

解放思想,转变观念 推动企业转型发展

■ 史 锁

解放思想重在实际行动。解放思想的具
体性和实践性,体现在工作的方方面面,体现
在每个人的行动中。解放思想就是要做着想、
想着做,未知的事物、创新的事业都不是现成
摆在那里唾手可得的,要经过实践——认识——再实践的过程,要做大量深入、艰苦、
细致的工作,才能带动工作的创新,当然更需要
勇气和毅力,需要脚踏实地的精神。

解放思想的重要性和紧迫性

党的十八大报告指出,“解放思想、实事
求是、与时俱进、求真务实,是科学发展观最
鲜明的精神实质”。近几年来,银光镁业集团
党委始终坚持以解放思想为先导,以加快发
展为目的,开展了一系列解放思想活动,取得
了很大的成效。但制约经济发展的思想问题
还远未得到解决,继续解放思想仍然是银光
镁业集团发展的当务之急。

首先,从解放思想本身看,这是一个长久
的、循序渐进的过程,客观事物不断变化,我
们的思想、认识也必须随之发展变化。相对于
实践发展,思想观念往往具有相对稳定性,总
是表现为一定的思维定势。这就要求我们必
须与时俱进,不断适应实践的发展变化,及时
转变和更新观念,否则,曾经正确的思想、方
法也会变成僵化的东西,造成主观认识和客
观实际相脱节。

其次,从面临的形势看,目前银光镁业集团
正处在转型发展的关键时期,面临着前所未
有的挑战和困难。从外部环境看,经济下行
压力空前严峻,不确定因素明显增多,行业竞
争日益加剧,低碳经济挑战压力增强,市场需
求趋缓、库存增加、价格下滑,企业微利经营
或保本经营;从企业内部看,没有足够的货源
来支撑两路经销,转型发展理念不强,转型基
础不很牢固,自主创新能力还不强,存在企业
管理方式比较粗放,盈利水平还不高等许多

正确把握思想政治工作与企业文化建设的关系

■ 计德锐

高度重视思想政治工作,是我们党的优
良传统和政治优势。以企业文化为切入点,在
营造企业文化氛围、树立企业形象、锤炼企业
精神之中贯穿思想政治工作,是一条加强和
改进思想政治工作的有效途径。企业文化是
以价值观念为核心的思维、心理和行为方式,
是企业两个文明建设的重要内容,它不仅反
映了企业的精神面貌,而且有利于振奋志
、提高劳动生产力和员工素质,具有导向、凝
聚、协调、规范、鼓励功能,对发展企业、造福
员工有重大作用。企业文化建设的内涵指企
业在技术因素之外所独具具有的价值体系、行
为方式、文化积累、文化传统,包括企业价
值观念、企业经营理念、企业精神、企业道
德、企业行为规范和思想方法等。

企业文化与思想政治工作的辩证关系

1、企业文化与思想政治工作的不同点
企业文化与思想政治工作是两个完全不
同的概念,它们有着本质的区别,不能混为一
谈,更不能互相取代。

(1)内涵不同。思想政治工作是根据党在
企业的中心任务与员工的思想 and 行为规律,
着重对人的思想政治观念、世界观、工作态
度和生活态度施加影响,以便调动积极性,服
务于生产经营,因此思想政治工作既是研究人
的思想和行为规律的理性概念,又是进行思
想教育活动的实践性概念。而企业文化是在
企业长期生产经营过程中逐步形成的、全体
员工共识共守的行为规范、传统作风和价值
观念。

(2)内容不同。思想政治工作的基本内容
是对党员干部和广大群众进行马克思主义理
论、党的基本路线、爱国主义、集体主义、社会
公德及艰苦奋斗的教育,培养“四有”员工队
伍;同时,对员工在生产过程中产生的各种思
想问题、情绪问题和行为问题进行疏导,及时
予以解决。企业文化的基本内容是根据企业
内外条件选择经营哲学、确定管理信条、培
养企业精神、确立企业目标、建设企业道德、
树立企业形象等。因此,思想政治工作的任务
是立足于企业的思想政治上高度统一,具有较
强的共性特征;而企业文化是在宏观的大政
方针指导下,主要依据本企业的实际情况长
期铸就的,具有鲜明的个性特色。

