

贵州中烟:用“活”上部烟叶 探索原料新路子

■王青超 汪静 周蓓

“这样一来,上部烟叶就‘活’了!”在贵州中烟工业有限责任公司日前组织召开的“烟叶特殊处理技术及设备研制”项目阶段评审会上,一位与会专家激动地说。

用“活”上部烟叶,让贵州中烟在用好增量、盘活存量、构建和谐原料库存体系方面探索出一条新路子,更为品牌发展开拓了空间。

寻找上部烟叶的“红利”是发展之要

随着行业“532”、“461”品牌发展战略深入实施,中下部特色优质烟叶地位愈加凸显,上部烟叶境遇愈显尴尬:本是有效积蓄,却被贴上了“无效库存”的标签。

“上部烟叶价值被严重低估了。”贵州中烟总经理白云峰说,由于不同部位烟叶具有不同的优缺点,加上卷烟工业企业品牌发展的需要,上部烟叶研究取得的突破较少,这制约了其在配方中的使用。

一方面,卷烟工业企业增强优质原料保障能力,获取和用活同等重要;对于获取,增强特色优质原料获取能力是必然选择;对于用活,不应该只限于“挑肥拣瘦”,而应该进一步提高烟叶的综合使用能力。

另一方面,在使用过程中,由于上部烟叶研究突破少,反而成了“蓝海”,找出并驾驭其“积极因素”,能给叶组配方和品牌发展带来许多新的可能,并且有利于构建更加和谐的原料库存体系。

“找出上部烟叶的‘红利’,是我们原料

保障上水平的核心环节之一。”贵州中烟副总经理徐东泰介绍,“十二五”以来,贵州中烟全面参与市场竞争,逐渐形成了“做味道研究者”的品牌发展思路,提出对烟叶进行更深入的研究和运用,提高品牌满足市场的能力。徐东泰说:“在上部烟叶使用技术上求突破,是题中之义。”

事实上,贵州中烟寻找上部烟叶的“红利”,有其更深刻的意义。大市场、大品牌、大企业建设深入推进,中式卷烟市场竞争愈加激烈。作为“后发赶超”型选手,近年来,贵州中烟夯基础、严管理,积聚了发展的潜力和实力,但如何集中在品牌上突破,还需要占有更多“人无我有、人有我优”的核心优势。因此,找到上部烟叶的“红利”,是必然要求。

“提高上部烟叶的可用性,是个老话题,也是个新课题。解决得好,有利于品牌,有益于企业,有助于行业。”白云峰说道。

揭开上部烟叶的“秘密”依靠创新

上部烟叶“不讨喜”,在于劲头、刺激、杂气较大,在中高档卷烟叶组配方中可用度有限。要在提高上部烟叶可用性上破题,必须通过创新,揭开上部烟叶的“秘密”,运用技术手段,实现上部烟叶有效成分的留存和利用。

2010年,“烟叶特殊处理技术及设备研制”项目确立后,贵州中烟技术中心首先从实验室层面展开攻关。“确立了三个方向,后来发现其中的‘水洗处理+快速烘干’效果最好,于是我们就集中力量朝这个方向努力。”贵州中烟总经理助理、技术中心主任聂长春介绍。

“水洗处理+快速烘干”,原理看似简单,实则繁杂。项目组要做的,是用一种特殊的料液,将上部烟叶中的不适用成分在高温高湿的环境中洗脱出来,但不能影响有效成分的留存。

经过反复验证,项目组在溶剂选择、浸泡温度、浸泡时间、洗脱次数等核心环节找到了答案,并证明:采用洗脱方式,对劲头、刺激、杂气缺陷比较明显的上部烟叶处理效果较为明显。

随后,项目组进行了初步工业应用试验。在这一阶段,问题开始显现:经过高温高湿浸泡的烟叶,脱水成了难题,挤压脱水不适合,离心脱水无法保证连续性;干燥也成了难题,无论是用白肋烟处理线进行干燥,还是用薄板式烘丝机进行干燥,效果都不理想。

不过试验验证了一点:经过洗脱后的上部烟叶,其物理指标、可加工性能相差不大,只是略有降低。这是令项目组成员振奋的消息。“试验理论正确、方法正确,设备成了瓶颈,解决设备问题随即提上日程。”项目组成员之一、贵州中烟技术中心副总配方师石志发说。

在设备上求解,贵州中烟的思路是依托国内烟机企业联合攻关。“解决中式卷烟的问题,国产烟机贴近性更好。”白云峰介绍道。2012年12月,贵州中烟与中国烟草机械集团有限责任公司联合开发的试验设备开始在贵阳卷烟厂安装调试。一个月后,设备正式运转。

