

广东“136”职业经理人资质认证体系上线

企业选才用人更有据可循

职业经理人能力价值几何? 今后将拥有新的评价体系。新快报消息,9月8日,广东省职业经理人协会“136”资质认证服务体系正式宣布上线运营。首家职业经理人认证测评中心在广东外语外贸大学 MBA 学院合作成立。

据介绍,这是广东首个推出的职业经理人类别人资质认证系统,广东省职业经理人协会作为政府确认的职业经理人资质认证机构,承担了职业经理人的培育和发展工作。颁发的证书具有第三方的权威公信力。同时,该系统评中心人才价值测评亦十分全面,并提供参评者的综合评审报告。

“该认证有助于提升职业经理人的个人价值,增加职场竞争力,也能为企业选才用人提供更多依据和便利,并降低用人风险。”广东省职业经理人协会会长蔡敬聪表示,在前期筹办过程中,不少企业 CEO 都对该系统表现出欢迎态度,100 多家企业还与该协会达成了合作意向。

“136”认证体系

能全面评估人才价值

在“136”资质认证服务体系中,“1”是指一套综合评价与服务体系,包含 3 个考察维



度和 6 个认证流程,1、3、6 构成一个系统;“3”是指 3 个考察维度,即职业诚信、职业能力和发展潜力;“6”是指 6 项认证流程,分别为资格核准、诚信审查、能力测评、专家考评、综合评鉴和跟踪服务。

“被认证者的学历有没有造假、在企业任职情况如何、银行信用好坏等,在职业诚信审核中都会涉及。”蔡敬聪表示,这是“136”认证体系中的三个最重要环节之一。

此外,该体系拥有一套世界知名的评测工具用于职业能力评测,被认证者的工作能力、学习能力、工作价值观、积极心态、职业倾向、性格特征等将得到全面反映。

更值得一提的是,该系统还设置了“面审”环节,在“协会”与广外管理学院合作建立的人才测评中心里,被认证者将与企业总裁、MBA 学院院长、教授等组成的专家评审委员会面对面,通过问题回答、案例分析、专题演讲等方式进行实操能力测试。

完成全部环节后,认证对象将获得一份完整的评估报告。但这并不是结束,认证档案将上传到认证中心人才库,每半年更新一次。同时,被认证者还将享受人才交流服务、资源平台合作交流、法务咨询和维权、认证培训及学历教育等一系列跟踪服务。

政府支持公信力强

企业欢迎程度高

“136”认证服务体系能否获得市场的认可,蔡敬聪认为,该举措符合国家人才发展战略的需要,未来职业经理人持证上岗。“政府的支持力度很大,资质认证资格就是广东省民政厅赋予我们协会的业务范围。作为合法机构,我们在资质认证后颁发的证

书具有法律依据。”

据了解,由政府推动的职业经理人资质认证体系目前在全国仅此一家。鉴于该评测的客观性和公信力有保障,不少企业都表现出欢迎态度。“很多 CEO 都跟我说,以前对职业经理人的认定有困难,现在有了这个系统,他们可以放心大胆地用人了。”蔡敬聪说,到目前为止,已有 100 多家企业签约成为“136”认证系统的专家评审委员会成员,其中不乏亚太职业经理人管理中心、成报亚洲智库、中国包装集团、香港汉华专业服务集团、韩国浦项钢铁等知名企业。众多企业为该系统提供了人才测评数据,也将承认“136”认证服务体系,并以此作为中高端人才的评估标准。

当然,该系统不但有利于企业降低用人风险,对职业经理人的成长也大有裨益。蔡敬聪说,不少职业经理人认为自己的价值在原公司被低估了,若能获得这项第三方认证,对于其身价提升以及与下家谈条件更有利。暂时不清楚自己下一步发展的职业经理人也可以通过此评估体系清晰地引导其发展方向。“未来从事什么行业,起薪是多少,适合哪些职位,在测评后会有更明确的指向。”

(宋导)

海南 300 家企业

上演“人才争夺战”

海南省人力资源市场将于 9 月 13 日、14 日连续两天举办“中国梦 我的梦”综合性大型人才交流会,两天两场招聘会将有近 300 家企业进场招聘人才,届时将有 20 多家集团公司大规模招聘人才,40 家见习基地企业也将参与本次招聘会,提前为 2014 届毕业生尽早提供见习工作岗位。

