高级人才怎样出租自己:租用有5大步骤

近一年来,工程师、经理等高级人才纷纷走进租赁公司的“人才银行”,做起了“临时工”。而近日出台的《深圳经济特区人才市场条例》,明文规定允许高级人才租赁、转让,并承认猎头公司的合法性。高级人才的市场化,为人才的招聘和流动增添了新的内容。

据了解,从事高级人才租赁业务的中介公司集中于广州、深圳、上海等地,虽然北京具有人才租赁资格的公司达几百家,但开展高级人才租赁业务的公司屈指可数。世界著名人力资源公司晋骥国际顾问有限公司TMPWorldwide一项统计表明,中国合约及临时聘用人数正在逐渐增加。

据波森人才顾问有限责任公司总经理王雅清介绍,人才租赁或是以时间计算,多则一两年,少则几个小时;或是以一个项目的完成为期限,由于工作出色,用人单位破格录取租用的高级人才的情况也是比较多的。目前,在高级人才租赁市场上,IT人才最为走俏,工程师、翻译等职业的人才也很抢手。

现在中国开展高级人才租赁的公司分本地的人才交流机构和国际猎头公司两大类,其最大区别就是,通过本地人才交流机构出租是与中介公司签订合同,劳动关系在中介,工资和保险也由用人单位付给中介机构后,由中介机构转发。而国际惯例的做法是猎头公司只负责推荐,由用人单位与高级人才签订有关合同,并由其直接发放工资及为职工上保险。

但不论是国内公司,还是国际惯例,其对出租个人都是不收取任何费用的,而要根据被出租人薪水的不同收取用人公司一定的服务费,国内公司的服务费价格一般为被租用人工资的10%到20%,国际猎头公司收费则相对要高一些。

其租用步骤基本相同,可分为五大部分:

第一步:个人申请。对于需要出租的个人来讲,首先要进入中介或猎头公司的“人才银行”,而“人才银行”中对于“人才”并没有限制门槛,但中介或猎头公司一般会安排多个人竞聘一个岗位,而国际猎头公司则更看重英文水平,就连网上进入人才库的个人申请系统也是全英文的。

第二步:意向接触。在企业有用人意向并向租赁公司提出后,租赁公司根据企业要求约见人才银行中的合适人选。国际大公司的面试会更严格,提供岗位与约见面试人数至少为1:10,并需要经过2到3轮淘汰,剩下3到4人安排与用人单位见面。

第三步:深入洽谈。即高级人才与用人单位面对面地交流,并达成初步意向,草拟临时租用合同。

第四步:签订合同。根据双方深入洽谈结果,高级人才与中介或用人公司正式签订临时合同,如果高级人才是与中介公司签订了劳务合同,则中介公司还需与用人单位签订经济合同。

第五步:履行合同。按照合同规定,各方履行各自义务,在租用期满后,高级人才可回到人才银行等待下一个工作机会。

北京祥琦劳动信息咨询公司总经理左详琦律师认为,高级人才租赁在国内尚属新兴事物,目前还没有一部法律是针对高级人才租赁的,如果发生纠纷处理起来非常麻烦,所以在签订正式合同前,一定要注意三点:首先,要了解人才租赁机构是否拥有开展此项业务的资质,即其是否由劳动人事部门特批;其次,高级人才还要对用人单位和中介公司进行一定的了解,包括其生产经营情况,规章制度以及诚信度。在签订合同时,一定要认准你是与谁签订的劳动合同,并且只可与一方签订劳动合同;第三就是合同一定要签好签细,要明确工资是由用人单位发还是由中介代发,保险由谁来上。左律师建议高级人才应要求用人单位为其上工伤保险。 (双赢)

内向人乐于倾听 思虑周全容易当老板

内向常被认为是胆怯、不擅交往、缺乏自信的同义词。还有人认为外向者更容易成功。但美国人力资源专家珍妮弗·康维勒在《内向者的“静”争力》一书中指出,内向者的某些特质,如重深度、表达清晰准确等,使他们更易成为卓越的领导。据调查,40%的美国公司高管是内向者,包括比尔·盖茨。

