



全国生产矿山 成果交流会 在驰宏公司召开

8月20日,由中国地质学会矿山地质专业委员会主办,驰宏公司、昆明理工大学联合承办的全国生产矿山提高资源保障与利用效益及深部找矿成果交流会在驰宏公司总部召开。会议邀请中国工程院院院士古德生、何继善,云南省地质调查局局长李文昌教授出席,驰宏公司总经理沈立俊、党委书记陈华国,昆明理工大学副院长王华以及相关专家等各界代表参加了会议。

与会代表、专家分别从地质勘查、地球物理、地球化学、地质遥感、钻探技术研究、水文地质、矿山三维软件应用以及工艺矿物学研究利用等方面进行交流,学术范围覆盖了地质理论研究、国内外矿区较为典型的地质规律、找矿方法及综合利用,对指导矿山企业地勘、采选等工作的发展和推进具有重大意义。

驰宏勘查公司总经理罗大锋强调,驰宏公司地质勘查工作以“实施资源控制战略,加强地质找矿勘查,夯实企业资源基础,实现企业快速发展”为核心理念,积极构筑坚实的资源堡垒和打造有色金属国际矿业公司。驰宏会泽矿业分公司、彝良驰宏矿业有限公司、新巴尔虎右旗荣达矿业有限公司、澜沧铅矿有限公司以及永昌铅锌有限公司分别结合各自矿山的地质、采选等特点,介绍了深井找矿、膏体充填采矿方法的应用、大水找矿及科技支撑发展等经验和情况。

中国地质学会专家方啸虎作大会主题报告;古德生院士针对我国金属矿区“大矿床、小矿体”的资源特点,首次提出了非煤“区域矿山”建矿新模式;何继善院士提出了广域电磁法在矿山企业的应用;李文昌对云南省地质构造演化及矿产分布及成因类型及资源潜力进行了系统分析,圈定了云南铅锌、铜、锑等矿种分布区域,并为全省矿产资源开发提出了建设性意见。与会专家对各个区域所开展的地质工作进行了深入探讨,最后参观了驰宏曲靖分公司冶炼厂及会泽矿区井下生产现场。(陈勋)

雷鸣科化公司: 抓好节前安全督查 回头看

安全检查工作的常态化管理和结果的及时公示,让雷鸣科化公司公开栏成为职工上下班聚集评议的亮点。近日,4名值班干部因脱岗受到处罚的通报不仅让全体职工接受了教育,更敲响了两节期间安全工作的警钟。

雷鸣科化公司在安全生产体系建设提升年中,以安全检查常态化、隐患整改限时化、处理结果公开化的形式,不断打造本质安全型企业,为公司跨越发展提供保障。1至8月,包括公司本部在内的四省24家生产、流通、爆破公司均实现“零伤亡”目标。中秋、国庆两节临近前,针对部分干部职工思想意识出现滑坡现象,为确保安全生产持续推进,公司结合前一阶段国家、省、市、集团安全专项检查出的问题,专门召开会议部署“回头看”任务,限期落实整改,对所有隐患处理情况进行排査验证,做到整改率100%,对整改完毕但时限超时、或不彻底的予以严厉问责,“回头看”中有8人受到通报处理,今年已有包括公司主要领导在内的共有31人次受到经济和纪律处分,让全体员工在看到执行制度的刚性和严肃性后,安全意识明显增强,积极参与争做岗位安全人活动之中,使安全过程始终处于可控状态,违章现象日趋减少,安全基石更加牢靠。

公司在本次“回头看”中,还根据基层单位每月上报的安全隐患进行隐患再排查、再延伸、再验证,闭环处理,举一反三,将结果通报和公示。做好平时的每周、每天安全巡查工作,对潜在的安全隐患及时做到安全提醒到位,从而将安全隐患消灭在萌芽状态。由于人员调动,部分干部在联系点安全巡查制度执行上存在盲区,公司安监部门及时调整到位。为有效解决干部下基层解决问题,公司又对机关联系点单位的检查次数、检查内容、检查纪律等做了补充,让干部带着责任和问题下基层有了硬性规定。

