

健全机制 创新管理 文化引领

# 达竹机制公司三项举措助推安全发展

川煤集团达竹机制公司始终把安全放在先于一切、重于一切、高于一切的位置,本着“事故可防可控、必防必控”的理念,不断完善安全机制建设、创新安全管理模式和强化安全文化建设,推动安全生产的稳步发展。截至 10 月 15 日,该公司已连续安全生产 5000 天。

## 健全机制,增强安全“推动力”

该公司结合自身工作实际,坚持以激发车间群监员为重点,以提升班组长素质为基础,分层级、分内容加强安全管理队伍建设,进一步明晰各层面安全管理人员的安全职责,健全工作激励机制,完善各岗位责任制和操作规程,将安全责任“横到边、纵到底、全覆盖”,真正实现由“要我安全”向“我要安全”转变。

在对违章违纪行为的抓排查中,该公司将着力点放在帮教纠正上来,重新修订了《三

违管理办法》、《安全生产责任追究办法》、《安全奖惩办法》,进一步细化各类违章项目,明确各类违章处罚标准。加大违章查处力度,实施违章违纪查处考核日通报制度,对违章违纪查处实行指标分解,有效地减少了违章违纪的现象。

## 创新管理,提高安全“控制力”

该公司把班组作为安全管理的基本单元,创新实施《安全诚信 AAA 级班组》,制定评级标准,健全班组安全诚信档案,完善班组安全诚信奖惩机制,在班组中严格实施安全诚信考核,使班组职工个人行为由“他控”到“自控”,逐步由短期约束向长期转变发展。该办法的实施,能够清楚地反映出每个班组的诚信度,掌控各班组诚信作业情况,促使班组职工加强了安全自律,自主遵章作业,做到自主保安。

同时,该公司定期开展思想作风和纪律

整顿,进行班组安全绩效评价和班组安全评比,将安全评分与班组安全奖励捆绑,形成“安全控制,人人有责”的安全互控氛围。“安全诚信班组”实施以来,收到了一定的效果:职工队伍整体面貌有了明显进步,职工行为得到明显规范;拓宽了班组长职责范围,把安全、质量和任务完成情况与奖金分配挂钩;按照岗位精细化标准严格考核、兑现和落实;按章执行、标准操作成为广大职工的自觉行动,全面提高了全体职工安全知识掌握、安全生产意识和安全操作技能。车间管理人员示职工好管理了,安全生产的积极性提高了,生产任务的完成不愁了。

## 文化引领,激发安全“引擎力”

该公司不断加强安全文化建设,加大职工教育力度,把安全教育与预案演练、练功比武、实战技能培训融为一体,提升保安实战能力,并积极探索教育培训方式。树立“关爱职

工、保护职工”的观念,加强正反两方面的安全教育。通过强力灌输“事故可防可控、必防必控”等安全文化理念,张贴安全标语,强化职工培训,开展党员安全包保责任区活动和党员与职工结成安全对子等活动进行正面教育;采用事故案例、违章者现身说法等进行形象生动的安全教育,使职工真正认识到“三违”不反事故难免,加强出了事故一害自己、二害家庭、三害集体的认识,从而提高职工的安全意识。同时,实行对发现、制止或抵制违章行为的员工给予反违章奖励金的制度,发动干部职工揭、摆、查,自下而上地指出作业性违章的各种表现,进一步加大反违章的刚性管理。

同时,该公司围绕必知必会、习惯养成、意识塑造等环节,在全公司管理干部中开展自我分析活动,各级安全管理人员积极查找工作中的不足和薄弱环节,落实整改措施,堵塞管理漏洞,并借助群众的眼睛、职工的智慧寻求安全管理的好方法好建议。(汪勇)

## 筠连县安监局: 严厉整治 非法烟花爆竹市场

10 月 10 日,四川省筠连县安监局联合县公安局在筠连镇金鑫采石场对前期收缴涉及鞭炮 30 万响、礼花弹 153 件、烟火药 32 公斤等非法违法烟花爆竹产品进行了集中销毁。这是今年以来该县安监局加强烟花爆竹市场监管,清理整顿市场秩序,收缴的一批非法、劣质、违规的烟花爆竹产品。