(3)方式不同。思想政治工作与企业文化
运作方式不同。这是因为二者的活动主体不
同。思想政治工作的活动主体是党群组织,是
在党委领导下党政工团齐抓共管的体制,其
运行方式是在党委统一领导下,主要是系统
教育、正面灌输。企业文化建设的主体是企
业的全体员工,是在社会主义文化大背景下,
通过企业领导人的倡导,靠全体员工的自我
教育、自我约束、自我体验,逐步养成良好的文

实际问题。先进企业加快发展,后进企业快
步赶超,我们是前有标兵,后有追兵,面临的
发展压力越来越大,解放思想显得更加紧迫。
如果思想落后于形势,经济和企业的发展也
必然滞缓,抢抓机遇、加快发展将成为一句
空话。

第三,从解放思想的实践看,银光镁业集团
这些年之所以发展较快,主要得益于解放思
想、转变观念。公司广大职工通过解放思
想、转变观念,在思想上进一步确立了以经
济建设为中心,把全体职工的思想统一到上
下合力抓经济上,责任意识、发展意识进一
步增强;在工作上,转变了领导方式,注重调
动基层的积极性、创造性,充分考虑群众的
思想和物质承受能力,从而使我们的思想更
加符合客观实践的发展要求,符合经济规律,
实现了公司经济快速增长。但是,随着思想
解放的不断深入,思想意识中的一些深层次
障碍也逐渐显现,解放思想的任务不但没有
减轻,而且更加复杂、更加艰巨。

解放思想应重点解决三个方面的问题

过去,我们在解放思想上尽管取得了一
些成绩,但是,如果以更

加开放的眼光审视自己,以更加广阔的胸
怀来博采众长,就会感到自己还存在很大差
距。通过调研笔者感到,当前应重点解决以
下三个方面的问题。

一是注重解决思想观念问题,牢固树立
发展意识、市场意识、创新意识和服
务意识。首先,要树立强烈的发展意识。要
正确认识在新的经济形势下,公司面临下行
压力的症结所在,认真分析研究,深刻认识
其客观性。要坚决克服急功近利的思想和
行为,立足全局,着眼长远,以更加科学的
态度认识和对当前经济发展面临的突出问
题。要坚持危中求机,主动变压力为动力,
化挑战为机遇,进一步转变发展方式,审时
度势,

加快公司经济发展步伐,增强企业发展的
活力和竞争力。其次,要树立强烈的市场意
识。在镁行业转型发展的关键时期,广大职
工要充分认识到市场对企业生存与发展的
决定性作用,无论想问题、办事情都要以适
应市场规律、符合市场要求为出发点,向市
场找出路、看市场作决定、靠市场发展。第
三,要树立强烈的创新意识。创新是什么?
如果用数字表示,创新就是“0+1”。“0+1”
就是从无到有,就是前无古人,就是推陈出
新、创造稀缺,就是实现零的突破。创新必
须转变思维方式,提高思维水平。思维关系
成败,只有让思维灵活多样、与时俱进,才
能在解决问题上“柳暗花明又一村”。第四,
要树立强烈的服务意识。市场经济是互利共
赢经济,也是竞争经济。每个企业都通过自
身的服务与被服务者形成共赢关系,同时,
服务的质量和效果又成为行业竞争的重要
手段。因此,全体职工要从生存与发展的高
度来认识服务的深刻内涵和重要性。

二是坚持以发展为主题,围绕公司转型
跨越发展,清理和去除不符合实际的发展思
路。要坚持与时俱进的精神,进一步深化和
完善发展思路,要面对国内外市场竞争的新
形势,查找与市场经济不相适应的问题,抓
住产业优化升级、发挥资源优势、增强发
展后劲等问题,破除旧观念、树立新观念,
更新发展思路,明确发展方向。

三是抓住转变作风这一重要课题,围绕
提高工作质量和工作效率,陈旧布新,树立
新作风、新形象。全面落实“八项规定”的
要求,树立新的思想作风和工作作风。克服
思想解放同实际工作相脱节的倾向,查找
发展上的差距,找出加快发展的途径和办
法;把思想解放同领导班子建设的实际结合
起来,使领导干部带头解放思想,做思想解
放的表率;把思想解放工作同转变作风结合
起来,树立新作风,创建新业绩。

(作者单位: 山西银光镁业集团)