瑞士心理学家荣格认为,外向的人能从社交中获得心理能量;内向的人则更愿意在独处或少数亲密关系中获得力量,过多的社交反而会消耗他们的心理能量,使他们难以安心。美国作家苏珊·凯恩在《安静:内向者在一个滔滔不绝的世界中的力量》一书中谈到,内向者不必伪装自己,因为内向性格也能成就伟大的事业。内向者的力量源自“安静”。他们总是先思考,再发言,深思熟虑;他们善于倾听,注意力集中,能深入钻研;他们注重文字交流,能更清晰、准确地表达立场;他们不为社交浪费太多精力,能承受压力。因此,内向的老板善于倾听员工的心声,比外向的老板更能理解员工,更有亲和力;他们在抉择时思虑周全,忙而不乱,更易得到团队的信任。

当然,内向者有其适合的领域,如需要缜密思考的科研领域、需要细腻感受的创意领域和管理领域等。而依赖口才和竞争意识的销售领域和快节奏的媒体等,不一定适合内向者。(人民网)

CEO们的毕业选择课

惨淡的就业形势,为今年的大学毕业季蒙上一层阴云。本文三位老总回顾了他们的毕业选择。虽然环境不同,路径不一,心境各异,但传达出的开放、务实、独立异曲同工,构成了一堂生动的毕业选择课。

●陈绍鹏

●陈向东

●唐彬

意外的精彩:联想集团副总裁兼中国区总经理陈绍鹏

我的职业生涯,并未按照大学毕业时的选择延伸,但生活为我铺开的另一条路充满了意外的精彩。

我就读的是北京轻工大学(现北京工商大学),这并非我首选。高考报志愿时,我一心想上长沙的国防科技大学,希望将来从事与国防相关的科研工作。但由于志愿填报的“技术性失误”,我的第一志愿最终落空。

1992年大学毕业时,我以全系第一的成绩进入了轻工部下属的一个计算中心。农村孩子凭借努力在北京找到一份不错的工作,我心里很高兴。7月3日离校,第二天我就早早去上班了。但生活又转了个弯儿。工作不久,我发现这与理想的职业生涯相去甚远。而此前我经常去看联想的展览,就向联想投简历,开启了新的职业生涯。

纠结的选择:新东方教育科技集团执行总裁陈向东

小时候家里穷,我初中毕业上了师范,17岁参加工作。1998年,考上人民大学国际经济系研究生。这个系是留学先锋系,我也蠢蠢欲动。课余时间,就做兼职为留学做积累。当时在新东方教GRE逻辑,做得很开心,赚钱也多。2001年毕业时,新东方向我发来邀请,那时它还不像现在这样有气候。我很纠结,也像很多人那样跑过人才市场,看过公务员考试,申请过留学,最后都放弃了。

下定决心去新东方,是切身体会到英语培训的巨大市场。当年大学生排长队报班,几百人如饥似渴地听你讲课,我经常被自己感动……移动互联时代,信息获取、资源配置更加有效,未来真正有生命力的就业会在市场竞争中形成。如今的大学生应该不会像我曾经那样纠结。

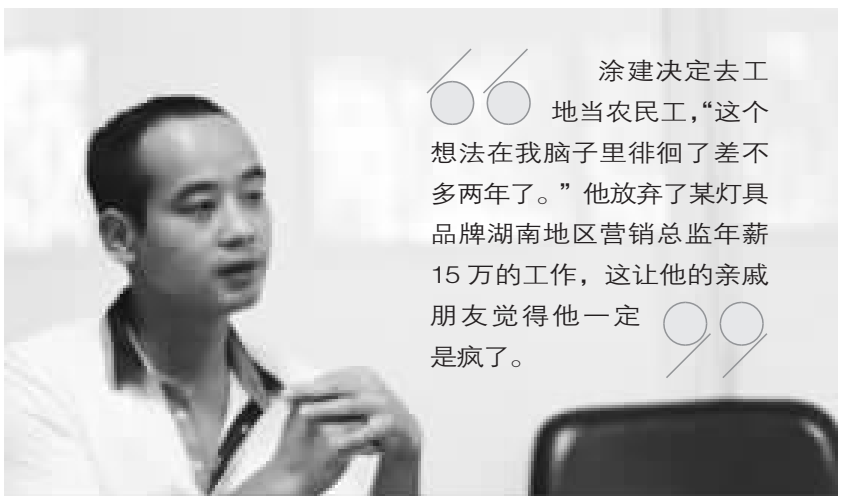
偏爱小公司:易宝支付CEO唐彬

1991年,我从南京大学物理专业毕业。我读的是少年班,毕业时才18岁,就和很多同学一样继续读研。上大学时,很崇拜杨振宁,梦想着留学深造。那时留学政策还没放开,我就选择了本校的硕博连读。读研第二年,我申请到了去斯坦福大学读博的机会。那里重理论也重实践,让人思路很开阔。

