“黑脸”班长的“三不认”

孟凡美，冀中能源峰峰集团大淑村矿安全管理部安监班长兼小分队队长，一米八二的个头，粗壮的身材，黝黑的脸庞，满身充满了包公一样的胆识和正气。而他在实际工作中就像包公一样，切实做到了“三不认”，树立了一名安监班长刚正不阿的光辉形象。

不认亲。在矿上，老孟亲戚朋友共有三十多个，安全上受到处罚，总想找到老孟为其开脱。一次，老孟的一位侄子在井下睡觉被安监员查住后，心急火燎地找到老孟去帮他求情：“你们都是干同行的，你给说说情肯定行。”老孟却没好气地批评侄子：“安全上的严厉，是对你的爱护，给你说情开脱，是对你生命的践踏。为这事让我说情，我永远不会办。”亲戚朋友知道老孟的倔脾气后就再没人找他说情了。

不认财。去年12月，老孟在井底大巷查住运输区一电车头司机前拉后顶十多个大灌，按规定责令其进驻“三违”学习班。可该违章职工在现场连磕头带下拜泪眼汪汪的求老孟：“我家庭条件困难，老婆住院还需要钱，可怜可怜，就放了我吧……”老孟没松口。下班后，违章司机又急匆匆的拿着3000元送到老孟家。老孟诚恳地劝告他：“安全与家庭条件是两码事，对待‘三违’我从来不会放过。如果你家庭困难，我会尽力帮助。”第二天，该工人驻班后，老孟把自己手头的5000元送到医院，给其爱人看病用。获悉这事后，该工人又好气又感激地说：“老孟你的确是个好人啊！”从事安监工作十多年，老孟先后拒收钱礼、拒请吃饭不下200人次，全矿都知老孟是请不到、送不要的人，再也没人去招动他。

不认权。自担任安全小分队队长后，孟凡美每月要抓十多个驻班“三违”，由于“三违”处罚力度大，得罪的人越来越多，一些人在使用送礼、请客这些伎俩不灵的情况下，还搬来上级权威部门、领导或说情或施压。每次，老孟总用这样一句话回应：“这是我的工作，请您理解支持我。”不管是威吓还是说情，老孟顶住种种压力，一个“三违”也没放过。十年来，老孟共查处各类违章580人次，为搞好全矿安全做出了突出贡献。他连续多次被集团公司和矿评为“安全标兵”、优秀共产党员等光荣称号。

（孟广彦）

严管细查 欢乐祥和度佳节

——四川筠连县委书记带队开展端午节前安全检查记

王萍（右二）一行在超市检查消防安全管理

甘华锋（右一）一行在加油站查看安全管理

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 陈永刚 郑达

6月9日，四川省召开安全生产工作电视电话会议认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示，牢固树立“没有安全生产就没有科学发展”的理念，坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条不可逾越的红线，全面加强安全生产各项工作。

无疑，安全工作是最大的民生保障。为构筑筠连县“端午”期间平安和谐的安全环境，确保全县节日期间生产生活安全，9日下午，四川省筠连县县委书记王萍率安监、交通、交警、消防、工商等部门人员深入绿缘超市、百兴客运站、浙商大酒店等企业，开展了端午节前安全大检查。检查中，王萍强调，各部门各企事业单位要高度重视安全生产工作，要切实履行职责，严管细查，确保全县人民过一个欢乐、祥和的佳节。

王萍一行在绿缘超市，仔细检查了超市的消防通道间距、室内消火栓、安全疏散标示和灭火器材等配置情况，对企业员工消防灭火器、消火栓的使用和扑救火灾的方法等情况进行了重点检查和询问。在百兴客运站，王萍听取了车站负责人端午期间工作安排部署情况，检查了车站“三品”查堵、车辆例行检查、车辆消防灭火器材和安全锤配备情况，详细询问了车辆检查人员检查的内容和标准，并登上客运车辆检查驾驶员能否正确使用和操作灭火器、安全锤，同时针对夏季气候炎热特点，加强对驾驶员的关心和教育，促使其安全驾驶。王萍向企业安全负责人详细了解了有关GPS动态监管平台的运行使用情况和查看了安检及相关台账，要求企业深刻吸取厦门公交车爆炸事件教训，严格“三品”检查，严把车辆技术状况关、驾驶员资格关，确保安全行车、安全出行；强调客运企业一定要坚持安全第一的理念，不能为了追求利益而忽视安全生产，要把人民群众的生命财产安全放在工作的首位；同时要进一步提升监管人员的服务意识和大局意识，要引导员工发扬克己奉公的精神，强化责任意识。

