

拓通道 搭平台 提素质 临涣煤矿 助推职工“人人成才”

今年以来，淮北矿业临涣煤矿全面推进职工教育培训工作，拓宽职工成长通道，搭建人才成长平台，提高职工综合素质和岗位技能，营造“人人成才”的浓厚氛围，为打赢应对危机攻坚战提供人才保障。

该矿通过制定科学规划，进一步夯实职工培训基础，按照《2013 年职工教育培训工作意见》，职工学校总抓，落实好“三项岗位”人员、班队长的送训工作，抓好主要技术工种人员的理论培训、实操演练和十大工种技术比武，开办网络课堂，为“三项岗位”和主要技术工种人员的抽考夯实基础。该矿依托基层科区，利用周五安全例会，开展“手指口述”、“每日一题、每周一案、每月一考、每季一赛”等培训形式的“全员安全知识人人过关”活动，提高了职工的学习热情。

积极搭建平台，助推技能人才成长。该矿充分发挥高技能人才的示范引领作用，以“乌金蓝领工程”、“红领工程”两个引领工程为重点，成立六支“技术大拿”领跑团队，着力解决安全生产中存在的实际操作难题，努力完成一项课题、培养一名技师；启动“师带徒”千人培训计划，高级技师、技师、技术大拿、部分高级工通过带徒弟传授绝活绝技；实施技能晋级素质提升工程，通过加强培训、考核，力争完成 300 人晋级指标。

为确保培训效果，该矿制定了科学严格的评估制度以客观检验培训效果。严格落实“工人、班队长、技能人员和管理干部”每月一考制度，制定明确的奖惩办法；加强培训师资管理，开展优秀教师评比活动，优秀教师授课酬金上浮 20%；建立职工教育效果评估体系，把教育培训工作纳入星级支部考核和各级领导班子、领导干部综合考核以及各类先进评比之中；通过召开座谈会、下发培训问卷调查表等方式对培训效果进行测评，改进完善培训效果评估体系，提升办班效果。

（郜宏田）

活动搭台 安全唱戏 北宿矿七条线 织就“安全网”

进入三季度，山东兖矿集团北宿矿以“查隐患、严整治、保平安”为主题，精心设计七项活动，以活动保安全促稳定，为矿井度危求进提供强有力的安全支撑。

当前煤炭企业面临库存急剧增加、价格大幅下滑、企业效益下降的严峻经济形势，同时近期全国安全生产形势也不容乐观。针对这一实际，该矿深入开展“经济和安全形势都严峻，我们怎么办”大讨论，引导干部职工牢固树立越是困难时候越不能出安全事故，出了事故就是“雪上加霜、难上加难”的理念，切实认清在当前煤市下行的不利情况下，无论市场如何变化，都要坚持“安全第一”的地位不动摇，从严格落实各级安全管理责任，全力保持安全形势持续稳定，为抵御煤炭“寒冬”创造良好的安全生产环境。

该矿唱响安全好声音，凝聚安全正能量，各单位在巩固《安全歌诀》、《安全生产“二十不”》学习成果的基础上，组织职工学唱“二十不”。有效利用班前班后会、安全活动日、技术课、政治学习日等有利时机，以多种生动活泼的形式宣贯“二十不”，切实把“二十不”的具体要求落实到安全生产的每个环节，让“二十不”成为指导、约束职工行为的准则，以行为规范促长治久安。

该矿针对夏季天气炎热潮湿，职工易疲劳、情绪易浮躁的特殊性和复杂性，超前排查分析安全危害因素和倾向性、苗头性问题，加强对薄弱环节、薄弱地点、重点专业、关键岗位的监督检查力度，不断增强“遵章作业，我要安全”的自觉性。继续组织开展好安全警示教育系列活动，深刻剖析辖区内外煤矿安全事故，从他人血的教训中吸取教训。同时，在矿广播、电视上开辟“曝光台”栏目，对安全生产反面典型及时曝光，营造“从严警示、从严遏制”的强势氛围。

该矿还积极开展心理健康教育活动，强化人文关怀和心理疏导，化解职工“心结”，培养职工阳光心态。通过走访慰问、亲情感化、解决实际困难等多种形式，主动对职工进行心理教育和疏导，超前消除职工思想上的不安全隐患，达到安全可控和预控。该矿各级党员干部突出三季度安全工作重点，立足岗位，努力践行入党誓词，率先保安全、率先提效率、率先促和谐，以自己的模范行为为职工群众做出表率。

该矿食堂、澡堂、物业中心、职工医院等后勤服务单位进一步转变工作作风，把“情牵一线、优质服务”作为工作的出发点和落脚点，居委会、工会女工委精心设计、组织开展“战高温、斗雨季”亲情关爱活动，做到在工作上创新，服务上出新，协管上添新，推动矿井的安全生产，为稳定发展再创新水平。

