

新疆华源实业:同心共创伟业 同力共逐梦想

编者按:

美丽的新疆,幅员辽阔,资源丰富,风景独具魅力:天山天池、喀那斯湖、伊犁那那提草原、吐鲁番的古城及坎尔井等。美丽的新疆,不仅山青水秀,物产丰富多彩,而且这里的人更具魅力。新疆的美,在山在水更在人,新疆的魅力在山在水更在人,魅力新疆无处不在。“魅力新疆”栏目,将陆续刊出具有魅力的人和事,请读者多提宝贵意见。

■ 杨萍 曾涛

2013 年 4 月 28 日,是新疆华源实业(集团)有限公司发展史上又一个光环闪耀的日子。这一天,新疆华源集团党委书记、董事长、总裁李俊,代表团结奋进的华源人领取了一项熠熠生辉、引以为傲的荣誉——中华全国总工会授予先进集体的最高荣誉“全国五一劳动奖状”。能够获此殊荣,是党和国家对华源集团坚持走住宅、医药、节能减排等产业化发展之路,不断取得事业上新突破所给予的最大褒奖,是对奋战在华源集团各产业的全体华源人极大的鼓励、肯定和认可。

这份里程碑式的荣誉,记录了华源集团秉承“融汇点滴精华,凝筑浩瀚神源”的核心理念,坚持走可持续发展之路所抒写的辉煌业绩,铭记了“梦想、信心、智慧、勤奋、创新和执著”的华源人携手走过的奋斗历程。

生命的光华只有在不断的升腾中才能得到最佳的绽放,生命的弧度只有在超越顶峰的时刻才能拥有完美的体验。让每个华源人深感欣慰和自豪的是:自 1994 年集团成立以来,华源不仅缔造了民营企业经济持续增长的奇迹,而且展示了一个具备高度社会责任感、具有优秀企业文化底蕴的企业形象。华源集团以住宅产业化为导向,用“绿色”改变一座城市建筑灵魂的“大手笔”,令同行及世人为之瞩目。

这是一家怎样的企业?

“中国优秀民营企业”、“中国优秀诚信企业”、“中国房地产开发 100 强及综合发展、发展潜力、创新能力十强企业”、“中国房地产诚信企业”、“全国双强百佳党组织”、“全国双爱双评先进企业”、“全国民营企业文化建设先进单位”、“全国安康杯优胜企业”、“全国五五普法先进单位”、“开发建设新疆奖状”、“自治区级文明单位”,并连续多年被自治区、乌鲁木齐市委、市政府评为“AAA 级信用企业”、“纳税功勋和突出贡献企业”、“守合同重信用企业”、“控心留人”环境;他创新图强,做最具价值的急先锋,引领各产业和谐发展;他满怀深情,以至诚之心,倾力履行优秀企业公民的社会责任。

目前,新疆华源集团已形成了以房地产开发、生物制药、城市供热、建安施工、矿产能源、物业管理、幼儿教育为一体的多元化集团型企业。集团资产总额 36 亿元,累计上缴国家税款 7.66 亿元。

华源人志存高远

掀起区域绿色康居之风

十几年前,当华源集团刚刚接触绿色建筑时,业内有一些“见解”:绿色建筑有着诸多益处,但成本增加是摆在面前的“拦路虎”;在新疆这样相对落后的地区从事绿色建筑,消费者很可能不愿意接受;绿色建筑被认为是今后住宅产业的发展方向,国家补贴激励政策还未出台……此时,人们更愿意观望和等待。

具有前瞻性的华源集团做出了独树一帜的决定,以李俊为核心的决策层毅然决然地开创了新疆绿色建筑的先河。这一担当,肩负起推动住宅产业化进程使命;这一担当,便是将国家绿色、康居双示范工程集于一身;这一担当,便有了八个国家级示范工程。不论是数量,还是规模,在新疆都属第一。

