

真诚细致服务企业 良性互动共促发展

红豆与税务部门加强合作建立和谐税企关系

红豆集团是江苏省重点企业集团,从 1957 年初创时的一个手工小作坊,到 1992 年成立江苏省首家乡镇企业集团,再到今天的大型跨国企业集团,多年来,红豆集团坚持以诚信经营、依法纳税为准则,先后荣获 2012 年中国企业信用 100 强等。这些荣誉的取得,与社会各界的支持和关心密不可分,尤其是税务部门的真诚细致服务,不但使税企关系实现了良性互动,也为构建和谐税企关系树立了样板。

近几年,红豆居家电子商务发展迅速,讲究诚信、守法经营是居家电子商务快速增长的原因之一。2012 年 6 月,国税部门领导以“走基层,服务企业”为宗旨,亲自带队来红豆居家调研指导工作,并指出,对于电子商务这一新兴且正快速发展的行业,税务部门将制定积极、有效的纳税服务方案,掌握新兴行业的业务流程,实现服务企业的目的。如今,红豆居家电子商务在领购发票上已无后顾之忧,出现税票需求量不足时,只需要一个电话预约,税务部门便立即准备好存量,节约了企业因税务部门税票存量不够而往返购买的频次,节省了企业精力和财力。

国税部门“走基层,服务终端企业”活动,不仅贴近企业,更切实为企业提供了个性化的服务。红豆在柬埔寨设立西港工业园区后,无锡市国税局和锡山区国税局领导多次带人



● 锡山区国税局领导深入红豆指导工作

深入红豆实地调研,并专门召开座谈会,认真听取企业意见,帮助企业就出口企业税收问题方案进行实地服务指导。

为了更细致地服务企业,加强与企业的协同沟通,2012 年 4 月,锡山地税局“纳税人学校”在红豆大学成立“纳税人学校红豆培训基地”,锡山地税局相关专家先后多次到

“基地”授课,为企业参培人员讲解相关知识。2013 年 4 月,以“纳税人学校红豆培训基地”为现实题材的微电影“纳税人学校助我红豆梦”荣获二等奖。

2011 年 3 月 11 日上午,无锡市国税局机关党委与红豆集团党委在红豆集团会议中心郑重签定党建共建协议书。双方以党建活

动为纽带,按照“统筹共建、资源共享、携手共创、互促共进”的基本原则,从“堡垒工程统筹联建、创先争优活动开展、税企文化统筹交流、科学发展统筹合作”四个方面,深入开展统筹共建活动,以达到“组织创先进、党员争优秀、税企共发展”的目标,促进双方党建工作深度合作。

红豆集团党委书记、总裁周海江在签约讲话中表示,将以此次活动为契机,建立无锡国税与红豆集团的党建共建联动机制,共同打造新时期党建工作的特色品牌。无锡市国税局党组书记、局长张群星指出,将以此次活动为契机,按照“机关党建要走在基层党组织前列”的要求,认真学习红豆集团党委与时俱进、务实开拓,积极探索加强企业党建工作的创新精神;充分利用结对共建平台,有效整合双方资源优势,以深入开展创先争优活动为抓手,全力推进国税局机关党建工作再上新台阶。

通过党建共建,建立了无锡国税与红豆集团的党建共建联动机制,使企业与税务部门的合作更加深入、沟通更加便捷,同时,税务部门充分利用结对共建平台,对企业的服务也更加细致深入。通过一系列活动的有效开展,红豆集团与税务部门建立了和谐的税企关系,为税企关系变革提供了有益借鉴。

(红轩)

东胡集出台科学化绩效考核评比办法

为全面加强机关建设,建立职责明确、办事高效、运转协调、行为规范、奖惩分明的工作运行机制,提高行政效率和公共服务水平,充分调动机关工作人员的积极性、主动性和创造性,激发志存高远的豪情,创先争优的热情,干事创业的激情,江苏涟水县东胡集镇出台《机关工作人员百分考核评比办法》,实施对象为行政、事业在编在岗人员。

