



稻花香精心打造“酒文化一条街”

近日,稻花香集团组织多家竞标公司实地考察“酒文化一条街”,设计建设方案。至此,“酒文化一条街”建设进入设计招标阶段。“酒文化一条街”位于湖北宜昌市夷陵区龙泉镇土宋路柏林河畔,全长约一公里,西南接小鸦路,与稻花香包装工业园和稻花香20万吨饮料项目分列土宋路两边。据了解,“酒文化一条街”将以本地传统古建筑的风格建造,除风格统一的商铺外,还将建造一座酒文化博物馆,集中展示中国上下五千年的白酒文化。

“酒文化一条街”建成后,将成为稻花香工业旅游的重要组成部分,成为旅游休闲的好去处,进一步彰显中国白酒名镇魅力。

根据夷陵区委专题办公会要求,“酒文化一条街”将打造成为龙泉镇未来发展的核心竞争要素。稻花香集团作为龙泉镇发展的核心力量,将筹集2000万元尽快投入到“酒文化一条街”的建设之中。

(李金)



浓浓学子情 拳拳大爱心

洛阳泊兴食品有限公司董事长金士彬资助贫困大学生

2013年9月2日,对河南城建学院大四学生李杨来说,是个非常难忘的日子,因为从今以后,再也不用为自己的学费发愁了。

李杨家住河南省漯河市偃城郊区,由于父亲在一次意外车祸留下残疾,丧失了劳动能力,三年前他考入河南城建学院后,高额的学费成了他们父子沉重的压力,在他们即将放弃学业时,河南洛阳泊兴食品有限公司董事长金士彬得知了这一情况,立即和他们取得了联系,并拿出5000元现金资助他上学,解决了他们的燃眉之急。三年来,金士彬一直资助他们上大学,至今年金士彬已拿出2万元资助李杨上大学,解除了他们全家的后顾之忧,李杨及其父亲感激万分,表示一定要好好学习,不辜负企业对他们的厚望。

李杨只是金士彬资助众多大学生中的一个,多年来,金士彬发展企业时刻不忘勇担社会责任,奉献爱心,先后资助贫困大学生10余人,并关爱五保老人、修路架桥、慰问部队,做了许多公益活动,他被当地政府授予优秀企业家,被中华大地之星组委会评为中华优秀企业家。

(本报记者 罗红耀)

苏通丝绸:救助困难职工“一个也不能少”

日前,江苏苏通茧丝绸有限公司董事长徐金海一行专程赶到了如东县丰利镇义社区陈爱梅的家里,将企业的2013年特困职工救助金送到她手上,勉励她坚强面对生活的磨难,早日走出生活的困境。

苏通丝绸是一家具有40多年丝绸制造历史传承的企业,苏通在拥有一批技术娴熟的产业工人的同时,也承受了过去改制国企历史包袱。个别员工因种种原因,家庭陷于困境。苏通决策层注重将爱、孝、包容等传统文化,注入企业品牌文化基因,企业形成了“家”文化的发展理念。此次苏通丝绸参与救助的特困职工陈爱梅,是一个在企业工作10多年的一线员工,见证了苏通从昔日的单一缂丝产品发展成为拥有丝绸全产业链的行业一线品牌。陈爱梅丈夫10多年前患上糖尿病,后经治疗产生了并发症,双目失明,陈爱梅孱弱的双肩坚强地挑起了全家人的生活重担。她在紧张的工作之余,不仅悉心照料卧床在家的丈夫,还要承担女儿上学费用。今年陈爱梅19岁的女儿不负众望,以优异的成绩考取了江苏工程学院。正当全家人为不菲的大学费用发愁之际,苏通丝绸将企业特困职工救助资金送到家中,解决了燃眉之急。

据悉,苏通丝绸早于今年年初出台了“苏通丝绸特困职工救助办法”文件,苏通每年从企业利润拿出5%投入企业救助基金中,及时救助各类因病致贫、因病返贫的职工,让每一个员工共享苏通大家庭的温暖。此外,苏通丝绸董事长徐金海表示,将企业每年利润的50%作为企业员工的共享基金,为苏通员工建立起高于行业和地区平均水平的薪酬体系。