19 年来,华源集团坚持把建设环保、绿色

和低碳生态示范住宅、创造“人与自然和谐”的高雅居住环境作为始终不渝的战略目标。集团房地产业按照国家住宅产业化标准,采取自建、参股、控股等多种方式,整合了一批符合产业化要求,产业关联度大的建筑、设计及其部分企业,实现了规划设计、房地产开发经营、建筑施工、科技与服务、产业联盟“五位一体”互为支撑的产业链,独创了具有华源特色的“一条龙”住宅生产与运营管理模式。截至目前,华源集团累计开发面积 520 万平方米,年开发量位居新疆前列。所开发建设的住宅产品已成为了新疆地区乃至全国的康居、绿色节能环保住宅典范。

有人说,华源房产每一个发展阶梯,都是一座不朽的丰碑! 2006 年建成的国家第 58 个康居、节能双示范工程——华美·文轩家园,实现了建筑节能 65%的目标,被誉为引领西北地区住宅产业科技进步的典范,囊括了建筑设计、规划设计、住宅创新、产业成套技术推广、广厦奖、詹天佑奖等六项国家级大奖。华源·国秀家园、华源·博瑞新村、华源·博雅馨园等精品小区,续写了华源房产“营造精品、回报社会”的传奇。如今,华源集团成为全国唯一一家连续五届获得“中国广厦奖”并连续两次荣获“詹天佑奖优秀住宅小区金奖”的企业。

华源人将心智与力量释放在“康居之梦”。自 2010 年起,华源房产实施跨区域发展战略,先后在五家渠市、库尔勒市、阜康市、奎屯市全面投资开发建设华源·贝鸟逸轩、华源·贝鸟语城、华源·圣地欣城、华源·阜华景源、华源·圆梦欣城五个国家康居、绿色建筑示范工程,累计示范面积达 453 万平方米,全面推动了区域覆盖示范带动效应。伴随国家住宅产业化、产业现代化的政策推进,华源集团的住宅产品“主打”节能省地、环境友好型宜居社区,更能体现低碳、生态、节能、环保。不仅如此,以国家住宅产业化为目标,华源集团从股权结构调整入手,加大产业整合力度,已同八家企业建立了紧密型联盟;从战略合作角度出发与四十多家强势企业结为联盟,集“产、学、研、用”一体化,初步形成了住宅产业链,产业集群优势,助推新疆住宅产业化、产业现代化超速发展。2012 年,华源集团被国家住建部批准为西北地区首个国家住宅产业化基地。

担当民族药业发展之责

坚守实业、专注于擅长的领域精耕细作,仅仅这样还不够。2002 年,华源集团兼并于濒临破产的乌鲁木齐制药厂,从房地产跨越到制药,这中间,蕴含着“头脑风暴”下与时俱进的技术、眼界、思维和担当。涉足医药领域,是巧合也是责任使然。在李俊的内心深处,隐藏着一个无法割舍的情结:维药是几千年来维吾尔人民与疾病作斗争的智慧结晶,具有显著的地域特征和民族特色,不仅是祖国医学的宝贵遗产,也是世界人民的共同财富,我们有义务、有责任将这个民族瑰宝继承和发扬下去。

如果说集成本地优势资源,加速企业科技进步,发挥典型示范作用,是为提升新疆住宅产品科技含量,那么整合新疆民族医药产业资源推动新疆维药研究成果转化,将新疆维药这一民族瑰宝发扬光大,是华源集团改革创新的又一举措。

集团旗下新疆银朵兰维药股份有限公司是新疆维药生产行业的重点骨干企业和高新技术企业,也是“全国‘十二五’期间少数民族特需商品定点生产企业”、“自治区产学研联合开发示范基地”、“乌鲁木齐市创新型(试点)企业”和“50 强重点培育企业”,同时公司被列为首批重点上市培育企业。

公司拥有 97 个国家准字产品,2 个独家产品(复方一枝蒿颗粒及尿通卡克乃其片),主打 11 个维吾尔药产品,包括复方一枝蒿颗粒、尿通卡克乃其片、祖卡木颗粒、凝露祖帕颗粒、百瓣夏塔热片、通痹苏润江胶囊、雪莲注射液、清热卡森颗粒、除障则海甫片、驱白巴布期片和温肾苏拉甫片,这些产品均为维吾尔药的经典名方,收载于 1998 年颁布的《中华人民共和国卫生部药品标准——维吾尔药分册》,也是少数民族成药品种。