1996年从斯坦福大学博士毕业后,我放弃了去英特尔、IBM等大企业的机会,选择了硅谷一家未上市的小公司。我觉得在这里成长更快,并且公司上市后会有不错的回报。很多美国大学生和我的选择类似。在硅谷我结识了很多创业者、投资人,勾起了创业激情,2003年回国创业。

中国很多大学生往往只盯着公务员、大企业,其实思维可以更开放些。 (一家)

高薪营销总监辞职当民工:147天掉24斤肉赚4万



“生活早已把我磨得没有激情,我希望能通过工地这种苦行僧式的生活找到自我。”2013年2月25日,涂建开始了自己的工地生活。7月21日,他的农民工工作告一段落。随后,他以网名“素笔执冷”将这段生活经历发到网上。

“或许以后的某一天我会想起这140多天的农民工生活,但我记起的一定不是那4万元工钱,而是那甩掉的24斤肥肉。”涂建说,这段经历代表着他告别过去那个颓废、浮躁的自己。

初衷 为了寻找激情做农民工 委屈 父母花几万培养你搬砖

7月24日下午,记者见到了涂建,“黑”是他给人最深的印象。

涂建墨黑的手臂肤色和身上纯白的T恤形成了鲜明对比。“工友里,我不算最黑的,有的工友看着和黑人几乎没有区别。”涂建笑着说。

今年28岁的涂建是常德石门人,毕业于湖南某大专院校。“毕业后第一份工作是在某公司做会议销售。”涂建说,因为遇到了一个好老师,毕业两年,就存了十多万。

“我不是个安定的人,我想着要改变。”涂建随后开始了频繁跳槽。

“最短的工作干了3个月,最长的也只干了一年多一点。这些工作都和销售相关。”后来,涂建升任广州某灯具品牌湖南地区营销总监。职场外,涂建还成为天涯湖南板块的版主。

那时的涂建颇有点意气风发,但他很快就觉得厌倦。“没完没了的熬夜、加班,和销售客户的虚与委蛇。”2013年初,涂建再次辞职。

这次,他没有换一家公司干销售,而是加入了亲戚的施工队,学习怎样做一名木工。

“家里人觉得面子上过不去,朋友也不理解。有人劝我说父母花了几万元供我读完大学,难道最后就是个搬砖的?”

涂建说,自己搞工程的亲戚只说了一句,比你想象的苦得多。“当时没当回事。”

“父母虽然从来不反对我的选择,但是我能感觉出他们的不解。”涂建说,在作出这个决定后,也经过了再三思考,面子问题、是否受得了苦。“我在脑子里默想了我去工作后的很多画面。”

“最后,我还是说服了自己,体力问题我相信我只要能坚持一个星期就会习惯。别人的态度,就当这是一种锤炼吧。”

工作 第一天干13个小时活 受伤 踩钉子就用扳手敲脚底

2013年2月26日清晨6点,涂建刚被闹钟叫醒时只觉得浑身一阵麻木。“慢慢地活动了下手指,又好不容易活动了下四肢,手指和巴掌又开始抽筋,不停地抽……”

前一天,涂建刚刚开始自己的农民工生活,25日长达13个小时的工地工作,让“年轻力壮”的涂建无法从床上爬起来。

涂建的工种是木工,具体工作是装模。

“首先要把木材和钢管运送到自己所在的工作区域,然后用钢管搭建钢架,钢架搭建好后在上方放置方木和模板做成模型,最后往里面灌进混凝土,从而建成房子的整个主体结构。”

