

发挥党建“正能量” 助推企业转型发展

■ 曹万忠

习近平同志指出，国有企业是全面建设小康社会的重要力量，是中国特色社会主义的重要支柱，是我们党执政的重要基础。肥矿集团作为大型国企山东能源的权属企业，围绕转变方式调结构，发挥党建工作“正能量”，有力地推动了企业转型发展。

推进党建工作与生产经营深度融合。企业是经济组织，企业的发展，最重要的是要体现它的经济效益。企业党的建设，能否融入企业中心开展工作，保证企业生产经营顺利进行，是企业党组织发挥政治核心作用的关键，也是企业党的建设科学化的应有之义。肥矿集团正处在聚力爬坡过坎、加快发展的关键时期，改革发展任务非常艰巨，时间非常紧迫，容不得半点懈怠。党组织紧紧围绕加快发展这一企业中心开展富有成效的党建工作，激发广大员工群众干事创业热情，把智慧力量凝聚到推动企业改革发展目标任务上来。对集团公司确定的每一项指标都要积极发动群众、组织群众、动员群众，坚定不移地去完成、去落实、去实现。

增强党组织驾驭发展全局的能力。在企业改革发展的具体实践中，面对的经济形势是复杂多变的，地域经营管理的差异是多种多样的，行业内部结构整合是持续变化的。党员领导人员、广大共产党员担负着驾驭发展、谋划发展、推进发展的重任。这就需要党组织通过加强班子建设、思想建设、作风建设，锤炼一支思想开明、业务精通、作风过硬、素质全面、精神饱满的干事创业队伍，学会以战略的思维，发展的眼光，历史的视角研究事物的发展规律，使思考问题、谋划工作都能着眼全局、服务全局、体现全局。需要广大共产党员通过加强业务学习，提升综合能力，更好地把主要精力和时间用到谋发展、抓发展上，在加快发展的生动实践中创先争优。因此，党组织

要不断地通过加强自身建设，引导党员领导、广大共产党员着力增强应对复杂局面、驾驭发展全局的能力，趋利避害，抢抓机遇，从而使企业的发展质量越来越高、发展空间越来越大。

提高党组织创先争优对标先进的能力。深化党内创先争优活动，抓住安全管理、生产经营、节支降耗、提升指标等重点工作，开展丰富多彩的岗位练兵比武、岗位承诺示范、岗位提质增效活动，通过创先争优着力解决制约发展的关键问题和主要难题，进一步打开科学发展、跨越发展、和谐发展的广阔空间，形成推动发展有新气象、管理队伍有新形象、基层组织有新活力的良好局面。着力推进学习型党组织建设工作，结合实际工作学，从丰富生动的实践中汲取营养、提升智慧，在倾听群众的意见建议中找到解决问题的思路 and 办法，引导员工队伍学以立德、学以增智、学以创业，进一步解放思想，提升境界，提高能力，适应社会环境，跟上时代步伐。深入开展对标管理，细化各项指标内容，健全标杆具体指标库，实行对标挂牌管理，及时总结销号，引导基层比发展、机关比服务、领导比业绩、岗位比效率，努力营造比着做、赛着干、人人争先、个个向前、努力创优的浓厚氛围。

探索实施党建工作绩效管理。强化绩效理念、管理理念、评价理念、系统理念，对党建工作进行系统总结，整合提炼行之有效的工作方法，学习借鉴兄弟企业的先进经验，明确工作方向，理清工作思路。围绕抓班子、带队伍、创环境、促发展四个方面细化量化考核指标，考核结果与“文明单位”、“先进党委”评选和领导人员年薪挂钩。把党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范之中。健全工作职责系统，解决“干什么”的问题；健全工作程序系统，解决“怎么干”的问题；健全考核评价系统，解决“干到什么程度”的问题，使党组织的政治核

心作用组织化、制度化、具体化。

全面落实党建工作责任制。牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念，健全党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。党委书记切实履行抓党建第一责任人职责，班子其他成员落实“一岗双责”，高度重视、积极支持、主动参与党建工作。纪检部门充分发挥党内监督机关的职能作用，积极协助党委研究、部署和监督反腐倡廉建设。组织部门充分认识在党建工作中担负的重要职责，认真落实好牵头承担和参与的任务。宣传部门切实加强新形势下宣传思想工作，唱响主旋律，打好主动仗，为企业改革发展稳定和加强改进党建工作营造浓厚氛围。

