

浅谈新形势下如何创新基层党建工作

■ 潘敬虎

党的十八大召开以后,党的建设伟大工程对基层党组织提出了新的要求。新形势下加强党的先进性建设,保持党的生机和活力,必须适应新的形势和任务,在“创新”上大胆实践,推动党的基层组织在创新中发展,在创新中完善,不断增强党组织的凝聚力、战斗力。

一、创新思想观念

一是要树立正确的党员个人价值理念。个人价值是指个人的知识、能力、能量作用于社会,并得到社会的肯定。追求个人价值的实现是积极的要求。过去,党组织要求党员做“革命的螺丝钉”,却忽视了研究如何把这“螺丝钉”拧在最适当的位置,发挥最大的功效,把个人价值的追求与个人主义、自私自利划了等号。树立新的个人价值理念,就要认识到党员追求个人价值实现不仅是党员个人发展的问题,同时也是为了最大限度地将个人的知识、能力应用于工作,作用于社会。要把党员追求个人价值实现的过程,变成党员提高自身素质,增强为人民服务本领的过程,作为实现全心全意为人民服务宗旨和增强党的执政能力的重要组成部分,把党员群众的心凝聚起来。

二是要树立科学的党员先进性评判标准。过去评判党员的先进性习惯以“思想好、干劲足、肯吃苦”为标准。新时期先进性被赋予新的含意,强调党员敬业精神、工作能力、工作作风、工作绩效的统一,党员的先进性不仅要重态度、重精神,更要注重实际能力和工作绩效;不仅要有老黄牛精神,还要勇于开拓创新,能够成为工作骨干和业务能手。

三是树立积极的维权服务理念。党章规定,严格管理党员是为维护党的利益和党员个人利益,同时基层党组织也要为党员提供各方面的服务,维护党员的政治、工作、生活的权利,使党员更好地发挥个人的先锋模范作用。基层党组织要协调党员与组织之间、党员和党员之间、党员与群众之间的关系;营造互助互爱、和谐的环境氛围,寓教育管理于服务之中。这样可以营造出良好的人文环境,使集体更具凝聚力。

二、创新工作机制

一是完善目标机制,实现基层党建工作目标与中心工作目标有机统一。在完善党支部自身工作目标的同时,注重发挥基层党组织的政治优势,组织动员党员群众为实现企业的发展目标共同奋斗。进一步完善党员责任区制度,各党支部根据党员所从事的工作和担负的责任,确定党员责任区范围,明确每位党员的职责、任务。对党支部的工作制度、



工作目标以及党员责任区划分情况,要上墙进行公示,提高党员的责任意识,加大对党员的监督管理。

二是改善决策机制,实现基层党建工作决策与企业生产经营中心工作决策有序衔接。基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中,加强民主管理,畅通党员群众反映意见的渠道,切实发挥政治领导和监督保证作用。

三是完善组织机制,实现基层党建工作制度化、规范化。建立健全基层党组织,选拔政治素质高、业务能力强、群众基础好的同志从事党务工作。同时根据党员队伍的特点和党建工作的实际,建立党员教育管理的长效机制,使基层党组织建设不断加强。

通过完善目标机制、决策机制、组织机制,明确基层党组织的职责任务,优化基层党建工作环境,激发党建工作的动力。

三、创新教育模式

一是创新党建基础工作,实行党建工作的规范管理。为了使党建工作更加规范,要统一印发学习教材,完善基础台账,将党员管理的长效机制、党员先进性具体要求及党支部活动、党员活动的各项内容及时记录,使党建工作一目了然,便于工作的检查和总结。

二是创新教育内容与教育方式,丰富活动载体。在教育活动中坚持“三个结合”,即思想教育与新形势、新任务相结合,与企业生产经营中心工作相结合,与干部群众的思想实际相结合。改进传统的教育模式,探索符合时代特点和党员需求的教育内容和教育形式,开展行之有效的学习教育活动,例如邀请专家、教授作辅导报告,组织一些不同内容的专题讲座等,把严肃的政治教育寓于生动的形

