

福特 CEO 穆拉利 将不会在 2014 年底之前离任

据彭博社消息，因此前有报道称微软有意向福特首席执行官艾伦·穆拉利抛出橄榄枝，穆拉利表示，将会在福特工作到 2014 年。

在写给彭博社的电子邮件中，穆拉利表示，“至少在 2014 年底之前，我将继续担任福特总裁和首席执行官，并且继续重视公司的盈利增长。”而且穆拉利在柏林接受彭博社“倒计时”栏目采访时表示，“我喜欢在福特任职，并且会继续在这工作。”

据美国《华尔街日报》旗下科技新闻网站 AllThingsD9 月 2 日报道，现年 68 岁的穆拉利可能成为微软临时首席执行官。现年 57 岁的微软首席执行官史蒂夫·鲍尔默 8 月 23 日曾表示将于 12 个月内离任，此举引发业界对微软潜在继任者的猜测。

在微软 72 亿美元收购诺基亚手机业务后，鲍尔默潜在继任者的猜测集中在诺基亚首席执行官斯蒂芬·埃洛普身上。埃洛普曾是微软的高管，并将在微软诺基亚交易结束后，返回微软供职。

微软新闻发言人马丁拒绝就此事发表评论。

穆拉利曾在波音公司主管商用飞机业务。在 2006 年 9 月加入福特后，在无政府救助的情况下，抵押包括企业标识在内的所有主要资产贷得 234 亿美元，带领福特成功渡过全球信贷危机难关，避免了破产的命运，并于 2012 年 5 月恢复资产控制权。据 AllThingsD7 月 9 日的报道，福特与微软合作推出 SYNC 车载多媒体通讯娱乐系统，穆拉利还就业务转型问题和鲍尔默交换意见。

穆拉利大力推动“一个福特”战略，即开发全球性的平台和产品，这样可以在全世界各地都使用同一套制造流程以降低成本。除了在美国畅销 36 年之久的 F 系列皮卡之外，他还丰富了福特产品线，推出包括小型车和混合动力车在内的一系列车型。在穆拉利任职期间内，他不仅裁员以减少劳动力开支，并且出售欧洲豪华品牌捷豹、路虎、阿斯顿·马丁和沃尔沃。目前，福特欧洲业务仍在亏损，预计损失今年将达 18 亿美元。为了在 2015 年实现欧洲业务盈亏平衡，到 2014 年底，福特将关闭在欧洲的 3 家工厂。

欧直总裁兼首席执行官纪尧姆·福里：与天津开启更多合作

“我是第一次来天津，刚到这里，我就被这座城市深深地吸引了，天津的产业、投资、商业、教育的发展势头都很好，尤其是航空产业的发展速度非常快，这给我留下了深刻的印象。”福里笑着说，“我相信，今后，欧洲直升机公司会不断扩大在天津的市场份额，与天津开启更多合作。”

9 月 5 日，来参加第二届中国国际直升机博览会的欧洲直升机公司总裁兼首席执行官纪尧姆·福里先生在会上告诉记者，他和他的团队非常看好天津市场。

作为世界第一大直升机制造商，本屆直博会上，欧洲直升机公司展示了其全面产品线中的两款代表性机型——轻型单发 EC120 直升机和中型双发 EC135 直升机。

福里先生介绍说，目前，这两款机型在中国市场上都得到了广泛应用，它们执行的任务涵盖公安、紧急医疗服务、商务航空、公共服务等多个领域。“将来，我们还会为中国提供一系列先进直升机，并继续扩大市场范围。”

在福里看来，“扩军”计划中，他格外钟情天津市场。用他的话说，去年，欧洲直升机公司与天津保税区签署了谅解备忘录，在空港合资建立欧直“小松鼠”系列轻型直升机客户服务及交付中心，而建这个中心的目的是为了与本地产业相融合。

福里笑着说：“我相信，今后，欧洲直升机公司会不断扩大在天津的市场份额，与天津开启更多合作。”

(天津)

