

产业化战略迈出新步伐 强强联合结出丰硕果实

洋河股份(苏酒集团)梨花村项目落户十堰



宿连市委书记蓝绍敏、十堰市委书记周霁和洋河董事局主席张雨柏等共同为项目开工奠基。

忽如一夜春风来，千树万树梨花开。10月9日，洋河股份（苏酒集团）梨花村项目落

户暨新品发布会在湖北十堰隆重举行，意味着十堰市与洋河股份（苏酒集团）强强联

合结出了丰硕之果，也标志着洋河股份产业化战略迈出了重要步伐。

一朵梨花，两地共荣。洋河股份（苏酒集团）湖北梨花村酒业有限公司是洋河股份走出江苏投资的第一个项目。从历史渊源说，郧县产好酒在十堰市是出了名的，“梨花村”更是美名远播。上世纪70年代，大柳酒厂生产的白泉大曲曾经成为国务院接待用酒。90年代，由梨花村酒厂开发的“梨花村粮液”曾一度占居十堰市场，千家万户无人不知“梨花村”。

“梨花村”坐落在依山傍水、自然环境优美的十堰生态滨江新区，史称“五丁于蜀道，武陵之桃地源”，拥有得天独厚的生态水资源，是湖北省非常适宜酿酒的地方。而洋河股份经过十余年的打造和经营，已经成为中国白酒行业产量第一、市场占有率第一

和绵柔品质第一的企业。在十堰建设白酒酿造和灌装生产项目，也是洋河股份（苏酒集团）产业化推进和深度拓展全国市场迈出的重要一步。

强化企业联合，提高产业集中度，是促进白酒业健康发展的需要。与一线名酒的强强联合，无疑为“梨花村”的复兴带来了新的机遇。洋河将借助自身的品牌、技术、资金等优势，充分利用汉江优质的生态水资源，吸收汉文化、武当文化、道教文化、郧阳文化的精髓，设计生产适合十堰及周边消费者的酒类新产品，把梨花村老品牌做优做大，打造十堰继仙山、秀水、车城之后的第四张“美酒”名片。目前，依托洋河开发生产的“绵柔梨花村”系列新品，采用百年老窖发酵生香、百年储存老熟技术，兼容并蓄洋河及“梨花村”品质精华，着重突出“绵

柔”的独特风格，传承洋河独一无二的绵柔基因，在口味上具有洋河酒独有的绵爽度、柔和度和舒适度的“绵柔3D”特征，饮后更加舒适。

洋河股份（苏酒集团）董事局主席、党委书记张雨柏表示，在当前行业形势发生巨变的情况下，公司仍保持了稳定的增长，而产业化项目是洋河实现可持续发展的一个重要的、有力的战略支持，公司希望通过追求可持续发展，努力把洋河建设成为一个基业常青的伟大企业。

据悉，作为企业产业化落地的标志性、模板性工程，整个项目计划分两期建设完成，洋河股份（苏酒集团）湖北梨花村酒业有限公司从生产到销售将实行一体化经营。

（尹爱玲）

以更高的标准、更严的要求、更有力的措施、更大的力度抓安全保增长保民生保稳定 兴文县召开安委会扩大会议强化安全生产工作



张健县长(左二)在安委会上讲话

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 李志洪

安全生产责任重于泰山，安全生产工作只有起点，没有终点，只有更好，没有最好。为了确保第四季度生产旺季全县安全生产形势良好，四川省兴文县日前召开县安委会2013年第四次全体(扩大)会议，分析了当前安全生产形势，明确任务，部署工作，严防各类安

全事故发生。

当天会议上，兴文县安委办公室主任、安监局局长李正强通报了全县今年安全生产运行情况，副县长黄永富对下一步安全生产工作提出了要求。“今年以来，全县安全生产形势总体平稳。但是遏制安全生产事故发生是一项长期性、艰巨性、复杂性的工程，经不起半点放松、半点懈怠、半点折腾。”兴文县委副

