

# 2 热点透析 Hot Dialysis

# 远大“天空城市”陷违规疑云 张跃出面回应质疑

■ 记者 李凤发 长沙报道

7月20日才举行开工典礼,7月24日即被叫停,原因是未完成相关报建手续。远大“天空城市”被叫停的消息着实让记者有些吃惊。

远大集团总裁办的朱琳芳向记者解释,该项目并未“正式开工”,现阶段施工主要为地表土清理、场地平整、开挖边沟等不在审批范围内的建设。而基础工程及主体建筑建设涉及的施工图、消防等一系列方案审查及相关行政审批手续正在按程序办理中。

## 未有合法手续前不会做实质性建设

7月26日晚上,远大天空城市项目所在地长沙望城区滨水新城管委会首次对外回应称,该项目相关手续正在办理中,在未取得合法手续前,不进行任何实质性建设。管委会还就该项目的有关情况向媒体作了通报。

2012年7月,远大科技集团子公司远大可建科技有限公司与望城区政府签订商务合作协议,建设高838米的综合大楼“天空城市”。目前,远大天空城市项目已由望城区发改部门备案。远大天空城市投资有限公司经网上挂牌程序依法摘得总计13669亩(净用地)建设用地,并办理了国土使用证。

应远大要求,湖南省地震局,长沙市先导区,望城区发改局、规划局等相关部门邀请专家分别对项目的地震安全性评价、环境影响评价、可行性研究等进行了论证和评审;项目技术层面,由设计方中国电子工程设计院邀请中国高层建筑结构委员会主任徐培福等9位全国建筑结构安全权威专家进行了各类专项论证,先后通过了基础方案评审、刚性模型风洞试验论证、楼盖结构试验论证、风振舒适



●天空城市建设现场

度控制论证、气动弹性模型风洞实验论证和楼盖抗震试验与设计论证。由湖南省住建厅委托全国超限高层建筑工程抗震设防审查专家委员会组织召开了专家评审会,获得了“勘察设计单位按要求修改落实并经专家组认可后通过”的审查结论及意见。

## 专家学者的多种担忧

“天空城市”开工,舆论最关注的问题包括监管审批情况、对周边环境的影响、安全风险评估等信息。一些专家学者对此也提出了诸多质疑。

按照远大集团方面的说法,“天空城市”设计总高度838米,地下6层、地上202层,

建筑面积105万平方米。1至5层为中小学、托儿所、敬老院、保健医院,6至15层为写字楼,再往上是公寓、酒店、餐厅以及穿插在楼层里的56个篮球场更大更高的无柱空间、86400平方米立体有机农场和8000平方米露天空中花园。此外,还有一条10公里长的步行街从1层直通170层。

据远大集团介绍,“天空城市”由天空城市投资有限公司投资建设,基础部分由中国建筑第五工程局有限公司施工,远大集团的子公司远大可建科技有限公司则负责建筑建造,使用远大独有的可持续建筑技术,即钢结构预制装配化。这一超级建筑预计明年1月完成基础设施施工,4月封顶,预计造价90亿元。

## 声音

# “第一高楼”流行偏好的隐忧

令一些有着“世界第一偏好”的人感到意外的是,中国的“世界第一高楼”,会在一座二线城市的郊外破土兴建。

目前,从技术、环保以及安全性等各方面质疑的声音越来越多。

对这幢高838米、220层、名叫“天空城市”的庞然大物,似乎只有远大总裁张跃充满了信心——他甚至完全沉醉在对未来的畅想之中:明年4月份封顶,5、6月份业主入住,到了7月份,这座容纳超过3万人的巨无霸内外,将已是熙熙攘攘、鸟语花香……

虽然很多时候突破是非专业人士做出来的,但上海东方明珠的设计者、中国工程院院士江欢成在“赞赏远大用做空调机的办法造房子的创新精神”的同时,进一步建议“还是要有科学态度”。

最新的消息说,“天空城市”的建设审批仍在进行。中央颁发了关于停建党政机关楼堂馆所的通知。远大公司作为民营企业似乎与这个通知毫不相干。

德国媒体《世界报》以“疯狂上瘾——中国昂贵的自大狂”为题批评中国一些地方政府患上“形象工程狂想症”时,举例说,中国湖南还有不少贫困地区,省会长沙却要花

11亿欧元建世界第一高楼——“天空城市”。

显然,对于一家民营高科技企业缘何忽然偏离其核心主业而将发展方向定位到建筑行业,会有各种猜测,但个中深刻根源,恐怕也与火热的房地产经济息息相关。而即使在一些大企业里,人们也能找到相似的令人困惑的路径或脉络。

“天空城市”描绘的“诗意栖居”已经超越了人类的常识,而其试图以拼积木式的“新技术”打造摩天大楼的设想,在技术上也使得业内专家瞠目结舌。人们最愿意相信的恰恰是:这幢将要打造的世界第一高楼,是过去一直很流行的发展理念的产物——远大公司主观上或许试图展示一种全新的建筑技术或理念,但客观上向人们展示的,却是“速度偏好”和“规模偏好”。

