

政企搭台 员工“唱戏” “康奈好声音”为祖国生日喝彩



●选手集体亮相

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 迦兰 和敏

9月26日晚,康奈工业园华灯璀璨,歌声不断,由康奈集团与鹿城区文化广电新闻出版局联

手打造的“康奈好声音”总决赛在欢呼声中开启大幕。康奈集团董事长郑秀康等公司领导与全体员工一起,“品尝”了此次视觉盛宴。

经过助唱、独唱等环节的激烈较量,以及专业评委老师的现场打分,最终李伟、吴海波、张雪媛三位选手在这场麦霸争夺战中胜出,分获冠、亚、季军,何寒、吴金杨、王钊、肖功权四位选手获得优秀奖。

“康奈好声音”自今年6月19日开赛以来,共有100多名音乐爱好者报名参加了角逐,前后历时3个多月,总共进行了五轮较量。“康奈好声音”总决赛,也为康奈2013员工文化节画上圆满的句号。

与往届文化节文艺汇演相比,康奈今年首次将“中国好声音”比赛模式引入到文艺汇演的比赛中,不仅聘请专业的导师对选手进行一对一的

技术指导,在比赛过程当中,还有嘉宾助唱环节,使得选手的演唱水平和比赛规格都提升了一个档次。康奈职工艺术团顾问、鹿城区文化馆张惠芳老师在观看演出后表示,每年的康奈文化节文艺汇演总能给人以惊喜,今年参赛选手的水平感觉都非常高,非常有范儿。生产一线的员工小吕开心地说,好有福气,我们足不出户,就能欣赏到现场版的“好声音”。

康奈员工文化节组委会负责人说,之所以将好声音总决赛安排在中秋与国庆之间举行,一是因为这个时候也是“中国好声音”总决赛的时间,同时也是为了在这样一个喜庆的日子里,为祖国母亲的生日献上一份文化厚礼。

在“康奈好声音”决赛前,还举行了2013康奈劳动技能竞赛颁奖典礼,共有50名优胜者获得表彰和奖励。



马一兵 到稻花香集团 指导消防工作

日前,宜昌市消防支队支队长马一兵一行到稻花香集团指导企业消防安全工作。

座谈会上,集团副董事长、总经理蔡开云,常务副总经理曾洋向马一兵一行介绍了稻花香集团的发展历程、发展规划和消防队伍建设情况。曾洋说,集团非常重视消防安全生产工作,现已成立了一支专职消防队,一直担负着集团及龙泉镇、鹤鹑岭镇周边地区的灭火救援任务。马一兵对稻花香集团的消防工作给予高度评价,他说,作为宜昌市的龙头企业,不仅企业发展好,而且消防工作也做得非常好。他表示,将不断加强对稻花香集团消防工作指导,促进企业安全生产“零风险”,为集团顺利实现“515”目标保驾护航。

座谈会后,在蔡开云、曾洋的陪同下,马一兵一行参观了集团消防车库和藏酒洞,并在参观现场对消防工作进行指导。

市消防支队防火处处长李静波、防火处建审科科长石新敏、区消防大队大队长林海、集团安保部部长别庆刚等陪同座谈参观。(李金)

红豆集团再获 全国“守合同重信用” 企业

诚信是企业立足和发展之本。近期,从国家工商总局传来喜讯,红豆集团及下属两大子公司江苏通用科技股份有限公司、江苏红豆实业股份有限公司顺利通过国家工商总局开展“守合同重信用”复评,再次荣获2010~2011年度全国“守合同重信用”企业称号。一个集团,同时获三个全国“守合同重信用”企业称号,这是对红豆集团一直注重诚信建设的充分肯定。

2012年年底,国家工商总局开展“守合同重信用”复评活动。国家工商总局依据制订的“守合同重信用”企业信用标准体系,利用“守合同重信用”企业信用标准体系软件,实现了“守重”活动全程电子化申报测评,本着公平、公正、公开的原则,对全国范围内申报企业的信息进行核查,红豆集团及下属两家子公司顺利通过复评。