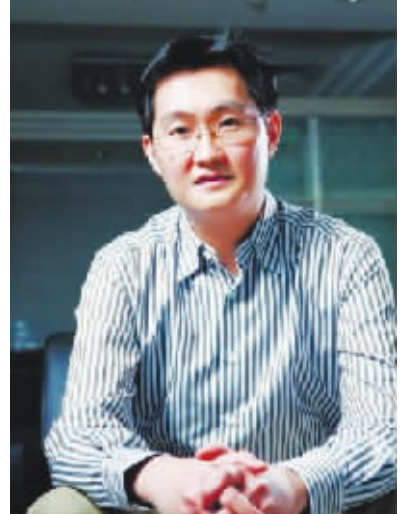
盘点中国最佳和最贵 CEO 排行榜 有没有你的老板？



● 蔡衍明



● 董明珠



● 马化腾



● 祁玉民



● 洪崎

中国最佳 CEO

No1 蔡衍明——全球最大的米果“教父”，中国旺旺 CEO

2007 年上任最近三年复权股价增长：185%最近三年薪酬总额：18,725 万元。蔡衍明将濒临倒闭的公司，打造成全球最大的米果制造商。19 岁时开始接手家业，却赔掉一个多亿。

当宜兰食品摇摇欲坠，25 岁的蔡衍明推出了旺旺产品，迅速成为台湾米果市场老大。打赢了“米果大战”，旺旺经过两度上市，200 天“光速”撤新登港。

蔡衍明极其迅速地将其打造成成为全球最大的米果制造商。

2013 年台湾的新首富，56 岁的蔡衍明，早已不仅仅是中国最大的饮料和食品制造商。

蔡衍明旺旺帝国的版图已经涉及医院、酒店、房地产等业务。自 2008 年，蔡衍明又开始进军传媒业，摇身一变成传媒大亨。

No2 董明珠——领导格力实现了“千亿格力”的目标，格力电器 CEO

2001 年上任最近三年复权股价增长：190%最近三年薪酬总额：1,202 万元。如果 36 岁的董明珠没有南下打工，就没有今天的格力。从基层业务员到总裁，不管是营销还是产品，董明珠一直在寻求创新和突破。

2012 年，董明珠带领格力成为家电行业唯一实现千亿目标的上市公司。董明珠从来没有失误也从不错。“铁娘子”不允许任何失误损坏格力的利益。

No3 马化腾——将他的大型网络公司引向新方向，腾讯 CEO

1997 年上任最近三年复权股价增长：143%最近三年薪酬总额：5,979 万元。马化腾从来都敢于尝试。

1998 年，马化腾认定中国即将拥有自己的即时通讯服务，便与四个朋友创建了腾讯网，他本人从设计网页到打扫厕所什么都做。

No4 祁玉民——开创中国中高级轿车自主品牌，华晨中国 CEO

2006 年上任最近三年复权股价增长：310%最近三年薪酬总额：1,515 万元。华晨高起点打造自主品牌。华晨引进、消化和吸收世界先进技术基础上，采取自主创新与自主品牌相结合，打造出一系列中高端创新产品，填补我国中高级轿车市场自主品牌空白，打破中高级轿车市场只有外资和合资企业一统天下的格局。

祁玉民素以作风硬朗，创新实干著称。按照祁玉民的计划，2012 年，华晨整车销量超过 67.2 万辆，排名跃至国内第七，销售收入突破 1,067 亿元。

中华轿车在 2012 年也实现了 2,000 万元的盈利。今年，祁玉民推出华晨宝马打造的全新合资自主品牌“之诺”，华晨的自主品牌建设又向前迈了一大步。

No5 洪崎——带领民生银行实现了“二次腾飞”，民生银行行长

2009 年上任最近三年复权股价增长：189%最近三年薪酬总额：1,730 万元。作为中国首家主要由非公有制企业入股的全国性股份制商业银行，第一家在全国银行间债券市场成功私募发行次级债券的商业银行，首家完成股权分置改革的商业银行，服务民企是民生的独特价值。洪崎带领民生银行站在了历史的新起点上。