这两种流行的偏好,在中国过去的每一轮经济周期里,都是挥之不去的幽灵。

谈及这座大楼,有人还提到了“劳伦斯魔咒”——跟“墨菲定律”一样,这也是一个概率判断指数,由德国经济学家劳伦斯在1999年提出,大意是:大量的摩天大楼立项,就相当于经济开始过热;等摩天大楼建成的时候,就是经济衰退的时候。

“劳伦斯魔咒”也叫“摩天大楼指数”,屡

试不爽。速度之快、成本之低,令世人惊讶。湖南大学建筑学院一些学者对媒体表示,用钢结构全装配方式盖楼没什么稀奇,如果是低层建筑,技术完全可行。但用这种方式盖超高层大楼在世界上没有先例。大楼安全、运营、后期维护等都是问题,需要做抗风、抗震试验。

“我质疑这些试验有没有做,而且造价肯定低了,如果按公布的造价,即使盖起来,也会是一个空壳子。”有学者说。

## 张跃出面回应质疑

针对外界质疑,远大集团通过官网发布了《天空城市为什么?》的文章。文章回应说,可建快速建楼技术已在30多栋建筑中验证,“天空城市”90%的工程都将在工厂里完成,所以只需要7个月就可以建成。该建筑采用绝对对称式金字塔造型,结构极其稳固,再加上成熟的束筒结构及卢森堡巨型H钢,可抗9级地震,可耐烧3小时以上,经过国内外3家研究所的风洞试验,并通过中国超限高层建筑抗震设防评审。

远大集团总裁张跃7月25日接受采访时,则向媒体出示了风洞试验报告、环评报告等材料,证明“天空城市”的抗风、环保等技术过关。张跃还就项目资金问题回应称,远大集团自1995年来“没跟银行借过一分钱”,没有任何三角债,外界对建设资金的担忧是多余的。

至于“工期太短”的担忧,张跃称,项目建设除了3000名工人在现场组装3个月,还有2万名工人要在车间工作4个月。他表示,希望外界关注“天空城市”节能、节地、空气质量等优势,而不是世界第一的高度。

据悉,远大天空城市投资有限公司在条件具备的情况下,将召开新闻发布会向外界通报相关情况。

## 梁宝寺能源公司系列报道之三

# 5F 协同管理法 进区队掷地有声

■ 魏俊泉 盛文坛

“以前一个月下来才能知道自己能拿多少钱,现在当班的工资当班算,一个班下来就知道自己当班的工资了,消耗多少材料花多少钱,收入减去支出就是当班工资,简单明了。5F管理法在区队实施太可行了!”7月15日,笔者一进综掘二区区队,区长张振国就欣喜地向我们介绍。

近日,山东能源肥矿集团梁宝寺公司围绕“5F”协同管理法推进、落地生根,做了大量而又细致的工作,综掘二区就是一个很好的典范。

该区队以全面业绩考核为切入段,把各项工作都逐步融入到“5F”协同管理体系。他们将成本、费用、质量、安全等责任指标落实到班组、分解到人头。把各类材料的使用、设备的租赁、电费消耗等情况,全部列入当天工资结算中,由验收员每班上班后,对当班的进尺、材料消耗、电费消耗及所考核情况如实填写在内部市场化二、三级市场结算单上,核算员根据当班材料耗及工作量,核算出每名员工当日劳动所得,工资日清日结,结算单天天上墙公开。使员工意识到“浪费材料就是降低工资”,由过去的“用后算”变为“算着用”。培养“不仅会干、更要会算”的班组长,调动了员工劳动积极性,体现多劳多得,彻底打破以往大锅饭的模式。

“在安全隐患的排查治理上,我们充分发挥了安全信息闭环管控系统的作用,实现了抓‘四违’由‘人管’到‘机管’的转变,彻底将隐患消灭在萌芽之中。”书记孙爱军铿锵有力地说。该区队全区制作发放“岗位危险源辨识卡”300余份,发放率为100%。坚持因岗设卡、换岗换卡,员工上岗时必须对照“岗位危险源辨识卡”对各施工地点、各个岗点的隐患仔细排查,明确岗位危险源的管控措施,严格执行“手指口述”操作法。通过对员工安全行为的规范,增强了员工的风险意识,实现了员工“要我安全”到“我要安全”的思想转变。

与此同时,该区队还开展了班组对标活动。选择区队在安全生产、单进效率、材料消耗、员工收入、员工出勤、遵章守纪等方面最突出的班组进行建标。实行奖罚并举,班组在对标管理中推进度缓慢的将给与一定处罚,对年底排名最后的给予3000元经济处罚,排名第一的班组给予奖励3000元,标杆没有保持反而掉标另外给予2000元处罚,标杆在原基础上再升标将给予2000元奖励。个人对标。每班选出一名业务水平高、责任心强、不计个人得失、积极师带徒、能够及时解决生产难题、月出勤达到队要求且行为规范的员工进行建标。实行奖罚并举,按年度累计分考核推进度,对年底排名后10名的要给予300元经济处罚,排名前10名的员工奖励300元。该区施工的3210轨道顺槽,5月份全煤折算进尺466.5米,特别是6月份折算进尺达495.68米,创建矿以来单头掘进最好水平,连续两个月单进水平持续增高。