（张兴茂）

曹庄矿：安全教育“亮点”频闪

山东能源肥矿集团曹庄矿在安全教育方面积极探索，创新实践，采取职工当老师“说”出安全经、包区队人员备课本“讲”出安全良策、正反典型“立”出安全榜样等多种形式，形成了一套全新的安全教育模式。

职工当老师“说”出安全经验

“我主要负责井下安装回撤，今天我讲的题目是《工作面回撤安全注意事项》，下面我就拿 7 月份开始的煤柱工作面回撤来讲……”这是曹庄矿准备一队的“安全教育培训 5 分钟讲义课堂”开课了，为大家授课的“老师”既不是特邀来的技术专家，也不是专业技术培训老师，而是该班一名普通职工小韩。

该矿不断拓宽管理思路，将当前主抓的区队班组建设与安全生产和提升班组整体素质进行有机结合，今年以来，在各班组推行班前“安全教育培训 5 分钟讲义课堂”，变职工

台下听课为职工上台讲课。让每名职工结合业务特长，轮流登台授课。其间还穿插了专业知识在生产实际当中的交流，班组长针对职工讲述内容，采取提问、解答、交流等方式，引导职工广泛讨论授课内容，启发职工学习的互动性，让职工们在相互学习、相互渗透中真正将所学内容理解并充实到实际工作岗位上。为了使自己的课既生动，又有实效，每位职工都精心做了备课，各出新招，展示出自己的岗位技能特长，在互动过程中提高了自身素质，也让职工从被动接受教育转变为自我教育和互动教育，进而增强了职工的安全意识。

备课本“讲”出安全良策

“包区队人员讲课的内容非常贴合生产实际，对指导我们现场安全生产很有作用，像这样听得懂、用得上的培训我们很愿意接受。”问起对包区队人员“备课制”的看法时，

区队领导人员如是说。

为提升安全教育效果，该矿创新实行包区队人员备课制。生产、政工科室承包区队人员每周参加区队班前会进行安全教育宣讲，按照专业科室、职能部门的不同分工，结合区队生产实际，分业务技术、安全形势任务、安全管理三个方面有针对性地进行提前备课。承包人员每周参加宣贯之前必须按照宣贯日活动主题认真备课，备课内容做到四个“必须”，要求必须书写认真，必须要有案例有分析，必须结合区队实际，必须有工作措施。为保证备课不流于形式，该矿安全教育领导小组定期以抽查方式对授课及备课情况进行检查，并按照相关制度进行严格考核。

备课制度实行以来，职工学习的积极性进一步提高，安全教育的作用得到进一步发挥，也为提升现场安全管理水平促进安全生产创造了条件。



童亭矿： “青工安全卫士”守护安全

7 月 9 日晚上零点，是安徽淮北矿业童亭矿实现安全生产 8 周年的特殊时段。越是在成绩面前，越要戒骄戒躁、反骄破满，为此该矿青安岗组织开展了“青工安全卫士守护安全”零点行动特别突击活动，进一步巩固矿井安全生产成果。

图为青安岗员入井前。

王莉 李石磊 摄影报道

振兴二矿：开展党员身边无“三违”活动

近日，郑煤集团振兴二矿通风队深入开展党员身边“无违章、无事故”活动，极大地促进了矿井的安全生产。

该队以党员在安全生产月期间无违章、党员不发生轻伤及其以上事故和党员所在班组无违章和联保对象不发生事故为目标，要求每个党员工作要有责任心、排除险情能放心、制止违章有狠心、困难面前有信

心、帮助同志有爱心，做到自己不违章，并及时制止身边的违章现象，充分发挥好党员在岗位上安全生产中的先锋模范作用。同时，该队还加强对广大党员的先进性教育和管理，深化“创先争优”活动，进一步加强党员安全监督员队伍建设，通过争创党员文明示范岗、安全责任区以及在班组之间开展“抓安全、保生产、比任务、

比管理、比质量”等活动，树立正确的安全观念，做到以质量保安全，以安全促生产，增强党员干部安全生产的责任心，营造出了“安全责任、重在落实，安全生产、党员当先”的浓厚氛围，确保以优异成绩向党的生日献厚礼。

（本报记者 任二敏 通讯员 赵然）

“金牌班组”铸就“金牌企业”

“我们这个班的工作量已经全部完成，架子、溜子都调好了，你们接班后可以直接生产了……”这是 6 月 18 日，山东肥矿集团梁宝寺公司综采二区中班和夜班现场交接的一幕。

该公司充分认识到班组管理对整个企业管理的重要性，以提升班组自治、员工自律为目的，按照上级要求，全面开展“金牌班组”评选活动，以此来推动班组管理向自主、自发方向发展，全面提升班组管理水平，以高质量的班组管理铸就“金牌企业”。

