牛气,依然掩不住袁伯银的风光。很难评价袁伯银对红星美凯龙有无贡献,也很难断言袁伯银在红星美凯龙的两年时间里能力增加了多少,但有一点却是千真万确:袁伯银的身价又增加了不少,昔日的万科副总裁到红星美凯龙总裁这一职位上镀镀金,跳槽到隆鑫地产

张杨:从“哈佛才子”到“最牛职业经理人”

清华硕士、哈佛才子、励志畅销书作者、旅美学者……命运对于张杨似乎格外眷顾,这个年轻帅气的 80 后小伙子头上从来不缺光环。从启德力推的“青年榜样”,到如今身兼启德教育集团留学事业部总经理、北京分公司总经理、集团市场总监、人力资源总监等多个要职于一身,游刃有余地操控着启德留学这条大船,张杨用 5 年时间实现了人生的重要转型。

张杨在启德一千 5 年,他几乎是一年一个台阶地从美国部总监一路走到今天,成为身兼数职,举足轻重的职业经理人,实现了从士兵到将军的蜕变。

草根到哈佛学子

2005 年 6 月,张杨开始疯狂地准备托福和 GRE,次年 3 月,哈佛大学、哥伦比亚大学、斯坦福大学、宾夕法尼亚大学等他申请的所有学校均陆续寄来了奖学金或录取通知书,“守得云开见月明,留学梦终于实现了”,最终,张杨选择了进入哈佛大学学习教育学。

从新闻传播专业到教育学,跨度不小,但对张杨却不然。因为,在清华读研究生期间,他一直在新东方兼职,“新东方应该是我的第一个学堂,俞老师应该算是我教育事业的第一个老师。”张杨告诉记者,在新东方工作的 3 年里,他赚到了去美国留学的学费、生活费和旅游费,买了自己的第一套房子,更重要的是明确清晰了自己的职业规划方向,“近距离学到了新东方的理念、市场思路、薪酬理念,经历了新东方上市前的创业和成长,这些对我影响很深,受益无穷。”

财富总在聚光灯外

“哈佛开启了我人生最大的一扇门。”张

上海家化或将引入职业经理人,后葛文耀时代前途未卜

自 9 月上海家化前董事长葛文耀宣告退休以来,外界对葛文耀的接班人猜想不断,职业经理人谢文坚成为董事长的热门候选人。10 月 15 日,上海家化发布提名谢文坚为上海家化第五届董事会董事候选人的公告。就在同一时间,葛文耀也打破沉默在微博发声,谈起上海家化的企业文化、管理模式等方面的经验和体会。此举被视为葛文耀对谢文坚成为董事会董事候选人的回应,再次引爆舆论对谢文坚或将担任董事长一职的猜想。

作为一个在强生供职长达 13 年之久、曾经担任过惠普首席执行官而现在是在甲骨文公司总裁的马克·赫德表示,他不会到微软担任首席执行官职务。

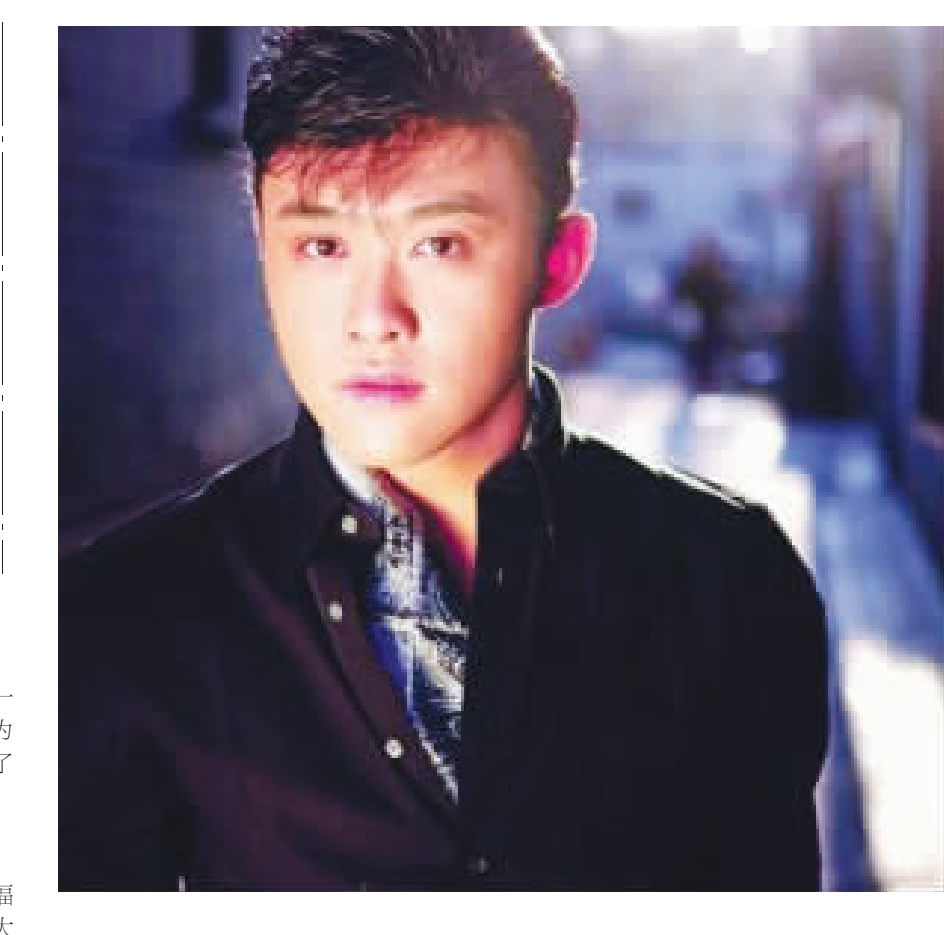
此前有报道推测,赫德是微软首席执行官史蒂夫·鲍尔默的领先接任人选之一。对此,赫德向 CNBC 财经电视台辟谣称,他没有计划要从科技公司甲骨文目前职位上离去,“我在甲骨文很幸福,我没有计划去担任首席执行官。”赫德是科技业几位具有声望高管之一,自从媒体曝出鲍尔默将从

