

热点透析 Hot Dialysis

中组部出台新规,筑牢从严管理“防火墙”并要求限期清理

领导干部在企业兼职禁领报酬

■ 华春雨 罗沙 史竞男

凡按规定经批准在企业兼职的党政领导干部,“不得在企业领取薪酬、奖金、津贴等报酬,不得获取股权和其他额外利益;兼职不得超过1个;所兼任职务实行任期制的,任期届满拟连任必须重新审批或备案,连任不超过两届;兼职的任职年龄界限为70周岁”。中共中央组织部日前印发《关于进一步规范党政领导干部在企业兼职(任职)问题的意见》(以下简称《意见》)。这是中共近年来又一次针对官员在企业兼职任职问题出台规定,管理官员的制度“篱笆”进一步扎紧。

修改增加多个内容堵塞漏洞

对于党政领导干部在企业兼职、任职问题,中国的公务员法、中共于2010年出台的领导干部廉洁从政若干准则,以及中组部、中纪委近年来多次下发的文件中已有相关规定。此次印发的《意见》较以往相关法律法规修改和增加了多个方面的内容。

对照中组部2008年下发的文件可以发现,此前的文件规定,“退出现职、未办理退休手续的党政领导干部原则上不得在企业兼职,一般也不得安排到企业任职”,这对“退出现职、未办理退休手续”的官员留下了制度“缝隙”。

现实中,一些退出现职但未办理退休手续的党政领导干部在企业兼职或任职,造成了负面的社会影响。”中央党校教授辛鸣表示,此次下发的《意见》已经明确规定,这些干部也不得在企业兼职或任职,堵严了



作图 周喜悦

领导干部在企业兼职 不得超过1个

再对照中纪委于2008年下发的文件,不难发现,该文件仅就中管干部辞去公职或者退(离)休后担任上市公司、基金管理公司独立董事、独立董事作了规范,对其他党政领导干部在其他企业兼职(任职)未作规定。

此次下发的《意见》对辞去公职或者退(离)休后的所有党政领导干部到各类企业兼任或担任各种职务的行为统一作了规范,

填补了此前的又一项政策空白。另外,此次下发的《意见》还首次对按规定经批准在企业兼职的党政领导干部在企业兼职的数量、年龄、任期等进行了规定,堵住了此前的制度漏洞,为杜绝一人兼多职、长期兼职、连续兼职等现象提供了保证。根据《意见》,凡按规定经批准在企业兼职的党政领导干部,“兼职不得超过1个;所兼任职务实行任期制的,任期届满拟连任必须重新审批或备案,连任不超过两届;兼职的任职年龄界限为70周岁”。

在堵住原有制度漏洞的同时,《意见》对领导干部到企业兼职或任职的审批程序进行了更加严格的规定,并且制定了对领导干

部在兼职或任职期间进行管理的具体管理办法,要求干部在企业兼职期间的履职情况、是否取酬、职务消费和报销有关工作费用等,应每年年底以书面形式如实报告单位组织。

▼新闻背景

8000余人辞去或被免去所兼职务

中共对官员在企业兼职任职问题一直高度重视,并不断采取措施进行治理和规范。2004年,中组部下发《关于对党政领导干部在企业兼职进行清理的通知》后,全国就曾对领导干部在企业兼职进行过一次大规模的清理。

在那次清理工作中,全国按照规定应当进行清理的8400余名县处级以上党政领导干部中,共有8000余名辞去或被免去所兼职务。

“不过,当时清理的主要对象是现职的县处级以上党政领导干部,未涉及不担任现职但未办理退(离)休手续、辞去公职或者退(离)休的党政领导干部,以及县处级以下党政领导干部。”辛鸣说,从2004年至今已经过去将近十年,其间也有一些反弹的情况。

本次下发的《意见》再次要求,对官员违规在企业兼职任职情况进行清理、纠正,并强调要防止问题出现反复。中央党校教授戴焰军认为,《意见》的出台表明,中共正是在制度的执行实践中,及时发现问题,及时解决问题,使制度更具针对性、操作性、实效性。

物探利器助阵陕北革命老区
油气勘探

鄂尔多斯盆地 首个 UniQ 高 密度三维采集 鸣炮

10月28日,初冬的霜冻丝毫无减川庆物探职工为革命老区多找油气宝藏的热情。当天,红日高照,阳光灿烂。在黄土高原腹地陕北,斯伦贝谢、川庆物探公司相关技术专家及采集作业员工500余众,共同见证了鄂尔多斯盆地油气勘探一个具有里程碑意义的重要事件——柳坪177井区UniQ高密度三维采集正式鸣炮。据称,这是陕西延长陆相页岩气高效开发示范基地工程中的一个重点项目。