红豆集团一直以来始终坚持依法治企,坚持诚信经营,越是企业发展关键时刻越注重诚信。很多企业都会认识到诚信的重要性,在企业的经营生产中也注重诚信,但是往往在关键时刻,在企业需要作出重大抉择时,有的企业就会选择了诚信的另外面,其实越在发展的关键时刻越能体现企业本质和品格,也决定了企业的未来。1998年,亚洲金融危机时,无锡不少企业步履维艰,有的是因为经营不善破产,也有不少是不讲诚信,竟为了逃债而破产,红豆集团始终坚守诚信,及时偿还银行贷款,并确保在银行没有一分钱的逾期贷款和一分钱欠息。红豆的诚信做法,进一步树立了企业的良好口碑和信誉。红豆在锡山区原来并不是最大的企业,也不是发展最快的企业,但是在发展的关键时刻企业坚守了诚信,赢得了社会各方的支持,也使企业赢得了快速发展,并逐渐成为锡山区最大的企业,其最主要原因就是红豆一直注重诚信。

红豆还建立了诚信长效机制。集团严格管理合同流程,建立了一系列包括人事、质量、环保、安全生产在内的信用管理制度及流程,并积极探索了现代企业管理度+党建+社会责任的中国特色现代企业制度,这是企业诚信建设方面的一个制度探索,得到了中组部的高度肯定,去年10月向全国推广了红豆模式。正是因为建立了诚信的长效机制,2008年在全球金融风暴的冲击下,不少企业减薪裁员来“过冬”,企业内人心惶惶。而红豆集团带头和无锡市另外17家企业向社会郑重承诺:不减薪不裁员,非常好地履行了社会责任,而由于对诚信的坚守,不仅没有影响红豆的持续快速发展,还让红豆集团保持了强劲增长速度,2008年,红豆集团同比增长25%,缴纳各种税收10多亿元。2008年红豆集团党委书记、总裁周海江被评为无锡市道德模范诚实守信模范。周海江认为,“诚信”是个人和企业最好的名片,企业和个人富了,更要讲诚信,更要讲社会责任。“人无信不立,做企业首先要做人,做一个诚信守法的人”。多年来,红豆集团坚持以诚信经营、依法纳税为准则。红豆集团的企业资信等级一直保持为AAA级,1989年起,红豆每年都被评为省级重合同守信用单位。1995年集团被江苏省政府首批命名为江苏省“重合同守信用”企业,2002年集团又被国家工商总局首批评为全国“守合同重信用”企业、2011—2012年度诚信单位、2012年中国企业信用100强等全国、省级、市级各类诚信建设奖项。周海江还获得了2009年中国好人、第三届江苏省道德模范。

“诚信”是企业的“良心”,今后,红豆集团将一如既往地重视企业诚信建设,把诚信视为企业生命,争取早日实现千亿红豆的目标,为实现幸福无锡,美丽中国作出应有的贡献。(秋枫)

贵州水晶集团鼓干劲抓实文化建设

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 陈贵均

日前,贵州水晶集团“庆五一 迎国庆 鼓士气 添动力”职工运动会胜利闭幕。本次运动会从5月开赛以来,该公司745人次参与了乒乓球、羽毛球、跳绳等8大项目12个小项目的比赛,比赛全部利用周末双休时间和晚上进行。历时4个多月的职工运动会是贵州水晶集团历史上规模最大,参与人数最多的一次职工体育盛会。

贵州水晶集团重视企业文化建设,发挥企业文化建设在维护企业稳定,凝聚人心,鼓



●职工运动会现场

舞士气,促进企业解困发展中的积极作用。公司企业文化建设逐步形成了党政工团齐上阵,干部职工齐参与,文化活动有载体,活动

文化制胜 ——兴隆庄矿安全生产12周年探秘

■ 陈伟

日前,兴隆庄矿实现安全生产12周年,安全产煤8200万吨。矿井创出全国同类型矿井安全生产最长周期,安全管理水平继续保持世界煤矿领先地位。

煤矿作为高危行业,职工在“四块石头夹一块肉”的大地深处辛勤劳作,并时刻面临着瓦斯、水火、冲击地压等灾害威胁,实现安全生产始终是人们追求的梦想。如果说,在煤矿这样的行业实现安全生产,一年两年,靠的是运气;三年五年,靠的是管理;那么,十年八年,及至像兴隆庄矿这样实现连续安全生产12周年的,靠的只能是文化!

