

中国金叶周刊

GOLDLEAF WEEKLY

2013年9月18日 星期三 责编:袁志彬 编辑:周君 美编:张彤

企业家日报

9

玉溪卷烟厂卷包二车间:追求精益的“先锋团队”

■ 王玉珏

在玉溪卷烟厂,卷包二车间在更多人心中对应着这样一个名字——“精品车间”。作为玉溪卷烟厂的核心生产部门,卷包二车间承担着红塔集团高端、高档卷烟产品的生产任务;作为红塔工业旅游的重要窗口,卷包二车间时时对外展示着红塔形象。这个九个作业区、15个班组、653名职工的集体,用精益求精的作风与理念,赢得了良好的业绩与口碑。帝国烟草集团首席执行官戴维斯先生在参观卷包二车间时,也不禁深深感叹:“优秀的员工、优秀的产品,印象非常之深刻!”

2012年,玉溪卷烟厂卷包二车间一举荣获年度全国“工人先锋号”殊荣。荣誉的背后,是653人集体的默默耕耘与辛勤付出。

尽职尽责的“一流团队”

在玉溪卷烟厂“创建优秀卷烟工厂”发展目标引领下,车间不断探索着,积极寻求“精益生产”与自身管理的契合点。经过不断地实践与总结,车间领导班子逐步确立了以“精简优化”为原则,构建精益化生产体系和营造和谐生产现场环境的管理思路,引进新技术提升产品质量成为发力点。技术创新是一个极为艰苦的过程,需要整个集体的通力配合。在实验中,从车间领导到普通员工,大家都是重活累活抢着干,加班加点也毫无怨言。有时为调试设备,修理工和操作人员要整夜守在设备旁。为分析产品质量数据,夜深人静时生产工艺员还在苦读统计学。就是凭着这种团结协作、开拓创新的精神,车间克服了种种技术难题,在国内率先使用真空镀铝铝铂纸及首家使用食品级铝铂纸润滑白油,在吸收先进环保技术方面与国际烟草先进水平保持同步,在清洁生产、防止生态破坏等方面均保持了行业领先水平,并使卷烟向高香气、低危害、绿色环保方向发展。

广西中烟启动能源管理体系建设

近日,广西中烟工业有限责任公司召开能源管理体系建设启动工作会,标志着该公司正式开展建立能源管理体系的工作拉开帷幕。为贯彻国家局关于节能减排重要指示精神,在能源利用上要“说得清,控得住,降得下”,广西中烟计划用一年时间,通过引入体系认证咨询,逐步建立起科学、合理、有效的能源管理体系。一是紧抓南宁、柳州卷烟厂设备更新和厂房改造的技改机遇,以前瞻性的眼光,在技改中一步到位的完成能源计量标准配备和引入先进节能设备和工艺。二是结合先进管理理念,结合公司现行的体系标准文件,运用精益管理方法,从可操作性和管理需求出发,将能源管理体系融入广西中烟一体化体系管理中。三是通过各部门的通力配合和到位落实,运用绩效考核的奖惩杠杆作用,建立能源管理的长效机制。通过建立能源管理体系,广西中烟将在能源采购、消费、监测、评价、控制等环节上实现科学管理,将技术节能、工艺节能、管理节能和行为技能有机结合,不断达到节能减排、环境保护的目的。

(彭定茂)