考核内容一是基础性工作 40 分,量化为出勤情况 10 分,履职情况 30 分。二是重要、重点工作 50 分。重要工作即党委、政府的中心工作为 10 分,重点工作为招商引资 30 分、财政增收 10 分。三是其他工作(即突击性和临时性工作)10 分。四是加分项目,年度汇总兑现。主要分引进无偿资金和受到上级表彰两块。考核方法就是每月对考核对象打分一次,年终累计折算计分。行政编制人员的考核结果年终报上级主要部门备案,并作为奖惩依据;事业编制在编在岗人员年度考核得分为发放绩效工资的依据,三套班子领导考核得分为所分条线、部门考核人员的平均分。该镇考核办法公布后,广大干部职工一致拥护,认为这是体现德、能、勤、绩、廉的最好办法,体现以工作实绩为核心的评价体系,体现能干事、肯干事、会干事、干成事的价值分配激励机制,有效杜绝了“吃空饷”、请长假、干与不干一个样的现象。全体镇委镇干通过学习考核办法,呈现群策群力、干事创业、砥砺奋进的良好现象,决心在新一届党委、政府的正确领导下,甩开膀子大干,迈开步子向前,努力开创各项工作新局面。

(杨立彬 陈裕 黄明)

职场发展有亚文化 职业需求有潜规则

有个故事说年轻的亿万富翁要选女朋友,最后 PK 出来三位女性:一位是世界小姐,美丽万方;一位是 NGO 的亲善大使,拥有爱心;一位是年少进入投行,拥有一流经济头脑。最后谁赢了?答案是身材最好的那个。

笑话如果不反映现实的荒诞,就不好笑。这其实可以反映职场的真实生态:晋升真的在反映一个人的能力吗?职场人真的知道自己的职业需要什么吗?有一个经典的团队组建游戏,是让上司和下属互相沟通三个你对于对方的期望,和三件最感谢对方的事情——每次做完练习后,大家都笑得昏天黑地——因为答案煽情,也出乎意料。这其实也证明,你并不太知道你的上司到底需要你做些什么。

每一种强势文化背后,都一定有更深层次的亚文化与之对抗,这些东西日久成精,就变成了潜规则。潜规则你需要找个师傅,而不是导师,才能慢慢地获得真传。企业不总是提升业绩最好的那个人,而是提升被认为最有“领导才能”或者“格局”的人。这个才能和格局有些企业意味着决断力,有些地方则意味着心胸、品格,你仔细观察一下企业的得力的领导者,可见其端倪。

当然,以上都是说健康企业,我见过混乱企业,一团乱麻,就像一块烂帐。

国企和机关中,组织大过天,真正起作用的规则又大多模糊,搞清楚潜规则是重要的。而才干的部分,则是最需要你自己把握的部分,毕竟工作不仅仅是满足企业的需求,而是早日成长为自己的样子。(古典)

花园式工厂——羚锐新县生态工业园



友爱、创造力的羚锐制药。

绿色是一种景观,也是一种和谐,更是一种情怀。无论是塞北,还是江南,无论是羚锐生态工业园区,还是羚锐大厦下,深深浅浅的

绿,远远近近的绿,充盈着生产厂区 and 办公区的每一个角落。绿影婆娑处,是生机勃勃的景色,是人与自然的和谐相处,是友爱的羚锐人一直秉承的绿色情怀。

(汤兴)

肥矿电力公司党员干部勤于练“腿功”

“迈开腿”、“张开嘴”、“动动笔”,近日,山东能源肥矿电力公司领导班子及党员干部采取深入基层、检查调研、座谈交流、听取汇报、个别谈心等形式,重心下移,关口前移,对基层党支部面对面、手把手指导、督导联系点教育实践活动开展,推进生产经营及其他各项工作上台阶、上水平。

按照联系点分工负责的原则,8 月 15 日至 19 日,该公司党委书记彭延生、副经理张俊祥、总工程师李智慧分别带队对四个电厂、机关三个支部以及三个工区和武装保卫科进行督导。各联系点分布在不同的地点,最远的查庄电厂以及各降压站距离公司十多公里,领导班子及督导组成员冒着 35 度高温,深入基层,深入了解党的群众路线教育实践活动落实情况,广泛听取员工群众意见,重点征求联系点领导班子、管理人员在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面存在的突出问题,并针对发现问题提出

整改要求。

“坐在空调屋里是了解不到民情民意的,党员干部必须把腿主动从办公室里解放出来,深入基层,才能掌握基层第一手资料!”公司党委书记彭延生说。

在对变配电工区大封降压站和国庄降压站督导过程中,督导组发现,由于降压站坐落在距离局机关 20 多公里的偏远地区,远离宿舍生活区,饮用水一直靠公司每周派车运送自来水,夏季高温条件下,送水的桶里长出了青苔,给降压站值班职工带来健康隐患,公司领导立刻安排相关部门制定方案,保证职工喝上放心水。