从海南省人力资源市场的企业报名表上显示,参会的企业大多数都是大型有名的企业,其中有海航集团、交通银行等 20 多家知名企业。

记者从海南省人力资源市场提供的岗位一览表发现,本次招聘会有近 100 家公司提供主管、经理、主任、总监、常务副总等中高端职位,主办方介绍称,本次招聘会中高端职位数量大幅度提高,据统计将比往届招聘会增长 20.7%。

此外,岗位一览表上显示,销售业务和普工工类的岗位需求量依然很大,据称,国际旅游岛的建设推动海南地区的市场经济发展,以至各行业公司均对销售人员有的大量需求,制造业、酒店等第三产业的企业也对普工(服务员、生产工人、钳工、机加车工、电工等)的大量需求。

(吉成尧)

期货人才缺失

策略研究员火热招募

根据英才网旗下金融英才网的数据显示,与去年同期相比,金融行业的策略研究人才需求上涨 35.5%,与今年年初相比,上涨 10.5%。金融英才网的招聘顾问认为,由于近期期货、股市不稳定,投资企业需重新审视自己的投资策略,因此要大举接纳有识之士。

金融行业的策略研究人才是高度专业化复合型人才,对从业人员的素质、以及综合能力有着较高的要求。近三年的研究数据表明,从事金融策略研究的人才中,硕士以上学历所占比重最高,超过了 53.7%。金融英才网职业指导专家认为,扎实的经济金融理论知识,有能力对宏观经济政策、行业产业政策做出分析,对于该岗位来说尤为重要。

目前,期货人才缺失已经成为行业发展瓶颈。一方面,中国银行间资金市场利率继续上升,另一方面美联储将开始撤走刺激举措的担忧重创新兴市场,导致整个亚洲资金流速变化不小。伴随着我国期货市场的发展,业务领域不断扩展,期货产品品种创新与业务创新的快速推进,期货专业人才紧缺现象将更加明显。一直以来,期货行业从业人数有限,人才储备不足,而新业务又急需成熟的高端人才。这些导致整个行业的人才供不应求,势必会出现“挖人、抢人”现象。

据了解,在我国拥有期货从业资格证的人并不是很多,与发达国家相比逊色不少。在今年期货从业资格证书的考试中,应届生就站到 67%的比重,但对于很多企业而言,有证,但毫无金融市场经验的求职者,并不是他们心仪的人才。

金融英才网职业指导专家表示,很多专业的期货人士,在期货市场的背景下,时常站在事业的“十字路口上”,不知是否要继续搞期货品种研究,还是加入私募现货企业。后者相对比前者待遇更好,但压力较大。建议期货企业将人才培养和人才引进相结合,改善自身机制,留住好人才。

(田亚迪)

习酒公司举行中高层管理人员特训

本报讯(记者 樊瑛)为增进习酒公司中高层管理人员之间的合作与沟通,进一步增强企业凝聚力和战斗力,提高各级管理层的执行力,日前,习酒公司在三岔河举办了以“提高执行力”为主题的职业素质特训,习酒公司中高层管理人员参加。

培训内容丰富,形式新颖,来自贵州造梦工厂的培训老师们通过理论讲解分析与户外拓展训练相结合,使参训人员将理论知识在实践中融会贯通。特训过程中,参训人员积极与大家分享自己工作中的先进经验,总结自身的不足。

钟方达总经理讲话表示:“君子纳于言而敏于行,大家要将学习到的知识切实应用到今后的工作中,逐渐提高自己的执行力,为打造百亿习酒而努力。”

张德芹董事长用“我能,你能,我们能”作为讲话主题,与参训学员分享自己的经历及如何有效提高执行力的方法,使大家更加深入地理解高效执行能力对个人和企业的重要性,张德芹要求大家要坚定信心,积极沟通,持之以恒地将吸收到的知识学以致用,改进自己的工作方法,在工作中打造高效的团队,不断推进习酒现代化企业建设的步伐,使习酒早日实现进入中国白酒前十强的目标。”