在浙商大酒店，王萍仔细检查了酒店消防灭火器、消火栓、消防自动报警系统、监控系统、火灾事故应急照明灯以及客房火灾逃生线路图和手电筒配备情况，对员工使用消防设施器材的能力进行了测试。并提醒酒店负责人切实提高思想认识，认真开展自查工作，时刻保证安全出口、疏散通道的畅通和消防器材设施的正常状态，确保无消防安全隐患。

检查结束后，王萍向随同检查的人员强调：安全生产工作是当前首要的中心工作，相关部门要切实履行职责，强化检查，抓好节日期间的安全监管工作，让人民群众过好欢乐、祥和、安康的节日。

另讯： 6月8日，筠连县委常委、常务副县长甘华锋率安监、交通、住建、文广旅游等部门负责人，重点就全县消防、交通运输、建筑工地、危险化学品、集贸超市、休闲娱乐等场所开展了节前安全大检查。检查组分别前往建筑工地、加油站、超市、音乐会所、客运站、公交车站等企业和场所进行安全检查。

在检查江景苑B区建筑工地时，甘华锋一行认真听取了工地质量安全生产工作情况介绍，询问隐患排查治理工作开展情况，重点检查了工程建设、安全操作规程等内容，并提出整改意见。在检查昭筠加油站时，重点查看了其应急预案制订与演练、现场安全管理状况以及消防安全管理等情况。在检查华联超市和巴适音乐会所时，主要针对各场所消防安全值班、消防安全疏散通道和安全出口是否畅通，疏散指示标识和应急照明装置是否完好有效，工作人员是否受过消防安全培训、是否会报火警、操作灭火器具以及组织人员疏散等情况进行了检查。在检查客运站和公交车站时，检查组通报了6月7日厦门公交车爆炸案情况，并详细查看了安全设施、客运车辆和公交车辆管理、旅客行李安检等情况，要求客运企业要加强对客运车辆的安全检查和驾驶员的管理力度，严格旅客行李安检“三品”检查，确保乘客安全出行。

甘华锋在检查中强调，要严格落实安全监管责任，突出重点，深挖细查，整治隐患，落实“一岗双责”、政府监管和企业主体责任，把安全生产工作抓细抓实，严防各类事故发生。要认真做好“安全生产月”各项工作，开展好安全咨询日、警示教育、应急演练、安全文化宣传等活动，进一步提高员工安全意识、操作水平和应急能力。针对当前暴雨季节，各乡镇、主管部门要加强对灾害点的监测监控，并再次开展山地灾害隐患排查，在地质灾害点周边显著位置设置安全警示标识，提示周边及过往群众此处危险，注意安全；加大宣传普及防范地质灾害和紧急避险知识，提高广大群众的安全防范能力，全力保障广大群众的生命财产安全。同时，要加强应急值守，严格执行报告制度，严禁脱岗离岗，确保第一时间发现问题，第一时间到现场，第一时间处置。

鲍店矿：巧设“政治班长”强化班组管理

兖矿集团鲍店矿汽车运输队按照该矿党政关于深化安全思想教育精细化的意见要求，积极探索班组安全文化建设，结合单位实际在班组中设置“政治班长”，深化班组安全思想教育精细化，取得了显著成效。

该队把加强班组建设作为提升区队安全管理水平的重要措施，根据工作实际需要，合理调整了各个班组的班组长，确保每个班都有一名班长是共产党员，并任命为“政治班长”。各班组的“政治班长”主要负责抓好本班组职工思想政治教育及班组稳定工作，在班前会上排查“安全不放心人”，提醒和督促职工参加周一安全例会和周三政治学习，每周对本班组职工参加业余培训的学习记录进行检查阅改，确保每一名职工都能认真学习上级和矿下发的一系列安全文件精神，及时掌握矿井安全生产形势，按时参加队里组织的安全活动和政治学习，促进班组思想教育精细化工作稳步推进，形成个人保班组、班组保区队、区队保全矿的安全管理层次格局。

