

■ 李继峰

皖北煤电钱营孜矿党委结合开展群众路线教育实践活动，充分发挥党组织和广大党员的政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用，每名党员都有安全、责任、示范和服务四块田，党员精耕细耘的“四块田”里喜获大丰收。截至目前，该矿安全生产原煤 316 万吨，实现利润超亿元，为建国 64 周年献上一份厚礼。

“安全田”

“安全是第一要务”。该矿党委以支部为单位，按队（班）、岗位和工种建立安全包保区，由支部指定一名党员干部作为安全责任区负责人，带领安全责任区的党员，按照质量标准化要求，结合采掘机运通的特点，认真做好责任区内职工安全理念的灌输、安全行为的培养和“三违”人员的帮教。强化党员作用、抓好责任落实，建立样板面、样板大巷、样板峒室和样板车间等党员安全责任区。党员个体则以党员安全责任区为依托，就近联系两名职工，在工作中监督他们按章操作，确保安全生产。同时，对所联系的职工做到思想上安全、业务上联系、工作上带头、生活上关心、安全上把关，确保“责任田”内无违纪、无违章、无事故，做到完成任务好、工作质量好、自身形象好，真正发挥“一名党员就是一面旗

任楼矿 深化隐患防控 确保矿井安全稳定

皖北煤电集团任楼矿始终把安全作为压倒一切的“天字号”工程，面对经济形势严峻、井下地质条件复杂等困难，全方位开展安全隐患围剿战役，全力以赴确保矿井安全生产。作为煤与瓦斯双突出矿井，该矿狠抓矿井瓦斯、煤尘、火灾隐患的排查治理工作，加大对矿井通风系统的管理和优化，确保通风系统稳定可靠，坚决消灭“剃头”开采、“半进半回”、无风、微风、不合理串联通风等现象。该矿将瓦斯防治作为安全工作重中之重，建立完善了“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯综合治理工作体系，通防部坚持瓦斯超限就是事故的理念，在井下安装完善了防尘洒水和消防管路系统，同时严格执行矿井综合防尘、防灭火措施，钻探区加大底抽巷瓦斯抽排力度，杜绝了工作面瓦斯超限事故的发生。针对煤巷和岩巷掘进不同，该矿相应实施锚索和锚梁支护方式，在过老巷、煤柱、地质构造破碎带、巷道维修等特殊情况时，生产技术人员深入现场制定安全技术措施，施工单位按照措施认真执行，严格遵循敲帮问顶制度，杜绝空顶作业，确保了施工过程中顶板安全。

该矿始终坚持安全“抓大不放小”的原则，深入开展了零星工程整治活动。各单位零星工程严格执行书面报批制度，制定符合现场的施工措施，明确安全负责人，做到了谁主管、谁负责。零星施工负责人在施工前对所施工地点的安全环境、安全设施进行全面检查，并对整个施工过程的安全状况、员工行为进行管理，确保了零星工程安全施工。该矿高度重视新员工安全培训工作，对新员工实行承包管理，逐一开展谈心交流，履行导师带徒制度，严禁新工人独立上岗作业，确保了现场作业安全。该矿以开展党的群众路线教育实践活动为契机，进一步改进工作作风，严抓制度措施落实，各级管理人员深入现场、深入一线，在关键和紧要环节靠前指挥，把三季度“严管理、重执行、防松懈”活动要求落实到安全生产的全过程，把各类隐患消灭在萌芽状态，确保了矿井安全健康稳定发展。（董志红）

百善矿 首批“金牌安监员” 评选落定

为充分发挥安监员在现场安全监管中的重要作用，全面提升安监员的综合素质，促进矿井安全生产形势持续稳定健康发展，日前，皖北煤电百善矿首批“金牌安监员”评选落定，汤瑞云等三名安监员获此殊荣。

据了解，该矿安监处把争创“金牌安监员”活动，作为矿党委“四亮”主题实践教育活动的重要载体。旨在搭建安监人员岗位成才展示风采的重要平台，同时也是落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》的重要措施。

该矿从“金牌安监员”的设置、争创、考核、挂牌与管理等五个方面建立形成一套长效机制，每季度在全体安监员中，按照政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”标准，评选出三名“金牌安监员”，并给予一定的物质奖励。“金牌安监员”实行动态管理，每季考核一次，对已经授予的金牌安监员，经考核合格后将继续保持荣誉并给予奖励。经考核不符合相关标准时，即时予以取消。

通过争创“金牌安监员”活动的开展，该矿有效教育引导了安监人员积极投身到矿井安全监管工作中来，并形成比学赶超的良好氛围。（王广河）

摘来金果献国庆 ——钱营孜矿党员喜种“四块田”小记

帜”的先锋模范作用。

期进行公示。

“责任田”