(周日照)

洗澡用上太阳能 夫妻住房有公寓

康奈打造绿色“安心安居工程”

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 王滨 迦兰

近日,康奈工业园“职工绿色安居工程”正在紧张施工中,据悉,共有四幢宿舍楼、1幢公寓楼将安装太阳能和空气能热水器,总投资预计在350万元,将有3000名员工从中受益。

此前,这几幢宿舍楼的热水全靠锅炉房供应。为了让员工一年四季、一天24小时都有恒温的热水洗澡,在每幢楼另外还会安装30吨大容量空气能热水器,与太阳能热水管道并网使用。同时,康奈公司还将为这几幢楼每个楼层安装智能即热型直饮水机,对宿舍布线进行重新调整,为员工使用小型电器提供便利。

员工们说,“工程改造完工后,我们洗澡就方便了,喝水也再也不用跑锅炉房了,而且

小电器的用电也方便多了。”说起工程改造,大家都充满着感激与期待。

温州地区一年当中大约有1/3的日照时间,太阳能热水器既然环保又实用。而空气能热水器非常节能,它的用电量是普通热水器的1/4。

康奈有关负责人介绍说,以前我们用锅炉供水每年光燃油费就要200多万元,现在用太阳能和空气能供水,每年费用预计在50万元,不仅节约了成本和能耗,最大的好处是对环境没有任何污染。

一手打造绿色安居工程,一手建员工安心公寓。康奈200余套正在装修和改建的“夫妻房”计划在年底全部交付使用。

康奈集团董事长郑秀康表示,只要让员工住得安心,只要对环境保护有利,在这方面花再多的钱也值得。作为温州市履



廉洁从企 文化兴企

为进一步贯彻落实党的十八大、十八届中央纪委二次全会精神,和中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定,自6月份廉政教育月活动开展以来,安徽淮南国投新集公司结合当前煤炭市场形势,相继开展了观看反腐倡廉警示教育片、廉洁从业教育、纪检监察专题调研及

反腐倡廉理论征文等一系列活动,教育全员树立成本意识、危机意识,为保障公司持续健康发展营造出风清气正、和谐共进的良好环境。

图为8月26日,国投新集公司员工在观赏员工书画作品展。

余克平 摄影报道

市场将军的商战之道——汪海的ABW理论(四十五)

第三个战术:战略是龙头(5)



●首届全国优秀企业家汪海

■ 张秀玉

7、竞合战略

即既竞争又合作,在竞争中实现“双赢”,这是“竞争”的最高层次。可以说,联合企业的力量,走“竞合”模式,是双星能够在国有制鞋企业普遍萎缩的大形势下保持一枝独秀的重要原因,也是双星人由计划经济向市场经济过渡中按行业规律超前发展的伟大创造。

8、“双鞋联动”战略

即销售“人鞋和服装”与销售“车鞋”联动,发挥集团的跨产业、多渠道、强品牌的综合优势,买“人鞋和服装”送“车鞋”,买“车鞋”送“人鞋和服装”,进而实现“双鞋联动”,相互促进,达到“双赢”,扩大销售之目标。

9、大双星战略

即在统一的“双星”牌子下,都有自己的经营网络和工厂,其资产都在当地注册,

并在当地形成产、供、销“一条龙”的格局。这样,既扩大了资产总额,又分散了经营风险,可以做到“东方不亮西方亮”、“北方不亮南方亮”。

10、“三名”战略

即“创世界名牌,当世界名厂,做双星名人”。双星敢于标新立异,迎着困难上,鼓励员工立志创名牌、当名厂、做名人,明确了奋斗目标,振奋了职工精神,把国家利益、集体利益、企业利益和职工的个人利益联系在一起,使企业进入了名牌发展战略的历史新阶段。

(二)主要效果

双星集团在汪海制定的各项战略的指导下,取得了史无前例、举世瞩目的辉煌成就。主要表现在:

(1)保证了双星集团这艘“巨轮”始终沿着正确航向发展前进,成为全行业一枝独秀、独占鳌头的旗舰。

(2)为双星集团每个时期确定了明确的奋斗目标,鼓舞6万双星员工精神振奋,斗志昂扬,从一个胜利走向另一个新的胜利。

(3)造就了一个多产业、综合性、特大型的制造加工业企业集团。

(4)为国家创造了30多亿元的利税,相当于在没有向国家伸手要一分钱的情况下,向国家上缴了300多个当年的橡胶九厂的总资本。

(5)为国家解决了6万人的劳动就业,使几十万人过上了小康生活。

(6)培养了一支觉悟高、素质优、技能强、作风硬、讲团结、敢拼搏的双星“铁军”。

(7)为国家创造了一个驰名中外的双星品牌,双星品牌的价值已达492.92亿元。

(8)锻炼、成就了汪海总裁这位中国优秀的企业家,其个人品牌的价值已达321.42亿元。

作为温州市履行社会责任首批五家试点企业之一,康奈不仅在生产环节践行“人本和谐,环保安全”的承诺,在员工生活上,也在做好这方面的表率。



●康奈集团即将竣工的公寓楼已经安装上太阳能热水器

行社会责任首批五家试点企业之一,康奈安全”的承诺,在员工生活上,也要做好不仅要在生产环节践行“人本和谐,环保这方面的表率。

茅台集团再次荣获省国资委系统企业党委抓基层党建工作一等奖

8月15日,贵州省国资委发布中共贵州省委关于2012年度系统企业党委(党组)抓基层党建工作考核结果的通报,茅台集团继2011年度荣获国资委系统企业党委抓基层党建工作一等奖之后再次获此殊荣。

为全面落实党建工作责任制,进一步深化创先争优活动,使基层党建工作有安排、有部署、有检查、有落实、有考核、有激励,形成增比进位的有效机制,2013年5月24日至6月8日,国资委党委组建6个考核组对系统56户企业2012年度基层党的建设工作进行检查考核。考核组一行通过听取汇报、查阅相关资料等形式对公司基层党建工作进行检查考核。

近年来,茅台集团认真按照省委和省国资委党委的工作安排部署,认真落实党

建工作责任制,在创先争优中扎实开展基层党组织建设年活动,坚持将党建工作融入企业生产经营和改革发展中,并紧紧围绕“七大行动”25项任务,不断创新工作载体、丰富工作内容、加大经费投入、强化督导检查、狠抓工作落实,充分发挥基层党组织的政治核心、战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,公司党建工作基础得到进一步夯实,党建工作科学化水平得到进一步提高,公司基层党组织在推动企业发展、服务员工群众、凝聚人心、促进企业和谐等各项工作中发挥了重要作用,为茅台集团千亿级战略目标的顺利推进,为早日实现“茅台梦”提供强有力的组织保证。2012年,集团公司党委荣获“全国创先争优先进基层党组织”荣誉称号。

(通讯员 张云鹏)

“古城博爱基金”十年资助近百位学子圆梦

“作为一名古城酒业员工的子女我们是幸福的,感谢古城酒业叔叔阿姨对我们的关心鼓励,在今后的学习中我们会更加努力,不断传承和发扬古城人艰苦奋斗、敢于担当的精神,以优异的成绩回报父母、古城酒业以及社会这个大家庭,始终以一颀感恩之心将这份浓浓的古城情怀永远的铭刻在我们心中……”这是接受“奖学金”的学生代表郭伟一边拿着沉甸甸的“奖学金”红包,一边充满激动的说着一段发自肺腑感言。“金秋八月,瓜果飘香”。8月24日在这个收获的季节,新疆第一窖古城酒业有限公司(以下简称:古城酒业)在会议室对今年考入大学的余美等7位员工子女颁发了9000元“奖学金”。这也是古城酒业设立颁发“奖学金”以来为近百位学子考入高校奖励的第十年。

自2003年古城酒业设立颁发“奖学金”以来,规定员工子女在全国高考中考入大专院校的学子可获现金奖励,即:考取研究生的奖励3000元,考取全国名牌大学的奖励2000元,考取大专院校的奖励1000元。10年来,古城酒业已先后为考入大学