式和载体中。

四、创新服务功能

一是服务一线。在制定工作目标、工作计划时,首先要从企业生产一线的实际出发,建立和实施一线联系点制度、工作调研制度,及时了解、掌握生产一线工作状况,千方百计帮助生产一线解决困难,保证党的路线、方针、政策和上级的决定、决议在一线贯彻落实。

二是服务党员。结合党员的思想工作实际,为党员提供学习教育的机会和实现价值的舞台。利用开展主题教育活动、组织党员培训、走访慰问老党员和特困党员、评优评先等多种形式,为党员提供思想、工作、生活等方面的服务,达到启发觉悟、提高素质、凝聚人心的目的。

三是服务群众。强化与群众沟通协调机制,拓宽新形势下基层党组织服务群众、凝聚人心的途径和方法。建立困难职工档案和帮扶基金,坚持领导干部联系困难职工,解决群众的后顾之忧。同时开展献爱心、送温暖活动和各种扶贫帮困活动,用维权服务的真情温暖人心,使党群、干群之间更融洽、和谐,党组织更具战斗力、凝聚力和影响力,赢得群众的信赖与支持。

四是服务中心。正确处理党务工作与企业生产经营中心工作的关系,找准结合点,把党务工作融合于企业生产经营中心工作中。真正做到“两不误、两促进”。通过开展创先争优活动、岗位练兵、技术比武等各种劳动竞赛,鼓励广大干部职工,坚持在本岗位建功成才,服务企业中心工作和发展大局,促进企业生产经营各项工作稳步推进。

(作者单位:铜陵有色金属集团控股公司铜山矿业公司)

做好国有企业职工思想政治工作的探索

■ 都浩胜

当前,随着社会的发展与企业制度改革的不深入,社会经济成分的多元化、社会分配形式的多样化引发人们思想观念、价值取向的变化,使企业职工思想受到很多冲击,给国有企业职工思想政治工作带来许多新的难题。在新形势下做好国有企业职工思想政治工作显得尤为重要。思想政治工作的方法多种多样,体察民情,以理说教,把握时代脉搏,对症下药,循循善诱,超前预防,弘扬典型,以点带面,丰富企业文化,寓教于乐等,不一而足。那么具体到企业,应该如何做好这项工作呢?我认为应该着重从以下六个方面入手。

一是要坚持以人为本,尊重人、理解人、关心人,坚持把解决思想问题与解决实际问题结合起来。面对改革开放和市场经济条件下的激烈竞争,要想解决好人的思想问题,就必须坚持以人为本。职工是企业发展的根本,是企业发展的力量之源。作为国有企业思想政治工作者,在企业具体工作中就要使思想政治工作与企业生产经营实际和企业发展壮大切实结合起来,需要用科学理论武装人,用正确舆论引导人,用高尚精神鼓舞人,用优秀品质和优良作风培育人,坚持党的群众路线和群众观点,用以人为本的思想去践行思想政治工作,做到科学发展、和谐发展。首先在平时工作生活中,尊重、体贴、关心员工,切实解决职工现实问题。其次要体现出职工的价值和地位,让每一个职工都参与其中,使职工最大限度地体会到思想政治工作对自己的生活和工作有帮助。再次要树立职工的理想和信念。理想和信念是支撑一个人积极面对生活的精神支柱,帮助职工树立好的理想和信念有助于思想政治工作的有效开展。只有真正坚持以人为本、尊重人、理解人、关心人、激励人,才能提高全体职工的政治素质,并以这样的方式来达到整体提高的效果。

二是要加强企业文化建设,激发干部职工爱岗敬业、奉献社会的热情。结合本单位实际要求,开展日常思想教育,提高职工思想素质,针对职工普遍关心的社会保障、收入分配、安全生产等热点问题,把各项政策措施讲清楚,把对职工群众的利益安排讲明白,做好解疑释惑、增进共识工作。大力开展社会责任教育,引导企业和职工深刻认识国有企业的特殊性质和历史使命,正确处理国家、企业、职工三者之间的利益关系,更好地履行国有企业的经济责任、政治责任、社会责任。坚持突出群体意识和人的精神因素,在推进企业文化建设、培育企业精神、提升企业素质、塑造企业形象、传播企业声誉的过程中,使思想政治工作与企业生产、经营、管理紧密结合、相得益彰。通过开展形势任务教育,坚定职工热爱企业的信心,推进以爱岗敬业、诚实守信为主要内容的职业道德建设和以廉洁从业为重点的廉洁文化建设,提高他们的思想政治觉悟,恪守职业道德,使其真正成为新时代的高素质劳动者。