该公司在前期对“金牌班组”评选工作进行了覆盖性的宣贯学习，在广播电视中开办《“金牌班组”创建大家谈》专栏，随机采访各单位区区长、班组长和员工，让他们谈对“金牌班组”评选的认识和看法。同时充分利用各类学习时间，对“金牌班组”评选的标准、要求进行认真学习，使广大干部员工明白什么是“金牌班组”，怎样才能成为“金牌

班组”，“金牌班组”有什么好处等等。

该公司综掘一区班组长马瑞近说：“通过学习文件，我很有感触，这体现了上级各部门对我们班组、对我们班组长的重视和理解，也让我重新认识到我这个岗位的重要性。我们的班组可以说就像是一个小家庭，只有我们把自己的家经营好了，我们区队这个大家才能更好，而我们区队工作上去了，最终受益的还是我们每一名员工。”

该公司“金牌班组”评选奖励之高前所未有，这种空前的奖励也带来了空前的热情，各单位、各班组都积极投身到“金牌班组”创建活动中来。评选标准共分为五大项，上百个条目，基本将生产中所涉及的内容都囊括进去，无论安全、生产、材料消耗、节支降耗、工程质量等都有明确规定。这些硬性指标使得各班组转变了观念，不再是过去的“一枝独秀”，而应该是“十项全能”。认识到这点后，各班组纷纷掀起学标准、知标准、用

标准的热潮。在工作中，他们每项工作、每个细节都以标准为指导，严格按照标准进行施工，提升了整体工程质量。工作之余，他们聚在一起交流怎样才能符合金牌班组的标准，怎样才能达到金牌班组的要求。通过这种良性促进，该公司目前无论是工程质量还是工作效率都较过去有了很大提升。

该公司安装队班组长步传明说：“我们班的质量意识比过去有了很大提高，现场质量不用我天天去盯着检查，同事们都按标准来干。而且我发现，随着我们一点一点的向金牌班组方向努力，现在的活更是越来越好干了，因为干活标准高了，返工少了，效率提高了，我们的劳动强度就自然降下来了。金牌班组评选对我们班组整体素质的提升起到了很大的推动作用。就算到最后我们没有被评为金牌班组，但我们一样也具备金牌班组的实力了。”

（魏俊泉 房泽龙 宋娟）

吉隆矿业：积极开展安全生产月活动

内蒙古赤峰吉隆矿业公司以全国第十二个“安全生产月”活动为契机，通过不断创新活动载体，进一步丰富活动内涵，继续延续安全生产良好势头，全面增强了全员的安全意识，提高了安全生产技能，转变了安全生产观念，开创了吉隆矿业安全生产工作的新局面。

该公司领导带队深入基层进行舆论宣传，并亲临一线检查指导工作。“安全月”期间，安全部向各单位下发安全学习资料 16 份，张贴宣传标语 160 余条，制作悬挂安全宣传条幅 2 幅，制作地表永久性安全宣传标志牌 20 块，井下永久性安全宣传标志牌 30 块；向安全管理人员发放公司自编的《员工安全知识手册》，将公司成立以来发生的案例整理成册下发到每位安全员手里，供员工在班前会学习；安全部人员下到各基层单位，组织班前学习 10 余次，编写指导一线安全生产的工作面单体安全规程 68 份，在全

公司范围内开展了一次安全技能竞赛活动。方案下发后，各单位充分利用班前会、班后会和张贴标语等形式进行广泛宣传，并对活动情况进行详细布置，活动之初有方案，活动结束后有总结，真正做到人人皆知，在全公司范围内形成良好的安全生产氛围，为“安全生产月”活动的顺利开展奠定了良好的基础。

为全面做好安全月活动期间的各项安全工作，各单位的管理人员、工段长都做了精心细致的思想工作，充分调动社会力量参与吉隆矿业的安全管理。公司安全部的所有安全管理人员实行“分片包点”责任制，协助各单位的安全管理并亲临一线现场指导工作，用亲情感召人，用亲情鼓舞人，用亲情教育人，在公司内形成积极向上的安全观和安全向心力。

“安全生产月”活动期间，由公司领导带队、安全部牵头进行了两次安全大检查和一

次设备检查，特别是对下午 4:00 和零点班进行重点检查，查找死角，堵塞漏洞。通过检查共发现隐患和问题 10 余项，奖励一项，处罚两项。同时对在“安全月”活动和安全生产技能竞赛活动期间各项安全指标均完成较好的 13 个优胜班组进行了表彰。为将检查出的隐患和问题做到逐条整改，安全部还下发了安全检查纪要和隐患整改通知书的款项，监督各单位立即整改。由于各单位的高度重视，各项隐患和问题均按期整改完毕，隐患整改率达到 100%，确保了“安全月”活动的顺利进行。