接下来发生的事情让人振奋:经过联合攻关,在贵阳卷烟厂试验工房,理论、技术与设备完成了统一,烟叶特殊处理试验设备充分验证了实验室阶段取得的成果:烟片经

特殊处理后,劲头、刺激、杂气减少明显。

获取上部烟叶的“溢出价值”仍任重道远

用出来的好烟叶,核心是使用。试验建立的特殊处理技术、特殊处理设备,在技术上行得通、车间里产得出,但最终能否转化为原料保障力呢?还需要进一步验证。

以“贵烟”(多彩)为目标品牌,项目组使用12%经过特殊处理的上部烟叶,在叶组配方中分别替代国内和巴西的部分烟叶。经过对烟叶进行感官质量评价、化学成分检测、烟气指标检测,结果证明:完全行得通,效果较好,而且每箱卷烟降低成本5.53元。

此外,项目组对洗脱产生的污水处理情况进行了跟踪检测。经测算,贵阳卷烟厂污水处理能力完全过关。

贵州中烟原料部部长刘夜再次强调:“实验中,上部烟叶替代中部烟叶的部分达到了12%,这是目前我掌握的数据里面最漂亮的一个。”

项目评审专家夏正林认为,以前的加料都是做“加法”,唯独这项技术是做“减法”,通过不同的工艺条件以及溶剂,选择性地洗脱不需要的物质,这是项目技术的核心。

在评审专家冯勇刚看来,将上部烟叶可用性低变为可用性高,变不可用的为可用的,初步找到识别、分离烟叶中有效、无效成分的技术,“这个价值是相当大的”。

“让上部烟叶真正成为‘用’出来的好烟叶,甚至让所有烟叶都成为‘用’出来的好烟叶,充分发挥并研究上部烟叶的溢出价值,路还很长,我们将继续求索。”白云峰这样说道。

南宁卷烟厂明确原辅材料自检关键点重点检查方法

进入9月以来,广西中烟工业有限责任公司南宁卷烟厂卷接包车间持续开展“质量月”系列活动,以“做无差错能手 向零缺陷迈进”为主题,明确了原辅材料自检关键点和重点检查方法,并制作了十余种原辅材料工艺卡标样作为权威参照,为提高操作人员质量管控能力营造了良好氛围。

图为手持工艺卡标样的工艺员赵素菲(右)和操作工陈俊峰一起核对包装材料,确保两者参数信息的一致性。

黄雪梅 摄影报道



乌兰浩特卷烟厂:新入厂大学生走上挡车工岗位

■孙雪飞

最近,在红云红河烟草(集团)有限责任公司乌兰浩特卷烟厂卷接包车间的各个机台,活跃着一张张青涩的面孔。他们时而专注地察看卷烟质量,时而俯身观察设备运行,时而快速地从前线走到后线……他们是一批新上岗的挡车工,他们都有一个特殊的身份——新入厂大学生。

至9月1日,分到卷接包车间实习的13名新入厂大学生全部走上挡车工岗位。其中,1人从事GDX1包装机主挡车工岗位工作,其余12人分别从事条透包挡车和卷烟副挡车工岗位工作。这些年轻人用2个月的时间完成了别人需用几年才能完成的成长过程,上岗前着实让人替他们捏一把汗,但上岗后的他们却让大家刮目相看。对了解他们的人来说,这并不意外。

现在,让我们通过以下几组随机捕捉到的镜头来认识一下这群可爱的年轻人:

镜头一:9月1日,卷接包车间有史以来学历最高、年龄最小的一个机组成立了,它就是甲班4号GDX1机组。这是一个刚刚交验的机组,它的新主人们平均年龄不到25岁。包装机主挡车工于浩、条透包挡车工李欣、卷烟机副挡车工陈晓龙都是新入厂大学生,卷烟机主挡车工张云波是2011年毕业于的大学生。这4个年轻人,尽管技术有些生疏,但他们在干劲上绝不输!机组成立半个月来,最高时产量达到

270多件,真是后生可畏!

由于对新设备不熟,新机组成立的前几天,设备运行不稳定,包装产量一直徘徊在200件左右,这让于浩和李欣坐不住了。我们不能拖别人的后腿,吃饭不停车!两人一拍即合,9月6日、7日,连续两天没有去食堂吃饭。他们的举动让班里的工友们又爱又怜,班长刘晓峰路过机台时悄悄地向他们竖起大拇指后,立即回到休息室为他们泡好方便面。

镜头二:8月26日上午10点多,甲班9号GDX2条透包挡车工魏蓝因突发腹痛而晕倒在地,副班长韩冬梅立即将她送到医院检查,确认无大碍后将她交给了前来的父母领回家中休息。下午两点,休息了几个小时后的魏蓝又返回到车间,开始在机组里跑前跑后的忙碌。这个腼腆的女孩于8月1日走上了条透包挡车工岗位,是车间实习大学生中最早从事挡车的人。初次尝试承担责任,压力不言而喻。听与她同来的李欣讲,刚上岗那几天,她连做梦都是工作上的事。一次,魏蓝晚上睡觉梦游后掏家里的柜子,母亲问她在干什么?她说:我在掏烟!

