

迎中秋,畅叙感受提建议
展未来,构建公司新蓝图

习酒举办 2013 年度青年人才代表中秋茶话会

本报讯 9 月 11 日,习酒公司在综合楼会议室举办 2013 年度青年人才代表中秋茶话会。公司董事长张德芹、总经理钟方达、副总经理陈应荣、庆庆华,总工程师胡峰、总经理助理杨云及相关部门负责人,与来自公司各车间部室的 48 名青年人才代表欢聚一堂,畅叙在习酒工作与生活的所思所悟,共谋习酒发展。茶话会由党委副书记、纪委书记冯鑑主持。

茶话会上,来自各车间部室的代表们自由发言,叙友情、谈感受、提建议、话发展,互道节日美好祝福,共同展望习酒蓝图。

公司总经理钟方达在茶话会上为大家分析了习酒的发展状况与目前习酒所处的市场环境。当前,在竞争异常激烈的形势下,习酒进入了全新的发展阶段,走上了一条高速发展之路,全司上下正在紧紧围绕公司战略目标迈出新步伐,发展形势良好。企业的竞争归根到底是人才的竞争,一直以来,习酒坚持实施以事业留人、以待遇留人、以感情留人、以环境留人的人才战略,要完成公司战略目标任务,迫切需要广大青年人才及习酒体员工一起万众一心、贡献力量、团结奋斗。

公司董事长张德芹在会上对各位代表提出的意见和建议作了解释和回复,对大家的积极发言给予了高度肯定和赞扬,并与大家分享了自己学习、工作的经历和经验,勉励各位代表不断提高自身综合素质,适应公司大发展需要,在习酒的大舞台展现自己的才华。张德芹谈到,在当前竞争激烈、形势严峻的经济环境中,习酒品牌逆势上扬,保持增长。希



迎中秋 畅叙感受提建议 展未来 构建习酒新蓝图

望各位有志青年能继承习酒优良传统、发扬习酒先辈艰苦创业精神,常怀居安思危意识,担负起习酒发展重任。相互之间增强交流、加强学习,与习酒同呼吸、共命运,在习酒大环境中努力拼搏,做一个有勇气、能担当、负责任的习酒人!

长期以来,习酒公司坚持把提高员工的幸福指数作为履行企业社会责任的一项具体内容,高度关注员工个人的成长需求和提高员工的收入水平。为加强人才队伍建设,进一步吸引人才、留住人才、培养人才,使高学历和业务骨干能安心工作、奉献习酒,习酒坚持“人才强企”战略方针,以“相才、育才、护才、

用才”为人才理念,实行科学的人才战略管理,把员工工作为企业最关键、最活跃的因素。公司还提出了“让员工与公司同步发展,让全体员工都能享受到公司发展的成果”的科学发展理念。在工资、劳保、福利、保险、困难救助等方面做了大量惠及每一位员工的实事,员工的生活质量得到显著提高,为企业的长足发展营造了一个和谐的内部环境。目前,习酒公司连续招聘 30 岁以下的青年员工达 2200 余名,其中本科生 567 名,研究生 23 名,为习酒关键时期的发展注入了一股鲜活的力量。

(侯春燕 李欧 摄影报道)

“河套王杯”内蒙古地区 2013 乒乓球团体争霸赛开幕



河套酒业集团副总经理、营销指挥中心总经理贺恒辉致欢迎辞



出席活动的各方领导



参赛选手们全神贯注进行比赛

9 月 14 日上午,由巴彦淖尔市人民政府、河套酒业集团主办,呼和浩特市圣火乒乓球俱乐部、呼和浩特乒乓球训练中心承办的“河套王杯”内蒙古地区 2013 年乒乓球团体争霸赛,在呼和浩特乒乓球训练中心隆重开幕。

出席开幕式的领导有:原自治区人大常委会常务副主任雷·额尔德尼,自治区人大常委会委员、原呼和浩特市人民政府市长杨爱军,巴彦淖尔市市委副书记马麟,河套酒业集团总经理王永强,副总经理、营销指挥中心总经理贺恒辉等。仪式由巴彦淖尔市政府副市长李理主持。