该矿认真落实党员主体地位，不断强化党员责任意识。要求各党支部开展以“学技术、做表率、重实效”为目标的党员实践活动。该矿党委围绕矿井中心工作，积极引导党员带头开展管理创新、技术创新，节支增收活动。通过发放责任卡片、责任牌等形式将党员的姓名、工种、责任区职责摆到工作现场，亮明党员在各自的工作岗位上应该做什么、怎么做、做到什么标准。为防止创建活动流于形式，该矿党委及各基层支部坚持定期对“党员责任田”活动开展检查、评比，并将考核结果进行公示，同时把考核结果作为党员评优评先重要依据。要求党员立足本职岗位，落实个体责任，在党员中形成求真务实，正视责任，敢于担当，不回避、不推诿，以实际行动服务于企业发展的氛围。构建依靠职工参与的党风廉政建设新格局，筑牢党员干部的思想道德防线，着力加强党员的监督意识。加大对专项资金的管理使用情况的监督检查力度，定

“示范田”

该矿积极发挥党员干部的模范作用，让他们在活动中唱主角。努力提高基层党员干部的整体素质和工作水平，激发全矿党员职工爱党、爱国、爱矿的热情，丰富了新形势下党建工作的内涵。突出党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，积极组织全矿党员干部深入开展“向国庆献礼”系列主题活动，形成全员参与、干部带头、党员争优的生动局面，构建起党员带群众、党内带党外、党群共同创先争优的格局。同时，制定切实可行的“党员示范岗”活动内容，广泛利用矿区广播、电视、网络、井口安全文化长廊、事故案例教育基地等，加大宣传教育工作力度，发挥党员在示范岗上的引领作用。

“党员干部只有把工作重心下移到基层，亲临一线，才能获得职工群众的认可和亲近，才能凝聚起共同发展的合力。”党委书记王庆领说。自 8 月 15 日以来，该矿组织了“党员突击查安全”活动，先后有 300 余人次参加活动，

走出去 沉下去 融进去 兴隆庄矿扎实推动教育实践活动纵深发展

究矿集团兴隆庄矿在群众路线教育实践活动中，高点定标，高位推进，高效开展，立足于广集智慧、分析问题、解决问题的边学边查边改工作思路，坚持开阔视野“走出去”，倾听民声“沉下去”，贴近职工“融进去”，推动教育实践活动逐步深入。

开拓视野，“走出去”找差距。高起点开局是高质量推进的有力保障。该矿从活动一开始就按照集团公司党委的总体部署，突出“六学、六查、六治”要求，科学谋划，有序推进。在精心组织学习、深入基层调研走访、开门搞活动的基础上，借助网络媒体优势“走出去”学习，认真学习《中央群众路线网》、《山东群众路线网》等上级一系列指示精神，学习借鉴《山东能源网》等播发的该单位在教育实践活动中的主要做法、活动进展情况、活动成效以及认识体会。通过网络优势“走出去”学习借鉴好经验、好

做法，为教育实践活动始终保持高水平运作、取得实实在在的成效奠定坚实基础。

倾听民意，“沉下去”查问题。该矿坚持“有什么问题就解决什么问题、什么问题突出就重点解决什么问题”的原则，各级领导干部带头深入基层、深入一线，带着问题下去，找出对策上来，做到点上剖析、面上掌控、关键问题上有深度。督导组深入各单位全面了解检查各党支部的开展情况，指导帮助，把关定向。广泛听取基层单位意见，从反对“四风”、影响和制约矿井科学发展、职工群众反映最强烈的问题等方面，自上而下征求职工群众的意见建议，积极进行归纳梳理整合查摆出来的问题和矛盾，做到定时定人定责，限期找出对策，及时进行整改。在调研的基础上，12 名副处级以上领导班子成员认真撰写调研报告，增强调研的针对性和实效性。

用文化力提升班组战斗力 北徐楼煤矿构建“四小”文化打造文化型班组

■ 黄永峰

走进山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿生产区队班组的井上下工作现场，一股浓厚的文化氛围扑面而来。多彩的安全标语，醒目的温馨提示，人人彬彬有礼，处处清洁整齐……到处呈现出一派团结温馨、和谐向上的景象。这是该矿多年来开展班组文化建设，努力构建以“四小”为内涵的班组文化体系所结出的累累硕果。

该矿在班组管理中注重引入安全文化理念，用文化感召来引导工人树立正确的安全价值观，根据集团公司企业文化理念，结合矿井班组建设实际，该矿提炼出以“小载体、小立法、小提醒、小竞赛”为主的“四小文化”，用文化力提升班组细胞活力和战斗力。截至目前，该矿已实现连续安全生产 7 周年，掘一工区被评为全国工人先锋号。