在国家新药、维药产业化的研究和技术创新工作方面,公司申报的各类科技、技改项目累计达到 54 项,其中国家 7 项,自治区 18 项,市级及区县 29 项。申报并获得专利 15 个(发明专利 1 项,实用新型专利 10 项),累计获得注册商标 22 个。2003 年“复方一枝蒿颗粒”被国家列为“防非典战略储备备用药品种”;2004 年被列入自治区“防禽流感储备备用药品种”名单,同时列入自治区医保目录;2010 年“银朵兰”牌“百瓣夏塔热片”被评为“新疆名牌产品”与“驱白巴布期片”共同荣获了乌鲁木齐市科技进步三等奖;“雪莲注射液”和“祖卡木颗粒”均被列为国家中药保护品种;2013 年“祖卡木颗粒”列入国家基本药物目录,这些维药产品远销国内 30 余个省市自治区。

梦想从不乏想象,梦想从未掩饰光芒。银朵兰维药已制订了“创维药品牌,做新疆第一,三



中央政治局委员、自治区党委书记张春贤等领导亲切问候自治区劳动模范时与新疆华源实业(集团)有限公司董事长李俊亲切握手。

年实现上市”的宏伟目标。可以说,华源集团在推动新疆维药研究成果转化方面,已经迈出成功的一大步。

延伸品牌服务和谐之链

选择了华源的住宅就能终身享受华源的品牌服务。华源集团的这种营销与服务意识,不仅使人感受到生态宜居的环境,还体会到“人与自然和谐”的意境。可以说,精准“出产”,完善的品牌服务链对华源住宅产业化的贡献功不可没。

在城市供热领域,华源集团积极响应国家“节能减排”号召,全力推进首府“蓝天工程”和清洁能源改造项目的实施。华源集团下属的乌鲁木齐华源热力股份有限公司拥有 1200 万平方米的供热面积,位居乌鲁木齐城市供热前三甲,先后完成国家先进的供热设备脱硫除尘改造工作,使排放指标达到北京奥运会的先进水平,各项技术创新数据刷新自治区环保标准,受到国家节能减排环保部门的肯定,被自治区授予“大气污染治理示范工程”。2012 年,华源热力积极响应政府号召,全力推进“煤改气工程建设”,先后安装建设 10 台 70MW 高效、节能燃气锅炉,使得燃气排放物中氮氧化物低于 100mg/m³,达到国家环保部 2012 年发布实施的新规定,超前实现欧盟地区将于 2016 年提高的排放标准。

华源集团下属的拥有建筑施工一级资质的乌鲁木齐新城建筑工程有限公司、乌鲁木齐华源物业管理有限公司、新疆华源金太阳幼儿教育有限公司三大关联产业始终保持各自领先的行业优势,为集团的品牌建设提供了有力的保障。

华源人共同出彩

“企业是个大家庭,我们都是亲兄弟。爱员工,要像爱自己的儿女一样。”李俊说,关爱员工,不是企业老总对员工的施舍和怜悯,而是大家原本就是一个相濡以沫的共同体。他高度关注员工,尤其是 6000 余名外来务工人员的待遇保障制度、劳动合同管理、薪资、福利等事宜;逢年过节,他总会带领班子成员到车间、工地看望在岗员工,到困难员工家庭嘘寒问暖,多年来已成惯例。

冷暖有人问、急难有人帮、生老病死有人管、呼声建议有人听、成绩进步有人赞,一个企业要想长远发展,就必须要有一个以员工为中心,尊重人、关心人、激励人的机制和使人奋发进取的文化氛围。