从上一个蛇年,到这一个蛇年,十二地支走过了一个循环。兴隆庄矿的安全生产也像蛇一样走过了看似顺畅流利、却也曲折不凡的轨迹。回望来路,矿长李佃平说:“毫无疑问,一路走来,给予我们最强有力支撑的、连绵不绝动力的,是安全文化。这是我们在安全生产的曲折征程中取得阶段性胜利的保障,也将是我们继续高歌前行的根本。”

这个矿党委书记田兆华则说得更为具体:“思路决定出路,观念决定行为。兴隆庄矿12年安全生产之路,每一步,都离不开安全文化理念的先导和统领。因此,兴隆庄矿安全生产的历程,同时也是我们在安全文化方面不断探索、完善、创新、升华的历程。”

探索完善: 从质量标准化到兴隆鼎

2002年,面对严峻的安全生产形势,结合矿井创高产和“十五攻关”的新要求,新局面,这个矿开始率先在集团公司本部矿井推行“质量标准化”建设。他们制定出台一系列

文件、制度,积极创建标准化厂点、车间、区队、头面,严抓严管,强化考核。

当时,这种强严管理态势,从安全文化的层面来看,体现的是一个“严”字。无疑,这一举措,取得了明显成效,为这个矿的安全生产之路奠定了最初的基石。然而,这种“标准”,对于需要“定性”而非“定量”的工作,缺乏一定的“度量性”。

2005年,在保持安全生产良好态势的基础上,他们问计于职工群众,坚持“从群众中来到群众中去”的原则,从全矿征集安全文化理念方面的意见建议,进而整理、提炼,形成“兴隆鼎”安全文化。该文化模式把企业文化和地域文化结合,凝炼出“一个愿景、三大要素、九个体系”的“兴隆鼎”安全文化模式,“立兴隆之鼎,建幸福之家”的安全文化核心理念,借“鼎”寓意安全至高无上。鼎的“三足”代表“行为、状态、责任”三大要素,同时兼顾“教育先导、培训塑人、规范养成、动态稳定、静态预控、环境和谐、管理精细、执行到位、群防严密”九大支撑,从而形成了符合矿井安全发展实际的安全文化体系,促进矿井安全生产之路走得更加坚实而有力。

融合强化: 从“三为六预”到“五五”风险评估

2010年3月26日,集团公司在济南召开发布会,提出究矿锻造形成并坚决厉行“天地人和”责任文化,同时明确了“三为六预”的安全文化核心理念。兴隆庄矿积极贯彻落实集团公司部署,全力推动,融会贯通,瞄准“遵天时、得地利、谋人和”目标,成功地把“兴隆鼎”的安全管理“子文化”融合到“三为六预”核心理念中来,实现了从“行为管控”到“事先预控”的华丽转身,进一步筑牢了安全生产的

形式有创新的局面。近年来,贵州水晶集团先后举办了职工迎新长跑、魅力飞扬——“女职工走秀”、“与春天同行”职工读书活动、职工家庭趣味运动会、职工书法摄影绘画作品展、女职工厨艺大赛、职工歌咏赛、“建设美丽家园奉献美丽水晶”演讲赛、CTPM精益管理演讲赛等活动。

尤其从去年7月以来,贵州水晶集团做到每月都有一场职工文化活动,在丰富多彩的职工文化活动中,增强了干部职工对企业文化的认同感,“团结、实干、高效、创新”的企业文化理念正逐步深入人心。

大堤。

2011年8月,他们在学习借鉴国内外先进安全管理经验的基础上,紧密结合矿井实际,按照“制定规划、典型引领、持续改进、总结完善、全面实施”的原则和步骤,着手构建“四级”安全风险评估体系。该体系包括矿及科室系统安全风险评估、区队“三位一体”安全风险评估、班组重点工序安全风险评估、岗位“五五”安全风险评估。

实施安全风险评估,目的就是超前辨识和发现现场存在的各类安全风险,规范人的行为,控制物的状态,提高设备的可靠性,改善作业环境,确保煤矿安全生产。该体系的关键点在于“事先预控”找准了“标靶”,避免了“事事预控”、“胡子眉毛一把抓”的费力不讨好的状况发生,增强了“预控”的针对性。

2012年下半年,该体系在集团公司全面推广。

创新升华: 从“心理诊所”到共同愿景

从标准化建设到行为过程管控,到事先预控,再到风险评估……尽管安全文化建设之路没有终点,然而,他们开办“安全心理诊所”的创新举措,却让他们在“以人为本”的安全管理基本原则上,向前更进一步。