当日上午,该县安监局指派危化品运输车辆分两次将烟花爆竹运抵至县公安局提前勘察论证好的采石矿。对这次集中销毁行动,县公安局出于安全考虑,提前进行了周密部署,无论是沿途运输、销毁地点选择还是引爆方案都做到了万无一失。

2012 年以来,筠连县安监局组织开展了一系列烟花爆竹安全监察专项执法行动,先后多次联合公安部门、乡镇安办对全县范围内烟花爆竹零售网点进行大检查,通过前期检查收缴、严厉打击等卓有成效的工作,截至目前,全县共收缴非法鞭炮 66.25 万响、礼花弹 200 余件。

筠连县安监局局长王贵才告诉记者,此次集中销毁活动,进一步提高了社会公共安全意识,将对非法违法经营行为起到强有力的震慑作用,为即将到来的烟花爆竹销售旺季的市场安全经营秩序奠定良好基础。(本报记者 何沙洲 通讯员 郑达)

## 岱河矿业退休老人的幸福生活

当年,他们为矿井的辉煌付出青春和汗水,用奉献和拼搏为新一代矿工树立了奋斗的标杆,岁月如梭,如今,他们“卸甲归田”步入桑榆之年,却依然保持着积极乐观的心态,描绘着“温馨多彩”的幸福晚年。

### 热心肠的退休老人

提起社区义务监督员薛振林,居民们是无人不知。老薛退休后在家总待不住,喜欢出门找点事做。他每天早出晚归,不是义务在工矿区巡查,清扫路面垃圾、清除房前屋后的“牛皮癣”、铲除花坛杂草、洗刷广告护栏,就是帮助孤寡、空巢老人修理这个、调理那个。

每天为左邻右舍做点力所能及的事,已经成为老薛退休后的一种生活习惯。这不,岱东社区设有 3 个道路栏杆杆。他每天 24 小时待命,义务开关铁门,不管白天黑夜、刮风下雨,只要一个电话,总是随叫随到,没有怨言。

2012 年,无业居民孙师傅身患大病,失去劳动能力,一家老少四口生活困难,老薛知道后,二话没说给孙师傅家送去衣物和钱。感动得孙师傅逢人就说说老薛是个热心好人,一时间这件事被群众传为佳话。

### “银发”余晖铸安全

“9 月 6 日,采煤一区、机电科两家单位开展‘与青工话安全’活动;9 月 13 日,掘进一区与青工畅谈‘中国梦’;9 月 20 日……”这是“五老”的工作记录。

老干部王俊峰,在煤矿摸爬滚打一辈子,深知煤矿安全大于天。退休后本可在家尽享天伦的他,却难舍那份安全牵挂,加入了“五老”安全宣教队伍中。受他的影响,苏兆信、文继华等一批退休老干部也相继加入到安全宣讲队伍中。用实例说话,是王俊峰给职工讲安全课的最大特色。曾经在井下“身经百战”,浑身都是故事的王俊峰,说起安全话题却一点也不含糊,每次他都是精心准备,一遍一遍地检查稿子,用最真实、最简练的话语告诫职工做好安全工作对生命、家庭、工友、企业的重要意义。

“听‘五老’讲安全,说的都是大家身边的事和想知道的事,比一般的宣传更有说服力和感染力,所以很受我们欢迎。”采煤二区青工梁继宽说。

### “夕阳”舞热生活乐

10 月 7 日早晨 6 点,岱河矿业文化广场一群身着白色练功服的老人们,在优美的轻音乐中打起了太极。站在队伍最前方的教练叫李方玉,出于对太极的喜爱,他自费学习了太极拳、剑、扇,并免费在广场传授。在他的带动下,更多的退休老人、职工家属走出了家门,加入队伍锻炼身体。