“小载体” ——区队成为宣教基地

在北徐楼煤矿，工人下井前都要在更衣橱前检视一番，原来该矿为 1600 多名下井职工在更衣橱里张贴上了各自的全家福照片。坚持开展班前会安全宣誓，该矿还在区队会议室走廊里悬挂了全家福照片、生日祝福板、安全格言、安全理念等牌板，在井下作业场所悬挂安全及隐患温馨提示，通过各种声光电媒介，构建起多角度、立体化、全方位的班组文化载体，把区队班组打造成安全宣教基地。

“下井前看一眼自己的家人，心里的责任感更重了，安全意识也自然而然地增强了。”在全家福牌板前，一名工人与同事交流说。



●该矿职工欣赏全家福牌板。

●山东省煤炭局副局长任秉平（右一）兴致勃勃地参观该矿的区队文化长廊。

“小立法” ——挖掘班组管理经验

近日，该矿编印了《区队班组管理经验集》2400 多份，并发放到全矿干部职工手里。近年来，该矿掀起班组建设的高潮，设定了打造“五化六型”班组的目标。为实现这一目标，该矿不断规范区队班组管理，根据各班组岗位设置和工作内容，细化岗位职责制、施工标准、考核方案等班组管理制度。同时，积极挖掘各区分队及班组的管理经验，对各个区队和班组的管理模式、措施、方法进行总结、提炼，形成各自富有特色的管理法。其中，掘一工区形成了以“六个四”为核心的管理法，受到上级主管部门的高度重视，区、市两级煤炭局专门下文进行推广学习。该矿还连续召开了 4 次区队班组建设经验交流会和现场会，编印了《区队班组管理经验集》，对各班组的管理法进行集中展示，达到取长补短、全面提升的目的。

“小提醒” ——安全生产互帮互助

一人违章受罚，连带同组工友、全班考核受影响，区队领导都要挨批，这在该矿可是严格执行的规章。在班组建设中，该矿积极推行安全链式管理，要求每个生产班组每 2-3 名职工成立一个安全小组，每 2-3 个小组再组成一个安全链，这样班组成员间就形成了一个安全链条。安全小组中，班组成员之间在生产施工中要互相提醒注意安全，每人每班提醒不少于 3 次，同时，如

果有人违章，整个小组都要承担连带责任，构建了安全管理互帮互助体系。

“服务田”

该矿把服务基层解难题作为提升管理水平的出发点和落脚点，深入开展“走基层、办实事、解民忧、促发展”活动，让党员干部下基层，承包“服务田”，推行旬例会制度，帮助基层出点子、解难题，强化了机关与基层之间的交流沟通，进一步融洽了干群关系。

与此同时，该矿要求党员在日常工作中，自觉做到“六带头”、“两不”、“三无”，即带头宣传贯彻、落实“生命至上、安全第一”方针，牢固树立安全为了生产，带头掌握安全操作技能，带头执行手指口述和制止“三违”现象，带头支持安监、督导部门行使职权，自觉接受安监、督导人员监督，带头发挥好党员的先锋模范作用，遇到险情或困难时，挺身而出，带领群众冒险解难，带头做好安全质量标准化和“党员先锋岗位”、“创新示范岗”、“工人先锋号”创建活动，党员自己不违章、党员身边无违章、无隐患、无事故。

目前，该矿通过党员干部们积极、有效的正面典型带动，外塑钱营孜形象，内树先锋榜样，激发了全矿干部职工的工作积极性，形成人人行动的喜人局面，以实际行动为建国 64 周年献上了一份厚礼。

贴近实际，“融进去”促发展。该矿把握积极应对当前严峻经济形势，保持矿井安全高效发展这一教育实践活动最大的实践，坚持边学边改，边查边改，边整边改。围绕怎么看“四风”问题、怎么看矿井实现连续安全生产 12 周年、怎么看当前面临的形势和任务、怎么看“点对点、面对面”专题调研活动、怎么看矿井在党的建设、实现可持续发展方面的差距等“五个怎么看”，在党的群众路线教育实践活动中深入开展“解放思想大讨论”，重点解决思想提升、观念更新、工作创新等方面的问题。做好职工思想状况调查摸底，深入了解职工群众的所思、所想、所盼，有针对性地找问题，查不足，出对策。积极探索安全宣传教育和安全管理工作的方式方法，坚持正规范循环作业，加强安全预控管理，以安全生产的优异成绩推动教育实践活动向纵深发展。

（谢红玲）

煤电联手 打造新经济增长极 肥矿集团成功融入电力行业发展

9 月 13 日，由山东能源肥矿集团参股的国电泰安热电有限公司成立大会在山东省泰安市高新区圆满举行，大会节俭、高效，会场设在泰安项目工地现场临时建起的办公室里，没有鲜花映衬，没有彩旗招展及任何庆祝仪式，仅一个上午就完成所有议程。