在华源集团党委的精心部署下,党工团与企业文化联动,启动了“凝心聚力保增长,优化环境增效益”、“齐心协力创品牌,建功立业在华源”、“华源文化落地工程”、“百日创优劳动竞赛”等多项活动,以“围绕、融入、促进经济工作”为主线,确定了“凝聚人心提精神,营造声势鼓士气,创优创建上平台”的工作思路,把重点放在如何通过有效的工作载体,扬正气、树正气,保障企业发展环境,创新企业民主管理,创建华源特色的工会工作,使其成为促进集团壮大发展的“助推器”。

据集团工会主席陈永平介绍,集团下设 6 个分工会,近 127 个工会小组,拥有专兼职工会干部 56 人。工会以“一年打基础,两年上平台,三年大变样为目标”,以点带面,早在 2009 年就启动以子分公司为主体的二级创建工作,重点开展“标准化班组”和“学习型组织”创建活动,将创先争优活动不断引向深入。工会始终坚持以“平等协商”和“集体合同”为龙头的劳动关系协调机制,建立工会会员代表制度。工会以“维护员工合法权益、维护企业合法权益”的工作为宗旨,充分发挥“维护、参与、教育、建设”四项基本职能,致力于建立和谐稳定的劳资关系。

依靠党组织和工会职能作用的发挥,构建以人为本、员工利益至上的劳动关系和谐企业。这不是口号,而是实践。华源集团以健全的职代会制度为基础的民主管理机制,保障和满足了员工不断增长的各種利益诉求。在探索和提升企业民主管理上,坚持“联系社会形势、联系企业实际、联系广大员工”。“议大事、谋长远、讲真话、办实事”,集团工会组织员工代表参与讨论和修订了众多涉及福利、劳动权益等方面的规章制度,使员工有了充分的话语权,在参与企业的民主管理工作中,最大限度感受到当家作主的主人翁待遇。这种畅通的渠道,使企业的劳动纠纷实现“0”指标。

用崇高的事业凝聚人、用良好的机制发展人,用优秀的文化塑造人、用创新的平台成就人,是华源集团的企业管理文化。在这里奏响了和谐三部曲:企业飞速发展与个人把握机遇之交响曲;企业悉心培养与个人敬业精神之协奏曲;企业创新需要与个人价值追求之奏鸣曲。

“没有金招牌,员工不进门”,为此,华源集团制定了“企业技术创新三步走战略”,通过“走出去、请进来”的途径,引进和消化国内外先进技术,为已所用;构建产学研模式,与科研实力强的高等院校、科研院所合作,建立产品技术研发中心,提升企业自主创新能力;培育产品的成长性,作为经济增长方式转变、提高企业盈利能力的核心要素来抓,实现传统产业现代化的提升目标。

为激发全员“终身学习、勤于思考、永远做事”的自觉性,集团工会制定出台《创建学习型组织、争做知识型员工活动管理办法》、《技术创新管理办法》、“五小”创新项目准备手册》等,设立了“技术创新基金”,每年从经营业务收入中,提取一定比例的资金用于支持各类课题的实施与表彰奖励技术骨干和岗位能手。

仅 2012 年一年,集团工会就组织实施各类劳动竞赛 3000 人次,组织开展“五小创新课题”评审 22 项,创新增效 600 万元,员工合理化建议 100 余条,签订拜师学技互助互帮对子 132 对。自 2009 年 8 月,为鼓励“师傅带徒弟”活动的开展,有效解决技术人才断层问题,制定出台了《华源集团“师傅带徒弟”活动规范管理办法》,明确规定对签订协议的师傅予以每月 200 元的“特殊津贴”补助。

据统计,自华源创建以来,累计投入 1000 余万元人才工程建设经费,用于员工培训、技术

创新、企业文化建设等方面。2004—2011 年完成骨干管理员工、班组长的本科学历教育 226 人、MBA 职业教育 35 人、国家高级职业经理人认证资格培训 13 人,促进青年员工在国家级项目上的飞跃。“管不好工资就管不好企业”,华源集团将员工“薪资福利稳步增长机制”与“依法规范劳动用工机制”两项基本机制纳入企业发展战略与企业基本法中。近几年,集团董事会将“员工薪资福利水平始终要保持在同行业中上水平”这一目标纳入各产业高管层年度综合目标考评序列,员工工资连续三年都以 20—25%的速度增长,五险一金增长 21%。