70 岁的郑兰学,跟老李学了一段日子太极拳,人精神了很多。他高兴地说:“以前我不是这疼就是那疼,手也抖,现在每天练太极拳,身体好,毛病没了,现在每天离不开打太极了。”

“今天是个好日子……”一阵欢快的音乐从远处飘来,寻声望去,红色的绸子随着音乐舞动。走近看,一群衣着鲜艳的老人在扭秧歌,66 岁的领舞者孔德荣边跳边说:“以前想跳没有条件,现在环境美了,宽敞漂亮的文化广场成了我们的大舞台。”

看着那灵巧活泼的舞蹈身影,你能相信他们是老人吗?(王明刚)

## 百善矿掘进三区: “每周—报”报出精彩

“周一卧底,周二架棚……”拿着三队报上来的周工作计划表,皖北煤电百善矿掘进三区副区长李孝平习惯性地弹弹纸,心中的满意溢于言表。

为帮助各队有计划地开展好班组区域自治,发挥科区在班组自治上的宏观指导作用,今年以来,该区一改各队总结式工作方法,由各队于每周五下午 5 时前上报下周工作计划,各单位根据工作数量、质量进行“总结”评分,挤压掉各队工作的“水分”,实现人员、效率的最大化。

“过去每周报一次当周的工作总量,大家都想往多了报,单位光挤压这部分‘水分’就要费不少工夫,又因对要干的工作缺少统筹安排,造成捧着任务跑的现象时常发生。”该区二队队长马峰深有感触地说。

“现在的工作数量、质量比原来的确有了很大提高,各队按计划干好自己的事,科区对

照计划严格检查落实,职责都厘清了,这效率能不提高吗?”实行每周—报后,该区副区长李孝平可算得到了解脱,过去,除了要盯重点工程,老李一下井就得去给各队排查隐患,大会小会强调标准,可还是鲜有达标的,现在老李人轻松了,各队的工作质量反倒上去了,这都得益于小小的计划周报。

“各队在工作上有自己的‘小算盘’,矿上临时任务这个‘算盘’也得打得响。”据该区区长余社会介绍,每周—报除了具有方便实施、方便落实的特点,还给单位统筹安排预留了空间,根据上报计划中工作的轻重缓急,单位可以灵活对既定计划进行调剂,从而保证计划与非计划的和谐统一,以最大限度地满足矿井巷修安全工作的需要。

“每周—报”,报的都是佳绩,赢的都是赞誉,真是好啊!(胡云峰)

## 持家有道的矿车维修班

“又修好了一辆,又能给咱矿省下 3000 多元!”在山东丰源远航煤业公司北徐楼煤矿运搬工区维修车间,该工区矿车维修班班长王世军高兴地说。

在北徐楼煤矿,有这样一个仅有 3 名成员的“迷你班”——运搬工区矿车维修班。班长王世军,组员刘贵安和孙伟。他们是专业矿车护理的“医生”,每天用手中的铁锤和焊枪为“有病”矿车“疗伤”,通过对废旧物料的再利用,使矿车们重新焕发生机。

王世军是矿车维修方面的专家,在煤矿工作 20 多年的他积累了丰富的矿车维修经验。不管什么类型的矿车出了问题,找到他准能修好。他不光自己会修矿车,而且还把自己的修车秘籍毫无保留地教给大伙。一有时间王世军就带着大家学习相关的业务技术知识。

刘贵安是班组中年龄最大的职工,很快就要退休了,但他的工作热情依然不减。今年 9 月初,掘进队从井下集中提升的一批坏旧车轮需要及时维修组装。时间紧、人员少、任务重。但刘贵安仍然一丝不苟地进行组装,从

矿车三角挡板、密封圈、轴头丝这些小配件上扎扎实实地安装,没有一个矿车轮马虎凑和。别人劝他安快些,他总说质量是保证矿车寿命的根本,安装不合格绝不能上路。他还说“干了一辈子煤矿,对矿山有了很深的感情,眼看就要退休了,心里真舍不得,我要站好最后一班岗。”