开幕式上,贺恒辉致欢迎辞,他代表河套酒业集团向到场人员表示热烈欢迎,并向

大家介绍了河套酒业近年来的发展情况及取得的成绩。他说,这些年来河套酒业集团积极践行科学发展观,贯彻落实各级党委政府制定的发展战略,深入实施自治区“8337”和巴彦淖尔市“1359”发展思路,获得了稳定持续的发展。多年来,河套酒业集团始终秉承为社会、为消费者服务的宗旨,在实现企业发展的同时,以实际行动积极回馈社会,热心参与各项公益活动,支持社会文体事业的发展。我们真诚地希望通过主办本次“河套王杯”乒乓球比赛,倡导“健康生活、快乐运动”理念,搭建全民运动的平台,丰富和活跃全区业余文化生活,增强人民体质,推动自治区精神文明建设的发展。

仪式上,马麟指出,“河套王杯”内蒙

古地区乒乓球团体争霸赛的成功举办,离不开社会各界的支持。特别是河套酒业集团的倾情赞助和冠名支持。他对河套酒业大力支持和发展自治区体育文化建设表示赞赏,对河套酒业多年来对巴彦淖尔市以及自治区经济发展做出的贡献表示肯定。

本次比赛共有来自自治区党委、人大、政府、政协以及内蒙古军分区、武警总队、各盟市体育局、各社会团体、大中专院校、企业等 62 支代表队参赛。比赛旨在推动自治区人民群众健康生活,促进内蒙古业余乒乓球水平的提高,宣传河套及河套酒文化,积极倡导“健康生活、快乐运动”理念。

(闫武杰)

质量管理创品质 强化品牌显特色——访赤峰市哈尼德吉食品有限责任公司总经理王琦



哈尼德吉食品公司总经理 王琦

赤峰市哈尼德吉食品有限责任公司是一家集生产与销售于一体的民族食品企业,主要生产牛肉干,注册商标为哈尼德吉。该公司是在改革开放的经济大潮中成长壮大的一支具有诚信和实力的企业,是蒙族民族食品工业中一匹矫健而富有激情的草原狼。近日记者采访了该公司总经理王琦。

记者:平时,贵公司是如何抓产品质量的?

王总:我公司在狠抓企业内部管理的同时,始终贯彻质量第一的指导思想,严格执行企业制定的从严治厂、从严管理的规定,在员工中树立不重视产品质量的员工不是好员工的观念。真正形成了全员重视质量,全员抓质量的良好氛围,使质量成为企业立业之本。

企业要想在市场竞争中站稳脚跟,有所发展,没有高质量的产品做保证,是不可能实现的。为适应市场的需求,提高产品质量,企业制订了一套完整有效的工艺操作规程,即原料进厂检验制度和半成品、成品入库验收制度等措施,从原料进厂到产成品出厂,每一个环节层层把关,责任到人,且各部门相互制约、互相监督,最大限度防止和杜绝了管理上的漏洞。从而形成了职责明确、程序合理、接口顺畅、运行高效的质量管理模式。同时公司出品的有机风干牛肉也是绝无仅有的,选用内蒙古阿鲁科尔沁旗上等有机牛肉为原料,秘制配方加工而成,口感清香,而且不含添加剂,这样的产品一定会在市场中立足。我们始终相信从产品质量入手,逐步扩大市场是企业发展的必经之路。

业发展的必经之路。

记者:贵公司是如何建设企业文化及实施品牌化经营的?

王总:我公司以蒙古大帝成吉思汗为偶像、楷模,以蒙古民族的团队精神为企业精神,团结协作,高度凝聚力量,把成吉思汗横扫欧亚大陆时的特殊给养——蒙古风干肉作为创业产品,走出草原、走向全国乃至全球。坚持以诚信为品牌,以广大消费者为对象,以精益求精的质量求发展,广招蒙餐餐饮界文化名人和技术人才,借鉴神州几千年的药草本草精髓,把风干牛肉提高档次,把蒙古族的干肉肉融汇到现代人的饮食习惯中。现在的干肉干肉无论从口感还是从外观都会激起人们的食欲,从散货到包装品,从零散市场到如今的销售网络,哈尼德吉正在开拓经济大潮中的欧亚大陆。

哈尼德吉食品有限公司由几个、几十个甚至几百个,能艰苦奋斗、知难而进、谋求发展的个体构成,有自己的企业理念和企业文化,即诚信、谦和、实干、创新。推动蒙古族饮食企业发展是我们的奋斗目标。

(木林)