最近,雷鸣科化公司将集合集团内安全专家组成专家组,对下属各子公司进行“地毯式”检查,努力扩大成果,将安全检查“回头看”工作向纵深推进,确保企业两节期间安全生产。(吴信玉)

■ 田晓艳

中秋佳节,正是万家举杯庆团圆、赏明月的温馨之日,皖北煤电集团任楼矿有3000多名职工放弃休息,坚守工作岗位,保生产、保运转,为企业的安全生产默默做着贡献。矿山的中秋闪耀着别样的风情。

亲情嘱托: 给家人一个放心

“牢记安全理念,珍惜亲情嘱托,忠于职守,遵章守纪,做安全事,干标准活,坚决做到三不伤害,让亲人放心,让企业放心。”9月19日中午12时许,在综采二区的中班班前会上,员工小李和往常一样进行入井前的安全宣誓。不过今天他的宣读声格外响亮。临上班前,妻子千叮咛万嘱咐,下井一定要注意安全,不要因为过节而忽视安全。还在上幼儿园的女儿也趴在爸爸耳朵上叮嘱:

矿山中秋别样情 ——任楼矿干部职工坚守岗位侧记

“爸爸,加油,我们在家等你。”妻子女儿的声音嘱托犹在耳畔,小李在心里暗暗说:为了给家人一个放心,我一定会把安全放在第一位。

“有无喝酒人员、有无身体不适人员……”当班班长细致地进行“九种隐患人”排查,在确定一切正常后,他对入井前的安全事项进行了强调,并一再提醒大家节日期间一定要杜绝麻痹懈怠思想,要自查互查安全,绝不带“危险”作业,干出一个安全高产班。据悉,中秋节当天,该矿井下原煤生产达9698吨,实现了稳产高产。

柔情服务: “微笑窗口”笑脸迎

节日期间,该矿洗衣房、食堂、宿舍等后勤服务单位的职工也在自己的岗位上坚守着,用一张张笑脸为一线职工提供优质服务。

为了更加贴近职工群众,提升窗口服务质量,该矿后勤服务科在食堂、洗衣机房、宿舍等推行了窗口“微笑服务”。在服务态度上坚持做到“热心、耐心、细心、虚心、诚心”;在服务行为上做到“一张笑脸相迎、一句问候暖心、一把椅子请坐、一声走好相送”。同时,进一步优化“微笑服务”环境,在服务窗口组织专人维持秩序,使职工能够舒适地接受窗口人员的规范服务;在醒目位置公开业务范围、办事程序、服务标准、服务流程等内容,方便职工能及时、准确了解办理相关事宜。着力从细微处入手,拉近与职工的距离,全方位塑造窗口单位文明服务形象。据悉,节日期间,该矿洗衣房每天清洗工作服达4000多件。

温情慰问: 一块月饼一颗心

“中秋快乐,吃块月饼吧。”“下井注意

安全!”……在该矿副井井口、一线班前会、北风井工区,处处上演着一幕幕温情的慰问场景。

在中秋佳节来临之际,该矿陆续开展了以“月满中秋、平安任楼”为主题的中秋慰问活动,为坚守岗位的职工送去香甜可口的月饼和清脆的苹果,并一再叮嘱他们工作中要时刻注意安全,按章作业。

在一线班前会上,该矿领导干部把月饼和苹果送到职工手上,并与他们一起唠家常话安全,将组织的关怀送到职工的心坎上。该矿希望他们总结1至8月份的成功经验,发扬拼搏精神,圆满完成4个月的安全生产任务。

“一块月饼一颗心,一个苹果一片情”。收到节日礼包的矿工们纷纷表示,一定会时刻牢记安全,以优质高效的安全佳绩回报亲人和企业的期盼与厚爱。

以人为本重预防 精心呵护保健康

南屯矿: 倾心打造 职业健康“晴空”

为预防、控制和消除职业病危害,规范职业健康体检及职业病诊疗工作,兖矿集团南屯矿把加强职业卫生工作,保护职工身体健康作为头等大事,全面加强职业健康监护和职业危害因素的防治,不断改善职工工作场所的工作条件,作业场所面貌发生很大变化,有效保证了职工身体健康。

