



安徽中烟“双优”搭台“双基”唱戏

日前,安徽中烟工业有限责任公司工会在合肥卷烟厂举办“优秀班组、优秀团队”竞赛现场交流活动。公司纪检组长、工会主席张会廷,副总经理周恩海出席活动,公司工会、企管部、人力资源部、制造管理部、技术中心负责人、各卷烟厂工会副主席、班组长代表和合肥卷烟厂部分干部职工参加活动。

本次活动突出基层班组和团队,组织开展了班组建设经验交流、班组长座谈讨论、班组活动现场观摩等一系列活动。在班组建设经验交流中,与会人员共同观看了合肥卷烟厂“双优”竞赛视频专题片,听取了合烟关于班组、团队建设的专题汇报。五家卷烟厂班组、团队的 11 位代表以 PPT、视频结合的方式,分别介绍了各自的主要做法。在班组长代表座谈讨论中,各厂班组长、团队负责人代表畅所欲言,讲自己的故事,谈自己的想法,围绕“双优”竞赛的开展情况交流工作经验与心得体会。在现场观摩环节中,与会代表参观了合烟精品卷烟生产线和车间“双优”竞赛活动展板,观摩了制丝车间班前会并听取了卷接包车间关于 opl 与 ops 优秀案例成果的现场讲解。

公司副总经理周恩海在总结发言时从“心情、认识、体会”三个方面,对“双优”竞赛活动给予充分的肯定。他指出,活动不仅展示了安徽中烟欣欣向荣的姿态和五家企业各班组的风采,更加展现了安徽中烟员工自

信向上的进取精神。结合党的群众路线教育实践活动,他特别强调,推进班组、团队建设是走群众路线的具体体现,要相信职工,依靠职工,集中职工的智慧,才能将企业真正做大做强。他希望能将这种持续向上的精神、方法、模式继续贯彻下去,在参与“大对大、强对强”的市场竞争上作出一篇好文章。

公司纪检组长、工会主席张会廷在总结讲话中深入介绍了开展“双优”竞赛活动的背景和近年来基层自主开展活动的情况。他指出,“双优”竞赛是一项活在基层、功在基础、利在长远的有意义的活动,“双优”竞赛活动的目的是为了促进企业基层建设、基础管理“双基”工作,竞赛只是形式、是平台,“双基”才是内容、是重点,“双优”竞赛围绕、服务、服从于“双基”工作,是名副其实的“双优”搭台、“双基”唱戏。他强调各家工会要充分总结和吸收近几年“双优”竞赛的成绩和不足,在领导重视、人本管理和持续深入上不断想办法,下功夫,坚持将“双优”竞赛作为工会服务职工、服务发展的主要抓手,坚持在促进企业“双基”工作的基础上推进“双优”竞赛,突出针对性、主体性、创新性,努力赛出基层建设和基础管理新水平,为深入推进黄山品牌第三次创业贡献更多的智慧和力量。

公司“双优”竞赛活动始于 2010 年,每年举办 1 次集中评选,是目前公司参与职工最多、覆盖范围最广的群众性劳动竞赛活动。此



次交流活动的成功举办,将为持续推进“优秀班组、优秀团队”竞赛活动,促进各卷烟厂基础管理、基层队伍建设提供积极的借鉴和助推作用。

(胡栋 冯海东)

“六力”竞赛激活力——合烟班组团队“双优”竞赛报道

耿洁 冯海东

近日,公司“双优”竞赛现场交流会在新落成的“黄山”精品线召开,交流会上,一本本班组优秀 OPL/OPS 改善成果汇编、员工故事集,一册册班组文化手册、一张张富有活力的照片,都让我们感受到了班组建设与现场改善活动所带来的真真切切的成果,然而这仅仅是活动成果的一个小小缩影,更多的是来自基层员工由内而外的转变。正如公司张会廷组长所说“合烟的做法很有成效,也很有借鉴意义”。

不断优化机制 推动竞赛向纵深发展

合烟从 2011 年开展的“金牌班组”达标竞赛到 2012 年以“达标、创星、争金牌”的升级竞赛,再到今年提出的以“制造力、执行力、创造力、学习力、组织力、文化力”为核心的钻石班组“六力”竞赛活动,合烟已逐步摸索出一条紧紧围绕企业发展目标,符合企业实际特点的“双优”竞赛活动机制。

如今的合烟,已根据功能区划成立了 31 个班组、14 个团队,经过探索与实践,以执行力、组织力为基础,以创造力、学习力为提升,以文化力为氛围的“钻石六力”班组达标“双优”竞赛机制,逐渐彰显活力,为员工全方位的成长搭建了展示舞台。新建立的《班组团队“双优”竞赛活动实施细则》,更是通过制度保障实现了班组、团队工作的科学化、规范化。