在这次“安全生产月”活动中，该公司的安全工作取得了可喜成绩，摒弃了过去“急功近利，麻痹大意”的思想，扼制了“懒、散、虚”的现象，真正达到了强化员工安全知识，提高员工安全意识，增强员工安全责任感之目的，基本实现了“要我安全到我要安全”的思想转变。

（宋月明 明月）

正反典型“立”出安全榜样

“按质量评价准备二队、钢一队和通风区质量面貌较好，为其他单位树立了榜样。较差的是掘一、掘四、运转、机电。”在中层干部会上，矿领导对表现好和差的单位分别进行了全矿表扬和通报。

该矿在广播电视上开辟专栏，推出以晾晒正反典型为主题内容的“安全榜”，一方面深入挖掘活跃在生产一线具有代表性的典型个人、优秀班组；一方面精选反面案例、“问题区队”，让问题区队管理人员在电视上“露脸”，进行讨论，找出存在问题。区队管理人员和职工在正反对照中反思、讨论、交流对安全违规和违章成本的认识，提升职工的责任意识。为使典型引导效应恒久凸显，该矿还将安全正反典型“晾晒”的做法常态化、制度化，从而激发单位和职工在保安全、保质量、保稳定、促发展活动中的昂扬斗志。

（杨秋红 杨丽丽）

“抠门”区长 郑晓

“我们区长就是抠门，下井时看到啥都捡，老想着怎么样才能废料利用。”这是山东能源肥矿集团杨营公司员工对区长郑晓的评价。

郑晓是员工们公认的“抠门”区长。一次下井时，郑晓在东翼胶带巷巷道的左帮发现一根喷浆挂线留下的铁丝，他立即用随身携带的钳子剪下来，盘好后拿到东大巷迎头交给正在施工的班长，并交代他将铁丝剪成小段用作迎头联网的扎丝。“一公斤铁丝是 5 块 5 毛钱，这根铁丝差不多得 3 元。今天材料费少支出 3 元，一个月就是 90 元，一年可是一千多呢。”“抠门”区长的算盘果然是拨得叮当响。

为真正从源头上控制材料浪费现象，郑晓又组织人员为三个生产班、一个维修班各做了一个铁皮材料箱，材料箱长 2.5 米，宽高各 0.7 米。每天根据生产计划测算出所用的各类材料，把所用材料全部划分给班组放到材料箱内。同时制定激励政策，各班组在确保支护质量的前提下，节省下来的材料费全部返还给员工。该政策实行以来，充分调动起员工勤俭节约的积极性，井上井下营造出比进尺、比质量、比节约的浓厚氛围。

“以前在巷道，螺丝、垫圈、电缆钩随处可见，自从有了材料箱，员工在上下井途中，看到螺丝、铁丝头、道钉等都会自觉拾起并放到材料箱中。现在想在巷道找到一个小螺丝都难。这多亏了我们的‘抠门’区长”。材料员小潘欣喜地说。

（司富美）

细谋划 早安排 双龙公司： 开展党的群众路线 教育实践活动

连日来，双龙公司认真学习传达和贯彻落实淮北矿业党的群众路线教育实践活动动员大会精神，结合公司实际，制定《双龙公司深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》，及时成立组织，召开部署工作会，教育实践细谋划、早安排。

双龙公司党委利用党委中心组学习会、安全办公会等会议及时传达贯彻淮北矿业党的群众路线教育实践活动动员大会精神。公司领导首先从自身做起，查摆问题自我批评，面对当前异常严峻的形势，公司领导表示要坚持把党的群众路线教育实践活动与公司当前安全生产的重点工作结合起来，与应对异常严峻经营形势结合起来，与完成全年各项工作任务结合起来，与推动矿区安全发展、和谐发展结合起来，与廉洁风险防控机制建立结合起来，以整风精神解决长期存在、久拖不决的突出问题，以七条特别规定严格执行为突破口，以作风建设新成效，树立公司新形象，促进各项工作新提升，确保教育实践活动取得实效。

7 月 23 日，该公司召开党的群众路线教育实践活动动员大会，以党员领导干部带头开展“六个一”活动为起点，重点抓好学习宣传和思想教育，深入职工群众中开展调查研究，广泛听取职工群众意见和建议。同时以安全为前提，做好各项工作，团结共进，齐渡难关。为更好的开展本次活动，该公司在公司网站上专设了党的群众路线教育实践活动专栏，同时，充分运用广播、电视、网站等媒体，大力宣传实践活动的重大意义和部署要求，在各单位大力宣传好的经验和做法，营造良好的学习氛围，为深入开展好教育实践活动打下坚实基础。

（李晓峰）