该项目为国际合作工程,川庆物探公司承揽了斯伦贝谢长和公司满覆盖50.43平方千米、28917炮的资料采集项目,由所属山地分公司组织采集施工。项目采用目前国际先进的UniQ采集系统,充分运用高密度三维宽方位、小面元、高覆盖次数观测系统的技术优势,实现单点宽频、海量数据高效连续接收。旨在探究测区内勘探目的层地质情况,查明地层(特别是页岩层)展布特征,寻找裂缝发育带等,以期提高勘探成功率和勘探开发效率,为落实“十二五”规划及后续三维地震做好技术储备,逐步形成鄂尔多斯盆地陆相页岩气地震采集处理综合解释技术系列。

项目地处陕北革命老区延安境内,区内海拔1100~1500米,相对高差达150~200米。地貌为典型的黄土塬区,沟壑纵横、山梁峁交错,地表90%为第四系松散黄色粘土覆盖。同时区内油井众多,管网密集,外界干扰严重,地震地质条件极差,是业内公认的世界级高难度勘探施工区域。川庆物探公司今年8月承揽工程后,专门组建项目管理、技术支撑机构,按项目管理运作模式,以物探山地六队人员为主体、在相关单位抽调组成的近千名精干施工人员,调集配置GPS、山地多功能钻机等精良装备投入项目施工。山地分公司经理、采集攻关执行组组长邹贤华等带领相关人员,冒着酷暑进入测区进行精细踏勘,为制定施工设计方案提供翔实的基础资料。专业技术人员精心设计,反复优化参数,精选施工方案。先期完成82857个物理点的测量施工、完钻近2万口炮井后,资料采集作业按施工计划如期进行。

“在川庆物探所承揽的4个高密度三维工程中,柳坪177井区项目无论是地表还是地下地质情况,都是难度最大的一个。尽管施工面临诸多困难,但全体作业人员一定严格执行合同,齐心协力攻坚克难,力争在11月底前结束施工,为革命老区新一轮油气勘探提供高品质的地震资料。”正在施工现场的项目经理黄腾、现场指挥吴晓华,接受记者采访时信心满满地表示。

▼延伸阅读

井炮高密度地震勘探技术是近年来一种得到快速发展并证明有效的地震勘探新技术。其机理是采用点激发、点接收、小面元、宽方位观测系统,有利于提高信噪比和分辨率,能有效解决构造不清的问题,可实现构造的精细描述,更利于钻探部署。

去年10月,川庆物探首次引进UniQ采集系统在国内进行高密度三维项目施工。迄今为止,运用该系统已承揽4个高密度三维勘探工程。第1个项目四川盆地公115H井区(5.46万炮)资料采集于今年2月完工后,今年以来,在西北先后完成准噶尔盆地南缘霍尔果斯背斜(5.04万炮)、塔里木盆地哈13井—热普6井区(6.75万炮)等2个高密度三维勘探工程,柳坪177井区工程为该公司今年在西北地区承揽的第3个项目。西北3个项目均为山地分公司组织施工,斯伦贝谢公司为UniQ采集系统提供技术支持。

(肖旭东 屈永志 刘天狐)



斯伦贝谢公司野外现场经理肖红平(右一)、川庆物探项目经理黄腾(右二)、指挥吴晓华(左二)等现场分析施工情况。



停靠井场的仪器采集车

2 实心创业,“福”“和”天下

根据第114届广交会二期参展企业的反映,订单缩水已经成为今年轻工企业接单的普遍现象。同时,企业已经意识到,既然大笔订单成为奢望,要捍卫市场份额,就必须从树立品牌上做文章。“这个话题很不愉快!”第114届广交会二期,山东阳信一家餐具制作商的业务经理吴洪有些失落。让她不愉快的是记者提出的“欧美市场今年的情况怎么样”的问题。“都说发达国家经济在复苏,我们怎么没感觉到呢?”吴洪皱着眉头说。在与广交会展馆内参展商的交流中,记者发现两个词语经常被拿来作对比——“之前”和“现在”。“之前”说的是欧美经济危机爆发之前、中国外贸形势一片大好之时,而“现在”是指订单状况迟迟不见回暖的当下。

“最低”订货量无“底线”

吴洪所在的公司向欧美市场出口陶瓷

实行大规模的设备引进与升级换代,成批换下的设备多达上亿。这些旧设备在当时的大公司老总们眼中被视为鸡肋。而陈小平认为,这些东西恰好适应大西南正在兴起的乡镇企业的购买力和需求,必然成为“抢手货”。于是,他一边与攀钢各厂矿联系,把所有被替换淘汰、闲置废弃的设备集中收过来,一边日夜走访联系西南各地的乡镇企业,既给乡镇企业送去了大批物美价廉的设备,又为国家部属大企业盘活了资金,促进了大企业的设备引进与更新换代。

变废为宝,点石成金。陈小平在成全乡镇企业和大企业的同时,也壮大了自己经营的公司。不到两年的时间内,海华信托上交利税300多万元,成为二十世纪八十年代攀钢的创业奇迹,当地的媒体称他为“西南最大的破烂王”。