本着搞好“三讲”宣传的原则,党员干部重点宣传了中央、省委和省国资委、能源集团、集团公司党委开展教育实践活动的目的、意义、方式方法等,并以联系点为基础,及时发现典型,总结推广经验,将联系点建成调研点、试验点和示范点。公司领导班子成员

认真检查、比对了联系点党支部成员的学习记录本,看联系点是否认真、及时、准确做好上级党组织重要讲话、文件精神宣贯;并结合矿区形势任务教育开展情况,宣传发动员工群众,答疑解惑解难,解决改革发展“三个时期”面临的矛盾和问题。同时,班子成员认真记录并汇总了督导过程中出现的教育实践活动以及改革发展过程中面临的焦点、热点、难点问题,引导广大基层党员干部在解决问题中进一步理清思路,推动各项工作深入开展。自党的群众路线教育实践活动开展以来,公司班子及督导组成员共走访慰问困难员工 17 户,发放救济金 22740 元,救助困难员工 26 人。

此外,为进一步加强党员作风建设,公司各党支部针对来访员工开通了“笑脸”服务,彻底摒弃了“门难进、脸难看、事难办”的作风,最大程度地为员工办实事、办好事!

(侯秀峰)

浙江力普三项粉碎设备列入浙江省 2013 新产品计划

日前,浙江省科技厅发布了浙江省 2013 年新产品试制计划(第一批)项目名单,中国粉体技术领航者浙江力普粉碎设备有限公司创新研发的三项新产品纳米碳酸钙粉碎成套生产线、HWM 旋风磨和 HTG 系列高效涡轮超微分级机名列其中。

纳米碳酸钙粉碎成套生产线拥有多项创新亮点:采用自动喂料,成品自动送料、粗颗粒自动回料系统,更加保证了该设备的完整性,降低劳动成本,大大提高设备使用效率。其中粉碎设备在引进德国技术基础上开发创新,具有高线速度、低升温、高稳定性等特点,通过高速气流带动冲击碰撞使纳米钙团聚体散裂,同时具有一定的干燥作用。分级设备分级精度高,切割粒径小、分级效率远高于传统鼠笼式分级机。整条生产线集粉碎、分级、集料、

除尘于一体,处于封闭状态下完成,不会产生粉尘污染,清洁环保,实现纳米钙的规模化生产。生产线的关键技术已获国家专利。此生产线经国内纳米碳酸钙“老大”,上市公司山西兰花集团成功使用证实能耗低、产量大、细度集中、振实密度好,是进行纳米碳酸钙的活化、分散、粉碎处理的理想设备。与国内碳酸钙企业比较,兰花生产纳米碳酸钙的电耗、煤耗分别要低 50%、40%,二氧化碳气体吸收率提高了 9 个百分点,年减排二氧化碳 1.5 万余吨。目前,该生产线畅销山西、安徽、山东等省市;远销俄罗斯、日本、中东等国家和地区,深受客商青睐。

HWM 旋风磨是一种适合于低到中等硬

度物料粉碎的超微粉碎设备,拥有独特的不拆机可调粉碎间隙功能,粉碎区产生的强烈涡流有着惊人的粉碎效果和干燥效果,广泛适用于化工、染料、塑料、非金属矿、医药、饲料、食品等行业不同物料的超微粉碎,对聚乙烯醇、PVC、PE、纤维性物料等几乎所有热敏性物料均能进行超细粉碎,也可用作连干干燥、表面改性在内的超微粉碎。从顶端将物料输入,被转子上盖板预粉碎,然后抛向机器内表面。物料进入定子和转子间的粉碎区,锥形的粉碎区域在转子和定子间形成通风条件。在离心力和吸力的共同作用下,适量物料以高速冲击刀片边缘、定子上的研磨轨迹,并且物料与物料间进行激烈的碰撞。通过这种反复冲击、碰撞,物料达到超细粉碎目的。

