

## 重点项目追踪

## 渝利电气化铁路基本建成

9月11日,由中铁电气化集团二公司施工的渝利铁路丰都至双溪段站后电气化工程基本建成并进入最后的送电开通倒计时阶段。10日至11日,重庆到湖北利川的渝利铁路进行了动态检测,依次经过观音岩隧道、胡家坡隧道、马鞍山隧道、韩家沱大桥、尖峰顶隧道、蔡家沟大桥、八角树隧道等20余座桥隧,检测全程无硬点,接触网导线拉出值和高度均符合设计标准。

渝利铁路是连接重庆市与湖北省利川市的高速铁路,全长2644公里。其中,中铁电气化二公司负责重庆至利川的丰都至双溪段正线全长114公里的站后“四电”工程。该工程9月底送电开通并进行联调联试。

(贺玉琴 蔡泉)

## 沪西百万伏变电站现场安装完美收官

近日,从国家电网重点工程——特高压输电示范工程沪西变电站现场传来喜讯:由平高集团自主研发成功的百万伏全封闭组合电器顺利完成安装并通过全部耐压试验。提前完成现场安装调试工作,给该站的正常送电赢得了宝贵的时间。

皖电东送”特高压工程是国家“十一五”电力发展规划的重要组成部分,是优化华东地区能源资源配置的一项重大战略,也是我国晋东南继特高压交流试验示范工程之后第二个特高压交流输电工程。

(孟繁祥)

## 河南油田氮气辅助间歇蒸汽驱技术获成功

河南油田采油二厂古城油田在泌浅10区首次使用氮气辅助间歇蒸汽驱技术获得成功。古585井区和古J1117井区日产油由过去的12吨提高到目前的139吨,日增油112吨。

泌浅10区是1987年投产的热采开发区块,具有典型的“浅、薄、稠、松、散、小”特点,热采老井稳产难度增加。面对这种局面,地质技术人员潜心钻研,创新探索,在氮气辅助吞吐基础上,进一步分析汽窜井区汽窜对应关系,结合油井采出程度、采注比等动态静态、静态资料,将氮气辅助间歇蒸汽驱技术应用干泌浅10区获得成功。

氮气辅助间歇蒸汽驱采油,就一口井注蒸汽和氮气,依靠氮气和蒸汽补充地层能量,使井区同层多口井受效生产。该技术能扩大蒸汽和氮气波及体积,利用蒸汽、氮气有效驱替,改善多轮次氮气辅助吞吐后期低效油井生产效果,达到提高汽窜井区采出程度目的。

(胡强)

## 厦深铁路客运专线(广东段)接触网全线贯通

9月8日,厦深铁路客运专线(广东段)接触网承导线全线贯通,为厦深铁路全线联调联试奠定了基础。由中铁电气化局集团二公司承建的厦深铁路客运专线站后电气化工程(广东段)正线全长357公里,共设11个新建车站。今年3月17日,中铁电气化局集团二公司经过充分准备,对施工方案和作业指导书进行了仔细审核,工程技术人员现场岗和指导架设作业,厦深铁路广东段首条接触网导线在大南山隧道内成功架设,拉开全线导线架设的序幕。

厦深铁路是杭州至深圳客运专线的重要组成部分,连通着深圳、厦门、汕头三大经济特区,并通过甬台温、温福、福厦客运专线将中国经济发展最迅速的两个地带——珠三角、长三角和新兴海峡西岸经济带紧密联系起来,即将建成的厦深铁路将形成东南沿海3小时经济圈。

(贺玉琴 海本部)