华英集团向付店镇林淮小学捐献爱心书包

■ 本报记者 李代广

9月30日，河南华英集团联手信阳市教育局和河南一百度信阳频道，共同举办了一次以“爱心手拉手，书包送万家”为主题的捐

资助学活动，为潢川县付店镇林淮小学捐赠了100套学习用品。

付店镇林淮村是华英集团的牵手共建单位，位于潢川、光山和息县三地的接壤地带，交通不便，条件艰苦，教育资源相对落后。在

媒体和教育主管部门的共同见证下，华英集团为林淮小学的每一位同学都送上了崭新的字典、书包、文具盒等学习用具，勉励同学们好好学习，长大后为建设美好家园贡献力量。

据了解，多年来，华英集团在注重自身发

展的同时，一直不忘回报社会，经常举办一些爱心公益活动，为城区捐赠路灯、捐资修缮道路、资助寒门学子等，体现了华英集团热爱家乡、不断传递社会正能量的企业责任。

玉柴“直通车”起航——玉柴 2014 届大学毕业生校园招聘系列报道

■ 宋永康 温正华

日前，玉柴启动了2014年大学校园招聘活动。此次招聘活动从今年10月9日开始，将在全国58所院校举办33个招聘专场，招聘职位近300个。玉柴集团公司董事局主席晏平、股份公司总经理吴其伟将亲自到各大校园招揽人才。

每年的招聘会都是玉柴从各地遴选人才的重要活动，也是各地学子加入玉柴“直通车”的机会。据了解，今年玉柴股份公司计划招聘的专业涵盖轮机工程、热能与动力工程等。玉柴集团公司及其下属子公司计划招聘专业同样涵盖了机械制造、财务会计等相关专业。

玉柴集团公司人力资源部总经理庞健说，集团根据各子公司人力资源规划，结合经营发展需要，组织开展年度本科以上学历

的人才招聘，校园招聘就是人才进入玉柴的重要途径。目前集团各板块发展中，继续需要源源不断的优秀人才加盟玉柴，以确保集团的发展。

玉柴股份公司今年对人才需求的档次比往年有所提升。为确保能吸引到高级人才，近期玉柴股份公司还计划在日本等国举行专场招聘会，推进企业的人才国际化，以进一步提升整体的研发能力和管理水平。

玉柴校园招聘受毕业生热捧

玉柴校园现场招聘2014届毕业生工作全面铺开，天津大学、四川大学的招聘工作进展顺利。截至10月9日，玉柴收到来自全国各高校学子的简历约5000份。目前，招聘工作正在有序推进。

10月8日，玉柴校园招聘东北专线小组成员抵达大连交通大学。由于玉柴是第一次到大连开展校园现场招聘，招聘小组做足

了准备工作，特别加大了宣传发动工作的力度。因此，招聘宣讲会、投递简历等工作取得了很好的实效。在10月9日晚的校园招聘宣讲会上，180个座位的教室挤了约250人。同学们非常关注玉柴的这次招聘，都“备好了课”。在互动环节，同学们争先恐后地抢着发言，不少同学表达了想加盟玉柴的强烈愿望和迫切心情。大连交通大学外的几所高校的同学也前来参加宣讲会，并投了简历。截至10月9日，辽宁省高校的学生共投了近350份简历。

设立玉柴奖学金支持教育事业

10月9日，大连交通大学在旅顺校区礼堂举行第一届玉柴奖学金颁发仪式，36名学习成绩优秀、家庭贫困的学子、10个学生创新项目获得了总额为17.3万元的玉柴奖学金。大连交通大学校长李学伟、玉柴集团公司董事局主席晏平等为获奖者和获奖项目颁

奖。

大连交通大学副校长关天民在致辞中说，玉柴奖学金的设立，是玉柴践行社会责任的具体表现。玉柴资助大连交通大学家庭经济困难的优秀学生顺利完成学业，同时奖励科技创新能力强的优秀学生开展科技创新活动，为中国教育事业的发展和科技强国尽了一份力，意义重大。获奖学生代表李冰说，他能够得到玉柴集团的无偿资助是幸运的，表示要将玉柴的关爱作为追求梦想的翅膀，不断前进，回报社会。

据了解，玉柴一次性向大连交通大学捐赠50万元作为玉柴奖学金。奖学金分助学金和创新奖学金，大连交大教育基金会将分三年发放这笔奖学金。目前，玉柴已向天津大学、哈尔滨工程大学、大连交通大学等高校捐款，设立玉柴奖学金，大力支持教育事业的发展。