三是要利用好员工身边的案例,进一步弘扬劳模精神,发现和推广生产经营一线涌现出的先进典型。广泛宣传劳动模范和先进工作者的感人事迹,充分发挥模范人物的示范带动作用,形成劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的浓厚氛围,激发职工的主人翁责任感。要深化文明企业、文明车间、文明班组、文明职工等精神文明创建活动,广泛开展“创建学习型企业、争做知识型员工”活动,在干部职工中形成热爱学习、积极进取、岗位建功、奉献社会的风气,为企业的发展出谋划策,多做贡献。

四是要注重员工培训,不断提升员工素质,挖掘员工潜力。要更加注重年轻员工的自身发展与个性的张扬,更加关注个人的自我发展与自我实现,这就要求企业在发展中,在满足员工物质需求外,更要注重员工的精神需求,提供有利充分发挥员工的个人潜力和创造力的工作环境,让员工把自己的前途与企业发展紧密联系在一起。要努力营造学习型组织氛围,打造创新型、效益型、团队型的员工。为技术工提供成长平台,努力做好新员工入职的岗前培训、技术人员专业培训、管理干部知识培训、针对企业战略性发展后备人才的选拔与培训。开展学习型党组织活动,努力营造人才发展的良好环境与舆论导向。加大选拔、培养、引进一批适应企业发展要求的各类经营管理人才力度。

五是要组织开展内容丰富、形式多样的群众性文化体育活动,使干部职工在参与中满足精神文化需求,陶冶道德情操。在当今时代,思想政治工作不能只限于培训、讲课、作报告,而是要以改革的思路寻求加强和改进工作的新途径、新办法,不断丰富工作的内涵、外延和载体。要适应职工群众接受心理的新特点,广泛运用宣讲报告、展览展示、文体活动、影视片等群众喜闻乐见、形象生动的教育形式,把思想性、知识性、趣味性统一起来。要适应大众传媒特别是互联网、手机等新兴媒体广泛普及的新趋势,提升工作手段的现代化水平,有效利用职工群众经常接触、便于接受的传播渠道,更好地发挥信息技术和大众传媒在思想政治工作中的作用。

六是要加强企业政工队伍建设。包括党务、工会、共青团等专职人员在内的国有企业政工干部,是直接面向职工群众开展工作的一线队伍,是搞好企业思想政治工作的骨干力量。坚持党建带团建,支持共青团组织围绕党的中心工作、企业发展目标开展各种适合青年特点的主题实践活动和特色活动,不断加强团的基层组织建设,努力构建具有青年特色的学习型组织,充分发挥共青团组织的助手和后备军作用。特别是要从企业长远发展的高度,重视共青团干部的选拔培养配备,为人才队伍建设储备力量。要把工会、共青团、女工委工作列入党委工作的重要议事日程,强化带建平台,促进队伍全面发展。

(作者单位:铜陵有色金属集团控股公司冬瓜山铜矿)

党课教育创新发展要把握规律性增强创造性提高时效性

■ 施洪宾

党课教育是我们党在长期实践中创造的一种经常性的传统教育形式,是我们党着重于从思想上建党这一重要原则的具体体现。开展党课教育,既是提高党员思想政治素质的一项基础性工作,也是坚持和完善党员教育制度的一种创新形式和提高思想政治工作业务能力的的重要途径。铜陵有色铜山矿业公司是已开采 50 年的国有老矿山,为了加强党员队伍在企业攻坚克难中发挥先锋模范作用,铜山矿业公司在广大党员中开展党课集中教育活动,同时加强党课教育工作研讨,加强沟通机制,不断总结经验,把握规律,有力地推动了党课教育创新发展。

