



倡树和谐新风 凝聚道德能量

究矿集团鲍店煤矿工会启动第三届“十大孝老爱亲模范”评选活动

近日，究矿集团鲍店煤矿工会正式启动第三届“十大孝老爱亲模范”评选活动，此项活动旨在弘扬社会公德、职业道德和家庭美德，提升职工思想道德素质和矿井文明程度，在矿区形成重德孝、树和谐的良好风气。

2011年以来，该矿工会围绕职工素质提升新形势，紧紧把握文明素养养成、道德文化提升主题，积极开展职业道德、家庭美德等各类典型选树活动。他们坚持在“6.10”矿井投产纪念日表彰“十大孝老爱亲模范”。活动开展两届，共评选“孝老爱亲模范”20个，“孝老爱亲提名奖”20个。这些孝敬老人、珍爱家庭、和睦邻里的先进个人与职业道德先进集体和个人同台表彰、相映生辉。同时，矿工会将先进模范的事迹不仅汇编成《爱在矿山》宣传册，发放到每个职工家庭，而且把先进个人的事迹制作成VCR在矿灯在矿区主要道路悬挂，不仅让孝老爱亲模范们感受到了关心和荣誉，同时在3万多名职工家属中倡树了道德品质优良的先进典型。徐存迎、霍建全、王磊等一批孝敬老人、珍爱家庭、教育子女的优秀职工、优秀家庭脱颖而出，先后被省、市、集团公司表彰，成为和谐文明矿区建设的风向标。

此次“孝老爱亲模范”评选表彰活动将分为宣传启动、推荐申报、公开评选、总结表彰四个阶段，矿工会将利用两个多月的时间，对基层车间工会推荐的候选人进行审核，并通过面向职工家属投票的形式，评选第三届“十大孝老爱亲模范”，在矿庆期间表彰奖励，真正让选出来的典型具有说服力、感召力和影响力。

(宋贵修)

创新发展 科技先行 大江激光熔覆技术 领跑国内行业水平

近年来，重庆大江工业有限责任公司立足于提升煤炭行业开采设备使用寿命、增强可靠性、提高劳动效率、为客户创造价值，率先在行业内进激光熔覆技术研究及应用，并经过反复探索和生产加工，成功将该技术，成为了行业内第一家集激光制造成套设备、激光制造专用材料与激光制造工艺流程为一体的专业制造商。

油缸、活塞杆、立柱等是液压支架中最重要的部件之一，是液压支架实现支撑和承载的主要部件，其耐腐蚀能力直接影响着载体液压支架的使用。目前，国内煤机行业生产和维护的液压支架油缸缸外圆表面普遍采用电镀铬技术进行防护，使用初期防腐性能较好，但适应井下环境性能差，其镀铬层存在的致命弱点是孔隙和裂纹容易造成腐蚀，影响油缸使用寿命，增加液压支架维护成本，严重者将危及液压支架产品的使用安全性。

大江工业公司自2011年起，便着手研究液压支架油缸激光熔覆技术的可靠性和工艺性，经过多次实验、验证及现场试验，所采用的激光熔覆技术制造的产品性能明显优于新制镀铬油缸，其保护层均匀致密，强度高及韧性好，抗腐蚀性优于局部修复速度快，对环境无影响，使用寿命比普通立柱提高5-6倍，符合国家工信部关于清洁生产、绿色环保、安全可靠等要求。经中科院沈阳金属腐蚀研究所严格的CASS检测，激光熔覆后的样块均达到8-9级标准。

目前，大江工业公司已建成激光熔覆生产线，生产线设备为第三代激光设备，即大功率半导体直接输出全智能激光成套设备，具有环保、节能、减少职工职业病发生几率等特点，适应耐腐蚀、抗氧化、抗高温腐蚀、超耐磨等性能要求，具备年产200万平方米的激光熔覆表面加工能力。应用该技术生产制造的熔覆市场覆盖了神华集团、陕煤集团、国投新集、内蒙古建元、山西汾西、青海鱼卡、郑州四维、四川古叙、皖北、淮南矿业、重庆松藻等企业。从2012年6月至今，公司在激光熔覆制造与再制造项目上已经获得34批次生产订单，其中激光熔覆制造22批次，再制造12批次。

面向未来发展，大江工业公司将更加致力于领先应用先进技术，注重打造核心竞争力。目前，公司在自身独特检验手段和方案的基础上，正在积极参与国家激光熔覆检验标准的制定，并力争通过行业标准的制定，提升竞争实力，提高竞争门槛，树立业内权威。

(王彦彦 何家云)

济柴的发动机性能最好

——第27届国际内燃机大会访中油济柴动力装备研究院院长王令金

■本报记者 于丹

2013年5月13日至16日，有着国际内燃机业界奥林匹克盛会之称的第27届国际内燃机大会暨展览会将在上海展览中心举行，中国石油集团济柴动力总厂（中油济柴）作为大功率内燃机分会场赞助商，携新产品26/32大功率发动机参展。专程采访大会及展览的本报记者，采访了中油济柴技术负责人之一、济柴动力装备研究院院长王令金。

