

创新企业安全文化建设重在确立“安全第一”价值观

■ 孙廷华

安全第一是党和国家一贯坚持的安全生产工作方针，充分体现了党和国家对安全生产工作的高度重视，对人民群众根本利益的高度重视。在新的历史条件下，坚持安全第一方针，对于贯彻落实科学发展观、捍卫人的生命尊严、构建和谐社会、实现安全发展具有十分重要的意义。在长期的艰苦探索实践中，我们认识到：把宏观的“安全第一”方针转化为企业“安全第一”职业价值观，大力加强安全文化建设，增强文化的自觉，是具体实践“安全第一”方针、促进安全生产的有效路径。

“安全第一”方针之所以要转化为价值观，源自于价值观是人们对客观事物及对自己的行为的结果意义、作用、效果和重要性的总评价和总看法，价值观一旦形成稳定性、持久性，就成为一个组织和人的动机行为模式的统帅，成为推动并指引一个组织和人采取决定和行动的原则和标准。价值观是一种基本信念，一切活动的基准，具体化的本质要求，涵盖活动的方方面面，直接影响和决定着一个人的组织和个人信念、目标和追求方向，是流淌于血脉、凝之于心、聚之于力的行为引领。因此，煤炭企业把“安全第一”方针转化为“安全第一”价值观，能够产生内生动力，变安全第一原则性、指导性为生动的实践性、可操作性，变被动依赖型为自动自发型，变“要我安全”强制管理为“我要安全”的自觉行为，更好融入到企业生产经营活动中，使安全第一的方针要求成为各项工作第一要务、目标追求第一愿景、工作部署第一决策、德能绩勤第一考量、资金投入第一保证、员工生活第一福祉，达到内化于心、外化于行、固化于制的效果。基于这样的认知，我们理应着力挖掘开发安全文化，以丰厚的安全理念滋养安全管理

确立的价值观，以严谨的制度机制流程创新保障价值观落地，使党和国家“安全第一”方针实实在在地转化为企业和员工自觉的行为规范。

安全文化价值观的核心内涵，是紧紧围绕安全生产过程中人的生命和健康，刻意培育共同愿景、理念意识、行为习惯，以及物化到企业全部安全工作中的灵魂个性和精神动力，对安全生产发挥着正向引领和促进作用。从功能上分析，价值观作为核心的安全文化，具有理念引领、愿景鼓舞、培育行为的导向功能，超越短期利益和个人功利的高效合作的凝聚功能，因势利导、追求卓越、持续推进的激励功能，充满人文关怀的约束功能，开展行为养成训练，提高员工安全行为文明程度和可靠程度的教化功能，由此及彼、由内到外、渐次辐射，提高企业美誉度的辐射功能，精心打造、提炼定格、实现优秀文化主基调一脉相承、绵延永续的传承功能，等等。同时，还应当看到，基于安全文化的价值观是后天形成的，必须通过大力加强安全文化建设，大力宣贯“安全第一”价值观，才能改善组织和员工的心智模式，才能趋利避害、规范行为，形成共同的意志。为此，通过强有力的安全文化建设，培育树立“安全第一”价值观，是符合事物客观发展规律的不二选择，势在必行。

毋庸置疑，价值观念的变化必然是企业改革的前提，又是企业改革的必然结果。近年来，我们为切实牢固树立起“安全第一”价值观，提炼形成了“生命无价、安全为天”，“标准化是安全生产之基、执行力是安全生产之本、责任心是安全生产之魂”，“安全论成败、效益论英雄”，“质量是尊严、质量是生命”，“流程优、责任细、管控严、考核实”，“加快发展是硬道理、提升效益是真功夫、安全生产是真本事”等理念和践行标准，有效引领了管理变革