北重与神华物资集团签订战略合作协议 “北重·神华再制造项目”将开展资源再制造合作

不久前,北重集团与神华物资集团就物资采购、装备制造、物流贸易等领域签订战略合作协议。

据悉,双方将开展涉及北重集团主要产品方面的合作及物流贸易、物资仓储等业务。神华物资集团将在神华集团相关电厂、煤化工及石化项目建设中,优先推荐使用北重集团生产的厚壁无缝钢管,北重集团将为神华物资集团提供相关设备维修业务、备品备件供应及新设备采购,为神华物资集团社会化经营提供资源支撑。

双方将充分发挥各自在科研与装备制造、能源开发与客户市场等方面的优势,开发新设备、新技术,加强进口设备国产化研发,并共享知识产权和经济效益。神华物资集团将在神华集团相关生产单位优先推荐北重集团研发的新产品。双方将利用中国神华集团公司、中国兵器工业集团有限公司在国家层面的影响力,共同研究国家和内蒙古自治区产业发展政策,抢抓发展机遇,争取资金、科技、人才等方面资源的支持,实现共赢发展。

双方将充分利用自身资源优势,加强医疗、教育、物业、房地产等方面的业务交流,共同促进双方合作的持续深入开展。集团公司将设立办事处或专项服务机构,为神华物资集团提供专项技术和服务支持。

鄯陵电业公司开展电力营销优质服务

河南省鄯陵县电业公司认真履行管电职能,转变思想观念,真正把客户作为客户对待,作为“上帝”对待,围绕客户需求开展电力

又讯 8 月 22 日,北重集团与神华物资集团共同举行了“北重·神华再制造项目”揭牌仪式。

据悉,“北重·神华再制造项目”,是双方利用各自优势,强强联手,经过半年来的精心筹备,共同构建的合作平台。神华物资集团在矿山设备采购、升级改造、重型货车、废旧金属处理、设备维修报废等方面拥有雄厚的物资资源。北重集团拥有先进精良的制造设备,具有强大的冶炼能力和装备制造能力。双方将本着相互支持、互惠共赢的原则,响应国家加快节能环保产业发展的号召,积极开展资源再制造合作。

同时,该项目的正式揭牌,开启了神华物资集团与北重集团在物资采购、装备制造、物流贸易等领域合作的新征程。下一步,双方将坚定不移地深入合作,共同促进双方经济不断发展,提高履行企业使命和社会责任的能力和水平。

据了解,神华物资集团是中国神华能源股份有限公司全资子公司,主要承担着神华集团公司物资集中采购,管理业务及物资配套服务业务,为神华集团以及中国能源产业发展做出了突出贡献。

(杜超)

营销优质服务,让全体职工树立市场意识、竞争意识和优质服务意识,最大限度地满足客户需求,创造企业的品牌文化。(边俊霞)

中铝公司调整云铜年度经营目标

对新一届领导班子的工作及上半年取得的成效表示肯定

本报讯 不久前,中铝公司党组书记、总经理熊维平、中铝公司党组成员、副总经理刘才明、中铝公司党组成员、副总经理、中铜公司总裁、云铜集团董事长张程忠在中铝总部专题听取了云南铜业集团的工作汇报,调整了云铜集团 2013 年经营目标,对云铜集团下一步的工作提出了新的要求。

在听取云铜集团总经理武建强、党委书记施维勤以及相关参会人员汇报后,熊维平、刘才明、张程忠分别作了讲话,对云铜集团新一届领导班子的能力,对第一次全面、系统、详细“亮家底”的做法,对上半年开展的工作和取得的成效,对下半年的工作安排以及发展愿景,都给予了肯定。

熊维平指出,以建强、维勤为首的云铜集团新一届领导班子,上任半年多时间,工作富有成效。半年来,云铜集团坚持以运营转型为抓手,以市场化开放型改革为动力,坚决打响降本增效、控亏增盈攻坚战,取得了“生产经营总体平稳、技术指标稳中优化、精益管理持续改进、成本费用控制有力”的成绩;全面清理历史遗留问题,深入分析存在的问题和不足,做到了“清楚了家底、查找了问题、找到了短板”。进一步树立了正确的发展观念,确立了清晰的发展思路,提出了有效的发展措施,使云铜集团的发展方向更加明确。同时,通过运营转型的深入实施,经营管理从思路、措施到成效,都得到了很大提升;通过有效的工作,干部职工战胜当前困难、创造美好未来的信心更加坚定,士气更加高涨,斗志更加昂扬,这是云铜集团最为珍贵的“财富”。新班子半年的有效工作,为云铜集团今年渡过难关和今后发展打下了基础,也让总部对云铜今后的发展更加充满信心。