## 中交集团承建“连续刚构亚洲第一高墩”封顶

9月8日,被称为“连续刚构亚洲第一高墩”的陕西咸(阳)旬(邑)高速公路三水河特大桥14号主墩顺利浇筑封顶。

三水河特大桥位于陕西旬邑县城南侧3公里处,横跨三水河,是咸旬高速公路的重点控制工程。中交二航局承建的咸旬高速公路LJ-II标段,施工内容主要包括三水河大桥及部分路基工程。三水河大桥全长1688米,主桥为7跨预应力混凝土变截面连续刚构桥,共6个主墩。其中14号主墩为最高墩,墩高183米,相当于60层楼的高度,刷新了四川雅(安)西(昌)高速公路腊八沟特大桥1825米的桥墩高度记录,成为目前亚洲连续钢构桥第一高墩。14号墩共31个节段,每节段6米,墩身尺寸由下往上渐变,墩身混凝土总方量达13103立方米。

二航局项目部精心组织、科学施工、积极进娶、克难奋进,最终提前一个月完成14号主墩封顶,为三水河大桥2014年通车打下坚实基础。咸旬高速公路通车后,咸阳市将实现县县通高速公路的目标。

(中交)

## 沃尔沃合资公司落地大庆或辐射亚太市场

■ 王丽歌 报道

并购沃尔沃汽车3年以来,吉利集团董事长、沃尔沃汽车董事长李书福从没有现在这么轻松。

9月26日,大庆沃尔沃汽车制造有限公司宣告正式成立,这是继沃尔沃汽车成都工厂宣布开工之后又一里程碑式节点,也标志着沃尔沃汽车在华参与豪华车市场竞争从准备阶段进入到实际运营阶段。

“沃尔沃汽车大庆工厂一期规划产能为8万辆,未来将根据市场需求决定拓展方案。该项目全部达产后,大庆将形成一个销售收入超千亿元的汽车产业集群。”大庆沃尔沃汽车制造有限公司董事长童志远告诉记者。

此外,记者从吉利集团内部人士处获悉,大庆在沃尔沃汽车的全球复兴框架中,所承载的不仅仅是一个生产基地所在地,或将成为沃尔沃汽车亚太机构所在地,辐射沃尔沃汽车在亚洲地区的出口业务。

## 首款投产车型为XC90

大庆工厂即将在第四季度投产的首款车型是哪一款?童志远卖起了关子。

不过记者从多个渠道获悉,SUV车型XC90正是大庆工厂在第四季度投产的第一款车型,大庆工厂对XC90进行试安装以及生产调试已经持续了一段时间。

上述吉利集团内部人士向记者称,在沃尔沃汽车的产品规划中,成都工厂主要生产S60L以及XC60等60系列产品,大庆工厂则主要生产XC90等90系列产品。“至于未来大庆工厂是否再生产60系列产品还正在讨论,这取决于未来S80L车型的生产是放在成都工厂还是放在大庆工厂。现在,S80L为长安汽车代工生产,代工协议要到2015年结束。”该人士如是称。

大庆工厂启动后,童志远就要考虑物流成本对于其所生产车型的市场竞争力的影响。对于一辆汽车的市场

成本构成来说,物流成本对于产品的成本影响很大。如果制造基地和销售中心距离太远,势必会影响到产品的市场价格。

“对此,我们找出两条出路。一条就是初期利用奥迪、宝马的配套供应商,形成批量后一步步拿到大庆投产。同时联合大庆地区通过优惠政策吸引其他零配件供应商来整车厂周围投建工厂。另外一条就是大庆工厂所生产的车型不仅要面向中国市场,也要面向东北亚市场出口,辐射到中东到中亚地区的汽车市场,从大庆基地出口到东北亚地区具备物流距离上的优势。”童志远告诉记者。

与成都工厂定位于单纯的工厂、只是生产挂有沃尔沃汽车尾标的车型不同,大庆沃尔沃汽车制造有限公司则定位于合资公司。沃尔沃汽车集团与吉利集团作为合资主体成立合资公司,其中沃尔沃汽车集团持有30%的股份,吉利集团持有70%的股份。这个合资公司不仅可以生产沃尔沃汽车产品,也可以生产吉利沃尔沃合资公司产品以及合资自主车型。至于合资公司产品所挂的尾标为吉利沃尔沃还是沃尔沃,现在还没有讨论好。