中油济柴核心业务是中大功率内燃机的研发制造，延伸业务包括液力传动装置、电气控制装置、燃气动力集成装置等。王令金院长向记者介绍说，中油济柴此次参展的26/32大功率发动机，是济柴与世界著名的AVL公司联合设计的一种高增压、大功率、低耗能、高可靠、长寿命的中速发动机，各项技术指标达到国际先进水平，济柴拥有100%知识产权。

中油济柴副厂长、党委副书记吴根柱在参展展第27届国际内燃机大会新闻发布会上表示，作为国内最大的非道路用中大功率内燃机企业，进入新世纪以来，济柴相继开发了具有世界先进水平的140、175、260等缸径的发动机，相信通过国际内燃机大会暨展览这个平台，通过广泛的技术交流，一定能推动内燃机行业实现更大的发展。

中油济柴位于山东济南长清经济开发区，现有在职员工2000多人，拥有国际先进水平的内燃机研发及试验设施，高柔性、数控化的核心部件加工设备，完善的质检检测及理化中心，年产中大功率内燃机及机组5000台以上。王令金院长对记者说，目前从行业来说，我们企业规模不是很大，但研发能力是很强的，研发的发动机性能是先进的。

记者了解到，始建于1920年的中油济柴，是我国最早生产柴油机的厂家之一。1988年，国内首次大功率天然气机在济柴诞生，填补了中国增压天然气机空白。至今济柴已发展成为世界石油主流钻并动力制造商，中国非道路用中高速中大功率内燃机规模最大的研发制造企业，中国重要场所和重点项目内燃机发电设备的主要供应商，以及中国海军装备定型产品的指定供应商。26/32型重油机的问世，就是以王令金为代表的济柴科研团队在承担国家或集团公司级重大科研和技术开发方面的一项重要成果。

据悉，作为中国机械500强和中国驰名商标企业，中油济柴拥有27项国家及行业标准制定权；全国往复内燃燃气发电设备标准化技术委员会，全国内燃机标准化技术委员会燃气发动机工作组，全国石油钻采设备和工具标准化技术委员会济柴多年来着力培育具有自主知识产权和济柴特色的核心技术，形成了可应用于多燃料、适用于多领域的陆用机、船用机、气体机三大系列产品集群，140中等缸径高速、190大缸径中高速、260大缸径中速的三大范围从30kW至6300kW。中油济柴产品已广泛应用于石油钻探、船用动力、可燃气体利用、电站、机车、军用等领域，遍布全国油气田和32

个省区直辖市及港澳台地区，并出口到美国、日本、俄罗斯、意大利、印尼等40多个国家和地区，形成了领域广、份额大的多元化市场格局。

据王令金介绍，中油济柴参展本届国际内燃机大会的新产品26/32型发动机，从性能来说目前是最好的。其通用化程度高，可应用于四个领域，满足大型舰船主辅机、钻井平台主辅机、多用途工作船、工业电站及油品输送加压泵站对动力的需求；26/32气体发动机可用于天然气管网建设、输送加压泵站、地下储气库压气站等项目，能够满足各种可燃气体发电等国家节能减排项目对动力的需求。

作为一个成熟的现代产业，内燃机在对人类现代文明做出重要贡献的同时，也在群雄征战的激烈竞争中，面临着结构调整、产业升级等一系列新课题新



济柴始终坚持自主研发和联合研发相结合，最终所有发动机都是自主品牌的理念。图为济柴技术人员在展台前合影。



中油济柴作为大功率内燃机分会场赞助商，携新产品26/32大功率发动机参展。

挑战。今年2月25日，济南市委市政府召开大会隆重表彰2012年度全市17大科技创新成果，中油济柴连续第七年获得“国家行业创新奖”。王令金向记者介绍，中油济柴作为目前国内石油动力装备唯一一家装备企业，历来极其重视科技创新，在人财物力上舍得投入，每年的研发投入占销售收入的5%以上。他说目前发动机的整机研发，多数厂家采取的是直接引进。中油济柴一直坚持联合研发和自主研发相结合，既能掌握核心技术，又能快速进行产品系列化。济柴由12缸的26/32柴油机拓展到9缸、16缸、18缸，拓展到重油机、双燃料机、气体机，形成系列化产品，仅仅两年的时间，而国外通常要5到8年的时



中油济柴动力装备研究院院长王令金

威力化工圆满编撰 《安全文化建设经验荟萃》

为认真贯彻落实《国务院安委会办公室关于大力推进安全生产文化建设的指导意见》的要求，强力推进公司安全文化向纵深发展，以圆满完成《民爆行业安全文化根据集团荟萃》编制工作，四川宜宾威力化工根据集团在2012年12月召开的安全文化建设经验交流会的部署安排及文件精神，结合公司实际，组织安排了企业安全文化荟萃的编撰工作，目前已全面完成并呈报行业主管部门。