和员工思想行为，集团公司安全生产实现持续稳定发展。

那么，如何推进安全文化建设，才能有效确立“安全第一”价值观，我以为需要强化以下措施：

1、要加强安全文化建设工作的领导。以“安全第一”价值观为根本标志的安全文化建设，其出发点在于提高全员的安全文化素质，形成“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围，代表先进文化的发展方向；安全文化建设的根本任务在于灌输科学的安全生产知识，提高安全技术水平和安全防范能力，代表先进生产力的发展要求；安全文化的最终目标，在于保障全体职工的生命健康安全，代表最广大人民群众的根本利益。安全发展是科学发展的根本所在，没有安全发展就没有一切，更谈不上建设和谐社会。因此，开展安全文化建设，既是现实工作的迫切需要，更是各级党组织和领导管理人员重大的政治任务。同时，由于煤炭企业安全文化建设是一项系统工程，它包括安全宣传、教育、管理、法制、经济等方面的建设和组织措施，涉及企业党政工团各个部门和单位，涉及千家万户和全体员工群众，必须加强组织领导，党政主要领导亲自抓，分工负责，层层落实，努力构建起安全文化管理网络体系，动员方方面面的力量，形成党政工团齐抓共管的格局，发挥整体效应，推动这项工作的深入扎实开展。

2、要把思想政治工作贯穿于安全生产全过程。煤矿安全生产的艰巨性和复杂性赋予了思想政治工作的深刻内涵和重要使命，也使之成为开展“安全第一”价值观文化建设的力量之源。思想政治工作与文化建设是一个交叉圆的关系，思想政治工作必须坚持解决思想问题同实际问题，解决个性问题与共性问题，解决局部问题同服务大局三部分结合

起来，确保取得实效。集团公司根据新形势新任务要求，研究制定下发了《关于加强和改进思想政治工作的实施意见》，强调思想政治工作要认真分析和掌握员工思想动态，成为解决员工特别是后进员工思想“痼疾”，充分调动工作积极性的“听诊器”和“手术刀”；做到班前、班中、班后不断线，因人、因地、因时去跟进，贯穿于安全管理的始终；坚持党政工团齐抓共管，共同构筑牢固的安全生产思想保障体系，通过多种形式的学习和宣传教育，形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的浓厚氛围，使广大员工实现从“要我安全”到“我要安全”的思想跨越，进一步升华到“我会安全”的境界，为安全文化建设提供源源不断的动力和智力支持。

3、要创建有效的安全文化机制。一个有效的安全文化机制，能够保证安全文化建设的深入进行。主要创建以下机制：一是创建安全学习机制。要使“安全第一”价值观深入人心，必须有一个科学的学习机制，建立学习型组织。在安全学习和安全教育的途径上多管齐下，强化效果；形式及内容上丰富多彩，推陈出新，使安全学习和安全教育具有知识性、趣味性，寓教于乐，让员工在参与活动中受到教育，在潜移默化中强化安全意识。二是创建安全管理机制。认真整合并完善各类安全管理规章制度，增强科学性、严密性和可操作性，是搞好安全生产的前提，也是创建安全文化的前提。要编织党政工团齐抓共管的安全管理网络，层层落实安全责任制，强化现场管理，确保各项规程措施、规章制度和安全生产落到实处，管理人员坚持现场跟班把好安全关，加大对安全生产的监督检查力度，狠反“四违”，保证安全生产。三是创建安全培训机制。把安全培训工作纳入企业安全生产和企业发展的总体布局，推进安全培训标准化建

设，坚持科学化、人性化、多元化的原则，创造性地建立了以目标定向、情景体验、心理疏导、规程对标、心智重塑、现场践行、综合评审“七步闭环”的“安全文化学校”，探索了安全培训工作的新机制，增进了安全培训工作的实效性。四是研究创新机制。我们与高等院校合作，确立了以安全生产为主线的 5F 协同管理法课题，对安全文化深入研究，搞好策划设计、整合提炼、导入实施及成果推广转化等工作，研究员工在安全生产中的思想、行为变化规律，研究不同层次群体对安全生产的心理需求和文化需求；研究安全文化建设的内容和手段，增强了安全文化建塑的实效性，推动安全工作的稳定发展。