治工作经常采取的一些途径,对企业文化建
设也适用。例如,开展丰富多彩的寓教于乐
的文体活动;创造良好的人际关系环境;树
立先进典型、学习榜样等等。这些途径和手
段都是企业文化建设和思想政治工作共同使
用的。

以企业文化建设为切入点,进一步加强和改进思想政治工作

新形势下,我们要进一步加强和改进思
想政治工作,将思想政治工作融合于企业文
化建设之中,以企业文化建设为切入点,坚
持以人为本,努力在企业员工的素质教育、
道德教育、个人修养以及技术培训等方面
取得新突破。

1、借助企业文化,实现思想政治工作与
经营生产的融合。企业的目标、精神、理
念、使命和宗旨是企业文化的核心,它们反
映了企业的基本价值取向和目标追求。企
业文化建设的根本目的是为了企业的发展,
决定了企业文化建设更接近于企业生产经
营。具体而现实的企业目标能够有效地激
发员工的积极性和创造性,使员工感到只
有企业的价值实现了,才能实现自身价值。
这种价值取向的一致性,正是思想政治工作
所要达到的目的。因此通过企业文化建设,
可以将思想政治工作的任务落实到企业的
具体工作中去。

2、借助企业文化,增强思想政治工作的
时代感。企业文化建设在不同发展时期都
具有鲜明时代特征,有利于提高思想政治
工作的吸引力和感染力。企业精神、经营
理念一旦形成并成为全体员工的群体意
识,就会转化成员工的自觉性、主动性和
创造性,形成推动企业发展的强大动力和
无尽资源。因此我们要把企业文化核心价
值的培育,作为思想政治工作的重点常抓
不懈、持之以恒。

3、借助企业文化,营造良好的企业党建
工作文化。要以科学文化提升思想,以对
经济、技术和管理工作的科学引领,使各
项工作遵循科学发展观的道路前进。以学
习型企业文化建设应对发展着的形势,解
答思想上的困惑,保持理论上的清醒和政
治上的坚定;以廉洁文化的工作规则和路
径清廉思想,促进工作中的勤勉自律,强
化党员和广大员工群众的社会主义核心价
值观;以和谐文化建设引导党员自觉履行
党章义务,坚守社会公德、职业道德和个
人品德修养,从而增强党性修养。在和谐
建设中注重党员队伍的人文关怀和心理疏
导。通过建设良好的企业文化,剔除空洞
说教,使党员端正思想、加强修养、树立
高尚的情操。把企业文化建设作为思想政
治工作的主要载体,寓教于乐。通过开展
丰富多彩的活动,宣传贯彻党的方针政策,
培育党员和员工群众良好的职业道德和敬
业爱企、诚信守法、开拓进取的企业精
神,引导企业文化建设的发展方向,促进国
有企业物质文明和精神文明的“双丰收”。

■ 艾保国

在新的历史时期,国有企业工会工作面
临着新的挑战,工会要围绕“改革、发展、
稳定”不断探索新思路、新行动来适应新
形势,有效解决在改革和发展中遇到的深
层次矛盾和问题,不断提升管理服务能力
和整体素质。多年来,东风德纳车桥有限
公司十堰部件厂工会和各基层分会,努力
适应生产经营中心工作和时代的发展变化,
紧密结合实际,充分发挥积极性、主动性和
创造性,在突出维护职能,拓宽基层民主,
提升职工素质,服务改革发展,加强自身建
设等方面,进行了有益的探索和实践。

第一, 突出维护基本职能,创新多元维护手段。

十堰部件厂工会突出以人为本,始终把
员工群众的利益作为一切工作的出发点和
落脚点。工会是社会经济矛盾、劳动关系
矛盾的产物。当前劳动关系的新变化,使
工会维权工作的领域、重点、对象、方法
也随之发生了变化,其难度越来越大。就
工会维权的重点而言,由于体制和分配制
度的关系,企业单位维护员工权益的重点
往往是经济利益更具体、矛盾更突出,而
企业单位员工在维权的需求上除关注经济
利益外,更多的是期盼政治权益、民主权
益和精神文化需求上的维权。因此,工会
面对这些情况,要坚持用新思想、新观点、
新方法去深入研究劳动关系新变化的具体
内容,有针对性地探索、创新维护手段,构
建适应劳动关系变化的新的维权机制。