为让“政治班长”在班组管理中充分发挥“指导员”、“参谋长”、“勤务员”的作用，该队还制定了《汽车运输队班组长管理办法》，明确班组长的权、责、利，按照矿有关文件规定，不断提高班组长的待遇水平，调动班组长抓安全工作的责任心和主动性；为切实调动班组长的使命感和积极性，每季组织职工分班组对本班班长的工作能力、管理水平、履职情况进行测评，对连续三个季度测评得分最少、不称职的班组长坚决撤职。及时把群众威信高，工作能力强的职工选拔到班组长岗位上来，让测评选拔工作形成良性发展循环；选拔优秀的“政治班长”兼任群监员，推动安全管理和监督工作一体化，使班组内实现纵横交错的网络化安全管理格局，形成多位一体的班组安全管理体系，构建全方位、全过程抓安全的长效机制，真正把区队安全思想教育精细化教育工作前置到班组，该队设置“政治班长”以来，全队未出现一例违章驾驶，为实现一季度安全生产奠定基础。

（刘磊 房爱军）

童亭矿：“安全红包”大派送

连日来，淮北矿业童亭矿工会协安会、团委组织开展了“安全红包”大派送进班组宣教活动。

该矿女工协安员们将岗位应知应会、风险预控、安全法律法规等知识装入“红包”，利用班前会、安全例会等时间，走进采掘一线班组进行“安全红包”大派送。职工在抽取安全幸运礼物的同时，又对安全管理知识进行了一次重温，营造了浓浓的“安全生产月”活动氛围。

高加林 摄影报道

双龙公司：“安全生产咨询日”送书下基层

“安全生产月”活动期间，淮北矿业双龙公司改变以往“安全生产咨询日”活动的传统咨询模式，除传统拉横幅、发传单等形式以外，又组织咨询员参加基层科区的职工安全学习会，以送安全书籍、答安全政策疑问的形式，丰富咨询内容，增强活动的实效性。

进入6月份以来，该公司利用多种形式开展“安全生产月”系列宣传活动，组织咨询员深入到基层科区，开展“安全生产咨询日”活动。在运输区和袁庄矿支援综采安拆队伍的安全学习会现场上，他们向在场职工发放了《安全呐喊》等安全学习书籍，内容包含历年来该公司的事故案例分析和向中小学生征集的安全警语警句等，页页深含安全嘱托，本本带去爱心关怀。在袁庄矿支援综采安拆队伍的安全学习会现场，还进行了矿情介绍和安全工作经验交流。通过这些方式的宣传，使咨询日活动的实效性得到了有效发挥，增强了职工做好安全工作的信心和决心。

（李晓晓）

“四板斧”舞动班组管理正能量

为筑牢班组安全基石，充分发挥班组在安全管理中的重要作用，淮北矿业工程建设公司以促进安全平稳健康发展为出发点，以创建“五型班组”为主线，以提升班组长素质为着力点，不断创新工作思路，强化班组建设。

领导重视，提高认识。该公司不断建立健全班组建设组织机构，成立以公司主要领导为组长的班组建设组织机构的同时，基层各项目部也成立了相应的班组建设组织机构，指导班组建设工作，为班组建设提供了坚强的组织保障。通过悬挂横幅、橱窗以及举办各类具有班组建设鲜明特色的活动，积极宣传班组建设在安全生产中的重要作用，在全公司营造领导重视、提高认识、基层践行、人人参与的良好班组建设氛围。

突出重点，加强管理。在班组建设中，工程建设公司始终把班组长的选拔、培训和管理作为重中之重，积极打造标杆班组长，出台了公司班组长选拔聘用考评办法，规范了班组长选拔、聘用程序，确保班组长有为有位；全面实行班组长权力下放，赋予班组长现场指挥管理权、劳动组织权、完善制度权、奖惩建议权、职工工资奖金分配权等权力，将班组管理逐渐由被动型、服从型、应付型向自主型、民主性、创新性转变，增强班组长的使命感和责任意识，使班组建设水平得到大幅度提高，。

强化培训，提升技能。该公司详细制定了班组长年度培训计划，积极开展班组长培训、职校培训、定点定工种培训等形式，班组长培训班，培训内容涉及岗位安全规程、安全管理技巧、岗位达标、班组建设等方面内容。坚持理论与实践并重的原则，坚持开展每日一题、每周一案、每月一考等活动，现场培训创新培训方式，聘请有经验的专家、技术人员进行现场教学，激发了班组职工学技术提素质的积极性，有力提高了班组职工的整体综合素质。积极开展创建“标杆班组”，采取“班组长对标”、“班组对标”等典型示范激励模式，营造班组之间“比 学赶帮超”的浓厚氛围。