为了给违章人员进行安全心理咨询和心理健康指导,他们挑选多名党员干部和安监员骨干充当“心理医生”,对较为典型的违章人员及时进行心理分析和心理疏导,然后“对症下药”,帮助违章人员及早走出心理阴影,改变安全不良行为。

“安全周期越长,我们的压力越大。企业管理上有句话叫‘百年的企业靠信仰’。我们的安全之路要想走得更稳健、更长远,就要把每一个人的目标和企业的目标融成一个,所有党员干部、职工家属都要确立共同愿景,及至逐步形成共同的信仰!”李佃平对矿井安全生产的前景充满信心:“这是我们追求的目标,也是我们正在做的。”

十年来,双星鲁中和瀚海两公司上缴利税达8000多万元。在企业自身得到迅猛发展的同时,为双星配套的企业也成为当地财政收入的主要来源。双星鲁中公司所在地沂源县金星镇,财政收入由以前全县的最差乡镇,一跃位列全县的前三甲。

沂源县金星镇裕华村党支部书记王加友谈道:“双星鲁中公司是1992年进的沂蒙山,当时裕华村人均收入500元,在全乡是最困难的村。双星鲁中公司进沂蒙山以后,首先解决了剩余劳动力问题,年轻人都到厂里来干活,拿着工资当了工人。鲁中公司又很快给裕华村建了几个配套厂,在经济上两年后就翻身了,现在裕华村的人均收入在全县位居前列,达到6000元。”

著名经济学家、首都经济贸易大学副校长郑海航评价说:“双星把自己的经营战略和国家的扶贫、到西部去这样的战略结合起来,实际上取得了双赢,我觉得这是中国的传统制造产业,特别是劳动密集型产业必须要走的一条路。”

市场将军的商战之道——汪海的ABW理论(四十八)

第三个战术:战略是龙头(8)



●首届全国优秀企业家汪海

■ 张秀玉

为新农村建设培养生力军

双星从当地农民中培养起了大批管理骨

干。这些人才不但促进了双星在沂蒙山区的发展,还有许多人走出山沟,到全国各地的双星工厂、市场担任管理职务。沂蒙山区成了双星培养人才的摇篮,人们称这里为双星的“黄埔军校”。

从上世纪80年代迈出“出城下乡”的第一步开始,到现在的三十多年时间,双星一刻也没停地从农民中选拔培养人才。双星每到一处,都是从当地农民中招收工人,用双星先进的理念和企业文化熏陶他们,培养他们的素质,使他们当中的优秀者迅速成长为业务骨干和发家致富的能手。双星一线的厂长、车间主任、工段长和班组长全都是从当地员工中培养选拔起来的。汪海总裁谈道:“更重要的是我们培养了一大批骨干,这些骨干又输送到各个厂去,这就形成了一大批管理骨干。这些人都是进了双星以后,体现出他们的价值的。造就了一批人,培养了一批人,带动了当地经济的发展。”

双星改变当地农村贫穷落后面貌

海尔服务无可挑剔

我作为一名海尔用户,今年新购了一套新居,家电很多都还是才购买不久的,只是空调需要换了,我还是准备购置我最满意的海尔产品。当我到海尔社区店选购海尔空调时,销售员给我介绍了一款空调,这款空调的外观及静音设计当时就吸引了我,让我当场决定购买下来。可是直销员告诉我还有一个好消息,因通常送货安装都是商场送货后在报安装,这款空调可以由售后服务人员直接到商场给我带货上门,做到一次就好,节省我的时间。成都海尔售后服务人员根据我的时间安排,在约定的时间内将机器送到我的家门时,他们还换上了鞋套,还让我看了他们的上岗证,看着他们两个人为我搬运空调累得满头大汗,我拿来饮料请他们坐下歇一会喝点水再干,但被他们婉言拒绝了,说这是他们应该做的。将机器摆放到位后,海尔的师傅先对我家的电源进行了全面的检测,说这是安全测电为了以后用电不存在安全隐患,这是必须做的一项,之后的安装过程更是细致到位,经过海尔师傅的耐心讲解空调的使用方法和一些注意事项我已经完全掌握了,临走时他们还将我家的生活垃圾带走了,告诉我有事可以随时找海尔售后服务。通过这次的服务,让我感觉到海尔的服务省时、省心、无可挑剔!(文文)