

双龙公司强根固本 抓好安全环境建设

“有计划、有安排、有布置、有落实、有检查、有考核……”连日来,淮北矿业双龙公司在安全质量标准化创建工作中,不断细化创建内容,加大执行力度,注重创建实效,促进了矿井安全环境创建水平的提高。

面对严峻的安全经营形势,该公司部分职工出现情绪不稳定、工作积极性不高、个别单位管理松懈等问题,给公司安全质量标准化创建和日常安全管理带来一定难度。该公司领导及时制定相关措施,改变不适应公司发展的管理模式,从安全环境入手,把搞好文明生产、创造整洁工作环境作为提升安全质量标准化创建水平的首要任务。制定《双龙公司工业广场文明管理有关规定》及后勤服务单位的具体要求,进一步优化美化生产、生活环境,努力做到地面生产、浴池水清池净,职工食堂饭菜可口,工业广场整洁有序,为职工创造良好的工作生活环境以稳定职工情绪,促使职工在工作、生活中保持心情愉快,提高安全生产保险系数。其次,强化管理,由领导干部带头做表率,严格干部下井跟带班制度,各单位党政正职必须参加夜值班前会、调度会,并及时将相关工作要求和精神传达给职工,使每位职工做到心中有数,确保生产任务工程质量标准更准确及时地落实到位。

通过严抓劳动纪律,加强制度落实力度,做到奖罚得当,杜绝“老好人”主义,确保各项制度落到实处。该公司结合自身实际,通过赴优秀兄弟矿井学习“取经”和开展“为了谁、依靠谁、我是谁”主题大讨论活动,与其他矿井安全质量标准化建设工作进行比较、学习,找差补缺,在全公司范围内形成比、学、赶、超的良好氛围。

(李晓明)

北京卷烟厂召开 企业安全信息化建设 启动会

8月29日,北京卷烟厂召开企业安全信息化建设启动会,并开展安全信息化培训工作。副厂长赵丽儒对该厂安全信息化建设进行了动员。

赵丽儒强调,各部门领导要高度重视安全信息化工作,确保集团公司安全信息化系统在该厂的运行质量;各部门安全信息管理员要掌握安全信息化系统操作应用,按要求完成信息录入,切实做好本部门安全信息化建设工作。随后,集团公司安保处严巍对安全信息管理系统进行了细致的讲解,下午各部门安全信息管理员在电教室进行安全信息系统练习。

推进企业安全管理信息化建设,加强安全信息化基础数据的建立和系统的建设,以现代信息技术和手段为依托,完善安全管理各项要素、工作流程和绩效评审,有利于企业全面提升安全生产信息化水平,促进企业安全管理上水平。

(李小欢)

曹庄矿: 当“青春期”撞上 “更年期”

“我能有今天的成绩,最感谢的就是我亲爱的‘更年期’师傅了。记得我第一天下井,为图省事,把安全帽简单地扣在头上,带我的张师傅看到后,非让我系好帽带,还边走边唠叨,说了我足足十多分钟。到了工作面,看见我哪里不规范,也是一次次地耐心纠正,一遍遍地唠叨,都快赶上我更年期的老妈了……”山东肥矿集团曹庄矿掘一区的青工李泉拿到高级工证书后,在对师傅感谢之余,还开起了师傅的玩笑。

师父老张看到徒弟如今取得的成绩也十分开心:“现在很多年轻人难免会心浮气躁,李泉刚进矿的时候,毛手毛脚,安全意识也不强。每次我看到后都会‘嘟囔’他两句,时间久了,他也就明白这个理儿了。现在的小李,在井下不仅能仔细观察,主动请教,就是下班后,他也能认真研究、刻苦钻研,这不都考上高级工了。”