4、要更加注重发挥全员的作用。安全文化就其本质来说，是人的文化。从一定意义上说，首先是企业家的文化。企业领导是全体员工的代表，企业发展的责任者，经营理念的开拓者，员工成长成才的培育者和规划制度的创立执行者。每一位企业领导，尤其是企业高层领导是否做到文化自信自觉，将关系到企业安全文化建设的成败。同时，要看到企业员工之中蕴藏着极为丰富的安全文化建设素材，特别是他们中间的先进模范人物，在企业安全生产经营实践中所表现出来的思想、观念和思维方式等，正是提炼总结优秀安全文化的源泉。因此，必须充分发挥全体员工的积极性和创造力，使企业安全文化的价值观、愿景目标等深深扎根于每个员工的心目中，形成广大员工的共识，变成他们的共同信仰，这样就会使广大员工产生强烈的使命感、荣誉感和责任感，把自身利益、工作职责和企业整体利益联结在一起，尽心尽力做好本职工作，推动安全生产的持续稳定发展。

(作者为山东能源肥矿集团董事长)

对加强管理人员廉洁自律意识的思考

■ 孙军

随着企业改革的深入和市场经济的快速发展，腐朽思想和市场经济消极因素正不可避免地冲击影响着人们的思想意识和价值观念。因此，必须运用多种方式去教育引导各级管理人员加强廉洁自律意识，树立正确的世界观、人生观和价值观，在企业营造风清气正的良好氛围。

加强政治理论学习

学习，是党的优良传统和政治优势，也是党员领导人员适应新形势、迎接新挑战、谋求新发展的必然要求。纵观腐败案例，许多贪腐人员之所以走上违法犯罪的道路，都是从放松学习，世界观发生偏离，人生观、价值观发生扭曲开始的。对待政治学习，只是停留在书本上、会议上，却没有落实到行动上，导致本人对社会上的诱惑缺乏清醒的认识，贪腐思想逐渐滋生膨胀，最终走上了腐化变质道路。领导人员一步步成长起来很不容易，无论在哪个岗位上，都要把学习放在重中之重来抓。事实求是地说，近年来，企业通过开展一系列学习教育活动，各级管理人员的思想素质、理论水平、工作能力都有了新的提高，对推动企业的改革、发展和稳定起到了积极的促进作用。但是，也有个别管理人员轻视学习，总为学习找借口，找理由，即使学起来也是蜻蜓点水，雨过地皮湿，还不同程度地存在应付凑合、走过场的现象。不善于学习，不愿意学习，不吸收别人的营养，慢慢地就会思想空虚、意志消沉、精神萎靡，权力观、地位观、利益观就会错位，甚至会自甘堕落。不加强学习，就会处于“老办法不能用，新办法不会用，硬办法不敢用”的状态。要克服学习的惰性，勤于学习，善于学习，终身学习。学深一些，学透一些，学以致用，做到真学、真懂、真信、真用，从而进一步提高发现问题、认识问题、研究问题、解决问题的能力。

坚决守住思想防线

思想上的滑坡，必然导致前进方向的偏离，引发行动上的溃退。许多贪腐案件告诫我们，从政、从业应当慎独、慎始、慎微、慎友。对党员管理人员来说，加强党性修养是最基本的思想建设，也是最基本的要求。任何时候，都不能忘了党性。只有做到这一点，才能自觉遵守信念、守纪律、守清贫，面对各种诱惑时才能始终保持清醒的头脑。如果没有法治观念，缺乏法纪意识，拿了不该拿的东西，去了不该去的场所，吃了不该吃的饭局，迟早会犯错误，不仅会毁掉自己的一生，也会损害党和企业的形象。权力是把“双刃剑”，正确用权可以勤廉兴企，滥用权力必然毁掉自己。要进一步提高鉴别力，加大自控力，增强免疫力，始终把把法纪法规、党纪党规作为不可逾越的红线。从小处着眼，从小节着手，不搞“小圈子”，戒除“小爱好”，远离“小兄弟”。克制私欲，筑牢思想道德防线和党纪国法防线，培养积极健