加强政工队伍素质能力建设。党建工作是一项专业性很强的工作，抓党建也是抓管理，通过抓党建来管理人的思想，管理人的意识形态，管理人的行动，进而充分激活员工队伍想发展、谋发展、抓发展的热情。在企业改革发展的进程中，政工队伍承担着更重的担子和责任，自身素质和能力建设显得尤为紧迫。需要政工人员紧扣改革发展这个大局，认真学习宣贯企业发展思路、发展重点、发展举措，以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄，科学谋划党建工作的载体活动、制度建设，使党的活动、党的制度广泛覆盖改革发展的方方面面。为此，政工人员进一步拓宽思维，认真学习战略管理、营销管理、财务管理、风险管理、安全管理、人力资源开发与管理、市场开拓与产品研发、资本运营与投融资决策等方面的知识，通过学习掌握知识，把知识转化为素质，素质转化为能力，能力转化为工作业绩，成为了抓生产、懂经营、会管理的行家里手。

（作者系山东能源肥矿集团白庄电厂党支部书记）

关于执行民主集中制需要解决的问题

■ 周 晨

民主集中制是我们党的根本组织原则和领导制度，是调动全党积极性，实现全党组织上统一和行动上一致的重要武器。它的重要作用对于加强国有企业党的建设和促进企业发展是至关重要的。本文结合企业实际，就贯彻执行民主集中制存在和需要解决的问题谈点粗浅的看法。

一、要切实解决思想上的淡化问题。近年来，在企业领导人中对民主集中制原则存在一些模糊认识：一种是“过时论”。认为现在搞市场经济，强调开放、竞争、自主，民主集中制不适应市场经济的需要和发展；第二种是“对立论”。把民主与集中对立起来，认为强调集体领导不利于发挥个人主观能动性，影响决策高效率，失去市场机会；第三种是“等同论”。认为现行国有企业领导体制是行政首长负责制，与民主集中制同属领导体制，可以代替民主集中制。这些观点是极其错误的。主要原因是我们放松了民主集中制的教育，导致一些同志对民主集中制的深刻含意领会不深，甚至产生了一些误解。因此，在企业领导班子特别是年轻领导人员中要加强民主集中制的教育，使大家真正认识到，民主集中制是科学、合理、有效的制度，越是发展市场经济，越是要坚持和执行民主集中制。民主集中制是我们党和国家的根本组织制度和领导制度，无论政府还是企业都必须毫不动摇的坚持民主集中制的原则和要求。

二、要切实克服理解上的狭隘性。有一种较为普遍的看法，认为民主集中只是一种具体问题的决策方法，只要坚持班子成员集体讨论某个重大问题，就是贯彻了民主集中制。这是一种狭隘理解，对正确贯彻执行

民主集中制是有害的。

首先，民主集中制是一项组织原则。作为组织原则的民主集中制，其核心内容是“四个服从”。这里的“民主”是指在党内生活中全体党员一律平等地享有选举权、决策参与权、管理权和监督权，它强调民主程序的制度规范；这里的“集中”指的是党的组织统一、行动一致和领导权的相对集中，少数服从多数，它强调党要有铁的纪律，全党必须服从党中央的统一领导。其次，民主集中制是一项领导制度。作为领导制度的民主集中制，其核心内容是集体领导和个人分工负责制相结合。这里的“集中”指的是大家智慧的集中，组织行为的集中，要求集体讨论重大问题，集体决策；这里的“民主”指的是班子各个成员发挥主观能动性，发扬独创精神贯彻落实集体决定。要求班子成员既要积极参与集体领导，又要敢于个人负责。再次，民主集中制是一种工作方法。作为工作方法民主集中制，其核心内容是坚持从群众中来到群众中去，集中起来，坚持下去的群众路线，坚持民主基础上的集中和集中指导下的民主相结合。这里的“民主”指的是党员按照党章规定的权利和义务，在参与管理党内事务中充分发表意见，它要求党员要有事业心和责任感，要求党的领导干部要有民主作风；这里的“集中”是指党的领导干部概括表达群众的意见和要求的过

程。它要求作为领导者要善于集中群众意见形成正确的主张和政策。同时要求党组织和党的领导者要发挥对群众的指导作用，把党的主张和政策变成群众的自觉行动。

三、要切实解决执行中的误区问题。当前一些企业领导在贯彻执行民主集中制上还存在一些不正确的行为。一种是趋利行为。对上要民主，强调个人意见和局部利益。上

级的决策合意的就执行，不合意的就打折扣。对下讲集中，总感到自己的权威不够，强调集权，工作中大包大揽。第二种是替代行为。有些企业以少数领导碰头会代替党委会、党政联席会决定企业重大问题，造成少数人说了算的现象，影响班子成员的积极性，造成班子不团结。第三种是随意行为。班子集体讨论重大问题，一把手率先表态定调，班子成员看“班长”眼色发表意见，不讲真话。有的“班长”民主作风差，听不进不同意见，个人意见第一，主观武断，把集体决策变成了个人决策。