汉中卷烟厂采取措施降低综合能耗

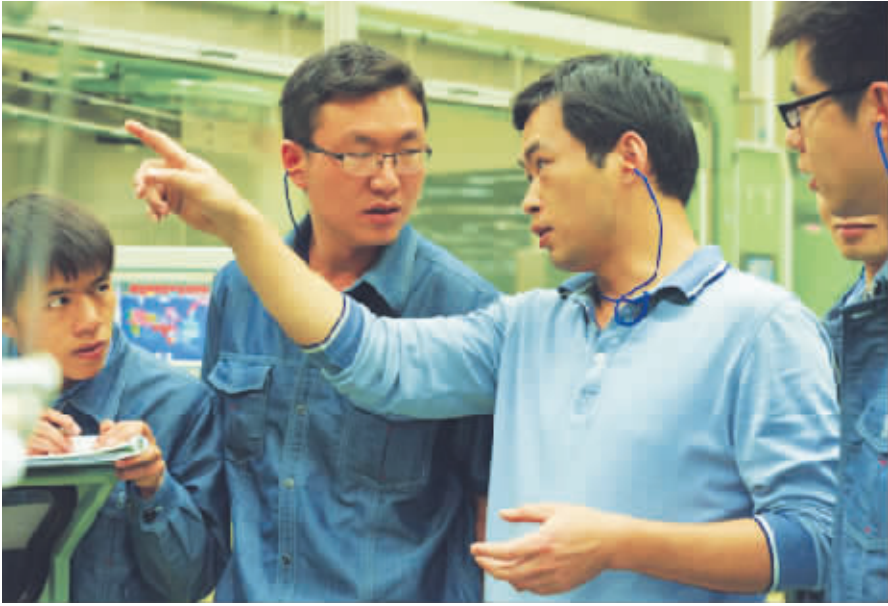
2013年以来,陕西中烟汉中卷烟厂从新增节能技术应用、节能技术巩固措施和管理巩固措施等方面着手,加强能源管理,降低综合能耗,为创建一流卷烟工厂奠定基础。1-8月累计实现综合能耗16.50公斤标煤/箱,较去年同期下降0.67公斤标煤/箱,下降了3.9%。

一是实施新增节能技术发挥实效。实施两项节能技术——热力管道及阀门保温和“软水喷淋回收闪蒸汽热能”均发挥作用,通过热能回收利用,进一步节约资源,提升能源利用效率。

二是强化巩固现有节能技术措施,克服能源使用增量因素。完善标准和加强维护、保养,进一步挖掘锅炉连续排污与除氧系统改造项目等节能优势并保持高效运行,优化操作高能耗设备空气压缩机。同时,不断提高生产效率及生产工艺、生产组织集中度,降低综合能耗。

三是完善节能管理措施,保持能耗指标稳定降低。严格落实《降低综合能耗课题方案》及监管,加大能源检查整改和考核力度,并按课题完成其他各项节能管理巩固措施。提升能源管理制度的执行力,加强生产周期和产品结构优化等管理,积极寻找节能管理创新点,实现能源管理工作的持续推进,努力把综合能耗控制在目标要求范围内。

(李哲民)



●技术能手已成为人才培养的骨干。

“小邱,又来看机器啦?”邱仕强拍拍工具包,笑着点了点头。以前车间对设备是“坏了才修”,对生产及成本影响极大,现在从“重维修”前移至“重维护”,对设备管理采取责任制,设备精益管理理念带来了新风气。邱仕强负责A作业区这台H1000包装机已经两年了,设备的好坏时时牵动着他的心。每次巡检,他都要向操作人员询问设备情况,一旦发现异常便及时处理。每次的检修,更换损坏的部件,查仪表,上机油,他都要为设备做个全面的“身体检查”,一切正常才肯离开,而这些都只是一名修理工最普通的日常工作。在车间138名修理工的悉心照顾下,车间的设备“不发脾气”了,生产也顺畅多了,车间生产质量与效率也节节攀升。

像邱仕强这样尽职尽责的员工在该厂举不胜数。

快乐向上的人才基地

历数卷包二车间所获的荣誉,英才辈出、人才济济之类的词语已不够描述这个连续多年荣获玉烟“人才培养平台奖”的优秀车间,为企业人才培养所作出的贡献。

累累硕果背后,是红塔集团人才培养机制的引导与支持,不断完善的培养机制、日渐成熟的职业发展通道,让人才“向上走”成为了可能。为职工搭建成长平台,更是车间对人才培养的不懈坚持。为职工开发具有卷烟生产车间特点的培训课件,重视技能培训和对外文化技术交流,通过师带徒及时培养与选拔青年人才,车间全力让职工个个都成为技术能手。2011年,车间组织11名技术人员参加全国技师技能鉴定,23名操作工参加中、高级工鉴定,通过率均达到了100%。如