■ 赵晓菲 刘艾琳

7月25日,记者获悉,阳光财险内部公布,免去罗海平阳光财险总裁、财务负责人职务,免去李更、纪律阳光财险副总裁职务。聘任集团总裁助理、审计责任人王永文为阳光财险临时负责人。

26日,阳光保险集团相关部门向记者证实了这一消息,表示此为阳光财险第三届董事会第十六次会议决议。

关于三人免职的原因,阳光保险集团相关负责人表示,这是根据阳光保险战略发展的需要,主动做出的人事调整。26日,李更也向记者证实了三位高管职位变动的消息。针对公司上半年严重亏损、违规操作等原因揣测,李更表示,“说法有很多,也有其他的原因。目前不方便说太多。”

此前纪律已被任命为阳光保险集团旗下子公司标准保险经纪公司董事长。但该负责人对罗海平担任集团职务的消息未知可否,李更本人则表示暂没有明确去向,“尚在办理手续和休息阶段”。

阳光财险另一位原副总裁程孙霖年初已经离开。25日,保监会批复其担任天安财险副总裁的职务。

接任者王永文,2005年加盟阳光财险,曾任中国人保商丘市分公司总经理、南阳市分公司总经理、曾任河南省分公司总经理助理、阳光河南省分公司总经理、阳光财险总裁助理、常务副总裁。

“在担任集团总裁助理前,时任阳光财险副总裁的王永文曾短暂离开过阳光,到长



安责任险公司担任副总裁。不久就回来了,没想到这次是他接。”消息人士表示,在阳光财险公司内部,三人免职的原因有很多说法。

“可能跟市场业绩有关,阳光财险上半年出现数亿元亏损,亏损原因不详。出现这样的变动,原因肯定是累积起来的,不是一天两天的事,”一位接近阳光财险的消息人士透露,其中一个较大的事件是,“去年在广州承保了几百亩桉树,由于没有安排再保险,几个月后台风来临,损失应该比较大。”

说法类似的是,阳光保险集团内部人士透露:“确有传言因广东分公司农险业务出现些问题。”

而根据广东保监局网站公布的罚单信息,阳光财险广东分公司因违规6月底被行

政处罚7.8万元。处罚文件称,“经查,该分公司存在下列违法行为:未经任职资格核准任命高管、中心支公司临时负责人超期、高管任职资格申请材料中履历与实际不符、招标文件中承诺费用返还。”而阳光财险广东省分公司负责人正是李更。

公开资料显示,罗海平,2009年加盟阳光产险任总经理,主持公司全面工作。曾任太平财险副总经理、太平财险湖北分公司总经理等。

李更,2005年7月加盟阳光,2005年7月至2008年8月任阳光产险总经理助理,2008年8月起任阳光产险副总经理,2010年3月起兼任公司合规负责人,期间曾兼任过广东省分公司总经理、江苏省分公司总经理、总公司理赔监察局局长。分管客户服务部、车意险理赔部、财产险理赔部、合规法律部、理赔监察局;负责协调集团客户信息管理和电话中心工作。

纪律,2010年8月加盟阳光财险,任阳光财险副总经理。分管培训部、重客与银保渠道部、金融客户部、公司业务部、重点项目部、国际客户部、标准经纪公司,负责西区督导管理,负责协调集团培训工作。

发端于财险业务的阳光保险,成立3年跻身国内七大保险集团,5年跻身中国企业500强,7年成为集产、寿险和资产管理于一身的保险金融集团。但这两年,阳光财险增速确有放缓。保监会数据显示,去年在全行业平均增速157%的背景下,阳光财险保费增长101%;今年上半年阳光财险保费增长13.4%,仍低于167%的行业平均水平。

## 老总话道

# 一本设备病历表

■ 文/刘鹏凯 画/何兵



1、老徐干了一辈子机修工,设备有什么毛病,他只要听一听,摸一摸,就能找出病根来。前年,徐师娘患胃癌去世,老徐顿时塌了半个天,他不得不离开了自己心爱的



2、日历提示我:今年6月2日是老徐的70岁生日。我特意交待工厂的厨师搞几个老徐喜欢的菜,并联系了老徐的几个知心朋友,一起为他祝寿。



3、华灯初上,工厂小餐厅内喜气洋洋,在“祝你生日快乐”的歌声中,老徐吹灭了生日蜡烛,眼睛眯成了一条缝,高兴得像个



4、我为老徐斟上满满一杯酒,双手托杯递到老徐手中:“生日快乐,健康长寿!”温馨的祝福深深印在老徐的心头。



5、酒过三巡,老徐从怀里掏出一个包交到我手上,一脸郑重地说:“厂长,这是我的设备病历表,记载了每台设备的故障解决过程,就当是我对厂子的回报吧!”



6、也许,这份设备病历档案会随着设备更新而失去效用,但它却凝聚着老徐几十年的心血。老徐啊,这份设备病历表弥足珍贵,值得我们永远珍藏。

(作者刘鹏凯系江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长)