花红树绿厂林立 二次创业展宏图——鄂尔多斯集团电冶公司建设十周年回顾

■ 赵得寿 焦晨光

昨日荒原尽草蓬，黄沙飞滚眼难睁。岁月流逝十年中，风沙已去见彩虹。厂房矗立街道通，大树成行柳迎风。冶金化工链得紧，循环产业展威风。

有谁能想到，十年前这里还是一片干旱的荒漠，全镇三棵树，风吹石头跑。常年不下雨，挖地三尺都见不到湿土，地面上只有尘土飞扬。再加上到处是土法炼焦，石灰土窑，小铸铁炉，烟雾缭绕，怪味刺鼻，有诗为证：“六月飞烟风怒吼，昏天黑地沙石流，吹得太阳西山后，星斗乱移尚未休。”这是当时棋盘井的真实写照。谁能想到，十年后的今天，这里却是绿树成荫、高楼林立、道路纵横、车辆飞奔。人口剧增的一座新城拔地而起——鄂尔多斯集团电冶公司以崭新的面貌出现在世人的面前。

这是一个奇迹，这是一种崛起，这是鄂尔多斯人胆识和智慧的结晶，这是鄂尔多斯集团“集智、放胆、拓荒、创新”精神的具体体现。

回顾2003年的春天，一位改革开放的企业拓荒者、鄂尔多斯控股集团总裁王林祥在棋盘井做出了一个大胆的设置，发出了鄂尔多斯集团二次创业的号召，依据当地的资源

优势和广阔的市场需求前景，在做好羊绒产业的同时，决心在煤炭、电力、冶金、化工等几方面另辟蹊径，谋求更大的发展。于是，一场鄂尔多斯羊绒集团发展史上从未有过的、投资巨大的、多业并举的、气势磅礴的、跨越式发展的战役在棋盘井拉开了序幕，开始打造一个新的工业园区。

在一个狂风怒吼、黄沙滚滚的日子，鄂尔多斯控股集团总裁王林祥在棋盘井打下了园区的第一个界桩。为了保证此项战略决策如期实现，集团公司先后选派了一批批精明强干的管理干部到棋盘井。这支队伍肩负着使命，承载着希望，豪情满怀、义无反顾地开始了创业之路，从此以后鄂尔多斯的创业者们肩负起创业的重任，多少年来在黄沙里打滚，狂风中战斗。棋盘井的烈日将他们的脸颊晒得黝黑，在这里他们留下了披星戴月的身影，洒下了辛勤的汗水，折射出对事业的追求与忠诚。

来自祖国四面八方的建设者们云集到棋盘井，使这个原本荒凉的、条件恶劣的地方热闹起来了。当时工地就有10多家施工单位，为了争取时间赶工期，每个施工单位采取轮流作业的办法，夜晚工地上灯火通明热火朝天。有人回忆当时的情景：“三更灯火五更鸡，

工地原来不休息。一鼓作气看红日，自古英雄抢朝夕。”

经过几年的辛勤努力，建设者们已经把昔日一片荒漠建设成了颇具规模的工业园区。完成了引水一期工程，于2005年初开始向工业园区送水，同时硅铁一期、硅铁二期20台12500KVA电炉相继投产，金属冶炼铁花四溅，带给人们初战后的喜悦。2005年5月31日，大化肥项目举行隆重的开工典礼仪式。同年9月21日，电厂工地一片沸腾，掌声、欢呼声、鞭炮声响彻云霄，经过26个月的紧张施工，2×33万千瓦一号机组成功发电。不到4个月的时间，二号机组又成功发电，为鄂尔多斯的二次创业奠定了坚实的基础。2007年1月1日，经过多方努力，阿尔巴斯一矿进入试产阶段，滚滚乌金带给人们的是对无限美好的明天的憧憬。

今天的棋盘井工业园区，已有多家产业集团和一个置业集团入驻园区，集聚了上万人的职工队伍，工业园区的总面积达到17平方公里。园区东侧为办公生活区。电冶大厦是电冶公司以及各集团的办公场所，也是工业园区经营管理的中枢即指挥部。电冶大厦的后侧是园区文化广场，占地13000平方米，形成了一个颇有文化品位的活动空间。文化广