今成长起来的新一代也加入了师傅行列,带着那份感恩为工厂、为车间人才培养尽着自己的一份力量。

在玉溪卷烟厂“人尽其才、快乐员工”人才观的引领下,卷包二车间为自己的人才培养贴上了“个性化”标签,在这里每个人都有属于自己的舞台。“爱学习”是这个集体给人最深的印象。每月推出《学习简报》,在各作业区设置“图书室”,组织“遇见”读书会,车间“一报、一室、一会”的“学习型组织”推进模式,让车间每一名职工都能够参与学习、主动学习。快乐、幸福的“卷二人”,成了玉烟倡导员工良好行为规范的典范。

播撒爱心的“阳光天使”

“我们会将社会公益活动一直传承下去”,卷包二车间的“扶贫帮困档案”已传承多年。翻开厚厚的档案本,上面记载了每一次活动的详细情况,帮助山区贫困儿童、为灾区捐款、为孤寡老人献爱心……8年来车间志愿者服务队从未间断地播撒着爱心的种子。

在玉溪市特殊教育学校,有一群特殊的孩子,他们当中有人一直活在无声世界,有人将自己封锁在心中的孤独小岛。2008年,车间了解孩子们的情况后,立即与学校“结对子”,和孩子们一起学习手语,为孩子们举办涂鸦大赛,与孩子们共度六一儿童节……服务活动延续至今。近年来,车间志愿者队伍更将关爱之手伸向了新平、峨山的贫困山区学校,先后组织了扶贫捐赠活动10余次,赢得了社会的广泛赞誉。

一路走来,不断累积的荣誉和肯定,让卷包二车间在光环背后慢慢淡化了在获得成绩时的惊喜与自豪,转而感受到了更大的压力和动力,如今荣获全国“工人先锋号”,盛名之下,更须担负责任,以身作则。

中烟机械多措并举夯实成型物流技术分中心建设

为推进中烟机械集团公司大技术中心建设步伐,推动成型物流技术分中心全面进入实质性运行阶段,近日,中烟机械集团在许昌烟机公司组织召开了成型物流技术分中心建设工作会议。

许昌烟机公司、中烟机械技术中心相关部门负责人围绕成型物流技术分中心当前建设情况和下一阶段工作设想进行了详细汇报。集团公司技术部相关领导在会上宣读了《关于推进大技术中心建设的实施意见》。会议围绕成型物流技术分中心目前开展的各项工作和后期规划进行了深入探讨。

集团公司副总经理曲伟对会议进行总结,强调了全面推进落实“集团化管理”,有效整合技术资源、推进大技术中心建设的重要意义,就当前成型物流技术分中心的建设工作提出了具体要求:一要加快推进成型物流技术分中心实质性运作步伐,全面整合资源,做好技术分中心组织机构建



●图为曲伟(右二)和与会人员许昌烟机公司新产品生产区进行现场调研。

设和各项规章制度的建立和完善工作;二要制定成型物流技术分中心产品发展规划,加强产品发展方向和产品系列化的研究工作,围绕超高速卷接包机组开发完善

辅物流类产品;三要围绕制造一流的目标,加强成型物流类产品的适应性、原辅材料特性等基础性研究工作。

杜鹏鹏 摄影报道

什邡卷烟厂提高创新项目综合效益

围绕“转型提升、攻坚决战”工作主题,今年以来,川渝中烟工业有限责任公司什邡分厂立足强力推进“什烟智造”品牌工厂建设工作主线,以突出战略支撑、指标攻坚、短板破难、专项改进为工作原则,充分运用QC、六西格玛等方法工具,严把“三关”(立项关、过程关和成果关),全面提升工厂创新项目综合效益。