熊维平强调,下半年,云铜集团要坚持双轮驱动,突出重点,扎实工作,牢牢把握和着力抓好六个方面的重点工作:一是进一步突

出主业。二是抓实抓好运营转型,通过扎实推进运营转型,切实解决好管理的理念、方法、措施和制度等问题。三是大力推进市场化开放型改革。四是坚持治标与治本相结合、短期与长期相结合。五是切实处理好高票问题,抓到底,抓出成效。六是总结固化阶段性成果。

刘才明对云铜集团的工作提出两点要求:一是加大对突出问题的解决力度。对经营问题,改变“重生产、轻经营”的情况,改变经营理念和赢利模式;对营销问题,要从理念、架构、制度等方面入手,深化营销改革,调整营销思路,改进营销方式,提升营销水平。二是进一步发挥优势。首先要突出矿山,当前,要加大前期工作力度,尽快启动普朗铜矿的开工建设,早日建成投产;其次要聚焦主业,抓大放小,加大整合力度,最大限度消灭亏损源。

张程忠指出,熊维平总经理十分关心云铜的生产经营和发展情况。他对云铜集团提出了三点要求:一是集团上下要深刻认识中铝公司对云铜集团提出的要求,不仅仅是中铝发展的需要,更是云铜集团自身生存和发展的需要;二是以超常规思维和非寻常措施,切实抓好下半年工作;三是要领会精神,分解任务,抓好落实,不辜负熊总、中铝公司党组和云铜广大员工的信任、期盼和重托。

熊维平、刘才明、张程忠还对云铜集团提出的请求总部解决的问题,进行了逐一答复,表示给予大力支持。

对于本次汇报,云铜集团党政高度重视,材料准备充分,汇报内容全面系统、详细具体,得到了熊维平总经理的充分肯定,指出如此全面系统、毫无保留地汇报云铜集团的情况,这是第一次,汇报会达到了“交家底、要政策、谈措施、求支持”的目的。(赵建勋)

大同新通公司加大力度抓党风廉政建设

山西大同新通实业有限责任公司从转变干部作风抓起,狠抓党风廉政建设,健全完善六大机制,促进了干部作风问题的根本转变,受到了职工称赞。

健全党员干部廉政教育机制。该公司进一步健全完善引导党员干部坚定理想信念,增强公仆意识,模范践行社会主义核心价值观,坚守共产党人精神追求,加强马克思主义群众观点和党的群众路线教育的党员干部廉政教育机制。健全厉行节约制止浪费机制。进一步健全完善公务接待管理,会议、培训、活动经费管理,职务消费管理,公务支出、公款消费审计制度,通过加强内部审计和公开财务支出等手段强化资金管理,狠刹奢侈铺张浪费之风,健全一线工作法机制。继续深化完善干部在一线指挥、部室在一线调研、决策在一线落实、问题在一线解决、经验在一线总结、成绩在一线创造的一线工作法机制。扎实开展“干部上讲台,培训在现场”等活动,将“一线”是重心、“一线”是基础的理念植入每

位党员干部头脑中,牢固树立投身一线、贴近基层的思想意识和工作作风。健全落实中央“八项规定”长效机制。全面深入贯彻落实中央密切联系群众改进工作作风“八项规定”和该公司“十项规定”,从职工群众反映强烈的问题抓起,从职工群众不满意的地方改起,从职工群众期盼的事情做起,改进工作作风,提升履职能力。健全职工群众监督机制。结合实际,创新形式,邀请员工群众做党员干部廉政监督员,建立好便于群监员反映问题的渠道和制度,形成职工群众监督的网络机制。健全责任追究机制。进一步强化责任追究,建立责任追究处理通报制度,纪检、监察部门对党员干部涉及“四风”问题要严肃查处,不姑息不迁就,坚决杜绝在处理“四风”问题上讲情面、不到位。以改进工作作风密切联系群众为切入点,进一步突出作风建设,提高做好新形势下群众工作的能力,保持党同人民群众的血肉联系,促进了企业和谐发展。

(刘守林 杨兰)