就一跃成为董事长了!

家居企业是职业经理人的镀金场。这些年里,来来去去,多少英雄豪杰在家居企业里略施拳脚,转身就成为职场的香饽饽。其中,最值得一提的算是卫哲了。提到他,就会想起两个著名企业,一个是家居行业的百安居,一个是互联网行业的阿里巴巴。

栾熙忠,曾是 2009 年李凤江带着瑞赛基金入主东方家园之后的首位首席运营官,此前他在国美任职。刚刚发布了宏大的 3 年计划,他就转身而去,成为利邦服装首席运营官。对于栾熙忠来说,进入东方家园或许算不上镀金,只是一次错误的入职,但他却看到了东方家园的危机,有机会就溜。当 2012 年底东方家园全面崩盘之时,栾熙忠也消失在人们的视线中,业内人士记起他,直竖大拇指,称赞其明智。

全国翻。在百安居采购副总裁和家得宝中国区总裁两个职位上的镀金,让其资历深



杨说,“从考入哈佛开始,上天给了我太多的幸运和惊喜。对于个人而言,名校最大的价值不是被光环照耀下的自豪,而是对价值观的洗礼。这里的风景和格局不同,能够让人的耐力更强,后劲也更足一些。”

哈佛毕业后,张杨就职于美国私立中学 Worcester Academy,研究西方私立基础教育。但 2008 年,强烈的创业梦想还是催促着他踏上了回国之路。

“当时正好赶上新一波教育浪潮,我也曾经想到过单干,开一家留学咨询公司,热情高涨的时候,还筹备过网站,做过几份厚厚的计划书,不断找高手去论证,结果发现有一个问题始终无法解决,那就是规模化问题。”张杨说,那也是他后来加盟启德的初衷,“如果一个人只能做一个小作坊,还不如加入一个已经非常具有规模的团队,站在巨人的肩膀上,做一些更大的事情。”

张杨在哈佛的同学,90%毕业后选择了

最赚钱的投行做 PE,而他却偏偏选择了“冷门”的留学服务。究其原因,张杨笑着说,“别人都喜欢做雄鹰,而我更喜欢做土拨鼠,在地下踏踏实实地建造自己的宫殿。”

从士兵到将军的蜕变

张杨与启德是“闪婚”,双方只见了一次面,10 天后就办了入职手续。“我的所有重大决定都是在很短时间内做出的,包括婚姻,还有加盟启德。但这不说明我的决定是唐突的,相反,我对自己的判断能力很自信。”张杨如是说。

在启德一千 5 年,他几乎是一年一个台阶地从美国部总监一路走到今天,成为身兼数职,举足轻重的职业经理人,实现了从士兵到将军的蜕变。

“真正的‘分水岭’应该是在集团市场总监这个位子。”如业界很多同行看到的,担任美国部总监时的张杨,更像启德着力打造的

化管理层,也不会来自大股东平安,有利于保持团队稳定性。也有分析人士认为,上海家化之争,平安取得了绝对的胜利,股东意志起重要作用。而新上任的人,是谢文坚也好,抑或旁人,无论如何都要往平安方向靠拢。

接管“葛式烙印”根深蒂固的上海家化,对于任何接任者来说都是压力重重。今年 5 月上海家化内斗风波爆发以来,上海家化市值蒸发已达 163.7 亿元。这次换帅是否能让家化重整旗鼓,仍需长期观察。(人民网)

惠普前 CEO 赫德称不会担任微软 CEO

微软首席执行官职位上离任以来,他一直被推测是鲍尔默的接替候选人之一。

赫德承认,微软曾与他接触过。赫德曾是惠普首席执行官,当时他通过大幅度削减费用而帮助改善了惠普的业务。由于受到性骚扰丑闻指控,他于 2010 年从惠普首席执行官上任辞职。此后不到一个月,甲骨文首席执行官拉里·埃里森接纳了赫德并且让其担任了现在的职务。