要解决上述问题，一是要在企业各级领导班子和领导干部中坚持不懈地开展民主集中制的再教育。使广大党员干部充分认识到民主集中制不仅是我们党的组织制度、组织原则，而且是我们党的领导制度和工作方法，对于促进企业各级组织的团结，调动全体党员和广大职工的积极性，提供了坚强的组织保证和制度保证。如果民主集中制执行的不好，就会一盘散沙，一事无成。二是要建立和完善相关制度，保证民主集中制贯彻执行。特别是要规范党委的工作规则、议事规则和企业重大问题的决策程序，并将其视为严格的组织纪律，不按规则和程序办事就不允许通过。三是要加强纪律、监督的重点是各级领导干部，特别是主要领导干部。要将党内监督与职工群众监督，班子内部监督和上下级监督结合起来，通过监督使大家提高执行民主集中制原则的自觉性，在党内在企业各级组织内部形成一种浓厚的执行民主集中制的氛围，我们的企业就会兴旺发达。

（作者单位：铜陵有色金属集团控股公司党委组织部）

树立问题意识，才能解决问题

■ 孙艾斌

不记得从何时起，已很难看到领导轻车简从、深入调研，很少听到他们在大会上主讲问题、公开承诺，而是多习惯于列队迎送，大讲成绩。集团新一届班子上任伊始，就能奔赴各地，组织座谈，征求意见，分析归纳问题。特别是在集团群众路线教育实践活动链接的大会上，摆出 23 条制约改革发展的突出问题，并且公开 8 条承诺，着实给大家一种清新、务实之感。

“问题是时代的声音”，每一个时代都有属于自己的问题。什么叫问题？问题就是事物的矛盾，哪里有没有解决的矛盾，哪里就有问题。兖矿集团正是在不断解决矛盾中，历经近 40 年的不懈奋斗，才逐步发展成为现今国际知名企业。针对当前集团公司改革发展遇到了前所未有的困难，新一届领导很快把思想感情融入到近 30 万职工群众中，主动到一线现场，广开言路，听取意见，诚恳纳谏。不少干部职工也愿意讲真

话、实话、管用的话，建言献策。在融洽民主的氛围里，在坦诚友好的面谈中，广泛深入讨论制约公司发展的根本矛盾和问题，不回避，不掩盖，让大家切实感受到企业恢复健康的希望，持续发展的曙光。

是否有“问题意识”是判断领导干部能力高低的把尺子，也是考验作风能否转变的试金石。可喜的是新一届班子切实找准了“四风”中存在的诸如形式主义方面存在的观念体制落后，造成负债率居高不下等关键问题；官僚主义方面存在的企业行政化色彩浓、官本位思想严重，导致只想做官不能做事等根本问题；享乐主义方面存在的贪图享受，形成的只比待遇不比贡献的突出问题；奢靡之风方面存在的不能制度办事，出现铺张浪费、违规违纪等重要问题。这些问题既有宏观经济政策层面的，也有具体微观方面的，既有当前也有长远的，确实反映了干部职工的久违心声，凝聚了大家共同期待的目光。

有问题不可怕，可怕的是不能勇于面

对、解决问题；有危机不可怕，怕的是危机中抓不住机遇，错失良机。找出病杜易，去除病杜难。面对企业存在的种种问题和面临的种种危机，能否解决问题，能否化危为机，是对领导干部的重大考验，也是对职工群众的重大考验。

解决问题是一个充满艰辛的过程，不仅可能触动一些人的切身利益，引发稳定问题，而且可能引火烧身。既需要拿出切实可行的方案，又要履行合法规范的程序；既要领导带头，自上而下，又要兼顾大多数人的利益；既要有“众里寻他千百度”的毅力和“衣带渐宽终不悔”的韧劲，又要有点“向我开炮”的精神。

好在有集团上下的良性互动，有领导层的“照镜明鉴、正衣正心、洗澡治身、治病去疾”胸襟和勇气，有中华、新矿的经验可资借鉴，有正在孕育的五大类 17 项具体措措，相信我们的企业必将走出“山重水复疑无路”的困境，进入“柳暗花明又一村”的意境。
 （作者单位：兖矿集团东滩煤矿党委宣传科）

建设和谐企业 应强化员工的“四个养成”