适应劳动关系新变化,必须创新多元维
护手段。总的来说,就是要适时地创新维
权思路,把维护权益、协调利益、服务员
工结合起来,形成维护、协调、服务“三
位一体”的大维护格局,及时调整、解决
劳动关系的矛盾,把处于相对弱势的员工
群体和有特殊困难的员工,作为重点维护
对象,维护好他们的具体利益,从而创新
和丰富多元化的维权手段。

近年来,结合各单位实际情况,我们在
创新维权手段上着重抓了“三项制度”的
建设:一是完善平等协商和集体合同制度,
维护劳动者的经济利益不受侵害。二是完
善员工代表大会制度。通过建章建制和督
促检查,不断健全民主制度,丰富民主形
式,扩大员工有序的政治参与,保障员工依
法实行民主决策、民主管理和民主监督的
权利。三是完善事务公开制度。实行包括
厂务公开、科务公开、班组公开在内的事
务公开,是加强事务管理,建立适应改革
发展需要的一整套科学管理制度的内在要
求,是促进各单位和谐的重要措施。公开
的组织领导一定要“强”,党政主要领导
亲自主抓,工会具体抓,其他部门配合抓;
公开的基本程序一定要“顺”,做到环环
相扣;公开的实现形式一定要“活“,形
式多样,使员工乐于接受;公开的内容一
定要“热”,不能避重就轻,避大就小;
员工参与的热情一定要“高”,形成全员
参与、主动参与的氛围。近几年的实践
使我们感受到,事务公开体现的是以人为
本,是调动员工群众积极性最直接最有效
的民主管理,也是实现员工群众政治民主
权利最直接最有效的途径。

第二, 推进员工素质工程,创新员工教育培训方式。

高素质的职工队伍是企业持续发展、稳
定发展的根本所在,是增强核心竞争能力
的重要源泉。一个优秀企业建设的一项重
要任务就是打造一支高素质的员工队伍,
实现员工的全面发展。通过内化于心、固
化于制、外化于行,把先进的价值理论转
化为员工与企业共同发展的自觉行为规
范,形成奋发向上的精神力量 and 团结
和睦的精神纽带,努力激活干部员工的创
造能力,形成团结一心、共创伟业的生动
局面。

培养一支高素质的员工队伍,既是工会
当前的一项根本任务,又是工会对员工具
体利益的最本质、最实际的维护。应当看
到,企业推进员工素质教育工程应该更有
基础,更有条件。各级工会组织要认真筹
划积极引导,搭建素质提升教育平台,不
断创新员工群众喜闻乐见的特色活动,寓
教育于活动中,以活动促教育,使职工在
各种活动中修德善性,增长知识,增长才
干,培养团队意识,形成竞争氛围,从而
促进整体素质的全面提升。

近年来,十堰部件厂在推进员工素质工
程活动中,注重形成自己的特色:一是积
极组织开展“创建学习型组织、争做知
识型职工”活动,对员工读书活动进行功
能转型,确定新的目标任务,主要是实现
“五个转变”,即读书自学活动的形态结
构向员工素质系统工程转变;总体思路向
加快员工队伍科学化、知识化进程转变;
重点目标向培养智能和技能结合型的职
工人才转变;活动方式向岗位技术练兵、
建立“五小标杆”及“质量金牌班组”
转变;激励机制由一般性评比向考核达标
和建立岗位自学成才奖励制度转变,使
工会职能获得更加宽广的实践空间。二
是加强员工业务技能培训,通过有计划的
轮训、短训 and 送出去定向学习,以及

操作技能交流、比武,努力提高员工的操
作技能,用员工个人能力和技能的不断积
累和提高,来促进各单位工作质量、整体
形象和素质的提高,为增强知识型、事业
型、全能型和多面手人才而努力。三是积
极探索企业文化建设新途径,着力建设社
会主义核心价值体系,按照以人为本的价
值理念,建设具有鲜明时代特点和部件特
点的各种物质文化、制度文化和精神文化。
在各单位广泛组织开展各种形式多样文
体娱乐活动基础上,相继组织开展了羽毛
球团体赛、员工书画摄影展、员工篮球赛
、质量演讲比赛、员工文艺汇演等大型活
动。通过这些活动,不断增强员工的精神力
量,增强企业的凝聚力,提高了企业的影
响力和知名度,体现了工会的特点和优势。