一直以来,该矿十分注重青年人才培养,针对刚进矿的青工情绪波动大、安全稳定性强等因素对症下药,专门指派技术过硬的老职工当其师傅,“一对一”说教,签订《师徒合同》,建立考核机制。合同对师傅的“责、权、利”作明确规定,制定明细的师傅带徒目标和培训计划,既人性化也有可操作性,并在实际工作中按有关规定跟踪、测评、考核、评比。师徒合同期满后,可组织师傅带徒考核小组对师徒进行考核,突出人员进入人才库,重点提拔任用;不合格者,由所在区队重新指派师傅,重新签订师徒合同。对于合同期间徒弟在工作上所发生的故事,师傅将承担对等责任;对徒弟在工作中因成绩突出所得的奖励,师傅也有对等享受,此举大大激发了师徒结对子的积极性,在企业形成了“师傅真心教,徒弟虚心学”的“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,为该矿加快后备人才培养、人才库建设、创建学习型班组提供了良好的平台。

(王龙)

创新“安康杯”竞赛活动载体 提高企业安全管理水平

近年来,中铁二十三局八公司在“安康杯”劳动竞赛活动开展中,注重以劳动保护和管理创新为立足点,以教育培训和建章立制为切入点,坚持在员工行为上抓规范、在施工过程中抓监督、在安全隐患上抓整改、在制度执行上抓落实,有力地提高了全员安全思想素质,增强了全员施工生产安全管理水平,营造了项目安全生产良好环境,保障了全公司施工生产顺利推进,促进了企业健康和谐发展。

提高认识,健全组织,责任到人

在“安康杯”劳动竞赛活动开展中,首先领导在思想上高度重视安全工作,成立了以总经理为组长的“安康杯”竞赛活动领导小组,制定了竞赛活动细则和考核办法,并按照“分级负责”的原则,由公司执行董事、总经理与各项目经理签订安全生产包保责任状、安全生产责任书,用制度督促各级领导干部,真正将安全工作纳入企业整体工作决策之中。投入到位。公司所属各单位在安全资金投入上始终是一路“绿灯”不打“折扣”,把加大安全资金投入作为一项“效益工程”来抓,今年上半年,全公司便投入安全费用100多万元。人员配备到位。公司为确保安全人员到位,先后为各项目经理部配备了安全总监、专兼职安全员、安全督导员、安全旁站员、劳动保护监督员等100余人,形成自上而下,严密高效

的安全管理网络,并制定了严格的安全监督管理考核制度,使安全监督实现全程化和正规化。

强化培训,增强意识,提高能力

安全管理的核心是管人,服务于人是安全管理的根本目的。公司在开展“安康杯”劳动竞赛活动中,坚持“人本管理”思想,按照“干什么学什么”、“用什么掌握什么”的原则,进一步加大对安全技术培训工作的力度,从安全生产的一章一制和岗位员工的一招一式抓起,在全单位营造人人讲安全、人人学安全、人人重安全、人人会安全的良好氛围。

公司在安全教育培训工作中,注重突显三大特色:寓教于宣。重视和加强安全宣传工作,着力营造开展安全生产工作的良好氛围。党政工团齐抓共管,上下齐动员,掀起“安康杯”活动的热潮。工会为全公司员工订购“安康杯”全国职业安全卫生知识竞赛活动专用资料1000份,并组织职工开展知识竞赛。寓教于学。工会、安质部门积极贯彻落实公司“安康杯”竞赛文件精神,广泛开展职工安全生产教育培训活动。对新进员工、劳务工和临时工各单位都进行上岗前的安全教育培训,教育率达100%;对各类机械司机、电工、起重、电焊等特种作业人员进行持证上岗教育,公司还以创建“学习型班组”活动为契机,制

定基层员工安全技术培训计划,督促员工加强学习。让现场安全员充分享有“十权”。这些举措使广大员工对岗位安全知识从不懂到了解再到熟知,从被动到主动,安全观念显著加强,施工违章明显减少,自我保护能力大大提高。

完善措施,加强监督,消除隐患

公司在“安康杯”劳动竞赛活动中,不断加大安全检查力度,突出抓要害、抓预防、抓隐患整改工作,做到“三个及时”:

及时组织开展专业性安全检查。各单位各职能科室严格执行“谁主管、谁负责”原则,每季度至少对所管辖系统组织一次专项检查,严格制定专项检查标准,并对检查出的隐患和薄弱环节组织整改。在安全隐患排查整改中,养马河分公司针对铁路专用线火车防溜,重新制定了防溜措施,针对现有7条专用铁路(包括安全线)进行了系统、全面的维护,先后投入约900人次更换100余根轨枕,对分公司专用铁路进行全面维修,对轨距超限、道岔支距超标等系列问题进行彻底整改,并补充道砟300余方,新增7个道岔信号灯,20只防溜铁鞋,10只人力紧固器、安装现场作业照明灯8具,安装安全线正反位报警装置一套,整治了平交道口,在专用铁路上安装了防溜脱轨器,机车上安装了“机车三大件”,并与铁路科技开发公司签订“三个系统”(含

童亭矿:举办“和谐杯”青工安全辩论赛



8月29日,淮北矿业童亭矿团委举办了第二届“和谐杯”青工安全辩论赛。参加此次辩论赛的队员分别来自采掘、地面单位的优秀青工。正反双方围绕“敬畏生命关键在强化安全意识”、“敬畏生命关键在规范岗位操作”的主题展开了激烈的辩论。通过辩论,在青工中营造了处处讲安全、时时想安全、事事保安全的良好氛围。

高加林 摄影报道

筠连安监局:集中开展非煤矿山安全生产大检查

为认真贯彻落实四川省、宜宾市安委会和省、市安监部门关于进一步开展对非煤矿山安全生产领域大检查等系列文件精神,切实做好对非煤矿山安全生产监管工作,及时排查并消除安全隐患,确保筠连县安全生产形势稳定有序,6月24日至8月21日,筠连县安监局组织县公安局、国土局、经信局、工商局等相关部门执法人员以及乡镇安办人员,对全县非煤矿山安全生产领域进行了隐患大排查、安全大检查。

检查组走遍了全县15个乡镇的48个重点非煤矿山生产企业,采用现场安全检查和查阅软件资料相结合等方式,重点检查了非煤矿山企业作业现场。检查中发现,一是各非煤矿山企业能够认真召开安全生产例会,对安全生产的规定和相关要求进行贯彻

落实。二是加强整改措施落实,各非煤矿山企业坚持了边坡监测和安全检查,对边坡上存在的浮石、活石、险石进行了及时的清理,保证边坡稳定;三是适合中深孔爆破技术的非煤矿山企业均实施了中深孔爆破技术,并能够按照要求进行自上而下台阶和分层开采,台阶高度、宽度基本符合参数要求;四是对企业职工进行了健康体检,落实作业场所粉尘危害防治措施,对破碎设备进行了密闭,设置了喷雾及洒水降尘等;五是企业认真落实了汛期雨季“三防”安全技术措施,确保了全县非煤矿山安全度汛。

检查组累计检查发现隐患200余条,下达隐患整改指令书48份,实施现场处罚2矿次1800元。同时,要求全县各非煤矿山企业,要全面贯彻落实省、市和县委、县政

府和县安委会关于安全发展、和谐发展、稳定发展的指示精神,各非煤矿山企业要周密部署,精心组织,切实抓好各项安全生产工作;要积极组织实施企业安全“三级”教育,增强企业负责人的安全生产法制意识和安全管理能力,提高非煤矿山从业人员的安全素质、安全技能和自我保护意识;要按照“谁主管、谁负责”的原则,切实落实好管理职责,实行主要领导负总责、亲自抓,分管领导具体抓的原则,落实企业主体责任,严格按照批准设计要求,规范开采,严禁越界越层开采和超能力生产。相关监管部门要加强对各采石场的安全监控力度,做好安全保障工作,确保全县非煤矿山安全生产形势稳定。

(本报记者 何沙洲 通讯员 陈永刚)