国电泰安热电联产项目是泰安市城市基础设施建设的重点项目，项目规划建设 4×350MW 热电联产机组，总投资约 59 亿元，分两期建设。一期工程建设 2×350MW 机组，配置 2 台 1165 吨/小时超临界燃煤锅炉，主体工程总投资约 28 亿元，一期工程建成后年实现利税约 1.5 亿元。同步建设高效除尘、脱硫、脱硝设施；通过“上大压小”替代污染重、能耗高的 30 万千瓦小火电机组，替代市区内大部分 10 吨小时以下的分散供热小锅炉，可减少二氧化硫排放量 5644 吨/年，减少烟尘排放量 15000 吨/年，节约标煤 23 万吨。

该项目于今年 6 月开工建设，预计 2014 年投产发电。项目投产后，将为泰安市提供更加充足清洁的能源，大大提升城市的电力热力供应水平，对加快推进城镇化、促进经济转型升级和加快发展都具有重要作用。肥矿集团为该项目的三家股东之一，也是山东能源权属企业中首家进入电力系统运营的单位。

近年来，肥矿集团牢牢把握科学发展主题和转方式调结构主线，围绕“壮大煤业、发展非煤、两翼齐飞、适度多元”的目标，始终把战略合作作为加快企业发展的重点工作，先后与西宁特钢、山东钢铁等国内知名企业，在煤炭、化工等领域进行了成功的战略合作，促进了共同发展。而参股国电泰安热电联产项目是肥矿集团与国电山东公司建立长期伙伴关系的重要体现，以此为契机，肥矿集团将与国电山东公司继续拓宽合作领域，进行更深层次、更大规模的战略合作。（徐宁）

童亭矿内部市场化 构建管理新格局

今年以来，淮北矿业童亭矿坚持以节支增效为抓手，把深化内部市场化建设作为应对市场挑战、挖潜增效、提高经济效益的有效手段，在实践中改进，在改进中创新，在创新中完善，着力构建企业管理新格局。

完善运行制度，创新激励管理。今年该矿在推进内部市场化建设方面，扎实做好内部市场建设“回头看”工作，总结并巩固已取得的经验，认真剖析存在的问题和影响内部市场化推进效果的因素，制定《童亭煤矿 2013 年内部市场化实施细则》，注重在规范“价格”、“考核”和“结算”三大体系运作上下功夫，进一步健全和完善市场主体，实现全矿各基层和机关全覆盖运行。优化内部市场管理及结算流程，明确岗位职责和工作职责；明确考核要素，在考核工资、材料、车皮供应的基础上，又新增修旧自制、租赁费、回收、经费、人力资源等要素。完善内部市场组织、结算价格管理，重点规范内部市场价格的测算、发布和修正管理程序；建立规范的借资、留存管理制度；组织开展科区内部市场化劳动竞赛，鼓励基层内部市场化管理与结算模式的创新；实现企业内部由契约式管理到自觉管理的根本性转变，有效调动各基层单位职工的积极性，最终达到节支降耗、简化管理、提高效益的目的。

规范运行机制，严格考核兑现。该矿按照市场经济原则，以内部市场化信息管理系统为平台，遵循市场规律和价值规律，建立内部市场化管理体系，实行内部有偿结算，从而达到加强企业内部管理，降低成本，提高经济效益之目的。该矿在坚持公平、公正、公开原则下，通过反复调研、精心测算，在原有人工、材料、电费、加工、车皮、放炮燃气服务等价格体系的基础上，重点完善了设备租赁、修理、装卸等价格体系，做到了价格制定有依据，过程详细，价格齐全，准确合理。不断完善科区及班组市场化结算分配体系，要制订科区内部分配规范要求，促进科区内部结算、分配规范，做到公开、公平、公正，确保区队收入核算实现班清班结、日清月结，个人市场化收入在 24 小时内上墙公布，并逐步实现了由工分分配转向货币化分配。建立规范、完整的激励考核体系。为督促各单位市场化工作的有序进行，由经管部各成员单位联合成立了督查小组，一月一检查，一季度一评比，对各单位内部市场化进行考评，兑现奖罚。

此外，该矿还进一步加大内部市场化的宣传力度，充分利用内部市场化专题会、全矿干部例会、周五例会等形式，多次组织专题座谈讨论会，使广大干部职工统一了认识，明确了目标，让每位职工心中都有一个算盘，边算边干，全矿形成了浓厚的内部市场化舆论氛围。今年 1 至 8 月，该矿在面对严峻经营管理的形势下，科学规范的内部市场化管理为该矿抵御经营压力提供了有效保障。（高加林）