



借文化之力 扬廉洁之帆

——安徽中烟工业有限责任公司廉洁文化建设纪实

■ 王怀宇

廉洁文化建设作为惩治和预防腐败体系的重要内容,旨在加大预防力度,使反腐倡廉教育覆盖社会各个角落。安徽中烟工业有限责任公司党组高度重视廉洁文化建设,把廉洁文化作为“攀登者”企业文化建设的重要组成部分,作为增强党员干部拒腐防变能力的“免疫力工程”和反腐倡廉的“治本工程”,切实加强对廉洁文化建设的组织领导,积极探索加强廉洁文化建设的有效途径。

廉洁文化以崇尚廉洁、鄙弃贪腐为价值取向,融价值理念、行为规范和社会风尚为一体,反映人们对廉洁风范的总体认识、基本理念和精神追求,是社会主义先进文化的重要组成部分,在反腐倡廉建设中处于基础性地位。安徽中烟工业有限责任公司党组高度重视廉洁文化建设,把廉洁文化作为“攀登者”企业文化建设的重要组成部分,作为增强党员干部拒腐防变能力的“免疫力工程”和反腐倡廉的“治本工程”,切实加强对廉洁文化建设的组织领导,积极探索加强廉洁文化建设的有效途径,在公司上下全力营造严格规范、风清气正、奋力攀登的氛围和环境,为企业持续健康和谐发展提供了先进的文化支撑和思想保证。

深化认识、强化领导 形成廉洁文化建设整体合力

公司党组认为,廉洁文化建设作为惩治和预防腐败体系的重要内容,旨在加大预防力度,使反腐倡廉教育覆盖企业各个角落,使党员干部做到自重、自省、自警、自励,不犯或少犯错误。廉洁文化作为一种无形的、潜在的力量,与党风廉政建设有紧密的同一性、互动性,有利于增强党风廉政建设的渗透力、影响力,可以让干部职工在获取各种信息的过程中,潜移默化地接受廉洁文化的熏陶,强化廉洁自律意识,坚定反腐倡廉信念,自觉遵守廉洁从业各项规定。深入推进反腐倡廉建设,需要廉洁文化的有力支撑,只有用先进的廉洁文化同各种消极腐败文化作斗争,才能构筑起一道反腐倡廉的思想道德防线,切实提高党员干部拒腐防变的能力。

一是组织领导有力。公司党组坚持把廉洁文化建设纳入重要工作日程,与全局性工作同谋划、同部署,与“攀登者”企业文化建设水乳交融,将廉洁文化所蕴涵的理念和内容渗透到企业文化中,将廉洁理念与企业精神、企业宗旨、企业核心价值理念相融合,号召全体干部职工共同唱响“廉洁是一种力量”,积极投身廉洁文化的建设和实践,让廉洁元素融入每一名“攀登者”的血脉。所属各单位均成立了以主要领导任组长的廉洁文化建设的领导小组和办事机构,制定了廉洁文化建设规划和实施方案,定期召开专题会议,研究部署廉洁文化建设工作,并在财力、物力、人力上给予大力支持,保证了廉洁文化建设的顺利开展。

二是统筹协调有效。把廉洁文化建设作为落实党风廉政建设责任制的重要内容,建立了“党委统一领导、党政齐抓共建,纪委组织协调,相关部门发挥优势,广大员工积极参与”的领导体制和工作机制。按照“谁主管、谁负责”的原则,建立责任机制,落实责任分工,明确工作规范,分解落实任务,形成严密的责任体系。各级领导班子成员特别是主要领导不仅切实担负起领导责任,还以身作则,率先垂范。纪检监察部门主动承担牵头组织的责任,充分发挥组织协调作用;各责任部门之间相互协作、密切配合,主动抓好各项工作落实,形成了推动廉洁文化建设的整体合力。

三是检查考核到位。坚持将廉洁文化建设纳入党风廉政建设责任考核体系,注重加强对所属单位廉洁文化建设工作的检查、指导和协调。公司党组纪检组每年牵头组织开



●基层单位开展专题廉政教育活动

展检查考核,对所属单位和公司总部各部门廉洁文化建设年度工作落实情况进行量化评分,考核结果与年度绩效挂钩并进行通报。所属单位也制定了相应的考核办法和实施细则,明确廉洁文化建设评价考核标准,并纳入党风廉政建设责任制考核内容,逐级分解落实廉洁文化建设任务和责任,定期和不定组织开展监督检查,年底进行年度检查考核,通报考核结果,落实奖惩,确保廉洁文化建设各项工作落到实处。

丰富载体、创新形式 积极拓展廉洁文化建设领域

为确保廉洁文化建设贴近广大干部职工的思想和工作实际,做到入脑入心,公司党组以廉洁文化“五进”活动为载体,广泛开展各类党风廉政宣传教育活动,将廉洁自律的道德操守,润物细无声地渗透到每一名干部职工的日常工作生活中。