在“双优”竞赛中,各班组、团队以企业“品质建设年”活动为主线,大力开展品质建设“三大”活动,围绕《品质保障手册》开展“大宣贯”活动,围绕现场管理开展“大查找”活动,围绕品质课题攻关开展“大改善”活动,形成重点突破,持续改进的良性互动。

注重统筹结合 促进企业与员工双赢

为有效推进班组团队建设,企业针对不同情况、不同特点加以分类指导,统筹部署,科学分类管理,将工作重点定位于在班组团队自主管理,对竞赛活动进行系统规划,在开展实际工作中注重与标准化建设、文化建设、精益生产、学习型组织、队伍建设、创新发展、和谐稳定、帮扶奖励相结合,使竞赛活动符合工作实际、有利于工作开展。

同时,积极开展贴近生产、解决问题、提高效益等形式多样、实效突出的岗位练兵、技能比武等竞赛活动,通过赛技能、赛机制、赛真功,努力实现企业、班组团队和员工的共同成长,营造了员工关爱企业、关爱班组与团队荣誉的良好氛围。

在开展技能竞赛、知识竞技、技术比武等竞赛活动的同时,注重营造了员工关爱企业、关爱班组与团队荣誉的良好氛围。

“我们致力于打造家文化,在班组中倡导快乐工作、幸福生活的理念,将工作与家庭有机地联系在一起。”卷接包车间鸿雁班班组长李亚介绍道。

“我是小组长,我就应该考虑在前,行动在前,分享我的经验,实现共同的提升。”一句朴实的话,说出了不仅仅是李世梁师傅的心声也道出这一年班组建设中员工的心智转变,一种由心散发的主人翁意识。“从文化理念征集到看板评比再到各类文体竞技,我们与班组共同成长,一起见证了班组翻天覆地的变化。”2012 进厂大学生马存颇有感触地说道。

持续改进提升 竞赛成效日益显现

班组团队竞赛活动为企业基础管理、人才队伍培养和创新能力的提高,注入了新的活力,班组团队建设工作已逐步从重形式、重表面向重实质、重实效的方向发展,创建和竞赛工作成效显现。在品质建设“三大”活动开展期间,企业各班组团队共查找 6 源问题 1705 个,并提出自主解决方案加以解决,逐步解决生产过程中的质量缺陷、短板等实际问题,营造出“全员关注品质”的浓厚氛围。

随着活动的深入推进,合烟涌现出一批先进典型和一些成功的经验做法。卷接包车间甲班组运用“愚巧法”,开展产品质量自检标准化竞赛活动;制丝车间乙班组以“找问题”为切入点,开展合理化建议活动,鼓励员工开展节约挖潜,取得提质降耗和节能增效的显著成效;质检班组关注降低消费者关注的质量缺陷,确立“小包拉带撕拉不畅”和“卷制包装过程烟支表面沾末”两个课题,开展专项攻关。

“差距!差距!与兄弟烟厂相比,我们班组建设还有不小的差距,看来我们要做的事情还很多。”以前班组建设基本是老套路老调调,但今年企业的要求和方向变了,必须月月都有新思维,月月都有提升,才能达到六力钻石班组的终极目标。”卷接包“蚂蚁班组”组长张银军如实的说道。“开展合理化建议找问题是我们班组的特色,今年上半年我们就收到合理化建议 65 条,整改完成 23 条,成效很明显。”制丝车间乙班班长潘卫介绍道。

在 OPS 现场改善和 OPL 单点课竞赛中,全厂各班组已形成各类改善提案 1953 个,参与率达 50%以上;形成 OPL 课件 426 篇,人均 0.5 件,参与率达 30%以上。

公司“双优”竞赛活动平台,激发了员工的激情和创造力,提升了班组长的能力,为下一步夯实企业各项基础管理工作起到了积极作用。在良好的硬件环境下,合烟要着力提升软实力建设,进一步推动基础管理和员工素质,真正实现“六个一流”的战略目标。合肥卷烟厂党委书记、厂长程华良在安徽中烟“优秀班组、优秀团队”竞赛现场交流总结会上如是说。

身边的故事 一样的改变——合肥卷烟厂“六力”钻石班组竞赛故事

盛宏阳

在合肥卷烟厂举办的安徽中烟“双优竞赛”现场会已落下帷幕,一本本班组制度汇编、优秀 OPL/OPS 汇编、员工故事集,一册册班组文化手册、一张张富有活力与张力的照片,一个个充满创新与智慧的 OPS 现场改善案例,让我们感受到了班组建设与现场改善活动所带来的真真切切的成果,然而这仅仅是活动成果的一个小小缩影,更多的是来自基层员工由内而外的转变,现在让我们通过几个身边的故事来感受这潜移默化的变化。

老带班长的新转变

“差距!差距!与兄弟烟厂相比,我们班组建设还有不小的差距!看来我们要做的事情还很多。”卷接包蚂蚁班组带班长张银军,参加完“双优竞赛”汇报后,“差距”便成了他嘴中时常念叨的两个字。