的62名员工子女发放奖学金7.3万元。古城酒业副书记李斌主持本次会议并宣读了《关于公司员工子女考入大学奖励》的决定;酿酒车间主任刘兴宝、包装车间主任冯小玲为考入大学的学子们颁发奖学金。

据了解,古城酒业在追求经济效益的同时,并没有忘记企业的社会责任,酿造美酒,奉献社会已成为该公司的使命。为扶贫帮困,关心社会弱势群体,古城酒业于2010年10月9日注入60万元资金启动了“古城博爱基金”,救助需要帮助的每一个弱势群体,其中:为生病住院的乌鲁木齐市“十佳的哥”冯晓龙捐款1000元;为奇台县一名患肾癌的患者捐款5000元;2010年古城酒业经奇台县教育局批准,对奇台一中17位贫困生进行资助,直到大学毕业。2011年为新疆慈善总会2+5工程资助善款15000元;为在乌鲁木齐市举办的首届“情满天山”慈善活动捐款1万元;为奇台县15个乡镇的18名贫困户捐款9万元等等。据悉,古城酒业还设立了“贫困学生助学基金”、“大学生创业基金”等,帮助大学生圆自己的大学梦、成就价值。(王娟)

贵州矿业公司教育实践活动重“虚”更重实

“开展党的群众路线教育实践活动,不能偏离‘教育’、‘实践’这两个关键词,要做到虚实结合,互促双丰。”这是8月19日,山东能源贵州矿业公司执行董事、党委书记、总经理陈家忠在周一例会上提出的观点。

务虚的关键在于思想重视。教育实践活动开始后,贵州矿业公司党委要求广大党员干部树立“忧国忧民”意识,充分认识活动的目的意义、方法步骤、政策措施和衡量标准等,进一步脚印把活动推向深入。活动动员大会召开后,公司领导班子成员利用业余时间,系统学习中央文件,特别是习近平同志的一系列重要讲话,认真查找领导班子和领导干部自身存在的问题,分析原因,汲取教训,制定措施,抓紧整改。各单位党组织也紧密结合各自实际,抓好学习提高、问题查摆、原因分析和整改落实等,促进了活动健康发展。

务实的重点在于转变作风。教育实践活动中,公司党委按照公司“先做稳,后做强,再做大”的总体思路,要求广大党员干部紧密结合矿区实际,正确处理工学矛盾,聚焦“四风”,着力转变工作作风,把主要精力放在抓队伍稳定、安全稳定和生产建设稳定上来。同时,引导党员干部正确处理稳

定与发展的辩证统一关系,防止只讲稳定,不讲发展,让企业陷入“死循环”。特别是针对有些领导干部以科学决策为名,不敢拍板、不敢担责,影响决策的科学性和时效性问题,强调在其位,谋其政,勇于创新,敢于担当。针对有些管理人员眉毛胡子一把抓的问题,组织大家学习《矛盾论》、《实践论》,引导大家学会抓主要矛盾和矛盾的主要方面推进工作,并根据变化了的实际,及时调整工作思路,改进工作方法,推动企业发展。特别是号召各级领导干部和领导骨干,把职工群众普遍关心的困难和问题,影响企业科学发展的“卡脖子”问题作为重点研究对象,集思广益,合力攻坚。

结合的根本在于赢得民心。教育实践活动以“为民务实清廉”为主线,以“12字”方针为总要求。为全面贯彻中央精神,该公司坚持企业越困难,越关心职工群众的切身利益。富祥煤矿在经济困难的情况下,对员工宿舍、食堂等进行改造,力争员工开心、顺心;华兴煤矿坚持班子成员和员工工资、奖金一起上墙,取得了员工对领导干部的信任和支持;腾龙煤矿变“给我冲”为“跟我上”,用党员干部的先锋模范作用赢得民心;永兴煤矿优化劳动用工,贯彻奖励罚懒政策,激发了员工的积极性和创造性。(石长永)