宜宾威力化工创建至今已46年，一路走来，品味了计划经济的桎梏，沐浴了改革开放的春风，亲睹了日新月异的变革，迈入了管理规范化的轨道，享受了技术进步的成果，领略了本质安全提升的无限风光，并在几十年创业、改革、成长、发展的风风雨雨中，在不断打造竞争实力冲出国门实现经营转型的历练中，在安全文化的艰难探索与建设过程中，经历了从意识淡薄、意识觉醒到意识开化的全过程，在管理手段上走过了一条由粗放到强制再到精细的变革历程，在管理风格上经过了“要我安全”到“我要安全”的历史性蜕变，积淀了具有民爆高危特质的安全文化底蘊，形成了具有威力化特色的安全文化体系，构架了能够支撑和管控企业经营工作的安全文化阵营，达成了以企业经营发展为主体、员工与企业共享劳动成果、共同开创未来发展新局面的安全核心价值观，缔造了3086天无安全大小事故的良好局面。

为圆满编辑《安全文化建设经验荟萃》，公司正式出台了安全实施建设，拟定了详细的工作计划，成立了以总经理为首的编委会，明确了具体的目标要求，荟萃由公司简介、公司的安全文化建设之路、公司安全文化建设经验荟萃、结束语等四大板块组成的内容，不仅概述了46年来公司在安全管理上形成的系列科学配套的管理方法，而且汇聚了具有威化特色的安全管理风格；不仅囊括了多年来总结的管理经验，而且还提炼出与安全有关的文化理念；不仅收集了具有典型作用的安全故事，而且还精选了原汁原味、声情并茂、感人至深的亲人家书，从真正意义上体现了威力安全文化建设荟萃的特点。（张义蓉）

习酒技术中心：用人才和科技推动习酒稳步向前

习酒公司技术中心在2003年通过贵州省企业技术中心认证，成为当时贵州省唯一的省级白酒技术认证中心。经过多年的发展，技术中心各项软硬件设施不断完善升级，检测功能逐步全面。不断增强的科研能力、质量保证能力、产品开发能力，使科技支撑了习酒生产建设和经营管理的有力支撑，推动了习酒稳步前进。

而提供这些支撑力的，是技术中心素质越来越高的人才队伍和实力越来越强的科研创新能力。

现在，技术中心已经拥有高级工程师2人，研究生4人，本科生7人，拥有一支结构合理、配套齐全、素质较高的生产科研技术队伍。技术中心由国家级评酒委员、公司总经理钟方达兼任主任，总工程师胡峰兼任副主任。

同时，为了加强食品安全的监测，提高分析检测能力，公司相继从各高校引进一批高学历的年轻技术人才，王家田、胡建锋、田辉等一批研究生相继进入技术中心科研岗位。

好马须配好鞍，2011年，公司耗资1000余万元新建技术中心、质检中心基础实验室，提高了装备技术水平，强化了基础实验研究功能。研究与试验发展基础设施完备，为系统地开展酿酒领域新产品、新工艺、新技术的研究试验工作提供了坚实的保障。



的培养设备，系统地开展酿酒环境、酿酒微生物、制曲工艺、制酒工艺、菌种选育、分离鉴定、人工老窖的研究和功能菌酶制剂及养窖液的制作和应用研究工作。并利用一系列高精尖设备系统地开展原料、基酒、半成品、产品酒的风味物质研究、全过程质量监控和食品安全性项目的研究

的保障。与此同时，技术中心先后与四川大学、江南大学、贵州大学、贵州省轻工科学研究所、茅台集团技术中心等单位合作开展了多项产学研课题，并取得了一系列成果。技术中心利用现有的高精数字显微摄影摄像和显微操作系统、先进的生化

工作。

多年的潜心研究，技术中心在技术攻关上硕果累累：2005年，贵州省重点技术开发项目《应用生物工程技术提高浓香型习酒优质品率的研究》通过省级技术鉴定，并荣获中国食品工业协会科学技术一等奖；2007年，技术攻关课题《提高习水大曲特装酒合格率》获中国食品工业协会科技进步二等奖；2012年，技术中心牵头成立的技术攻关QC小组，因成功完成《提高酱香型轮次酒入库合格率》的技术攻关，被中国质量协会等命名为2012年全国优秀质量管理小组。

但是，习酒科技兴企的脚步并未停止。目前，技术中心正在申报国家许可实验室（CNAS认证）。同时，勾调工艺和酒体风味研究库在开展，基酒、半成品酒、成品酒数据库和酒体评价体系正在形成，与贵州省质量检验检测合作的《白酒中几种风险因素的监测及风险评价研究》项目也正在实验。

一批又一批的高素质人才，一个又一个的技术攻关，一项又一项的科研成果，技术中心15名员工正用自己的毅力和实力，推动着习酒一步一步地前进。

(李欧)