一是廉洁文化进班子。坚持在公司党组中心组理论学习例会上开展警示教育,播放“廉政中国”、“拒腐防变每月一课”等系列警示教育片。所属单位党委中心组学习均安排党风廉政教育内容,专题学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党纪条规。蚌埠、芜湖卷烟厂坚持开展党委书记为党员干部讲廉政专题党课活动,合肥卷烟厂坚持做到领导干部带头接受党风廉政教育。

二是廉洁文化进项目。针对近年来公司技改工程建设项目集中上马,资金投入密集的实际,公司党组明确提出廉洁文化建设要与工程项目建设同步同向、相得益彰,建设阳光工程、廉洁工程,确保工程优质、干部优秀。所属单位积极探索,大力推进廉洁文化进项目。蚌埠卷烟厂坚持“不按制度办,啥事都不能干;不按流程走,啥钱都不能动”的原则,切实加强工程建设项目监管;芜湖卷烟厂以项目管理内控制度和相关监管、考核办法的落实为抓手,以季度专项检查和廉政联席会议为桥梁,不断强化工程项目建设人员廉洁自律意识;合肥卷烟厂始终坚持“工程再紧,廉洁规范决不松懈”的理念,组织开展专题党风廉政风险防控教育和党风廉政提醒谈话,并向工程项目建设人员发放党风廉政台历、党风廉政教育笔记本。

三是廉洁文化进基层。紧紧依靠职工群众的支持和参与,把廉洁文化的培育融入到企业生产经营管理之中,抢占正面宣传教育主阵地,促进全体干部职工树立廉洁理念,提高规范意识,打牢廉洁自律的思想基础。合肥卷烟厂精心制作廉洁文化图片在基层展示,通过展现身边的人和事,让廉洁文化看得见、摸得着。“对于机台员工来说廉洁就是不拿机台上一根烟,节约机台上的每一种材料。”这是一名基层员工的观后感,虽然朴实无华,但蕴含着深刻的廉洁理念。阜阳卷烟厂组织开展了党风廉政宣传图片和党风廉政教育漫画巡展,以职工群众喜闻乐见的形式营造廉洁氛围;滁州卷烟厂大力推行廉洁文化进车间、进班组,组织开展“千人唱红歌”,讲责任比状态、讲奉献比服务、讲纪律比作风“三讲三



●基层单位开展专题廉政教育活动



●安徽中烟开展廉洁在心中提速在岗位主题演讲比赛活动

比”等廉洁文化创建活动,并在班组开展微型党课教育,让普通员工走上讲台,联系工作生活实际宣讲党的基本理论和路线方针政策,宣传廉洁理念。

四是廉洁文化进家庭。家庭是廉洁文化建设的特殊阵地,具有独特的影响力。公司党组坚持把廉洁文化建设与家庭美德教育相结合,积极推动开展亲情助廉活动。蚌埠卷烟厂组织开展了“五好家庭”评选活动,并利用企业内网信息平台,对清廉典型进行广泛宣传;合肥卷烟厂通过开展征集廉洁手机短信、发放家庭廉洁倡议书、廉洁贺卡、组织助廉家庭问卷调查等活动,进行助廉提醒,大力倡导清廉治家理念。“廉洁线,斑马线,都是连着家庭的幸福线”,这条廉洁手机短信获奖作品,形象生动地揭示了清廉是建设幸福、和谐家庭的重要保证,也彰显了廉洁文化进家庭的独特影响力。

五是廉洁文化进岗位。有效利用企业文化的载体和传播途径,将廉洁文化所蕴涵的理念和内容渗透到企业文化中,把廉洁从业的要求融入岗位职责。在领导干部层面,健全

和完善领导干部述职述廉、任前公示与廉洁谈话、诫勉谈话、专题民主生活会、年度考核、重大事项报告、“三重一大”决策等制度;在关键部门、重要岗位人员层面,健全和完善“管钱、管物、管人”工作程序、岗位标准和相关人员廉洁自律规定;在员工层面,健全和完善员工基本道德行为规范,形成一整套企业员工形象标准体系。营销中心大力宣传“廉洁是一种幸福”的价值理念和廉洁自律的岗位要求,开展以“我廉洁我幸福”为主题的征文和演讲比赛,强化营销人员职业道德教育和遵纪守法教育。同时开展党员自律承诺活动,组织全体党员签订《自律承诺书》,并建立季度检查制度。

强化宣传、多方渗透 大力营造廉洁文化建设良好氛围

创新方式方法,注重人文关怀和心理疏导,不断丰富党风廉政教育内容,充分利用手机短信、网络等新兴载体,组织开展形式多样、内容丰富的廉洁文化宣贯活动,大力宣传廉洁价值理念,积极营造“以廉为荣、以贪为耻”的廉洁文化氛围。