康的生活情趣，时刻牢记“温水煮蛙”的教训，防止因个人爱好而被不法分子打开缺口。无论职务高低，资历深浅，功劳大小，都要做到侥幸心理不能有，权力运用不能乱，不做出格事，不做违心事。

增强接受监督意识

自觉接受监督，正确看待监督，主动服从监督，是最基本的政治素养。实践证明，对一个手中掌握一定权力的党员管理人员来说，自觉接受党内监督、社会监督、舆论监督，是避免违法乱纪的有效方式之一。被监督不仅是一种约束，更是一种关心和爱护。失去监督的权力必然导致腐败，同样，失去监督的管理人员难以正确行权用权。

在接受监督上，首先要自觉接受组织的监督。要贯彻各项制度，落实有关规定要求，规范自己的行为，自觉把自己置于组织的监督之下。特别是要做到令行禁止，要求别人做的自己带头做到，要求别人不做的自己首先不做，对组织上的一些批评，要及时改正；对组织上的一些提醒，要认真反思，切实克服苗头性问题和不良倾向。其次要主动接受班子成员的监督。由于班子成员共事在一起，生活在一块，相互了解，知根知底，更便于相互监督，相互提醒。要做到相互信任，坦诚相见，思想上常交流，生活上常关心，不断提高内部监督的质量，努力实现共同进步。再次要搞好自我监督。世上没有后悔药，但任何人要让自己做到不后悔，这就需时时刻刻“慎独”，时时刻刻严格要求自己。要把自我监督作为一面镜子，经常照一照、想一想、查一查，看看自己还有哪些不足和缺点，不断地反省自己，检点自己，才能无愧于人，无愧于己。

积极投身群众路线教育实践活动

当前，全党正在开展群众路线教育实践活动。活动的主要任务聚焦到作风建设上，就是以“为民、务实、清廉”为主要内容，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等问题。要按照上级统一部署，积极主动地参与到活动中去，认真学习党的路线、方针、政策和习近平总书记重要讲话精神，做到学思结合、学以致用。深入基层单位，深入生产一线，听取员工群众对“四风”方面问题的反映和意见。对照焦裕禄、孔繁森等先进典型，认真查找自身存在的问题和不足，看一看自己还有哪些地方做的不到位，分析一下问题的根源在哪里。开展好批评和自我批评，班子成员之间真正做到“红红脸、出出汗、排排毒”。做好整改落实工作，对自身存在的问题进行梳理，结合思想、工作和生活实际，制定强有力的整改措施。严格遵守党纪条规和企业各项规章制度，进一步提升遵章守纪、诚信履职意识，树立为民、务实、清廉的良好形象，确保干部清廉、作风清明、管理清正。(作者系山东鲁安能源集团有限公司党委副书记、纪委书记)

有感幸福岳阳及胜景干黄

■ 文华

“洞庭天下水，岳阳天下楼”的岳阳楼为中国四大名楼之首。它背倚岳阳城，俯瞰洞庭湖，遥对君山岛。登楼远眺，一碧无垠，白帆点点，云影波光，气象万千。她静静地凝望烟波浩淼、奔流不息的洞庭水，如同一位穿越千年的大家闺秀，左引湖湘民俗文化的韵味，右挽三国北宋明清文化的厚重，千年屹立于洞庭之滨、候着芸芸众生，归来的游子，阅尽笔墨书香的主流年。