这个游戏叫做“爱的鼓励”。游戏的意义在于让我们在萎靡时也能常常给自己一次“爱的鼓励”,让自己振作起来,重新焕发出朝气和活力。

通过培训,学员们纷纷表示此次特训让自己收获很多,要将学到的知识与工作

相结合,有效提升执行力,努力学习,为适应习酒发展,实现百亿习酒梦想而努力。

三思而后跳 详解互联网行业跳槽数据

在年初,猎聘网曾经发布过一份有关跳槽的报告,报告的对象是百度、阿里、腾讯和奇虎 360 四家互联网行业中的龙头企业,无论是从规模、品牌、市场份额、知名度上,这四家企业都当之无愧的上市互联网业的江湖霸主,因此通过了解这四家企业的人员流动状况及原因,或许可以为大家求职过程中一个不错的参考。

谨慎处理老东家关系

在员工跳槽过程中,高管的离职往往更引人瞩目。不久前央视财经频道《经济新闻联播》爆出奇虎 360 多名高管离职,导致奇虎 360 股价一路下跌,而在近半年时间里,奇虎 360 公司已有四名副总裁级别高管相继离职,另外多名支柱产品总监、负责人均已离职、调岗或跳槽到竞争对手公司,奇虎 360 公司运营陷入僵局,产品体验也大不如前。

由此可见,高管们的去留已经不仅仅是自身职业规划的一个选择,更会对所在企业带来严重的影响,因此在其工作变动之际,企业及员工都要做好自身的防范,在法律允许的范畴之内为自己争取更大的利益,但以伤害原东家利益而为自己争取更大收益的事情则切不可为之,避免沾染不必要的麻烦。

大企业员工更受欢迎

通过猎聘网的高端人才数据库显示,5 年内从百度流失到其他 3 家企业的员工中有 76%去了阿里。可看出,百度员工跳槽首选阿里。有意思的是,由阿里跳到其他 3 家企业的员工中有 82%选择的是百度,显然百度也是阿里跳槽员工的首选。

而由腾讯跳到百度和阿里这两家的则



占了 81%,可以看出“企鹅”人同样受到百度和阿里的欢迎。更加有意思的是,从 360 出来的人仅有 2 人去了其他 3 家企业,并且这 2 名员工都去了百度。其余人全部流失在 3 家企业之外。

男性更热衷换环境

猎聘网分析人员分析了百度、阿里、腾讯和奇虎 360 四家企业跳槽员工的离职原因,四家公司跳槽员工男女比例,男性几乎都占到女性的 3 倍左右,有两方面的原因,一是因为这几家公司男性员工的基数本来就比女性大,二是因为四家企业无论在薪酬福利、发展平台、企业文化还是工作环境都是“江湖”中的典范,不是一般企业能比的,对一些求安稳的女性而言,或者留在这几家企业内的确是个不错的选择。而相比男性不满足现状、喜欢挑战的天性,男性比例自然大于女性。

腾讯员工最抢手

据《第一财经周刊》之前对各行业年终福利的调研结论:“互联网行业的薪酬体系并没有一个标准,想在企业内获得大幅涨薪,基本不可能,所以很多人选择通过跳槽换取薪资的大幅增长。”这也许其中的

一个原因。

根据数据显示,四家企业员工跳槽后薪资平均涨幅幅度约为 16%,阿里为 4.3%,由于阿里的平均薪资在行业内几乎达到最高水平,因此跳槽后涨幅并不明显,腾讯则恰恰与阿里相反,由于选择离开腾讯后市场价值得到了体现,腾讯员工跳槽后薪资涨幅高达 43%,这在行业内可以说是史无前例的,涨幅最小的是 360,仅为 2%。

再跳槽现象频发

除了薪酬变化情况外,我们还跟踪了员工从这四家企业离职后五年内的工作变动情况,有 65.6%的员工选择再次跳槽,其中跳过 2 次的人占比 26%,至于跳槽后的公司性质,大部分的人还是选择留在民营企业从事着与以往相关的工作。

根据数据分析,从这四家企业跳槽之后,薪酬确实在短时间内有较大增幅,然而一段时间之后想要再次涨薪的可能性并不大,再加上这四家企业,无论是从规模、平台、发展机会、福利、管理等方面都有自己的优势,在国内互联网行业中也并没有几家能超过他们,所以从这几家企业跳槽出去的员工,很快就能感到自己的不适应,从而选择再次跳槽。