严把立项关。川渝中烟什邡分厂采取统一策划、部门申报、归口审定、领导审核的方式,从项目和课题对战略的支撑度、对指标攻坚贡献度,以及项目的实际意义

和价值等方面把好立项关。

严控过程关。川渝中烟什邡分厂制定项目管理工作计划,明确工作安排和严格进度管理,确保其有序开展。在项目实施中,川渝中烟什邡分厂以培训辅导为支撑,以过程检查诊断为抓手,在严格项目过程管理的同时,充分发挥外协指导教师、工厂内训师和诊断师团队的作用,在基础知识、工具方法运用、案例讲解和成果管理等方面提高培训的针对性,在现状分析、逻辑思路、攻关重点、难点等方面加强过程沟通指导交流,提供外部智力支持,有力确保项目开展的过程质量。

西昌卷烟厂推行“企业文化下班组”工作

■ 杨惠英

按照《建设一流企业文化“槽刻提升”阶段实施方案》精神,以及《西昌分厂“激情·精效生产文化”与“精博服务品牌”建设推进方案》要求,2013年,动力车间继续积极开展部门文化建设活动,认真落实“激情·精效”宣贯工作,探索将生产文化理念 and 实际工作想结合的方法,全力推行“企业文化下班组”,促进生产文化在部门落地生根。

制度促规范,推进生产文化浅着力

俗话说“没有规矩,不成方圆”,制度与行为规范本身就是企业文化的重要表现形

式,动力车间在总结去年工作的基础上,围绕车间企业文化建设,依据《行业班组管理规范》中9个模块,57个要素,组织班组成员参与、讨论制定了技能建设管理制度、民主管理制度、文化建设管理制度等10个班组制度,并形成《班组手册》下发到班组各岗位员工,并要求各班组在月度工作计划中明确各项制度的学习进程。

全员宣贯,增强员工对文化的认知和认同

动力车间在分厂政治工作办公室和厂工会的大力支持下,围绕部门的中心工作,群策群力,精心打造党员活动室和车间办公室走廊,将车间必须重点掌握和车间自己提

炼的文化理念以及车间制定的十个班组制度制成标准而精美的模板全部上墙。这样既方便职工学习,又为职工提供了宣传的平台。同时对“娇子精博”服务品牌体系进行了全员宣贯。车间内训师秦筱将“娇子精博”宣讲内容制成了精致的PPT,分别到部门三个专业线班组进行了宣讲。他用生动的案例、简洁、精练的语言,模拟情景互动,深入浅出地讲解了服务品牌的概念,川渝公司“娇子精博”服务品牌的由来、内涵、基本要求以及如何建设服务品牌等内容,使部门员工对川渝公司“娇子精博”服务品牌有了更深程度的了解。

严格执行力,促进生产文化在部门落地生根

江苏烟草工商卷烟包装箱将试点循环利用

为全面贯彻国家局相关文件要求,按照公司相关规划,近日,江苏烟草工商物流管理部门在南京卷烟厂组织召开卷烟包装箱循环利用试点工作启动联席会,讨论审定卷烟包装箱循环利用试点工作方案,沟通协调相关事宜。

会议先后听取了南京市烟草公司、南京卷烟厂和卷烟包装箱生产厂制订的卷烟包装箱循环利用试点工作的方案介绍,并就三个方案从职责分工、流程规划、标准确立、信息协同和进度安排等方面展开了广泛讨论。与会代表结合自身实际,重点围绕循环利用专项工作人员安排、回收纸箱库存管理、纸箱箱存放及运输方式、二次封箱时注意事项等具体内容进行了协商沟通并达成了初步共识。