HTG 系列高效涡轮超微分级机性能卓越,分级电机采用变频控制,不停机自由调节转速,控制分级粒度;通过调节驱动电机的转

河南众品集团启动 2013 年质量月活动

■ 本报记者 李代广

9 月 3 日,河南众品集团公司 2013 年质量月活动启动仪式在众品食业园举行,许昌市食安委、长葛市食安委、质监局等有关领导出席活动仪式。

众品集团公司经理层刘朝阳、王娟、金凤、马昭、李道云及各部门管理层、员工代表 300 余人参加会议。会议由公司首席食品安全工程师王会玲主持。

公司副总经理金凤代表公司致辞,鲜冻品本部项目公司经理刘克奇、肉制品营运中心经理安建超、品质管理中心员工代表岳丽品、一线员工代表张辉在会上发言。

在众品 2013 年质量月启动仪式上,众品人关于食品安全的宣誓落地有声——“民以食为天,食以安为先。企业是质量安全的第一责任人,保证产品质量、建立质量诚信体系、守法经营是企业义不容辞的责任。我庄严宣誓:遵守法律法规,抵制不法行为;严格执行标准,塑造质量典范;全员质量管理,营造质量氛围;全程质量控制,共筑食品安全;弘扬质量文化,践行社会责任;为打造行业质量管理标杆不断奋斗!”

众品集团公司副总经理金凤表示:食品安全是民生工程,质量管理是企业生命。众品公司始终以食品安全、产品质量作为最高准则,本着对消费者、政府、员工高度的责任感,全面推进公司的各项食品安全和质量管理工作。作为管理者,我们有责任更有义务为社会大众提供新鲜、安全、营养、健康的食品。对公司各部门人员而言,确保食品安全是我们每个人对企业和社会应肩负的最基本责任和使命。

众品集团鲜冻品本部项目公司经理刘克奇表示:生鲜本部项目公司全体员工,需要对全体消费者负责。我们刀尖下产出的产品,管控检测下的标准,关乎着每一名消费者的切身利益,同时作为消费者,我们也殷切地期望食品安全的保障、检测标准的提升,改善我们的生活质量。双重身份让我们时刻感受到身上承担着这份责任,对社会的责任,对消费者及千万家庭的责任,对公司的责任,对员工的责任,对自己的责任。我们的员工,选择众品,是因为对众品的信任,消费者选择众品冷鲜肉,是对企业的信任。作为企业管理者,我们肩负这份信任和责任,为员工创造安全的工作环境、无风险经营的环境,为社会广大消费者奉献上安全、健康、美味、健康的产品和满意的服务!

众品集团肉制品事业部安建超在会上表示,质量是企业的生命,是公司赖以生存和发展的前提与保证,是关系公司存亡的大事。质量月活动只是质量活动的一个点,希望通过点的进步带动全面质量的提升,以质量管理月活动为切入点,实现肉制品营运中心产品品质再上新台阶,在这里我代表肉制品营运全体人员保证:“我们将一如既往地秉承和发扬不怕艰苦困难、勇于奋斗、乐于奉献、开拓创新”的精神,带领全员掌握先进生产工艺和职业技能,用精益求精的工作态度、严谨的工作方法、求实的工作作风、系统的工作成效,制造出更高品质、更高标准的产品回报社会。

岳丽品在会上代表品质管理人员发言:作为健康食品的生产者、监督者,我们将牢记肩负的信任与使命,牢记岗位职责,从原料采购到生产过程,再到产品出厂销售,认真把好每个环节的质量关,保证产品质量,共同做好一件事——为社会大众提供新鲜、健康、安全、美味的食品。

分割车间员工张辉在发言中表示,作为一名普通的分割工人,我有着强烈的荣誉感和责任感,并深知要维护荣誉必须绷紧食品安全这根弦,从每一个产品、每一处细节做起,消除食品安全的每一处隐患,从而为广大的消费者提供“清洁、新鲜、安全、健康”的放心肉。

仪式上,根据议程安排,全体员工围绕质量安全进行宣誓,并在质量月活动展板上签字。

浙江力普三项粉碎设备列入浙江省 2013 新产品计划

速及二次进风量的大小,可得到最佳的分级效果。配备高转速电机,可有效提高分级精度;分级叶轮采用高强度特殊耐磨材料,并经过特殊处理不易变形及磨损;转动部件与静止部件间采用少量压缩空气密封反吹,防止物料进入空隙形成卡死;腔体流道结构设计合理,保证分级精度同时提高分级效率;分级轮动平衡达到 0.06g 以内,高转速下仍运转平稳;分级机箱体采用去应力处理,以达到整机长时间运转不变形,保证分级精度精确。目前浙江力普推出的 260 型涡轮分级机和 230 型涡轮分级机均适用于医药、食品、化工、非金属等各个行业的微粉,尤其是石墨球化中的筛分,其特点是连续生产,封闭结构内自动分级筛选,无粉尘溢散,噪声低,体积小、安装简单,操作和维护方便,不易堵塞及卡死。(丁文)