■ 张秀娇 张修东

习近平同志在全国构建和谐劳动关系经验交流会上强调，构建和谐劳动关系，要坚持以人为本，把解决广大职工最关心、最直接的利益问题，切实维护他们的经济利益、政治利益、文化利益、社会利益，作为最根本出发点和落脚点。就煤炭企业来讲，职工来自五湖四海，整体素质参差不齐，处世经历差别较大，工作能力各不相当，在这个基础上，建立和谐劳动关系是最根本的目的之一，其中的基础就是建设企业和谐员工关系，思想上心往一处想，行动上劲往一处使，共同关注企业的发展，将企业对职工个人的关心转化为对企业的忠心，把企业对职工个人经济利益、政治利益、文化利益、社会利益的关注转化成职工对企业的凝聚，则企业就无不可成就之事。

笔者以为，建设企业和谐员工关系，应该注意“四个养成”习惯的系统锤炼。

一、养成自觉学习的好习惯。学习，不仅使人增长知识，更能使人以哲学的眼光看待问题，自觉摒弃落后思想的腐蚀和腐朽思想的侵蚀，增加自我辨析能力、深度观察的能力和知道什么该提倡、什么该反对的自我防范能力。一群狼性队伍的人和一群羊性队伍的人，其战斗力、制胜的水准，以及自我战胜的能力，是无法比较的。在企业运行中，要通过多种形式教育职工，为了自己的前途，为了自身工作岗位的稳固，为了实现自己的人生价值，都要系统学习，扎实学习，深入学习，不断提升。要通过建立读书班、兴建读书会、展开理论业务讨论组等形式，全面学习与本职工作相关的理论、业务知识，多层次交流沟通，在研讨中辨别模糊认识，梳理模糊观念，打消模糊念头，进一步清理自己的思想。企业应通过建立学习网站、业务题库等方式，加强对员工自觉学习习惯养成的环境熏陶，不定期评比自学成才标兵，选树岗位成才、小改小革的

典型，进行大张旗鼓的表彰奖励，使员工自觉学习的习惯逐步成为自然的行动。

二、养成扎实工作的好习惯。工作，不仅仅是一个人养家糊口的工具，更重在不断长进，不断超越，进而实现人生价值。一是要知道，干好领导安排的工作是一种尊重。目标的分解，任务的化解，组成了项项工作的集合，从整体利益和总体目标上考虑，一级的领导人员对一些工作做适当安排，无疑是向目标前行的标志。作为基层员工，必须尊重领导，遵从工作计划，一步一步抓好落实。二是要认识到，增强执行力是本职工作要求。俗话说，众力之举，企业则无不胜。政令畅通，一级贯彻一级，下级为上级提供基础，上级的决策在下级不走样地贯彻，无疑就使员工之间形成了目标凝聚，和谐关系由此而生。三是要切实做到，把工作做扎实，是对自己负责、对职业负责，也是检验工作质量和工作能力的手段。

三、养成善于团结人的好习惯。员工队伍的庞杂，说明了团结的重要性。一盘散沙，既形不成气候，也打不了胜仗。人与人之间，要与人为善，善于团结人，尤其是善于团结与自己意见相左的人，携手共谋大业。要待人和善，站在一定的高度，从大局利益出发，以和为贵，以和持家，特别是工作出现失误时，要善意批评，善解人意，不去刻意处罚人。要处事从善，学做水的性格的人，不为一己之利自毁感情基础，自毁来自不易的团结氛围。

四、养成培育健康爱好的好习惯。企业即是一个大家庭，习惯爱好不同，个人追求不同，但有一点是共同的，就是都有追求健康爱好的方向，更有逐步实践爱好并有所成就的愿望。因此，在职业道德上，要注意互帮互助；在个人品德上，要注意加强修养，不做亏心事、后悔事；在家庭美德上，要注意主动示好，互相担待；在社会公德上，要注意心随境转，健康养成。

鲍店煤矿党委是怎样突出关键环节抓好群众路线教育实践活动的

山东鲍店煤矿党委在党的群众路线教育实践活动中，坚持把理论学习贯穿教育实践

活动始终，认真落实集团公司关于做好学习教育环节的工作安排，按照“七个一”活动要求，结合矿井实际，合理安排学习计划，制定配档表，认真抓好了学习教育工作。

领导干部“带头学”。矿党委中心组成员作为教育实践活动的组织推动者，同时又是活动的具体参与者，坚持做到先学一步、先思一步、先谋一步，吃透精神、理解内涵，增强教育实践活动的主动性。矿党委排定党委中心组学习配档表，并将学习安排下发至每名领导干部，中心组成员通过参加党委中心组学习、专题讲座学习等多种集体学习与自主学习相结合的方式，深入学习群众路线教育丛书、党的十八大、习近平总书记讲话精神，深刻领会公司党委、督导组等领导同志重要讲话精神，专题学习集团公司党的群众路线教育实践活动暨领导干部会议精神，进一步提高了思想认识，更新了发展理念，明确了发展方向，理清了发展思路。在日常事务繁忙的情况下，党委中心组集中学习每周不少于 3 个小时，目前已完成 14 次集中学习；个人自学每周不少于 8 个学时。大家在下井带班、值班之余，抽出休息时间，认真记读书笔记，积极撰写心得体会、研讨文章和调研报告，充分发挥了党委中心组的示范带动作用，保证了学习效果。