接管后连续安全生产2500天

水煤公司“六个强化”助推安全发展

截至8月19日,山东能源新矿集团水煤公司顺利实现连续安全生产2500天,创造了接管以来安全无事故的骄人业绩。6年多来,该公司以建设本质安全型矿井为目标,在安全管理的探索和实践坚持“六个强化”,助推公司安全发展。

强化理念引导。根据全面构建安全人性化管理模式和“大安全”管理格局实际,该公司通过“自上而下的引导推动和自下而上的实践探索”,对各岗位职工在长期的生产实践中形成的行为特征、心理动因进行系统梳理、提炼、整合,总结提炼出“我的安全我监管,他人安全也要管,矿井安全大家管”的核心理念,引导职工形成“向自我要安全、向安全要健康、向健康要效益”的核心价值观。

强化责任落实。以建立“凡事有人管,凡事有分析,凡事有奖罚,凡事有结果,凡事有闭环”的安全管控责任体系为载体,从公司

领导到班组职工,层层签订安全目标责任书,明确领导责任、技术责任、监督责任和现场管理责任,形成横到边、纵到底、全覆盖的责任体系。

强化行为规范。以规范职工岗位行为为目标,分工种、岗位制作工序化操作流程演示片,对每个工种、每道工序的操作方法、要领和安全要求进行直观动作演示,并要求职工强化记忆,推进职工规范操作行为的养成。

强化基层建设。该公司将区队班组管理作为安全管理的落脚点,推行区队自治、班组自主、个人自保的安全管理模式,严格落实领导干部下井带班、安监员参加区队班前会和跟班领导、班组长、安监员“三位一体”签字开工、安全不放心人排查等制度。全面开展安全包保、安全联保等活动,增强全员安全工作责任心。

强化质量管理。按照“综合治理、全

面夯实、整体推进”的思路,大力开展安全质量标准化示范矿并创建活动,实施动态检查和静态验收相结合,质量评比结果与薪酬分配相结合,提高了全员参与的积极性,连续两年被评为国家级质量标准化示范矿井。

强化科技保安。该公司贴近现场、贴近生产实际,大力开展技术革新和技术改造活动。针对高瓦斯矿井并实际,不断优化瓦斯抽放系统,采用内错式高位钻孔对采空区瓦斯进行抽放,解决了综放工作面回风隅角瓦斯治理难题,使矿井日瓦斯抽放量提高到16.5万m³,实现了高瓦斯矿井低瓦斯开采。该公司还开发推广应用了三项泡沫防灭火技术、风水联动灭尘稀释瓦斯装置等一批新技术、新装备和新工艺,在保安全、强管理、提效率方面发挥了重要作用。

(欧阳宝塔 苏瑞忠 左亚鹏)

专用线交接管理及货物装载视频监控系统)的安装合同,从线上加强监控管理,确保分公司的铁路运输安全。渝利铁路项目经理部对利川铺架分部特种人员操作证件进行清查,并委托重庆市技术监督局下属金质培训中心和达州车务段技教科、安全科和技术科的专家对项目部特种人员按计划分批次进行了培训,参加培训的100多名特种施工人员全部考试合格实现持证上岗。

及时进行全方位的劳动保护监督检查。

结合“安全班组”竞赛评比,开展专项职工劳动保护监督检查活动,深入车间和一线班组,对劳保用品发放情况、质量问题、配备和使用情况进行检查和调研,收集员工意见和建议,再按职责范围,分发各职能部门落实整改。基层工会组织,按照全总劳动保护监督检查“三个条例”要求,开展行之有效、形式多样的群众性劳动保护监督检查工作,及时发现隐患,报告险情,督促整改,将隐患消灭在萌芽状态。

及时有效地维护职工身体健康。针对高温天气,专门开展“送清凉”防暑降温慰问活动和劳动保护用品穿戴专项检查活动。专门给职工发放降温费和防暑降温物资,发放标准向一线职工倾斜。今年,公司工会充分发挥班组劳动保护监督检查员作用,开展劳动保护监督检查工作,对各单位组织巡查76次,查出隐患60项,并进行隐患整改。