镜头三:8月末,14号GDX1机组调车时,正值乙班晚班。为了跟调车师傅学技术,担任该机组条透包挡车工的郭梦茹主动找到班长陶志勇,提出在不影响上晚班的前提下跟白班调车的请求。为了学技术主动放弃休息要求连续上班,班长被她的

行为打动。为了让她安心学技术,经申报车间领导后,安排她跟白班学习两天,晚班找人替换她的岗位。

“这批大学生很优秀”、“他们勤奋,上进心强”、“这些孩子踏实肯干,每天在机台都是跑着干活”……短短两个月的时间里,这些充满自信与阳光的年轻人,用自己的行动赢得了厂领导、车间领导和身边工友的交口称赞。

广西中烟出台未来2—3年精益管理实施方案

为贯彻落实国家局在工商企业全面推进精益管理的部署,近日,广西中烟工业有限责任公司出台未来2—3年导入和推进精益管理实施方案。

《方案》指出,精益管理是一种先进的管理理念,是烟草行业有效破解“三大课题”,实现“管理创一流”的战略举措。同时,也是当前该公司解决资源和流程浪费、运行效率低下等制约企业发展和进步问题的有效方法和工具。全面导入和推进精益管理对于挖掘企业内生潜力、转变发展方式,实现广西中烟内涵式发展有着重要的现实作用和长远的战略意义。

《方案》明确了“全面规划、突出重点、试点先行、分步实施”的工作方针,成立了推进精益管理组织机构和8个精益专题推进组,提出了总体工作目标和10个量化指标。《方

9月份,围绕“稳中求进、创新驱动、管理增效、转型发展”的发展主线,江苏中烟工业有限责任公司以“使用先进方法,深化精益管理,提升质量效益,追求质量卓越”为主题的质量月活动拉开帷幕。

9月初,按照公司下发的在全系统开展2013年质量月活动通知要求,3家卷烟厂和2家直属公司制定了质量月活动方案,做到有组织、有计划、有重点地开展活动,以引导全系统干部职工树立正确的质量观,达到提升质量意识和质量创新能力的实效,促进全面提升质量竞争力。

生产制造中心制定了9项质量月活动内容,做到活动开展“三突出”。一是突出提升全系统质量意识。在江苏中烟召开质量知识有奖答题活动,促进全员了解先进的质量管理方法,普及精益六西格玛管理知识。二是突出解决重点质量问题。深入工厂开展卷烟制造过程能力评价工作,进行卷烟专项过程质量抽检,开展重点客户走访活动,发现质量问题,收集质量意见和建议,掌握质量需求。并评审、表彰2012—2013年度联合攻关获奖项目,启动2013—2014年度联合攻关活动,根据实际解决重点难点质量问题。三是突出总结活动经验。召开质量月活动总结会议,提供各单位展示、交流活动成果的平台,促进各单位互相学习、取长补短、共同提高。

各直属单位积极营造“质量月”氛围,通过张贴宣传画、发放宣传手册、电子屏播放等多种形式,深入车间班组,宣传活动主题,充分调动职工的创新热情,大力开展合理化建议征集、群众性小改小革,以精益六西格玛为核心,深入推进行业创优专题推广应用,进一步形成重视质量进步、崇尚质量创新、关注质量安全、倡导资源节约的良好氛围。

(尹敏)

新郑卷烟厂多举措加强党风廉政建设工作

国庆节临近,按照国家局及河南中烟公司的文件要求,新郑厂多措并举切实加强节日期间党风廉政建设工作,为职工营造出风清气正的过节氛围。

一是组织党员干部和关键岗位人员认真开展节前教育,学习领会习总书记关于反对“四风”要持之以恒的重要批示精神和国家局和工业公司有关文件精神,增强其廉洁自律观念和遵纪守法观念;二是要求全体职工,特别是纪检监察信息员在节日期间加强对领导干部和关键岗位人员的监督,切实发挥好监督职能;三是按照“谁主管、谁负责”的原则,要求全厂中层以上人员及关键岗位加强节日期间的管理监督,切实负起责任,带好队伍。

(毛晓伟 张百根)

洛阳卷烟厂“三注重三提高”推进质量管控精细化

近期,河南中烟工业有限责任公司洛阳卷烟厂大力开展过程质量精细化劳动竞赛活动,明确“三注重三提高”的具体要求,强化过程质量管控,努力实现质量管理精细化。

一是注重质量风险点排查识别,提高责任意识。从质量监控的重点指标出发,严格按照质量监督标准,立足消费者关注的热点,致力于企业发展的关键点,从烟用材料到成品卷烟,从理化成分到卷烟安全指标,组织各岗位人员进行全面排查识别,激发参与质量管理的主动性,增强质量责任感。

二是注重培训,提高检测分析的灵敏度和可靠度。以质检中心的国家标准理论知识培训为基础,以新购置仪器设备为契机,开展仪器设备原理知识的全方位培训,提升人员仪器设备操作技能,提高检测结果的准确性、可靠性,充分挖掘潜能,增进对精细质量管理的理解和把握。

三是注重质量数据的转化,提高课题攻关能力。结合当前行业发展形势和企业现状,大力推行SPC技术、QC小组课题攻关活动,大力倡导六西格玛质量管理理念,认真对检测数据进行梳理分析,结合课题成果有效展开,激发对统计工具应用的信心和勇气,围绕质量改进开展科技攻关。

(李凤琴)