耻”的廉洁文化氛围。

一是学习思廉。建立健全学习制度,号召全体党员干部树立终身学习观念,坚持学习党的基本理论、基本知识和反腐倡廉建设重要规定。在公司内网开辟“党风廉政”专栏,发布廉政教育视频和廉政文摘,年点击率均超过上万人次。为领导干部长期征订《党风廉政建设》、《中国纪检监察报》等报刊,组织党员干部参观惩治和预防渎职侵权展览,发放《党风廉政建设文件汇编》、《反腐倡廉建设问答》等廉政学习书籍,不定期开展党风廉政法规制度学习和知识竞赛活动。蚌埠卷烟厂组织开展了以“读书修德、以德律己”为主题的“读书思廉”活动,为干部职工提供廉洁教育读本,要求大家联系实际进行学习讨论并撰写心得体会。芜湖卷烟厂各党支部每季度坚持开展一次廉文学习、一次视频教育、一次交流讨论的“三个一”活动。合肥卷烟厂将党风廉政学习作为党支部“三会一课”的重要内容进行监督检查,并列入年度考核。

二是活动促廉。不断丰富创新形式和内容,大力开展廉洁从业教育活动。组织开展“廉洁在心中、提速在岗位”主题征文暨演讲比赛;以“廉洁在心中、创业在岗位”为活动主题,开展廉政警句和座右铭征集评比,共征集廉政警句和座右铭 1128 条,评选出 55 条优秀作品,制作廉政台历 7000 本发放到全体在岗干部职工;在传统佳节群发廉政短信,提醒广大干部职工廉洁过节;邀请专家学者来企业作反腐倡廉建设专题报告;组织党员干部进行《廉政准则》知识测试;坚持新提任领导干部廉政谈话,强化廉洁从业、拒腐防变意识;组织党员干部参观监狱,听取服刑人员现身说法,做到警钟长鸣。蚌埠卷烟厂深入开展《廉政准则》等党纪条规学习活动,并将《廉政准则》中 52 个不准以廉政漫画形式做成展板在车间和办公楼进行展示。同时在领导干部中开展“我的廉政座右铭”展示活动,全体中层以上干部撰写了自己的廉政座右铭,并被制作成展板放在宣传橱窗内进行展示。芜湖卷烟厂组织开展了“讲责任、讲奉献、讲纪律”、“感恩教育”等系列主题教育活动,每年都联合检察院举办职务犯罪预防专题教育。合肥卷烟厂通过廉政标语上墙、廉政台历上墙、廉政记事本随身,让党风廉政教育随处可见。阜阳卷烟厂开展了廉政短信征集活动,并通过企业内网和手机短信等形式,每月向全厂中层以上管理人员发送一条优秀短信作品。滁州卷烟厂各党支部(总支)都建立了宣传栏、板报、电子屏等宣传载体,广泛宣传廉洁文化。营销中心开展了廉政警句征集和廉政标语上墙活动,设置党风廉政宣传专栏,营造廉洁从业良好氛围。

三是先进典型导廉。通过广泛宣传勤廉兼优的先进典型,把廉洁文化建设与创建党员先锋岗、员工明星岗和青年文明岗等活动相结合,充分发挥廉洁文化渗透和教化功能。蚌埠卷烟厂在全厂党员干部中坚持开展“争当勤政廉政好干部”活动,每年进行“十佳中层干部”和“优秀共产党员”评选表彰,并将评选表彰的“十佳中层干部”和“优秀共产党员”先进事迹制作成展板,供全厂党员干部和职工群众学习。同时在职工群众中开展“东海标兵”、“技术能手”、“先进生产者”等评选活动,号召全厂干部职工向企业荣获“全国劳动模范”称号的同志学习,并利用企业内网信息平台,对先进典型进行广泛宣传,为干部职工树立学习榜样。滁州卷烟厂组织开展了向沈浩同志学习的活动,号召全体党员干部学习沈浩同志清廉奉献精神,干净做人、踏实做事。并从社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德和法制教育等五个方面,组织开展“五好家庭”、“文明职工”评选活动,号召干部职工向荣获省总工会“文明家庭”荣誉称号的家庭学习,向当选 2011 年中国好人榜敬业奉献类好人的职工学习,向身边勤廉兼优的先进人物看齐。营销中心把廉洁文化建设与扎实开展“讲党性、重品行、作表率”、“争先创优”、“党员先锋岗”等活动有机结合,树立先进典型,用清正廉洁的先进典型进行示范教育,弘扬正气。

不须迎向东郊去,春在千门万户中。经过多年不懈努力,当前安徽中烟工业有限责任公司的廉洁文化建设形成了上下联动、稳步前进的良好局面,干部职工思想道德修养和廉洁从业意识不断增强,廉洁文化在企业已经内化于心、外化于行,廉洁理念深入人心,廉洁之花处处开放。所属单位先后多次荣获“全国文明单位”、“先进基层党组织”等光荣称号,并被列入省级“廉政文化建设进企业”示范先进单位。