场东侧是文化体育活动中心，建筑面积19980平方米，内设有多功能演绎大厅、培训教室、展厅、电教室、电影院、篮球场等多个休闲娱乐设施。文化广场北侧是园区餐饮中心，占地7234.36平方米，分为东餐厅、西餐厅、小餐厅三个部分，可容纳2000多人就餐。文化广场西侧、北侧分别是专家公寓楼和职工公寓楼，现已居住5000多人。

园区的生产区主要分布在西南部，主要生产企业有煤化工化厂、洗煤厂、电厂、电石、PVC、水泥、烧碱、铁合金生产集群和化肥厂等多家生产企业。各个产业集团本着高起点、高标准的原则，以先进的工艺设备、超前的技术研发、卓越的产品品质和服务为立业基石，以敢于创新和不断创新的胆识和勇气，高效、快速地进入了发展轨道。

忆往昔，黄沙飞滚入烟稀；看今日，花红树绿厂林立。我们站在棋盘井天骄大酒店楼顶昂首遥望，鄂尔多斯集团的第二次创业成果展现在眼前，一个充满生机的现代化工业园区尽收眼底。错落有致的楼群，高大的电厂凉水塔，一幅幅厂房美如画。今天的棋盘井工业园区，成为镶嵌在鄂托克高原的一颗明珠，已经让鄂尔多斯集团的二次创业梦想落地开花。

追求永无止境——访赤峰如发食品工业有限公司总经理王春明



赤峰如发食品工业公司总经理王春明

赤峰如发食品工业有限公司位于塞外名城赤峰市，主要生产小包装食用油。自成立以来，该公司以“严谨、求实、创新、诚信”为经营理念，受到社会各界人士的好评，在市场竞争中站稳了脚跟，该公司生产的“如发”、“蒙冠”、“蒙星”系列葵花、大豆食用油已远销全国各地。近日，我们采访到了该公司总经理王春明，他介绍了企业的发展情况。

记者：王总请您谈谈公司的发展好吗？

王总：我公司多年来一直坚持“双赢”的经营策略，始终强调“以顾客为关注焦点”的经营哲学和“与顾客一起成长”的服务观。为进一步开拓市场，公司建立了一整套完备的营销体制、快捷高效的信息反馈机制和一支高素质的营销队伍，从而实现了系统化、精细化、高效化的营销管理，在业务上与有实力的批发商合作，实行强强联合，坚持向最终客户发展，努力减少中间环节，以追求利润的最大化，发展多元化市场，来规避市场的经营风险，在巩固原有客户的基础上大力发展中南、西南市场。

“追求永无止境”是我公司的经营宗旨，“我们追求的不仅仅是利润和市场，更重要的是追求企业与社会共同进步”，这是我公司全员的心声。为了符合消费时尚，我公司提倡“绿色、健康”理念，生产销售前卫、营养系列食用油。

记者：如发公司是如何建设企业文化的？

王总：高起点、高要求、高标准、高效益是我公司的奋斗目标，为实现这一目标，公司积极与科研单位合作，研发出一系列产品，投入市场后深受广大消费者的喜爱，引领了所在地区和行业的消费时尚。面对新形势、新要求，如发人注重将企业文化建设和企业管理创新、制度创新相结合，把企业精神、经营理念与核心价值观转化为广大员工的动力和自觉行动，渗透到管理过程的细节之上。开展了各种文化活动，为员工营造和谐向上的文化环境，教育和引导员工树立正确的人生观、价值观，调动和激励员工为实现共同理想目标而努力奋斗，为铸造“常青如发”奠定文化基石。为此我企业还制定科学、务实、严谨的一系列独特的企业文化建设规划，坚持人性化管理，完善制度文化、健全科学管理体系，从美化生活环境到创建学习型组织，从加强企业文化形象建设到开展丰富多彩的文化活动，活跃员工生活，陶冶员工情操。现在企业已形成自己的“尊重、服务、卓越、自信”价值观。（明月）