岳阳楼虽胜在鬼斧神工的建筑工艺和恢宏大气的规模气派，其实更胜在一篇流传千古的《岳阳楼记》。“居庙堂之高则忧其民，处江湖之远则忧其君”，感受到

的是一种胸怀天下的忧国忧民之心；“不以物喜，不以己悲”，表达的是一种成熟理性的个人修养；“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，已然成就泱泱中华之精神。

洞庭明珠君山，作为闻名遐迩的爱情之岛，演绎了多少惊天地、泣鬼神的美丽爱情故事，二妃追寻舜帝脚步在此泪染斑竹，柳毅为小龙女下井传书而与之终成眷属等等，特别是自唐以来，李白、杜甫、孟浩然、辛弃疾、张孝祥等都曾登临君山揽胜抒怀，留下了无数千古绝唱，李白的“淡扫明湖开玉镜，丹青画出是君山”，刘禹锡的“遥望洞庭山水翠，白银盘里一青螺”，更使君山声名大显……

在古代岳阳一直流传着黄帝铸鼎盛黄酒祭天的故事；还有汉武帝千里派将，来岳州求取长寿黄酒的典故，今尚有“酒香亭”作证；更有李杜闻酒而作诗，招吕洞宾三醉岳阳而留下“三醉岳阳人不识，朗吟飞过洞庭湖”的千古美谈。岳阳黄酒的现代传承者胜景山河，研发了集“低度低糖”、“多肽”、“清爽”之大成的“胜景干黄”，开创了中国黄酒的新纪元，也给岳阳收获了“中国干黄之都”的荣耀。八百里洞庭美如画的真实内涵，那些有滋有味的生活，那些有情有趣的日子，那些从容淡定的微笑，正告诉我们，这是一个充满智慧的城市，这是一个活力四射的城市，这更是一个充满幸福的大湖之城！

新形势下如何加强职业道德教育

■ 高鹏

职业道德教育是企业思想政治工作的重要组成部分，员工的精神风貌是企业道德和文化品位的集中表现，加强职业道德建设直接关系到企业在市场竞争中的兴衰成败和员工素质的提高。在社会主义市场经济新形势下，只有认真贯彻落实“以德兴企、以德治企”的方针，使教育形式贴合企业和员工实际，才能提高员工的道德素质，提升企业道德形象，促进企业两个文明建设的健康、协调发展。

一、强化教育，提高员工的道德自觉性。员工道德习惯的培养具有较强的可塑性，因此，加强职业道德建设要始终突出教育这一主题。企业要根据不同的岗位有计划、不间断地组织员工进行系统的职业道德教育。一方面要抓好理论教育。通过理论灌输、引导，使员工明白什么该做，什么不该做，分清职业行为中的真、善、美，从而扬善避恶。要特别抓好新员工的教育，让员工在一个新的环境中一开始就自觉地约束自己，形成好的习惯，好的作风。通过教育，使干部员工对职业道德由感性认识上升到理性认识，从而自觉地遵守职业道德规范，逐步养成良好的职业道德习惯。另一方面要创新活动形式，用丰富多彩的职业道德教育活动升华干部员工的道德品质。开展员工喜闻乐见、易于接受的活动，可以使员工在参与中强化道德体验、提升道德情感。工会、团委等部门要充分发挥部门优势，创新性地开展职业道德实践活动，形成党政工团齐抓共管的局面。通过拓展活动的内涵和外延，教育员工“上文明岗、干文明活、做文明人”，让员工在活动中互帮互助、互相学习、互相监督、共同提高。

二、典型引路，营造浓厚的职业道德氛围。典型引路，以点带面，形成职业道德教育的整体合力，是营造良好职业道德氛围的最有效的方法。榜样的力量是无穷的，它具有良好的轰动示范效应，它可以使人产生仰慕、追求的向往。在职业道德建设中，