2009 年，洪崎“临危受命”为民生银行行长，还是 2009 年，民生决定要做“民营企业的银行、小微企业的银行、高端客户的银行”。

积逾 27 年银行管理和金融业方面的经验让洪崎清楚的知道，作为民营资本进入金融核心的银行业的一块试验田，民生要想再次腾飞，需要更多的民营资本。毫无疑问，现在的民生已然成为中国商业银行中的“特色”。

No6 傅利泉——打造最受欢迎安防品牌，大华股份 CEO

2011 年上任最近三年复权股价增长：749%最近三年薪酬总额：230 万元。大华作为领先的监控产品供应商和解决方案服务商，营销和服务网络覆盖海内外，面向全球提供领先的视频存储、前端、显示控制和智能交通等系列化产品。

傅利泉每年将接近 10%的销售收入投入研发，不断推出具有竞争力的安防产品，2012 年度太平洋“安防奥斯卡之夜，大华股份包揽”最受欢迎安防品牌“及”最受欢迎安防产品等六项大奖。

尽管与同为安防企业的海康威视竞争激烈，但傅利泉还是坚持，在未来销售达到 100 亿之前，大华坚持以视频监控为主，不做多元化。大华计划在 2015 年实现销售收入 100 亿元的目标。而傅利泉的最终目标是要将大华打造成中国“安防”第一品牌，实现国际化经营目标。

No7 潘政民——打造声学专业领域新天地，瑞声科技 CEO

2003 年上任最近三年复权股价增长：261%最近三年薪酬总额：1,017 万元。1993 年潘政民、吴春媛夫妇开始经营基本微型声学器材，2013 年瑞声科技已崛起为微型声学器材市场的霸主。

作为全球最知名的微型器件技术垂直整合制造商之一，瑞声科技的产品已经涵盖移动电讯、信息科技产品、消费电子、家居应用、汽车及医学应用市场。手机市场竞争十分的激烈，潘政民的瑞声科技先后成为摩托罗拉和索爱的供应商。

潘政民将市场扩大到世界各地，在美国、德国和我国香港等地区都有相当大的市场份额。尽管全球经济正面临挑战，但智能手机多媒体设备仍属少数亮点之一。智能手机及掌上计算机将会为瑞声科技提供增长动力。

No8 郁亮——掌舵万科，实现从百亿到千亿的跨越，万科 A 总经理

2001 年上任最近三年复权股价增长：154%最近三年薪酬总额：2,209 万元。提及万科，所有都会想起两个风格迥异的人。“重剑无锋”的郁亮从“火爆”的王石手中接过万科的掌舵权，带着万科一路征战，站在了另一个高度。

2005 年郁亮领导万科营业额破 100 亿，2007 年万科住宅方面销售额突破 500 亿。2012 年的万科实现销售面积 1,295.6 万平方米，销售金额 1,412.3 亿元。从百亿公司到千亿公司的跨越已经实现。

万科已经是中国最大的专业住宅开发企业，郁亮也展现出了“中国企业第一经理人”的风范。2012 年 6 月 27 日郁亮登上福布斯中文版“2012 年中国上市公司薪酬榜”榜首，郁亮：万科未来十年将变得更健康

No9 姜滨——问鼎国内声学行业，歌尔声学 CEO

2007 年上任最近三年复权股价增长：353%最近三年薪酬总额：207 万元。2001 年成立，2008 年上市，歌尔声学看上去似乎还是很年轻。

姜滨用他的“专注”，还有浸淫行业 20 年的经验在驾驶歌尔声学前进。

No10 莫斌——工程师挂帅，碧桂园走上新高度，碧桂园 CEO

2010 年上任最近三年复权复权股价增长：168%最近三年薪酬总额：633 万元。碧桂园，房地产业中的“中国驰名商标”。截至 2012 年，碧桂园 118 个项目处于不同发展阶段。旗下产业涉及酒店、教育、等多个行业，已有 7 家五星级酒店、27 家五星级标准酒店及 2 家四星级酒店开业。

2010 年，主修工业与民用建筑的莫斌接过碧桂园的帅印。毫无疑问，莫斌解决了碧桂园的质量危机，还把碧桂园推上了房地产业中的一个新高度。

(新华网)