公司物流中心负责人在会上就推进试点工作提出了四点要求:一是要思想重视,充分认识开展卷烟包装箱循环利用工作的重要性,理解把握循环利用工作的意义和面临的目标压力,切实增强责任感、紧迫感和使命感;二是要借鉴经验,结合企业实际在实践中不断完善工作方案,逐步探索出成熟完整的管理模式和高效顺畅的运行机制,为全面推广积累经验;三是要加强研究,要紧扣卷烟封箱设备调整改造、回收烟箱标准建立、回收烟箱定价机制制定、信息系统升级改造和卷烟包装箱整理等关键环节制定行之有效的解决方案;四是要注重沟通,相关单位相关部门要做好与商业公司和包装箱生产厂家的协同配合工作,推动试点工作顺利开展。

本次会议的召开为明年实现江苏省内纸质卷烟包装箱循环利用规模达到地产生卷烟销售总量50%以上的目标奠定了坚实基础。

(张焱)

天水卷烟厂基建加速推进工程进展顺利

■ 郝勤学

金秋九月,走进甘肃天水经济技术开发区,火热的项目建设场景让人处处感受到其迅速发展的生机与活力。在开发区众多的工业在建项目中,天水卷烟厂易地搬迁技改扩能项目建设现场更是塔吊林立、场面宏大,这项总投资达17亿元的工业大项目目前正在加足马力,朝预定的建设目标迈进。

加快建设进度 赶抢工程工期

在天水卷烟厂易地搬迁技改扩能项目建设工地,项目办主任成丹告诉记者,项目自2013年1月份正式启动开工建设以来,项目工程总体进展顺利,只是由于受6、7月份降雨天气的影响,工程进展相对滞后,截至8月底,项目工程完成总投资2.5亿元,建成了7.8万平方米的联合工房和6000平方米的动力中心的桩基工程,目前正在进行基础承台的施工,另外,1.4万平方米的生产管理用房建设工程也已进行了基槽开挖,地上作业正在紧张有序开展。在进行基础设施建设的同时,一些卷烟制造设备的购进工作也在紧锣密鼓进行,目前,已签订了卷烟专用设备的购进合同,一些通用设备的招标工作也正在按计划进行之中。“目前,随着天气好转,我们正督促项目建设施工方抢抓有利时机,加紧施工作业,力争把6、7月份受影响的工程进度赶回来,力争到年底完成总投资8.26亿元,确保主体设施建设完成并配套好供暖通风设施,实现主体工程的暖封闭。”成丹说。

投资数额巨大 预期效益可观

天水卷烟厂易地搬迁技改扩能项目是该市为贯彻落实省第十二次党代会精神和国家烟草“卷烟上水平”战略,把天水卷烟厂建设成为技术、管理、产品、效益一流的优秀企业,促进甘肃烟草工业在更高层次、更高水平取得更好更快发展而实施的重点工业项目。项目总占地面积900亩,总建筑面积为44.6万平方米,项目分两期进行,一期工程建设总投资17亿元,主要建设内容包括:10万平方米的联合工房、生产管理用房等主体设施及香精香料库、污水处理站等配套设施;更新制丝线工艺及设备,搬迁卷接,补齐卷接包设备,建设配电、制冷、空压、负压等公用动力工程及生产物流系统和信息化系统。项目计划在明年5月底完成制丝线的联动运行,10月底正式投料生产。项目建成达产后,年生产卷烟可达到60万箱,主要经济指标在现有基础上均可实现翻番,实现税金近60亿元。

动力车间深知企业文化是渗透在企业活动中的无形的理念体系,要让生产文化在部门真正落地生根,就必须严格执行公司的执行准则,对各项制度和学习效果进行有效检验。车间按照《烟草企业基础管理班组管理规范》、《动力车间班组标准化建设考评明细表》、《班组建设月度工作计划》每周对各班组工作开展、制度学习、岗位练兵、技能培训、6S现场管理等情况进行检查,并对检查中发现问题进行及时通报,对班组工作中的亮点在分厂OA网、四川公司、川渝公司、烟草在线等进行了及时报道。每月将各班组工作和学习情况进行汇总、小结,每季度按照《动力车间班组评优方案》进行班组评比。从而真正做实各项工作,促进生产文化在部门落地生根。