专家骨干“辅导学”。充分利用党支部书记周二、区队长周四政治学习日，集中举办党的群众路线教育实践专题辅导课 4 次，由单位领导同志和政工科室负责同志亲自授课，系统讲解开展教育实践活动的重要意义，并对活动的部署安排和具体步骤进行说明，进一步厘清了活动各环节的推进任务，提升了各级党员干部教育实践活动的自觉性和坚定性。向全体党员下发《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《论群众路线》、《厉行节约、反对浪费》三本书 2000 余套及《教育实践活动内容摘要》，并将上级会议精神、领导讲话以及重点学习资料通过党建信息平台及时发布，由基层党支部排定学习配档表，组织全体

党员开展好学习活动。为加强教育辅导，专门邀请济宁市讲师团团长丁海燕，来矿作《深入开展党的群众路线教育实践活动》专题讲

座，使全矿党员干部更加全面、准确地理解和把握了党的群众路线精神的实质，进一步认识到了开展党的群众路线教育实践活动的重要性和必要性，增强了学习的自觉性和主动性。

创新载体“灵活学”。矿党委结合实际创新学习形式，开办“骨干、专家、互动、网络”四讲堂，充分发挥网络平台信息量大、共享性强、方便快捷、生动直观等优势，积极构建党员干部群众立体式互动交流空间。建立了教育实践活动专用 QQ 群和专用邮箱，随时开展在线学习和在线答疑、共享学习资料、交流学习心得体会、征求党员群众意见建议，动态掌握活动动态。矿党委针对不同实际，创新学习方式方法。如对外在学习进修的矿领导班子成员，通过电子邮件的形式将各类学习资料及时送达本人；对行动不便的离退休老党员送书上门进行辅导；对采掘一线“四六制”工作的党员，党支部通过提前编写备课资料，分时段组织等方式组织学习，保证学时。同时，组织全体党员干部观看中央领导重要讲话视频、教育片《力量》、新巨龙宣传短片《龙起》；分批赴聊城孔繁森同志纪念馆参观学习，强化党性观念，提升了学习积极性。基层各支部严格学习考勤制度，不断创新学习形式，采取“党员轮流上党课”、读书笔记展评、自编培训教材、学习内容答题、成立党员业余培训指导小组、夜间自学、分片集中上党课、汇编下发学习资料等多种灵活形式认真抓好学习培训工作。通过多种措施，保证了学习人员一个不缺，学习时间一天不少，学习内容一篇不漏。78 岁的离退休老党员庞伟云，在教育实践活动中以身作则，通读“三本书”，边学习边做记录，积极踊跃撰写心得体会。保卫科党员张兵、罗玉斌，在完成繁忙的保卫押运工作的同时，随身携带学习资料，挤时间学习做好记录，较好地发挥了党员模范带头作用。

（宋贵修）

把自己摆进去 把问题找出来

当前，党的群众路线教育实践活动正在山东能源肥矿集团梁宝寺公司深入开展。开展党的群众路线教育实践活动，关键是在领导干部，重点是聚焦“四风”，多解决实际问题。

首先要找出客观存在的问题，明确员工群众关心的热点、难点和焦点。这就需要领导干部真正把自己摆进去，把问题找出来。查找领导班子存在的问题，要把领导个人摆进去；查找基层单位存在的问题，要把机关职能部门摆进去；查找群众存在的问题，要把领导摆进去。一句话，只有领导干部敢于把自己

摆进去，扑下身子和员工群众打成一片，换位思考，对员工群众的需求有了切身体会，知道员工群众在想什么、需要什么、赞成什么、反对什么，才能真正把问题找出来。从思想根源的深处，彻底查找自己有没有“四风”？有“四风”程度又有多大？怎么样根除“四风”？要注重方式方法，聚焦“四风”，根除“四风”，不能用形式主义来反对形式主义。唯如此，聚焦“四风”，根除“四风”才有希望，党的群众路线教育实践活动才能开展得扎扎实实，收到实效，不走“过场”，才能让员工群众真正满意！
 （魏俊泉 盛文庆）