张银军是一位在卷接包车间从事基层管理工作十多个头的老带班长,自今年班组建设与现场管理活动开展以来,通过班组长能力培训以及赴阜阳、南昌卷烟厂学习,嘴边常挂着“差距”二字,有差距就要去思索,就要去赶超。张班长与班组同仁一道,从大班小组的划分、班组建设的总体思路,六力的落实,有氧活动的开展,员工活力的提升,不断创新管理模式和思维。

“以前是年年岁岁花相似,班组建设基本是老套路老调调,但今年企业的要求和方向变了,按照老思维再走下去,只能一事无成。现在必须是月月都有新思维,才能月月有提升,达到六力钻石班组的终极目标。”张银军如实地说道。

正是不断的学习借鉴摸索,蚂蚁班组在班组建设过程才能思路清晰,有氧活动的开展才能有孕育、起航、催化、裂变循序渐进的过程,才能在大班小组模式下创新“黄金搭档—赢赢套餐”理念,充分调动了新老员工相互配合,共同提升的积极性。完成了从一名上传下达的管理者转变为具有自我思维、管理理念的领导者。

老员工的新目标

“单班次产量 80 箱,单班次产量 94 箱,单班次产量 100.2 箱。”这是安徽中烟第一台正式投入运行的高速机组,乙班次产量变化情况。每一个提升都凝结着李世梁、陈禄银、赵景瑞三位挡机工的心血与汗水。

李世梁—蚂蚁班组第一台高速机组口克包装机正挡,有着二十多年生产操作经验,他还有一个特殊的身份—“双子小组小组长”,在到高速机组之前,他带领小组成员对因黄山(硬一品)使用单头铝纸造成设备停机率高、有效作业率低进行攻关,将黄山(硬一品)



●陈道法师傅的 OPL 单点课

包装机速由 260 包/分提高到 360 包/分。在攻关的过程中李世梁还与同事一道形成了 6 篇 OPL 和 5 篇 OPS,为以后的黄山(硬一品)生产留下了一笔宝贵财富。

自打到高速机组从事包装正挡工作,李世梁时刻不忘自己小组长的榜样力量,刚开始由于对设备掌握的还不是很充分以及设备本身存在的原因,高速机当班次产量一直不是很高,但是李师傅心中已经有了一个新目标,就是如何带领三个班次实现高速机组单班次产量 100 箱突破。作为三个班次高速机组中最长者,李世梁又带领着大家伙开始了攻关之旅,设备的保养应该注重哪个环节,铝纸续接时应注意哪些细节,李师傅每有了新的发现都会记录下来,犹如简单版的 OPL,在三个班次中进行传递。

高速机组的保养是一个重要但又是个费时费力的环节,怎样才能使保养变得轻松省时,李师傅凭借自己多年的经验,开始在保养工具上进行小改善,针对细缝积垢的小铲子,有针对喷嘴嘴的清洁球,每项小改善小工具,方便实用大大减少了保养的时间,随之提升了设备有效作业率。通过李师傅的引领,三个班次高速机组产量正如前面所说逐步提升,也实现了李师傅当初为自己设定的目标。

“我是小组长,我就应该考虑在前,行动在前,分享我的经验,实现共同的提升。”一句朴实的话,说出了不仅仅是李师傅的心声也道出这一年班组建设中员工的心智转变,一种由心散发的主人翁意识。

新员工的多种角色

“小潘,你看这 OPL 制作就是这几个部分,要想做好 OPL,主要还是要和师傅们多交流,将他们要表达的内容,书面化简化。”这不是 2012 年新进员工马存给今年的小师妹当起了临时老师。“老师”对于马存来说仅仅只是一个角色。

马存在今年的班组建设有着很多种角色:软线 2# 包装学徒、卓朴小组副组长、蚂蚁班组 OPL 推进员,众多的角色意味着更多的任务更意味着有更多学习提升和展现自我的机会。每一个角色小马哥都尽职尽责力求做得最好。作为一名包装学徒在刚刚结束的技能鉴定考试中,顺利通过初级工考试;作为卓朴小组副组长,与组长一道带领大伙完成了多处改善,尤其是对大条整理间的改善作为优秀改善案例在全厂予以展示,其小组和个人也多次荣获各项荣誉;作为蚂蚁班组 OPL 推进员,蚂蚁班组的 OPL 数量质量一直位居各班次前列。正是有了付出,才有了自己内在的知识积累和外在的荣耀披身。

其实在班组建设的过程中,有很多新进员工有着第一、第二种角色,而且在各种角色中都尽展才华与机智,涌现出无数的闪光点 and 智慧火花,为班组建设增添更多的新元素新活力。

且持梦笔书奇景,日破云海万里红,班组建设所带来的变化还在继续发酵中,我们也真诚的希望,在班组建设这样一个永不停息的征程中,员工的改变也没停下攀登的脚步,时时都有新变化,处处彰显新活力,让我们的合烟由内而外的焕发新光彩。