公司通过积极开展“安康杯”劳动竞赛活动,使安全生产意识逐渐在职工中入情、入理、入脑、入心。通过层层分解安全责任书目标,层层抓落实,形成上下联动、齐抓共管、专管成线、群管成网、横向到边、纵向到底的安全生产监督管理体系,形成安全生产工作时时有人管理、时时有人监督、事事有人落实局面,确保了施工生产的有力推进。(周安才)

安全工作 没有句号

■ 张菊香

一位企业领导在“安全生产百日竞赛”活动总结会上强调,百日竞赛活动结束了,但是安全生产工作却没有结束,安全生产只有逗号,没有句号,更不能有省略号,只有起点,没有终点,只能连续,不能停顿,必须持之以恒抓落实,一刻不停抓监管,精益求精抓提升,牢牢把握安全工作的主动权。

这位企业领导关于安全工作只有逗号,没有句号,更没有省略号的观点值得借鉴与推崇。

安全工作是伴随经济社会发展的常态化工作,无论一个企业还是一个岗位,安全工作总会如同影子一样与其相伴相随,总会贯穿于企业生产经营和职工从业的全过程。抓安全必须把功夫下在细处,下在恒处,下在实处,把抓安全当日子过,把好习惯养成在平常时,把提升执行力作为持久战来打。

安全工作涉及面广,诱因很多,情况复杂,不分淡季旺季,没有“八小时内外”,存在于每时每刻,平时看似悄无声息,却会在关键时刻发生问题。安全是相对的,不安全是绝对的,过去安全了,不代表现在还安全,今天安全了,不等于明天仍然安全。因此,抓安全不能一蹴而就,也不能毕其功于一役,必须不断强化安全无小事、无例外、无商量的意识,树立长期作战的思想,永远不画句号,永远不画省略号,做到经常抓、抓经常、反复抓、抓反复。

天下大事,必作于细。一蚁之穴,溃千里之堤;一趾之疾,丧七尺之躯。蚁穴不堵,小疾不医,往往是酿成重大事故的根源。树立安全工作只有逗号的理念,必须如临大敌的警惕态度对待安全工作中的任何不足,坚持把小隐患当作大事故来对待,把各类事故隐患从源头上扼杀掉,不让事故隐患有藏身之处和发展之机。著名的海恩法则指出,每起严重事故背后,必然有29起轻微事故、300起未遂征兆和1000个隐患。防止安全问题的发生,关键在于不断发现和消除隐患,也难于不断发现和消除隐患。只有重视查找和善于发现微小的安全隐患,坚持从细节抓起、从小事抓起、从点滴做起,全面摸清安全底数,及时采取有效的防范措施,才能将问题消除在萌芽状态。

安全无特区,安全生产人人有责。安全工作是个综合性的系统工程,渗透于管理、技术、执行、服务、设备等各个方面,任何一个细小环节的漏洞和疏忽,任何一个岗位工作的不踏实不过硬,任何一台设备的故障与缺陷,都可能埋下安全隐患,引发安全事故。抓好安全,必须破除满足于一时无事的麻痹心理和“只见树木,不见森林”的狭隘思维,切不可就问题讲问题,就必须安全抓安全,必须树立安全为了生产,生产必须安全的一盘棋思想,时刻关注安全工作中的硬件与软件等各个要素,全员化、全时态、全方位、全过程严抓紧盯,严格防范,从而把安全生产的各个方面做精准、做实、做到位,不留缝隙,不留盲区,不留死角,实现全覆盖,全控制。

安全工作只有逗号,没有句号,更没有省略号,天天都是零起点。只有始终保持“归零”状态,以踏石留印、抓铁有痕的狠劲,保持不解决问题不撒手、不落实到位不罢休的韧劲,经常性给制度和规程“打补丁”,经常性加固技术“防火墙”,经常性升级设备与工艺,经常性刷新干部职工的思想意识,如此才能使安全工作始终处于可控状态,任何时候、任何情况下都不会脱扣子、掉链子。