● 傅利泉



● 潘政民



● 郁亮



● 姜滨



● 莫斌

申通空降职业经理人申屠俊：家族企业向现代企业转型

继圆通 6 月空降前 UPS 副总裁相峰以后，记者 9 月 3 日从申通快递证实，几日之内，申通也将正式宣布新上任执行总裁申屠俊。

令外界好奇的是，申屠俊此前从未出现在公众视野，记者近日采访的多位“三通一达”高层人士，包括几位申通内部人士，对其背景、是否从事过快递几乎一无所知。

“只听说他也来自桐庐（中国快递之乡），似乎曾经管理过浙江申通印刷有限公司。”一位资深业内人士告诉记者，甚至有传言申曾从事过娱乐业。

为行业所共鸣的是，无论申通、圆通、宅急送，这几家“家族式”民营快递，在自身企业发展壮大的需要，以及行业环境的竞争所迫下，近年都开始陆续引入职业经理人，快递转型雏形初现。

近两年申通快递业务增幅下降

事实上，据申通官网 8 月 30 日挂出的一条日常新闻，申屠俊已经以申通快递执行总裁的身份参与接待了上海市邮政管理局一行的视察工作。这是申屠俊的名字和照片第一次出现在公众视野。

不过，申通企划部人士 9 月 3 日对记者表示，申的正式任命将在几天后下发，因此暂不对外进行评论。

在 2012 上半年，申通也曾出现过一次大规模高管调整，堪称公司成立 20 年来之最。包括副总裁职务等在内共计 23 名新任职领导干部做了宣誓就职，执掌申通全国日常事务多年的副董事长兼总裁奚春阳自那时起也逐渐淡出，转由申通董事长陈德军亲自牵头管理，并随后由陈德军妹妹陈小英（申通快递

创始人之一、奚春阳的妻子）亲自挂帅申通总裁。

据申通内部人士 9 月 3 日对记者证实，自 2012 年 8 月接手天天快递转任天天董事长的奚春阳，目前已完全淡出申通，全力以赴经营天天快递。

同时，由于申通尚未正式对外宣布申屠俊的任职，他所担任总裁和总裁之间具体如何分工、如何授权，尚不得而知，因此业内普遍表示暂无从评判。

另一方面，已多年稳居国内快递市场份额头把交椅的申通快递，今年却已频频传出市场总量有被圆通赶超的危险。

“目前各家都在进步，只不过进步程度有区别，申通近两年的快递量增幅就已经有所下降，一方面是由于公司基数本身最大，但其投入比其他几家也相对都少，转运中心的自

营化转型也较慢。”业内资深人士对记者评价，这些都是促使申通转型的动力，并且成为其转型中表现出的微妙变化。

“家族式”企业转型迈出第一步

以“家族式”起家的申通快递近来如此大规模、密集高管调整，被视为快递行业规模企业转型升级之路的重大试点。业内人士对记者评价认为，由于股份没有改变，引入职业经理人，只是家族企业面向现代企业管理制度转型迈开的第一步。

而为更多业界所强调的是，除了申通之外，打破家族式传统局面踏上转型之路的快递企业还包括圆通、宅急送等多家企业。

今年 6 月，美国快递巨头 UPS 公司原中国副总裁相峰任职圆通速递 CEO，在任职 UPS 之前，相峰还曾任商务部办公厅处长，积

累了丰富的政府关系经验。

而坚持了近 20 年绝对家族企业的宅急送，从去年进军淘宝转型开始，也首次引入职业经理人，如果转型成功，明年还或将考虑以股权稀释的方式对外融资。

值得注意的是，上述几家转型明显的快递公司，都在近期先后提及公司上市计划。

业内人士评价认为，家族式管理的确帮助快递企业早期实现了迅速扩张，打下了良好根基。但通过十几年行业发展，尤其近几年爆发式增长，最先成长起来的几大龙头快递企业也都逐渐意识到早期草莽、粗放式发展，给公司扩张带来的问题，尤其上市计划更要求公司管理的规范化，就必须引入职业经理人，从经验管理向科学管理转型，是家族企业转型现代企业的必经之路。

(李卓)