独到的经营做活地产

因陈小平的突出贡献,1990年初,他被调任攀钢五金厂厂长。在更宽广的舞台上,陈小平并没有眩于当时的名利和前途,创业思维的惯性牵引他的目光投向了海南。

来到海南后,陈小平做生意的天赋如鱼得水。在一家公司策划部做职员两个月后,他便嗅出了“做房地产最赚钱”,于是大胆地成立了一个房地产公司,开始承接一些小的项目,很快便赚到了“第一桶金”。

就在海南房地产愈演愈烈的时候,陈小平敏感地捕捉到了中央政策的细微变化,果断地停下了心头的项目。不出他所料,1993年底,海南楼市泡沫破裂,但陈小平却全身而退。

1996年,在家人和朋友的鼓动下,陈小平在衡阳注册成立了瑞丰房地产开发有限公司,龙泉大厦是奠定瑞丰公司生存发展基

础的重要项目。这个位于老城区最繁华地段的商住楼盘,虽然开发建设平淡无奇,但陈小平对于商业部分独到的经营使它时至今日仍颇具亮点。

龙泉大厦包括地下负一层共有四层商业裙楼,如今作为一个名叫“龙泉商城”的大型综合性商场,已经成为衡阳商业网点中最闪耀的明星之一。龙泉商城今日的成功,便是陈小平数年来的得意之作。广交会品牌区聚集着自主品牌和自主知识产权,经过一些国际国内质量认证的企业,杨东林带领的工艺品公司就是其中的一家。据他介绍,公司很早就在欧洲注册了商标,但在市场拓展期却只能为其他品牌做贴牌。“那个时候我们还没有知名度,只好做代加工,几乎没有产品附加值可言,全靠大批量生产过日子。”

广交会品牌区聚集着自主品牌和自主知识产权,经过一些国际国内质量认证的企业,杨东林带领的工艺品公司就是其中的一家。据他介绍,公司很早就在欧洲注册了商标,但在市场拓展期却只能为其他品牌做贴牌。“那个时候我们还没有知名度,只好做代加工,几乎没有产品附加值可言,全靠大批量生产过日子。”

在龙泉国际的六楼,记者看到龙泉书画院、易越石图书馆、人民街道文化室、京剧票友会等等数个文化味十足的机构驻扎在这里,陈小平告诉记者,场地都是免费提供的。在陈小平不大的办公室里,挂着许多面锦旗,上面都写着“爱心企业”之类的溢美之词。他看到家乡衡阳县洪市镇里一条路破烂不堪,乡亲们出行极不方便,便主动请缨出资修建一新;石鼓书院重建,陈小平捐款20多万修建了禹碑亭;四川汶川地震发生后,陈小平不但自己捐款,还积极动员龙泉商城的商户进行捐款,为灾区尽一份爱心;近两年来,陈小平还参加了“关心中国慈善会”捐款,他还对社会负责人说:“以后我每年都会参加,尽一份自己对中国慈善的绵薄之力。”……据陈小平自己统计,这些年他积极参加社会各项公益事业,累计捐款数额已达300多万元。

同时,龙泉集团一直不遗余力地传承与传播传统的“和”文化。陈小平认为,于国而言,和,能去患除灾,振奋图强。于家而言,和,能门第兴旺,妻贤子孝。对于一家企业而言,和,更是其生存发展的根本,植入肌理的血液与灵魂!

在陈小平的办公室里,一幅刚刷好的书法作品让人瞩目,其上“孝悌”

两个大字笔力遒劲,大方端正。

陈小平向记者介绍说:“这是我90岁的老父亲刚刚写就的,他老人家老骥伏枥,每天都坚持看书习字,锻炼身体,而我们兄弟四人无论工作多忙,应酬再多,每天都要抽出时间,陪老父亲散步、聊天、喝茶、磨墨,这既是作为儿女应有的孝道,也是我们历来所倡导的一种文化理念!”

老吾老,方能及人之老。在“孝悌”氛围的感召下,陈氏兄弟身体力行,从企业管理最细微最容易被人忽略之处入手,点点滴滴,以实际行动诠释着“和”文化的精髓理念。

“企业要和谐,从内,应激发员工的善心和爱心,使员工之间上和下睦;从外,应担负企业的责任,营造和谐的社会氛围。”陈小平如是阐述企业的“和文化”。

龙泉集团旗下所属的潮流特区商场,曾被誉为“下岗职工的就业基地”。商场内的300多家商户,有一半以上是下岗待业人员,龙泉总是最大限度地给予帮助与优惠。

曾经有个刑满释放的市民,生活无着落,与妻子过着举步维艰的日子。当时得知龙泉商场正在招租,便希望也租个门店做生意以维持生计,无奈家中没有多少积蓄,只能望而叹之。

陈小平得知情况后,当即决定,不仅为其减免租金,还在许多具体事项上给予帮助与支持。

从“孝悌”传家到“宽仁”治企。10年来,龙泉人正是以这样的理念赢得了社会各界的赞誉。

已年满60岁的陈小平,虽然少了几分驰骋商场的锋芒,更多的是一种时光荏苒后的平淡与亲和,却依然用他的智慧和双手改变着这座城市和整个社会。