甲骨文截至今年 8 月 31 日的 3 个月



天听说某某职业经理人空降到家居企业做总裁,千万不要欣喜若狂,以为企业找到了救星,说不定他不过把企业当成镀金场,混点资本就会远走高飞,或者水土不服而仓皇出逃。建立良好的管理秩序,让员工在系统轨道上工作,才是企业经营的正道,把企业的发展寄托在某个镀金的职业经理人身上,注定是要付出代价的。(吴厚斌)

“青年榜样”,或者称之为“形象代言人”。那时候,他的主要工作之一就是做讲座,在讲台上激情澎湃地演讲,同时享受台下观众羡慕甚至崇拜的目光。“在新东方兼职那段时间,我从俞老师身上学到了不少演讲的艺术,这样的工作对我而言不用很费力,完全是一种‘本能’。”张杨说,但担任集团市场总监后,如何用数据进行管理,对于我这样一个从小被老师认定数学不好的学生,产生了很大的困惑。

而真正的挑战则是一年后,年仅 31 岁的张杨被“火线”提拔到启德教育留学部总经理的位子上。当时,创始人李朱曾语重心长地对他说,“你现在就是船长,要带着船上的数千号人战胜大海里的风浪,责任重大,但我没时间给你做准备。”

张杨的前任,或是战功卓著的前辈,或是启德的元老,从他们手中接棒,张杨当时的压力可想而知,而他背后的争议也同样可想而知。“我是个内心积极乐观的人,所以没感到太多压力。我相信,只要尽力而为,结果不会太坏!”于是,像李朱所期望的那样,张杨躬身入局,卷起袖子和裤腿就跳进“泥潭”。

张杨说,每个人来到世界上就是为了做一件事,而他自己,就是为这个行业而生的。他笃信:把自己浸泡在一个行业中,专注、坚持,久而久之,就会获得尊重和荣耀。因而在启德,他是唯一一个值班到 12 点,第二天早上 6 点又起床来上班的员工。张杨说,他是个愿意学习、愿意担当,并乐于不断尝试新事物的人,所以目前这种身兼数职、连轴转的状态,不仅不会让他感到疲惫、厌倦,反而充满乐趣。

掌管启德留学这三年,张杨值得欣慰的是,经历了发展的阵痛,启德已经迎来了历史上最好的时期,无论是经营业绩,还是团队、氛围。

“我很感恩启德的创始人李朱总裁,他是我的第二个老师。”提到李朱,张杨十分感激。他说,李朱平时很低调,但知人善任,给手下很大的发挥空间。“因此,我的潜能才能被完全激发和释放出来。感恩启德,让我实现了人生的转型。”至于未来,张杨说,“希望对得住大家的信任,在任期内把启德推到一个巅峰,这是我对启德第一代创始人的致敬和感恩。”(徐虹 杨奕)

洪虎:中国职业经理人协会如同伯乐

唐代诗人韩愈的《马说》“世有伯乐,然后有千里马”道出了伯乐对于千里马的重要性。同样的道理,好的职业经理人如果没有善于慧眼识才的伯乐也会被埋没,用人单位和优秀人才之间就会出现断层。中国职业经理人的伯乐在哪里呢?中国职业经理人协会会长洪虎给出了答案。

洪虎表示,中国职业经理人协会就是个如同伯乐一样的评价机构,并且可以协调用人单位、职业经理人、职业经理人评价机构三方之间的关系。

洪虎解释说:“赛马的人是老板,他想买好的马,谁去对这个马好或者不好做评价呢?得找那个伯乐,伯乐是评价机构。职业经理人如同千里马,用人单位无论是想赛马,还是想干什么,需要通过伯乐去给他选好的马,而不是他自己去选,这就是三者之间的关系。”

洪虎总结说,中国职业经理人协会是协调这三方利益的,具有管理职能和社会服务职能的行业协会。(孔令雪)

劳斯莱斯 CEO: 高税收导致在华售价高

劳斯莱斯公司首席执行官托斯·穆勒·乌特弗斯指出,相对美国中东等其他市场,该品牌在中国售价较高是因为中国的高税收所导致的。

文章称,进口车在国内外售价差额高达约两至三倍,因此,国外高端汽车品牌销量一直受限。10 月 20 日,中央电视台批国外品牌在中国定价较高,包括星巴克捷豹路虎等,劳斯莱斯并未上榜。

乌特弗斯称,尽管劳斯莱斯在各地售价不一,但利润相差无几。穆勒·乌特弗斯表示,“不应该仅看绝对价格,这样容易误导。”

据悉,劳斯莱斯幻影车系在中国售价约 419 万人民币,而在美国起始售价仅为约 25,665 万美元(约合 156 万人民币)。而乌特弗斯称,这是因为中国税收水平“过高”,远超美国、欧洲、中东等其他市场。他还称,在中国的最终零售价还包括其他成本费用。

据乌特弗斯透露,今年中国可能超过美国,再次成为劳斯莱斯的最大市场,劳斯莱斯将在现有 16 个经销商基础上增加 4 个,分别位于长沙、太原、昆明、南宁。(李悦)