对此,猎聘网资深猎头顾问也一再呼吁,选择适合自己的职业规划是每一位求职者应有的权利,但因此伤害了老东家利益换取自身收益则是不可取的行为,作为用人单位,为员工搭建良好的工作环境与平台则是留人之根本,尤其是对高层管理人员,更应当做到精诚团结,避免由于高层的变动而对企业带来伤害与损失,从而令企业的发展与员工的成长实现真正的双赢。

(赛迪)

国药准字H46020636

快克[®]

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下

购买和使用

海南亚洲制药有限公司生产

海南快克药业总经销

青岛企业推保姆式服务

破解用工荒

2013 年,很多企业又遇“用工荒”,可青岛一家劳务公司,却吸引了大量农民工前来求职,这家劳务公司每天能往各企业发送工人上百名。该公司老板纪德力被大家戏称为“农民工保姆”。

9 月 8 日,是劳联国际投资集团每年一次的年会,会前,记者专门采访了劳联集团董事长纪德力,他感慨地说:“现在,上来找工作的人少了,见个上门的就亲得不得了,在招工难的背景下,工人成了香饽饽。”纪德力表示,目前他招工有三个绝招,第一他车接车送,第二农民工没钱他借给钱,第三他免费给农民工安排吃住,解决了他找工作之前的所有问题,他形容自己像一个贴身保姆一样,为农民工解决所有急需问题。

每次发送工人前,纪德力都会对用工单位进行私下考察,确保农民工工资不被拖欠。外来务工人员说:“有吃的有住的,工资有保障,到这里就像到家一样,找工作也找得踏实”。

纪德力很普通,他的公司三个绝招也不是什么了不起的招工手段,但正是因为纪德力愿意与农民打交道,为他们做好“保姆”,才赢得了农民工的信赖。纪德力说,如果每一家就业指导机构都能踏踏实实用心做好服务,为求职者解决所有后顾之忧,那么“招工难”的情况,就不会如此尖锐。

在《劳动合同法》修改后,“转型外包”是中国劳务派遣公司近期必走之路,人力资源承包是新《劳动合同法》颁布后,企业解决劳务用工的有效方式。如果企业完成工作任务岗位是长期的,完成任务又需要大量的劳动力,可以采用人力资源承包的方式解决。但如果工作任务是临时性、辅助性、替代性的,劳动力需求数量较少,还照样可以选择劳务派遣的用工方式来解决。可见,新《劳动合同法》颁布后,企业只要遵守国家法律、法规的规定,无论选择劳务派遣还是进行人力资源承包、人力资源外包、劳务外包、人事代理,完全可以按照自身特点、经营业务要求,解决相应的劳务用工需求。

包接包送包吃包住包就业模式,有效地破解了农民工“就业难”、“维权难”,用市场化的手段实现了民工、企业和输出单位的多赢。纪德力解释说,劳联集团向各个工厂公司成批输出工人,哪个厂家要人,劳联集团“打包”调人过去,以公司名义与用人单位签集体合同,工人没活时,人力资源承包公司“包吃包住,照发工资”。农民工在劳联旗下生了病有保障,进厂之前包培训,培训期间包吃住。劳联集团同每家企业签订包括农民工工资待遇、生活标准、人身安全等内容的协议,用工单位同劳联进行经济结算。

在合同期间,劳联集团保证月月足额发放工资。若用工企业出现意外的情形,无力支付农民工工资时,劳联集团启动权益保障制度,使农民工的工资零风险,有效地防止了克扣、拖欠农民工工资形象发生,确保不拖欠每一个农民工工资,使农民工打工有保障,不受骗。

青岛劳联国际投资集团,是由曹县一家叫“汇思劳务”的小公司发展起来的,而曹县,正是青岛农民工的重要来源地。几年来,在曹县人社局大力支持下,这个小公司得到迅速发展,现在已是全国最大的人力资源连锁服务机构,全国第一家全国、省、市、县布局的大型人力资源企业集团,专注于为企业提供人力资源外包和帮助农民工就业业务,拥有员工近万名,公司旗下拥有近 300 余家连锁公司和直营店,遍布中国各大城市。目前,集团已经形成从招工到用工服务产业链。公司建立了标准化管理体系和质量检测系统,是国内人力资源行业首家通过 ISO9000 国际质量标准认证的企业,每年为数万农民工提供优良的就业指导服务。

(佚名)