维修班组中最年轻的孙伟也快 38 岁了,他对待废品方面是特别抠门,每次修车换下来的旧件,从来舍不得扔掉,而是进行拆分,将还能使用的小零件,哪怕是一个螺丝帽都保存起来备用。他还有个习惯,没事就爱围着废料场转。弯曲的锚杆经他敲敲打打处理后,又重新能使用了;废钢筋可以焊成防护栏、电缆钩;将废旧的矿车轮改造成井下轨道用的托绳轮,在他眼里没有废品,都是宝贝。

别小看这个三人班不起眼,但在节能降耗方面却有着大名堂,发挥着大作用。据不完全统计,今年以来,矿车维修班累计维修矿车 500 多辆,为该矿节省资金 10 多万元。

(黄永峰)



## 双龙公司开展“决战 100 天、我行动保安全”签名活动

10 月 11 日中午,淮北双龙公司妇女协安会在井口组织开展了“决战 100 天,我行动保安全”签名活动,大力营造浓厚的安全氛围。

为进一步增强职工的安全意识和责任意识,实现年底安全生产,该公司妇女协安会围绕“决战 100 天,实现安全生产”主题,不断强化安全文化的宣贯,组织开展了“决战 100 天,我行动保安全”签名活动,教育引导职工自觉践行“安全从我做起、实现零的目标”的岗位安全理念,确保到年底实现安全生产。

活动现场,在协安员的引导下,上下井职工纷纷在印有“决战 100 天、安全生产从我做起”的条幅上签名,个别职工还在条幅上写下了自己的安全承诺。

“安全环境要素建设的核心是什么?”“这个我知道,是安全质量标准化。”“回答正确,送你一条毛巾,下井注意安全。”……

签名活动中的安全知识抽奖答题环节吸引了许多职工、热情参与。协安员一边为答对题的职工送上毛巾、香皂、洗发水等小奖品,一边叮嘱职工注意安全。与此同时,缝补窗衣、钉纽扣、送茶水……协安姐妹的爱心服务同样受到职工们的追捧。

“啥都不说,搞好安全是第一。”“按章作业保安全,安全生产每一天!”参与完活动的职工拿着手中的奖品,一边走还一边表态要抓好安全工作的决心。(陈永红 文/图)



## 小小平安果,浓浓协安情

近期,淮北矿业集团青东煤业公司相继召开安全动员会、开展全矿井隐患大排查、大清除和安全宣教走基层活动,为“决战 100 天,实现矿井四

季度安全生产”加力!图为协安员们来到副井口为职工们讲解事故案例,并送上象征“平平安安”的苹果。

李亮 摄影报道

## 班组筑“基石” 劲帆扬煤海——兖矿集团南屯矿大力加强班组建设纪实

山东兖矿集团南屯矿在矿井安全发展进程中,突出班组队伍建设,为班组长精心烹制安全管理“营养套餐”,用学习力为班组长“补脑”,用安全执行力为班组“强身”,用亲情感召力助班组“腾飞”,积极引导各班组比学赶超,走出了一条有思路、有亮点、有特色、有成效的班组安全建设之路,不断提升了矿井本质安全水平,为矿井安全发展夯实了安全“根基”。

### “加素”为班组长“补脑健体”

该矿党政始终认为班组是支撑矿井建设发展的最基本单元和最基础元素,要高度重视班组长兵头将尾角色的“主心骨”作用,发挥班组前沿阵地作用,才能牢固筑起矿井坚实的“安全屏障”。

因此,该矿把打造高素质的一流班组长队伍提上“加素”日程,他们结合井下部分班组长素质参差不齐,安全意识、管理水平有待提高的实际,有针对性地开展形式多样、内容丰富的班组长素质提升活动,通过班组论坛、班组长座谈会和经验交流会,将日常工作中的先进管理经验和方法进行交流分享,大力营造“比学赶超”良好氛围。

“感谢矿上为我们提供这次宝贵的学习机会,让我们能放下手头工作系统的学习班组管理以及井下各专业知识,收获很大。”参加培训的掘进四区班长董金强告诉笔者。在今年的第一期班组长培训班上,来自该矿井下的 110 余位班组长对这次培训深有体会。在为期 4 天的学习中,他们不仅可以掌握机电、通风、顶板管理方面的专业技能,还能学到创伤急救和团队协作等方面延伸知识。