完善机制，全面考核。该公司以创建五型班组、精细化班组建设为主线，不断完善班组长考评机制，相继出台完善了五型班组创建考评细则、班组长考评细则，规范了班组长考评范围和考评流程。按照“德、能、勤、绩、廉”五项内容，对班组长品行和业绩做出年度全面综合考核评价，实行优胜劣汰制。认真开展好优秀班组长、优秀班组等评先活动，将班组长业绩与工资奖金直接挂钩，牢固树立班组长“岗位靠竞争，收入凭奉献”的工作观，有效调动了班组长的积极性、主动性和创造性，激发了班组职工工作热情，促进了班组整体水平的不断提升，真正发挥了班组在安全管理中的重要作用。

（孙晓超）

白庄矿：开展思想纪律作风整顿活动

5月以来，山东肥矿集团白庄矿深入扎实开展思想纪律作风整顿活动，进一步加强各级管理人员思想纪律作风建设，为完成各项目标任务提供强有力的思想组织纪律保障，推动企业发展。

该矿制定下发了思想作风纪律整顿活动实施意见，成立活动领导小组，召开全矿思想作风整顿动员会议，统一思想，提高认识；要求每名管理人员结合各自实际认真查找自身存在的突出问题，做到“五查五看五对照”，并人人写出自查自纠报告。各单位、部门召开全体人员民主生活会，采取“一人谈、众人帮、逐人进行”的方式，认真开展批评与自我批评。对应付凑付、走过场的，严肃问责，记入个人档案。针对查摆出的问题，认真制定整改方案，实行领导点评，达到问题抓得准、整改力度大、制度定得严、落实执行好、作风形象变化快的效果。

（吕燕）

恒源矿给员工做心灵“SPA”

“到‘心灵空间’聊天室去做‘心理按摩’，我这心里畅快多了！”5月15日，刚从皖北煤电集团恒源矿后勤部‘心灵空间’聊天室出来的洗衣机房员工黄玲说。因家人出交通事故、本人手术等原因，造成其家庭经济困难，心情低落的她于是来到矿“心灵空间”聊天室，支部书记毛惠萍兼任心灵“SPA”按摩师，对她进行心理疏导，帮助她纾解压力，鼓励她积极应对困难。

而这只是该矿关爱员工心理健康的一个小缩影。该矿注重有的放矢做好员工思想工作，多措并举畅通员工诉求渠道，疏导员工思想不稳定因素，给员工做心灵“SPA”，确保矿区和谐稳定。

心灵“SPA”有的放矢。如何将思想工作做到员工的心坎上？该矿坚持“四联并进”活动，矿领导与基层单位联系、职能部门与基层支部联责、各支部与党员联保、党员与员工联促，深入到员工中、扎根在群众中，对员工做到“六必访、四必谈”，完善员工信息档案，对员工的身体、健康、受奖励、安全诚信等状况都记录在册，实行动态跟踪管理，以了解员工心声，把脉员工思想；在各基层班前会开展无记名式员工思想动态调研，围绕基本信息、思想价值观、企业认同感、职业规划、工作压力、幸福指数等方面设置题目，根据汇总后形成的调研分析报告，有的放矢地强化思想引导，集聚正能量。

心灵“SPA”疏导有方。在科学调研、分析的基础上，该矿按照“宜疏不宜堵”的原则，建立积极有效的心理干预机制，通过定期召开员工座谈会、征集合理化建议等方式，倾听员工的所思、所想、所需、所求，畅通其诉求渠道，满足其“被尊重”的需求。结合当前严峻的煤炭市场形势给员工带来的心理压力和影响，该矿提早介入，引导员工化压力为动力，危中寻机，以积极的态度抓好安全、精打细算、消除浪费、深挖内潜。综采二区以5月8日“世界微笑日”为契机，开展“世界微笑日，开心讲安全”活动，举行“安全知识‘微微笑’”专题讲座，引导员工以微笑的力量化消极情绪为安全正能量，微笑着做到安全，安全地享受微笑。

（周静）