抱着肯定会累趴下的心理,涂建开始了第二天的工作。

将钢管用钢管套和螺帽连接,看似简单,其实生手做起来真的很困难,用扳手拧螺帽更是个有相当难度的技术活。

“我做一根,他们(熟练的工友)大概能做三根。”开始工作不久,涂建的左右手大拇指就都起了水泡。

更悲剧的事情在第三天出现了。

“去之前亲戚就再三交代,脚一定要踩在水泥地上,不能踩在木板上。”此前两天,尽管不明白为什么要这样,但涂建还是小心谨慎地照做了。

两天后,身心俱疲的涂建在搬钢管时,因为太重后退了一步,不小心踩到了木板上。“这一瞬间,我明白为什么不能踩在木板上了”,一颗2公分长的钉子从涂建的鞋底扎入。

疼痛之余,更令涂建吃惊的是,周围的工友好像没看见一般,没人过来关心。“我亲戚用扳手狠狠地敲我脚上的伤处。”

直到后来,涂建才知道,不是工友冷漠,而是“踩钉子不算什么稀奇事,一个月踩个十几颗是家常便饭”。至于被亲戚用扳手敲伤处,更不是什么惩罚,而是工地上总结出的经验。

“为了第二天脚不剧痛,必须把伤处打出血,这样不会得破伤风。”说着,涂建向记者展示了他脚底板的疤痕。

疼痛 最疼的是被铁丝刺 满足 最喜欢登顶的感觉

刚开始的一个月,涂建经历了工地上的各种疼,被钉子扎,被方木砸,被钢管砸……“去层皮算好的,要是去层肉,能疼上一个多星期。”

要说记忆最深的疼,涂建觉得莫过于被捆钢筋用的铁丝刺到身上,“那种疼是钻心的疼,疼在骨子里,因为扎得实在是太深了,有可能已经到骨头了。”对于伤口的处理,涂建说,皮外伤在工地上从不打破伤风,都是自然愈合。

除了疼痛,枯燥单调的工作内容更让涂建崩溃,“不止一次地想过体验到此为止。”

对于坚持下来的理由,涂建说得很简单,“3月的某一天,我在电梯上抬头看到了朝阳在我们塔吊后升起,一切仿佛变得有点不一样了。”

此后的一个月,涂建觉得身体没有那么累了。“最大的改变就是饭量、酒量、烟量大增。吃的、喝的、抽的都是以前的两倍。”

涂建开始有点喜欢这样的农民工生活。“偶尔还是会期盼下雨,因为雨天的工作轻松。”此外,涂建很享受楼房在自己工作下一层层建起的成就感。

转眼到了夏天,除了被钉子扎破脚外,涂建没有受过严重的伤。

但6月的一天,涂建中暑了,这一次他足足请了2天假。“后面我才知道,在33层楼,太阳直晒的地方能有50度高温。”

涂建有个能装7斤水的水壶,夏天干活时一天要喝掉3壶。但这一个月,他的体重仍然从148斤猛降到124斤。“喝进去的水都变成了汗。肚子上肥肉少了,以前需要深吸一口气才能穿的裤子,现在系了皮带都能往地上掉。”

在工作最后时间里,涂建喜欢一层一层地走上33层高楼,“9分钟爬33层楼,就像登山征服高峰的感觉。”

“我觉得人真的很‘贱’,这么累的工地生活,曾经让我那么痛苦的工作,现在我却有点喜欢上了。”涂建说,休息的几天在家闲着哪里都感觉不舒服。“我以为我坚持不下去,我也没想过自己能坚持做完整栋楼。”7月21日,涂建站在33层的楼顶,放声大喊,“我做到了。”

旁边传来的是工友们的笑声,他说自己从未觉得如此满足。

(胡维 张又丹/文 华剑/摄影)

男老板若生女儿 女员工更易加薪

如果你的上司是个男老板,而且碰巧其生了个女儿,你就幸运了,因为很可能你加薪的机会就多起来。一项新的研究表明,当父亲能影响一个老板对待员工的态度,而男人在抚养女儿的过程中会表现出更多的慈爱,对员工也会更加慷慨。

该研究由丹麦奥尔堡大学、美国马里兰大学和哥伦比亚商学院联合发起,旨在找到影响富人慷慨指数的因素。该项研究报告在上周美国经济联合会的年会上公开发表。

研究者跟踪分析了10655家丹麦公司的18000个男性CEO在近十年间付给雇员的工资数目。研究者解释说,这是因为,老板当父亲时,会改变他们对待女性员工的态度,对她们更友好。这与之前的研究结果相符,即男性会因妻子当了母亲后,对妻子更加尊重,因为他们了解了女性在孕期、生产以及抚养子女过程中的辛苦。