共筑中国梦,同圆华源梦,成就个人梦。在华源,企业价值与员工价值同向、文化相融、共谋发展、共进双赢,“有梦想、有机会、有奋斗”的华源人与企业实现了共同出彩,因此而深感幸福和幸运。

华源人心存感恩

“企业一定要有责任意识,这不仅单纯指经济责任,更多的是指我们所担负的社会责任,两种责任不容推脱。”李俊理解的责任感主要表现在三个方面:树立产业报国的理想,一心一意将企业做精、做强,以此回报社会;正确协调处理好股东、客户和员工的利益关系;正确处理企业、政府和社会之间的关系,企业在接受政府提供的各项服务的同时,守法经营,照章纳税,回馈社会。

一种精神成就一种品质;一种信仰圆满一种归属。5 月 10 日,首届新疆妇女儿童慈善奖颁奖晚会在乌市举行。李俊董事长被新疆妇联授予了“首届新疆妇女儿童慈善奖特别贡献奖”;获此殊荣,不仅仅是因为李俊董事长用绿色建筑引领着一个产业,也不仅仅是因为他拥有众多的社会身份和荣誉,更多的,是因为他对新疆慈善事业做出的不懈努力,有着一颗回报社会的拳拳爱心。在李俊的带领下,集团积极参与公益事业建设,为党和政府分忧,为群众办实事做好事,19 年来累计向科、教、文、卫、城建等行业捐助资金,向地震受灾、贫困地区、民族团结互助基金、基层维稳基金、妇女儿童慈善事业等捐款捐物累计达 2800 余万元,为推动区域经济繁荣和社会稳定做出了积极贡献。

荣誉凝聚心血,品质见证实力。“全国五一劳动奖状”对华源集团而言象征着艰辛的汗水,意味着公众的认可,同样也鞭策着前进的步伐。李俊用他沉稳、睿智、儒雅、刚毅、仁爱的个人魅力,与其率领的声势浩荡的产业大军完美地结合在一起,用生命的韧劲、弹性、张力和分量,编织出打造百亿企业这一伟大梦想。

今天,华源人的每一个脚步轻快从容,每一个笑颜甜美自信。华源集团的每一个产业蒸蒸日上,每一座建筑永恒和谐。风正海阔千帆竞,百尺竿头再出征,华源人正以高昂的斗志、百倍的信心、超越的姿态、奋发的气概,掀起和谐幸福大华源建设的新高潮!

中国石油天然气运输公司 获得“全国五一劳动奖状”殊荣

4 月 28 日,新疆维吾尔自治区党委、自治区人民政府召开庆祝五一国际劳动节大会,隆重表彰全国五一劳动奖状、五一劳动奖章和工人先锋号获得者。公司荣获“全国五一劳动奖状”,塔运司陈锡华获得“开发建设新疆奖章”,教育培训中心陈东石油驾驶培训学校、综合服务公司宾馆客房部获得自治区“工人先锋号”。

全国五一劳动奖状是中华全国总工会授予在中国特色社会主义建设中做出突出贡献的企事业单位、机关团体的荣誉称号,是工人阶级最高奖项之一。公司在实现跨越发展的进程中,始终致力于建设“国内一流的跨国运输物流企业”,切实履行“奉献能源,创造和谐”的企业宗旨,秉承“站着做人,跪着服务”的服务理念,认真履行政治、经济、社会三大责任,积极参与“大美新疆”建设,带动地方经济发展,造福当地人民,实现了企业与社会和谐共赢,为新疆经济社会发展做出了积极贡献。

魅力新疆栏目组负责人:董永先 新闻热线:1 3 3 2 5 6 3 2 5 2 7



4 月 28 日,“全国五一劳动奖状”颁奖仪式在北京隆重举行,特变电工继 1993 年获得该荣誉后再次获此殊荣,这是党和国家对特变电工



图为荣誉奖牌(杨一凡 摄)