该矿还充分利用门户网站、内部报刊等媒体展示优秀班组中好的做法与经验,有效实现了班组管理经验的共享,推动了优秀成果的广泛传播,就“白国周班组管理法”在自身岗位的运用进行再学习、再认识、再提高,并向全体班组长发出创建“学习型班组”倡议,使班组建设整体管理水平得到提升。

### 精细管理筑牢“安全之盾”

“现在准备送电开机,可以吗?”“综掘机前后无人,可以开机。”这是笔者在该矿综掘准备队作业现场看到的一幕。今年以来该矿把规范班组管理作为提升现场管理的关键,着力运用“手指口述”法,不断夯实班组执行力,有效地把牢了安全生产的“前沿阵地”。

该矿在完善机制,强化班组执行力文化中,努力培育班组协作意识和执行意识,大力推行岗位“手指口述”精细化管理和岗位“六精”管理,为实现“人人有标准、岗岗有标准、事事有管控”,让职工养成“知行合一”的良好行为习惯,该矿将全矿 1125 个岗位科

学划分为 26 个专业,编制了 170 余万字的《“三自六精”管理文化实施标准系列丛书》,覆盖全矿 8000 职工“六精”行为标准和岗位操作标准。根据岗位制定严格的工作标准、职责范围、考核办法,实施生产管理精细化。严格执行岗位流程,建立完善班组自我约束、相互监督、持续改进的现场安全管理机制,坚决抵制“三违”现象,规范安全生产行为。

此外,该矿还把“手指口述”工作法作为先进的安全管理模式,让班组成员在实际操作中通过心想、眼看、手指、口述等一系列行为活动,达到消除隐患、杜绝“三违”、避免失误,达到了规程教学口语化、现场操作程序化、工序更替确认化。为了加强班组执行力,该矿还把产量、进尺、材料费、配件费、电费、安全、质量标准化捆绑在一起,进行了区队班组化承包,使降成本、增效益成为班组职工的自觉行动,全矿形成“工作有标准、工作主动干、人人有事管、事事有人管”的良好机制。

### “激情工作法”提升班组发展“加速度”

“矿上给了我们这些班组长很好的政策,激励我们抓安全、促生产,每年还优先安排我们去疗养。自当了班长后收入也高了,干劲也更足了!”该矿综采队检修班班长王志刚发自肺腑地说。近年来,他本人先后获得矿级、公司级“安全标兵”、“先进生产者”、矿优秀技能人、矿金星员工、矿十佳班组长以及公司五好班组等多项荣誉称号,还获得集团公司劳模荣誉称号。

为提升班组长的工作激情,该矿进一步明确了班组管理的组织领导、制度保障、选拔聘用、考核激励等一系列工作体系,做到有章可依。明确班组长的安全管理职责、质量管理职责、生产管理职责等,授予班组长指挥、协调本班组安全生产活动等 7 项权力,让班组长职权同握。各基层单位区队则赋予班组长 10%—30% 不等的安全绩效工分考核权,给班组长更大的安全管理权利,让班组长放开手脚管理班中事务。

同时,该矿还将班组长纳入后备干部考察管理,在选拔科级领导干部时,优先考虑具有班组长工作经历的候选人员。在经济分配上向班组长倾斜,认真落实班组长津贴,坚持对班组长每月一次安全绩效考核,考核结果与班组长生产奖金系数挂钩。并按月、季度、年对井下班组长开展“三无班组”、“五型班组”、“年度优秀班组长”等竞赛,每半年对竞赛活动涌现出来的优秀班组及班组长进行大张旗鼓地表彰,让有突出贡献的班组长“政治上受尊重、经济上得实惠”,有效提升了班组成员的集体荣誉感和工作积极性,从而在全矿营造良好的比、学、赶、超的安全生产氛围。(陈倩)