一、开展党课教育的基本做法

1、党课教育的调查情况。从调查党课教育的情况来看,主要表现五个方面的问题,一是各支部党课教育活动开展不够平衡。二是从思想认识层面看,重视不够,管理不力。少数基层单位领导重生产经营而轻思想工作,把党课看成软指标,计划安排少,实施措施少,放而不抓或抓而不实,督促落实少。只在党课教育的次数、人数上做文章,被动应付,流于形式。三是从实践操作层面看,结合实际不够,针对性、说服力不强。内容单调,吸引力不强,局限于党建知识、文件的学习,甚至于把党课变成了工作总结、工作部署,等同于业务学习,缺乏“党味”,效果不佳。四是从创新形式上看,方法单调,手段落后。主要是以“讲”为主,缺乏互动交流。五是教学条件上看,先天不足,更谈不上现代化教育手段的运用。因此,必须采取有效措施解决存在的问题,加大工作创新力度,使党课教育工作得到切实加强。

2、开展党课教育的基本做法。一是党委将党课教育纳入党建系列活动中,安排专人负责党课教育管理工作,从组织管理、内容安排,到组织授课、学习考核等各个环节,创新互授党课形式,完善党课教育制度,规范“三会一课”制度,建立党课教育长效机制。二是根据上级有关文件精神,结合自身工作实际,制定具体党课教育实施计划,做到内容、时间、人员三落实。三是实施党课教育的反馈机制。从影响党课教育的党课材料准备、授课艺术、技巧及风格等四个方面,制定了“铜山矿业公司党课教育情况调查表”,参加听党课的人员对授课人进行评价,及时收集意见进行归纳整理,作为党课教案评比的条件之一,并反馈给授课人,帮助他们持续改进提高。四是建立党课教育的考核机制和激励机制。首先将党课教育作为硬指标与党建考核挂钩;其次是成立党课教案评比小组,每年对全部党课教案进行评比,对优秀党课教案进行精神鼓励和物质奖励,从而有效激发广大党务工作者学习理论、提高素质、撰写好和讲好党课的热情。

3、理论与实际有机结合,不断增强党课教育的系统性。在开展党课教育中,认真选准主题,根据党和国家方针政策、按照控股公司的要求,紧密结合矿业公司中心工作和党员职工思想实际,有针对性地选择党员职工最关心的课题,因人、因地、因时来确定党课的主题,有的放矢地上好党课。一是结合党员职工的年度学习重点确定党课内容。二是结合党员干部关心的热点、难点问题确定党课内容。为确保党课教育的针对性和实效性,通过调查研究,了解党员职工的思想状况和存在的问题,找准党员职工关心的热点、难点问题确定党课教育内容。三是结合中心工作中确定党课教育内容。围绕“解放思想大讨论”活动,确定了“解放思想、干事创业、加快发展”为内容的党课教育;围绕学习实践活动,确定

了“深入学习实践科学发展观,立足新起点,突出新亮点,创造新业绩”为主题的党课教育。四是在党课教育内容上,既有提高思想政治素质的内容,也有提高文化素质、业务素质的内容,还包含形势与任务教育等内容,更加注重理论联系实际,使广大党员在内容丰富的党课教育中,受到教育,增长才干。

二、开展党课教育活动的体会

1、开展好党课教育有利于党组织政治核心作用的发挥。一是将党课教育摆上党委议事日程,纳入党建思想政治工作“六大工程”考核之中,每年安排活动所需要的经费,对工作的开展起着决定性的影响。二是完善党课教育制度,制定切实可行的计划,规范“三会一课”,确保了党课教育的制度化、规范化、长效化。三是党委领导带头讲党课,是领导干部践行科学发展观的重要表现,有利于更好地坚持“两手抓、两手都硬”的方针,有利于领导干部联系群众,增强党组织的号召力和凝聚力,有利于加强和改进党的作风建设。