“同时,大庆沃尔沃工厂还具备自主开发的资质,可以有计划逐步推进国产化率以及自主开发产品技术。这个技术知识产权就属于这个合资公司,而不属于沃尔沃汽车。”上述吉利集团内部人士对记者表示。

## 或将辐射亚太市场

成都工厂以及大庆工厂等两家工厂被政府部门批准通过并相继进入量产阶段后,李书福下一步需要考虑的是如何理顺和明晰沃尔沃汽车在中国市场乃至亚太地区的组织结构。

如果大庆工厂以及成都工厂生产的车型都将出口到其周边国家,那么通过什么形式来管理这些出口事务是个应该明晰的职责范围。

“也许过不了多久,大庆沃尔沃制造有限公司将会改名为沃尔沃亚太制

造公司。改名后的组织架构将不仅包括大庆工厂,也将管理成都工厂、张家口发动机工厂以及沃尔沃汽车中国研发中心。毕竟统一为‘沃尔沃亚太’名字后便于沃尔沃汽车品牌的传播,也可以整合亚洲一些地区的供应链资源和销售资源。”一位知情人士对记者表示,“之前,提过‘沃尔沃亚太’的名字,但是暂时没有被采用。因为根据工商局要求,如果注册一家公司,需要有注册地,当时还没有确定‘沃尔沃亚太’注册在哪里。从现在来看,应该会注册在大庆。”

大庆是老工业基地,当前正处于转型时期。对于大庆来说,沃尔沃整车项目是个大机会,大庆希望借此打造千亿元的汽车产业集群。记者从大庆市政府有关部门处获悉,大庆市政府和黑龙江省政府对沃尔沃汽车项目支持力度非常大,把沃尔沃汽车项目当做头号工程来抓。有关方面正在讨论在大庆成立保税区,通过降低税收等优惠政策来提升沃尔沃汽车在豪华车市场上的竞争力。

从资源整合的角度来看,成立沃尔沃亚太很有必要。不过也有沃尔沃汽车内部人士告诉记者,在大庆成立沃尔沃亚太公司是李书福明晰沃尔沃汽车在中国区架构的一个方案,但是当前仍然在酝酿中,还没有最终决定下来。

“当前沃尔沃汽车没有亚太公司来统一管理亚太市场,比如印度销售公司和中国销售公司都是并行向沃尔沃全球销售公司汇报,如果成立沃尔沃亚太公司,则可以进行一些资源的合并。但是也存在一定的风险,如果让中国人去管理印度市场等亚洲其他市场,存在别人是否认同的风险,当然如果仍然启动当地人来管理,风险会小些。”上述沃尔沃汽车内部人士告诉记者。

李书福需要加快理顺当前的组织架构,好全力去追赶宝马、奥迪、奔驰等德系三强。今年,奥迪在中国市场的销量目标为40万辆,宝马的销量目标则超过了20万辆,而沃尔沃汽车今年的销量目标则为6万辆。

## 2013 首届传统商业与移动互联网合作大会成功召开

■ 欧凯强 北京报道

2013 首届传统商业与移动互联网合作大会9月10日在北京国际会议中心胜利召开。上午的会议由GMIU成员单位,掌上通移动传媒事业副总经理丁晓烨主持,中国信息协会副秘书长傅伯岩、中国流通行业管理政研会秘书处处长张颖杰出席并向大会致辞。

会上,飞象网总裁IT及通信知名专家项立刚针对《移动互联网与传统行业改造》做出解读,IBM智慧城市首席设计师苗凯为大家解读了《IBM智慧

城市与智慧运营中心解决方案》,掌上通董事长肖庆平就《信息化时代传统行业发展机遇》做了深入分析,中国电信天翼空间合作总监李旦分享了如何《掘金移动互联网新蓝海》,爱国者董事长冯军针对《传统商业的机遇和挑战》做出深刻解读,并披露了爱国者国货精品馆手机APP。

大会下午议程由全球移动互联网联盟(GMIU)外联部董乐主持,天合万盛总经理彭道金为大家分享了《手机APP与企业新发展》,帷千动媒营销总经理林志坚针对《企业移动营销分