应针对这种社会心理，通过正面引导使人们产生积极向上的道德向往和对理想人格及荣誉的追求。对选树出来的“道德标兵”，加大舆论宣传的力度，使干部员工从中生动地领悟到职业道德具体要求，受到亲临其境的感染和启发。在长期的工作实践中，我们始终注意发挥道德明星的典型示范作用，以金牌员工、感动肥矿十大人物的事迹影响带动干部员工，在全公司逐步形成了良好的职业道德意识。在大力倡导弘扬劳模精神的同时，我们还及时发现培养了一批体现时代精神、代表时代道德追求的新典型，并进行了广泛宣传和大张旗鼓的表彰奖励。这些来自不同类型、不同层次的道德明星事迹感人、可亲可敬、可信可学，在员工群众中具有较高的威信和巨大的感染力和号召力。为发挥好典型的示范辐射作用，我们广泛开展了“向先进典型学习”活动，通过多种形式使这些身边的典型以其自身的美好形象和模范事迹展现在员工群众面前，在员工群众中引起了强烈反响，“典型效应”变成了“群体效应”，全矿呈现出“人人学先进，个个练硬功，争先创优站排头”的良好氛围，为企业快速发展提供了强有力的思想保证和精神动力。

三、严格制度奖惩，培养员工良好的职业道德习惯。没有规矩不成方圆。实践证明，完善制度、强化道德约束是加强职业道德教育的一种行之有效的办法。我们按照公司提出的“5F”协同管理法要求(全面质量管理、全面对标管理、全面预算管理、全面风险管理、全面绩效管理)，在规范技术、工作、管理“三大标准”的同时，根据各岗位特点，结合单位、员工实际，创建作业矩阵五维空间考核模式，形成员工协同规划卡，将笼统的职业道德规范要求进一步细化量化，构建员工胜任力模型。加大监督检查力度，组成专职队伍抓各部门员工职业道德的执行情况，对不遵守职业道德规范的员工及时进行教育，并将考核情况与工资分配挂钩，严格奖惩兑现，调动员工参与积极性，促其养成良好的职业道德习惯，使之创

造性地干好本职工作。

四、抓住结合点，渗透融合，推动职业道德建设向深层次发展。职业道德教育不是孤立存在的，它是企业精神文明建设的重要内容，它只有渗透融合于企业管理中，才能显示出旺盛的生命力。一是职业道德建设要紧密结合矿上的安全生产，不断加强对于员工的岗位技术培训，突出安全技术教育，增强员工的自主保安意识及联保意识。教育员工“上标准岗、干标准活”，把职业道德的具体要求落实在工作岗位上，不断增强广大员工的事业心和责任感，鼓励他们自觉运用道德手段来规范、调节、自律职业行为，积极投身到岗位立功、岗位作贡献的活动中。特别是创建的安全文化培训学院，通过潜移默化的文化影响，对于员工重塑心智模式，培育良好的职业素养和职业道德，起到了良好的效果。二是职业道德建设要紧密结合提高产品质量树企业形象。在当前严峻的市场形势下，企业在竞争中站稳脚跟，搞好产品质量是关键。质量过硬、信誉至上，企业才能以优质的产品和良好的信誉赢得用户的信赖。近年来，我们将诚信经营作为提高企业经济效益、加强员工职业道德教育的关键环节来抓，教育员工牢固树立“保煤质就是保饭碗”的质量意识，进一步健全完善了煤质管理监督检查体系和各项考核措施，严格落实责任制。广大员工自觉执行“三不打两不割”、“打打分装”等煤质管理制度，从而大大提高了企业的产品质量。在营销上，我们坚持做到用户不满意的煤不装车，质量不合格的煤不出矿，以良好的信誉铸造了企业的金字招牌，树立了企业的良好形象。

总之，加强职业道德建设是一项长期任务，只要我们持之以恒地抓紧抓好，教育上求实，制度上求严，活动上求新，员工的道德素质和企业的整体文明程度就一定会取得大提高，推动企业各项工作的顺利开展。(作者单位：山东能源肥矿集团梁宝寺公司)