健全组织机构,完善职业健康管理制度。该矿成立了以矿长为组长,分管副矿长为副组长的职业卫生工作领导小组。各单位建立以主要负责人为组长的职业卫生领导机构,将职业卫生监督工作统一调整到本单位的安全监管部门,配备专职管理人员,形成上下一致、运转有效的职业卫生监督机制。制定了职业健康管理制度,制定《南屯煤矿职业安全健康管理办法》,完善《职业危害防治责任制度》、《职业危害告知制度》、《作业现场职业卫生管理办法》、《有毒有害岗位保护管理规定》等管理制度,明确了各级管理人员和职工在职业卫生工作中的责任及相关工作程序。

加强日常管理,建立完善职业健康档案。该矿积极做好职业危害因素监测及评价工作,对于存在职业危害的场所,适时进行采样监测,必要时随时采样监测,每年申请集团公司职防所进行一次职业危害因素监测并对危害因素进行分析评价。严格按照《煤矿安全规程》要求编制月度粉尘测定计划,委托山东煤矿粉尘监测中心每季度对个体性粉尘进行检测,每半月对采煤工作面、掘进工作面产尘点进行测定分析,加强采煤机内外喷雾、支架喷雾、掘进机喷雾及水幕设备设施的维护保养,最大限度地保证除尘效果。对从事接触职业病危害的职工定期进行检查,发现与从事职业相关的健康损害的职工,及时调离工作岗位。做好接尘职工的体检和职业病病人的疗养工作,对接尘职工进行健康查体并建立个人接尘档案,2012年共查体1700余人,建立个人接尘档案1700余份,查体率和健康率均达到90%以上,并对6230余名干部职工进行一次全面健康查体,组织614人次到日照疗养院进行疗养,有效预防了职工职业病的发生,职工身体健康得到了保障。

加强个人防护,不断提高技术装备条件。该矿结合井下作业地点粉尘较多、噪音较大的实际,在半煤岩巷掘进过程中,采取直线喷嘴正对截割头、雾化喷嘴覆盖截割头外周的喷雾除尘、冷却降温综合除尘、冷却截齿的喷雾方式,安装使用KTCS-500L半煤岩巷湿式除尘风机,极大降低了半煤岩巷综掘工作面粉尘浓度。为综采队、掘进区、选煤厂等单位职工配备了专用防尘口罩。为皮带工区、运转工区等3家噪音大的单位职工配备了专用耳塞,达到了防尘降噪的效果。为职工更换了轻便、吸汗、透气性好、穿着舒适、实用性强、有反光标识警示作用的新款工作服,较好地维护了职工的身体健。严格按照《煤矿安全规程》规定要求进行瓦斯浓度测定,装备安全监控系统,在采掘工作面设置了瓦斯传感器,实现对瓦斯浓度的实时监测。每班瓦斯检查员对井下各采掘工作面进行一氧化碳、二氧化碳浓度测定,同时对重点采掘工作面进行气体取样分析,有效杜绝了有毒有害气体的侵蚀。(陈伟)



童心盼安全

为增强一线员工的安全责任意识,山东鲁安能源集团公司团委充分发挥少先队队员在安全教育中的亲情感化作用,组织队员来到区队为即将下井的矿工们表演安全三句半,送上绣有“安全幸福”等字样的鞋垫,并叮嘱矿工们一定要按章作业,安全生产。

送安全活动的开展,进一步调动了一线员工搞好安全生产的热情和积极性,有力促进了企业安全形势的稳定发展。图为少先队队员为矿工发放安全鞋垫。董元涛 摄影报道



迎中秋 话安全

“中秋佳节莫多饮,安全生产摆第一,安全工作不松劲,节日平时一样紧……”9月19日中秋佳节,安徽淮北矿业孙疇矿机电科协安分会与基建一区联合开展一场“迎中秋、话安全”慰问活动。一名女工协安员朗读了《致矿山最可爱的人家书》,代表广大女工家属向矿山亲人们送上了最亲切的理解和祝福,并请矿工们在节日期间要把安全放在第一位,集中精力搞好安全生产。