享——抢夺第三屏时代》进行主题演讲,同城掌上搜董事长周朝林针对《打造全新同城生活服务平台》主题进行演讲,北京飞扬广告有限公司CEO薛永飞针对《如何玩转微信营销》进行解读,快用苹果助手CEO谢雷为大家分享了《商业应用线上线下推广差异》,易观国际高级分析师吴晟针对《移动消费:坚守成长,加速融合》议题做出深入分析。

大会最后是颁奖环节,通过专家评审以及网友投票确定了最终评出14家获奖单位和15个奖项。

## 二十六载辛勤耕耘 两代石油人不懈奋斗 中石化河南油田累计稠油突破 1000 万吨

■ 特约记者 单朝玉 胡强

9月8日,中石化河南油田采油二厂传来喜讯,该厂累计生产原油达到1000万吨。为河南油田和地方经济发展做出了突出贡献。

26年前,采油二厂的建设者们以为祖国多找油、多产油为己任,汇聚到沙河岸边、月亮湖畔,头顶青天,脚踏泥泞,满怀豪情,奋发大干,拉开了河南油田稠油开发的帷幕。

河南稠油储藏具有“浅、薄、稠、松、散、小”,储量品位差,开采难度大的特点。自1987年投入开发以来,采油二厂依靠科技攻关和创新管理,突破了稠油开发瓶颈,实现了规模开发。原油年产量由开发初期的1万多吨,到1992年建厂5周年时达到213万吨;持续稳产11年后,2004年产量上升到4169万吨;2006年首次突破年产60万吨大关,原油产量实现了跨越式增长。2008年以来,原油年产量持续稳产在65万吨以上,连续多年超额完成原油生产任务。

针对河南稠油特点,采油二厂解放思想、锐意进取、不懈探索,经过26年的攻关,逐步形成了一套适应河南浅、薄层稠油油田开发的工艺配套技术,培养和造就了一支高素质的科技人才队伍。

建厂初期,在实验室试验和数值模拟的基础上,采油二厂率先在井楼油田开展了热力试采,确定了蒸汽吞吐生产方式,研制成功了不动管柱转抽技术,实现了稠油开发技术的突破。“十一五”以来,研究应用了氮气泡沫调剂、氮气化学辅助吞吐等五项提高采收率技术,热采井机械防砂技术、水平井注采一体化等六项热采举升配套技术,稠油集输“水代汽”、稠油污水回用注汽锅炉等七项地面工艺技术,稠油开发配套技术日益完善。特别是近年来,以提高注汽有效率为核心的“四提高一调整”工程的稳步推进,使各项开发指标得到有效改善,实现了稠油开发经济效益的最大化。目前有39项技术获得国家实用新型发明专利,20项技术获得部级科技进

## 玉航观察·肖玉航专栏

## 养老金改革的关键是取消“双轨制”

从近期社会关注的焦点来看,养老金的改革动向再次成为社会焦点,先是清华大学某教授提出的延迟退休论受到国内学者广泛质疑,然后是养老金改革方案最早年底公布的信息传出。笔者观察认为,中国目前养老金改革能否成功的关键是取消“双轨制”。

收入分配改革方案日前的出台,可以说为破冰养老金双轨制奠定了前提,而从时间因素与改革的紧迫性来看,破除养老金“双轨制”已是时不我待。

笔者研究我国社会保障制度发现,中国实行的是养老金“双轨制”的退休制度。企业职工实行由企业和职工本人按一定标准缴纳的“缴费型”统筹制度;机关和事业单位的退休金则由国家财政统一发放。这种“双轨制”使得企业退休职工与机关事业单位退休人员在养老金收入上的差距极为不合理。

从社会心理学与企业性质与公平的角度来看,养老金“双轨制”尽管有其时代特征,但研究法律关系与公民平等的角度来看,其体现的是非公平、不合理政策,违背了社会主义宗旨,从制度上将中国社会公民人为地分出等级或非贡献性待遇差。研究发现,目前的制度为机关事业单位编制职工规定了达到正常待遇三到五倍的超国民待遇,贬低了企业职工及其他从业者的社会地位与尊严,一定程度上激发了社会矛盾,并为青少年树立正确的职业理想产生了负面影响。