第三, 大力实施“建功立业”工程,创新立功竞赛新举措。

坚持把促进发展作为新时期工会工作的
第一要务,以服务企业又好又快发展为已
任,围绕中心,服务大局,真抓实干,加快
发展,是企业工会履行职能的重要内容。要
从工会自身的特点和优势出发,积极探索
新形势下开展劳动竞赛、合理化建议、技
术革新、技术协作、发明创造的途径和方
法,广泛深入地开展群众性经济技术创新活
动。创新活动要围绕企业发展目标,结合各
单位的主要任务,以最大限度地吸引员工
参与为基础,以推动企业基本任务和工作的
顺利完成、促进企业规范化建设为目的,加
强管理、提高质量、增强效益、搞好服务
等为内容,深入开展各种形式的主题劳动
竞赛、合理化建议、技术革新、发明创造
、岗位练兵和技术比武的创新活动,不断
增强广大员工的创新意识、创新思维、创
新能力,不断提高员工的业务技能水平和
综合素质。

多年来,十堰部件厂开展的各种形式的
劳动竞赛一直没有停止,并且不断延伸竞
赛的领域,扩大竞赛的范围,创新竞赛的
举措。如在今年3月该厂结合工厂实际,在
六大生产车间的18个班组中组织开展了
“质量金牌班组”劳动竞赛活动。该活动
以一线生产班组为单元,组织开展客户意
识教育、“小指标”提升、班组质量自主
管理、岗位技能提升以及QC攻关等一系列
品质提升活动。活动由厂工会牵头,对车
间申报金、银、铜牌班组进行季度评价,
每年进行一次全面检查和授牌;对未达标
的班组,由质检科会同车间进行分析并制
定整改措施,促进生产班组整体质量水平
提升。活动开展以来,各生产班组通过狠
抓质量自我管理,使得质量金牌班组评价
得分由最初的40分提升到目前的79分,
达到铜牌班组标准的班组数量由原来0个
增加到目前的4个。

第四, 加强工会自身建设,创新工会建设新途径。

加强工会自身建设是创新企业工会工作
的关键,是加强和巩固党对工会领导的重
要保证,是发挥好桥梁和纽带作用的重要
前提。企业工会和工会干部要适应新形势
、完成新任务、达到新目标,把工会建设
成为坚持党的领导、服务工作大局、切实
履行职责、员工群众依赖的工人阶级群众
组织,我们从强化四种意识做起:强化政治
意识,自觉同党在思想上、政治上、行动
上保持高度一致,紧紧围绕生产经营中心任
务开展工会工作;强化责任意识,树立强
烈的事业心和敬业精神,勤于学习、刻苦
钻研,不断提高理论政策水平和业务工作能
力;强化创新意识,始终保持昂扬向上、与
时俱进的精神状态,解放思想,转变观念,
奋发有为,埋头苦干,创造性地开展工作;
强化群众意识,改进领导方式和工作作风,
为基层工作开展创造有利条件。

近年来,我们将“方针管理”方法引进
到工会工作中,每个月中的每项工作都按
照项目、方案、目标、责任人、配合人、
达成时间、达成情况简述的流程进行,工
会每月初在分会主席例会上布置当月工
会工作,同时每周工会内部召开推进会,
对每项工作的推进或完成情况进行分析总
结,制定措施,按照时间节点推进,以项目
达成率为评价工作完成依据,保证工作能
顺利开展和完成。该厂自实行工作“方针
管理”方法以来,工会工作每月项目完成
率均达到100%,每项工作自始至终都是
按照流程进行,规范化大大提高,完成的
效果实实在在。我们通过进一步创新工会
工作方式,实行事务公开,建立和完善基
层工会组织和工会干部的考核评价和激励
约束机制,激发工会组织和工会干部的内在
动力,更好地发挥工会组织在构建健康、
和谐企业中组织、引导、服务和维护合法
权益的重要作用。

实践证明,创新企业工会工作,在推动
建立和谐稳定的劳动关系、建设和谐企业
中发挥着重要的作用,我们将坚定信心,全
力以赴,攻坚克难,为企业工会规范化建设
作出不懈的努力。

(作者单位: 东风德纳车桥十堰部件厂
党务室)