图为协安员在为工友们发放象征团圆的月饼、平安的红苹果。周仁鲁 摄影报道

用“零宽容”严抓安全管理

■ 汪勇

“零宽容”是指决不宽容,毫不宽恕。在安全管理中也就是说安全工作无论轻重,责任都一样重大。可是在实际工作中,有的管理者发现职工出现违章违纪行为时,往往只进行口头的说服教育,而没有按照规定予以经济上的处罚。问及他们为什么不按规定办,总是以职工不容易、教育教育算了等理由来解释,有的人甚至辩解说这体现了人文关怀。就是这种所谓的人文关怀,往往会酿成

大祸。因此,笔者认为,安全管理不能讲情面,不能讲关系,更不能心慈面善,必须用“零宽容”抓安全。

那么,如何才能做到安全上的“零宽容”呢?首先,作为企业的领导者,在安全问题上,要按照安全生产责任制的要求,强化管理,对安全生产中出现的安全隐患、事故苗子、违章违纪行为,要认真检查,限期整改,不留隐患,不能宽容。其次,作为一线工人,其安全意识、工作态度如何,技能水平高低都直接关系到生产安全。第三,要坚持做到

一项原则,即“严标准、依程序、重细节、求闭合”。不能只对他人严格,对自己宽容,这等于增加了隐患数量,将会带来难以想象的危害。所以,无论对己对人,都必须高标准要求,用“零宽容”防止事故的发生。

安全是企业的永恒主题,而所谓的“人文关怀”则是安全生产的大敌。我们必须在安全上多一分清醒,多一分警惕,要在标准上更高级、责任上更紧一扣、行动上更严一格,宽容只会带来高事故率,“零宽容”才会使我们的生产工作安全有序、持续稳定。

听民意 办实事 解难题

许疇矿关爱职工从衣食住行入手

近期,淮北矿业许疇矿以教育实践活动为契机,推进民生心工程建设,积极改善职工衣食住行条件,为职工办实事、办好事,提高了职工满意度和幸福指数。

“衣”。进入9月份,该矿井下职工再也不用为洗窑衣犯愁了。原来,该矿洗衣房在8月底改造完毕,新洗涤、烘干设备安装到位,窑衣统计、编号工作也已完成。8月30日,该矿职工期待的窑衣公管正式运行,彻底结束职工洗窑衣难的历史。“能穿上干净舒适的窑衣下井,真好!”每天近千名下井职工都增添了这样的幸福感。

“食”。职工就餐是该矿领导关注的重点。为保障职工吃得上、吃得健康、吃得安

全,该矿要求职工食堂24小时供应饭菜,确保小班的职工升井后能吃上热饭、热菜。此外,还严把食品、采购关,从源头控制质量;定期对食堂就餐环境、饭菜质量进行督察,争取让广大职工吃得放心舒心。

“住”。今年夏季,天气持续高温。该矿早考虑、快行动,在高温来临之前,给来自老矿区的400多名置换职工宿舍安装上了空调,解决他们的度夏难题。“没想到在这样困难的形势下,矿上还能给我们这些刚来的职工装空调。”新进职工感慨地说。同时,该矿还抽调专人对工人村和高温作业场所的空调、风扇等降温设备及专用供电线路进行检查、维修和更换,及时消除安全隐患,保证降温

设备正常运行,积极为职工创建舒适的休息环境。

“行”。该矿领导班子郑重表态:“今后,井下没有领导‘专列’,严禁管理干部随意要车,影响乘车正常接送职工交接班。”该矿还加强矿里到工人村通勤车运行管理,积极采纳职工意见,根据小班职工上下班时间段情况,调整通勤车班次,解决职工等车时间长的现状,也确保了不让一名职工下班没车坐的现象发生,保证了职工上下班乘车方便快捷。今年8月底,该矿对原先自行车棚进行分区改建,建成了小轿车、自行车两个车棚,解决了职工停车乱、停车难的问题,赢得广大职工称赞。(王伟)