中国社科院发布的《2012社会保障绿皮书》和《中国社会保障收入再分配状况调查》显示,近4成人认为养老金过少,甚至不能满足生活需要。不同养老保险制度的养老金最低200元,最高10000元,高低最多相差近50倍。养老金在数量上的不公平已经影响和带来生活满意度差距。

中国社科院在河南、福建、陕西、内蒙古、重庆五省市的2000份调查问卷显示,在领取了养老金的人中,近40%的人都认为养老金过少,甚至不能满足生活需要。

从我国企业性质构成来看,大量的中小企业已成为社会重要的经济组成部分,但人为的出现两类制度差异,一直伴随至退休。目前的实际情况是,机关事业单位不缴纳或很少缴纳社会保险,直接由国家财政支出养老金,所以从本质上来讲,养老金双轨制是一种歧视性的纳税不公平分配政策,是以所有纳税人为基础的非公平分配,其已使得社会居民难以理解。如果从保护公民特别是弱势公民即年长的失业者的角度来看,他们或更需要不缴纳或少缴养老金,从财政上补贴直到退休。

中国养老金的缺口在某种程度上是由于此类制度的不完善所引发,比如目前我国注册登记的中小企业已超过1000万家,占全部注册企业数的9成;中小企业工业总产值和实现利税分别占全国企业总数的60%和40%左右。且大部分是民营经济性质,其按照《劳动法》,其所有员工则要缴纳养老金,这样一个规模庞大的群体,在缴纳养老金的同时,看到的是另一类不缴纳、退休时反而倍高于己的现状,这样的现实恐怕难以让所有纳税人承受。中小企业提供了75%的城镇就业机会,但在退休时才发现自己养老金方面的不公平待遇。

从支撑民众的社保体系来看,民众焦虑之心较为明显。一直相信国家社保体系无缺口的民众,受到了来自各方面数据的心理影响,2012年10月,先是国家层面说社保基金有盈余,然后就是国内研究机构说社保基金缺口巨大,比如中国银行首席经济学家曹远征等提出的研究报告称:“到2013年中国养老金的缺口将达到18.3万亿元。”中国银行研究员廖淑萍日前也表示:“到2033年养老金缺口将达到68.2万亿元。”目前来看,人民日报等也撰文质疑养老金的支出,有关养老金方面的缺口之争仍在继续,如果制度不能体现改革,或将影响整个社保体系的健康发展。

目前养老金“双轨制”改革在某些地方有所进展,但力度与公平度、透明度仍然不佳,这是导致社会民众焦虑不安、对社会信任度急剧下降的重要因素之一。研究认为,目前双轨制养老金制度,有一种职业歧视的迹象,这与我们倡导的职业平等是相悖的。同时也赋予了某些职业“天然”的优越感,而实际的享受差异是令人发指的,比如人的平等往往被职业的不平等所掩盖。

今年3月,人力资源和社会保障部就表示事关养老双轨制改革的“综合性研究和顶层设计”已经在进行中,此后有消息称“养老金并轨方案”8月底会完成,即双轨制怎么改,养老还有没有差别,都会见分晓,实际情况却是目前已进入到9月中下旬,其动态方面似仍没有大的实质性变化。

中国社会要实现和谐有序法治的发展,就应该及时顺应民声,改革体制中不公平或不合理的制度,从养老金缺口来看,其争议声不断,去年底中国社科院与中国银行相关专家均指出我国养老金缺口未来巨大;国际投行巴克莱集团分析报告指出,我国最大风险是养老金缺口。因此应将事业与金总量纳入缴纳范围,某种程度对于增加养老金基金总量具有积极意义。如何平衡目前养老体系的公正、公开、公平与信息透明,是一件非常紧迫的问题,可以说取消“双轨制”制度时不我待,也是我国养老金制度改革的关键与困惑点。