2、开展好党课教育有利于党员干部理论素质的提升。提高党课教育质量的关键在于提高授课人员的素质。一是加强党性修养,增强授课人的责任感和使命感,树立良好形象,是解放思想、与时俱进的需要,有利于表率作用的发挥,推动党课教育有序发展。二是提高授课人的政治理论、文化水平和业务能力,有利于党和国家方针政策、上级文件精神及时传达,促进党员从全局上来观察、理解企业的改革发展,并参与到改革的行列。三是强化授课人教学能力的培养,有利于他们传授知识,激发党员强烈的求知欲望和浓厚的学习兴趣,使之由“要我参加”变为“我要参加”,不断提升广大党员的素质,真正增强党课教育实效。

3、开展好党课教育有利于和谐企业的建设。一是进一步增强了党组织的凝聚力和战斗力。铜山矿业公司从关破重组、负重前行到新矿建设,连续五年实现盈利,获得控股公司金牌单位和创建“四好”领导班子先进集体荣誉称号,可以看出,开展好党课教育稳定了职工队伍,融洽了干群关系,促进了企业发展。二是进一步提高了党员干部的素质。在工作中,广大党员立足岗位,争先创优,充分体现了党员先锋模范作用。四是开展好党课教育有利于党风廉洁自律责任制的建设。开展党课教育推进了党员干部作风建设。矿业公司两级班子在思想作风建设上,加强党性修养锻炼,树立宗旨意识、责任意识和服务意识;在工作作风建设上,树立真抓实干、求真务实的工作作风,注重解决企业发展中存在的突出问题;在生活作风建设上,发扬艰苦奋斗、勤俭办企业的优良传统和作风,增强拒腐防变能力,树立了清正廉洁的党员干部形象,促进了企业的党风建设。几年来,未发生检举领导干部作风方面的举报信。

三、创新党课教育的几点认识

1、党课教育内容要实现“狭义党课”向“广义党课”的转变。一是党课教育要切实做到理论联系实际,教育内容既要体现“党味”,也绝不能单一,要有系统性,不仅要提高思想政治素质的内容,还可以包括经济、法律、形势任务教育等内容。二是在不断赋予党课教育新的内容的同时,还可采取党员点课、上级党委送课等形式,重点解决党员的思想困惑和热点问题,使党课教育真正成为党员学习政治理论、了解形势任务、掌握历史、法律、管理和现代科技知识的重要途径之一,使广大

党员在内容丰富的党课教育中,受到教育,增长才干。

2、党课教育方法要实现“固定讲课”向“灵活多样”转变。一是授课时间要“活”。要根据授课目的、授课对象,宜长则长,宜短则短。可以将党课教育与党建活动有机结合起来(如争先创优活动、一名党员就是一面旗帜等),将大党课与微型党课有机结合起来,千万不能有“凑”时间、“凑”党课的观念。二是教育地点要“活”。可以在室内,也可以在工作现场。三是授课方式要“活”。针对不同内容,采取党委成员授课,党务工作者、支部书记互授党课,基层行政领导、专业技术人员授课,甚至可以扩大到普通党员,逐步形成党委书记带头讲,班子成员人人讲,党员干部参与讲,支部书记互授讲”的良好局面。四是要变封闭式教育为开放式教学,与院校合作,做到“走出去”与“请进来”相结合。五是运用现代传媒等技术,变抽象为形象。将电化教学手段运用到党课教育中,如组织党员收看教育片、开展“网上党课”,让大家在网上互相交流,使党课教育成为常态。

3、党课教育效果要实现“镜花水月”向“求真务实”转变。党课教育贵在求真务实。当前,部分党员之所以对党课缺乏兴趣,一个重要原因就是党课教育的质量不高。解决这一突出问题,一是要坚持深入调查研究,在理论和实际的紧密联系上下功夫。二是要将抽象的理论变成浅显的道理,善于举例,善于寓理于“事”,对“事”的分析一定要透彻,让普通党员听了入脑入心。三是区分层次讲党课。根据授课对象的文化程度、年龄结构、党龄情况、岗位特点分层施教,避免“一锅煮”现象。要通过党课教育使党员真正认识到自身知识结构上的不足,增强忧患意识,鞭策自己加强学习,以此促进党员整体素质的提高。

(作者单位:铜陵有色金属集团控股公司铜山矿业公司)