研究者称,相比养育男孩,男人在抚养女儿的过程中会表现出更多的慈爱,当父亲在为小女儿梳头或者陪她一起玩洋娃娃时,会变得更加温柔。此外,还有研究表明,男性在当了父亲之后会对他人更加充满慈爱。 (晓诗)

自由职业者经济 新时代工业革命

自立门户者也好,独立劳动者也罢,自由职业者已经是听说过多年的流行语。这样一个过去有些边缘化的群体如今正日益成为美国经济生活中不容忽视的存在,甚至有人把自由职业者经济称为这个时代的工业革命。

眼下,美国每3个工作者中就有1人从事自由职业,从软件工程师、艺术从业者到销售人员,遍布各个行业,总数已经达到4200万人,比2005年增长了3倍。他们逃离了朝九晚五的世界,自己确定工作目标,安排工作进度,选择给什么样的老板打工,在自我管理的同时也自负盈亏。据统计,这些自由职业者们所创造的经济价值已达4000亿美元,美国约有90%的企业招收非正式员工。

20年前,萨拉·霍罗维茨在纽约曼哈顿一家律所找到工作后不久便发现自己既没有雇主提供的医疗保险和养老金计划,也没有带薪假期,她不过是企业为了节约开支而招收的“编外人员”,所得到的不过是一张支付薪水的支票而已。为了不让自己显得过于势单力薄,她和另外几个同病相怜的同事组成了小团体,成为了今天美国颇具影响力的“自由职业者之家”——自由职业者联盟的前身。

1995年创立的自由职业者联盟如今拥有的会员已经超过20万,加入这个非营利性机构不用缴费。联盟并不为自由职业者提供就业机会,而是侧重于为他们做好后勤保障,比如提供集体医疗保险。

霍罗维茨说,在她创办这个组织时,自由职业者听上去就像是“失业者”,但现在越来越多的人选择从事自由职业,就像是在选择一种活法:工作多长时间自己做主,付出多少热情自己掌握。对不少人来说,加入自由职业者联盟是迈出独立人生的第一步。

在美国,自由职业者和企业家的界限正在逐渐消失。不少自由职业者结成正是或非正式的商业伙伴关系,分担开支,联系客户。他们这样的圈子不断扩大,成为了一种职业新潮流。

从专门为自由职业者提供信息交流平台的网站www.elance.com可以发现,企业对网站创建、手机应用开发、图片设计等技术型人才的需求很大。19岁的布兰登·考恩就是这个网站的受益者。他成立的疯狗应用公司已经两岁了。一年多前,他通过elance平台找到了编程高手,组成了网上虚拟团队开发手机应用,如今他们公司的不少成果已经成了广受苹果手机用户喜爱的应用程序。

当然,自由职业绝不是躺在沙发上也能赚钱那么轻松,在获取自由的同时也意味着要面对更多风险。自由职业者联盟内部的调查显示,58%的会员年收入不足5万美元,29%的会员年收入仅有2.5万美元。12%的会员曾接受过政府“食品券”的救助,其中不少还是三四十岁的大学毕业生。

网名为SKH3的网友说,他成为自由职业者是迫不得已。他已经为儿童书籍配画插图20年有余。但随着出版行业所经历的变迁,基本的生存变得越来越不容易,更谈不上退休储蓄和医疗保险。

网名为Iazmore的网友说,他从事自由职业已经一年了,刚开始觉得在家工作的感觉不错,但现在他基本上是跟工作“住”在一起。从事自由职业并没有人们想象的那么舒适。

如何让自由职业者形成合力共同应对职业上的挑战,除了需要自由职业者联盟这样的组织外,也需要政府的灵活变通。比如,纽约州政府就废除了一些繁琐程序,使自由职业者联盟能成立自己的保险公司,为会员提供集体医疗保险。光是纽约州就有2.3万自由职业者从这个保险公司投保,保险公司的年收入超过1亿美元。为了把这样的成功推广,奥巴马政府还专门向联盟提供了3亿美元的低息贷款,帮助他们把业务拓展到更多州。 (樊宇)