

打一场漂亮的阻击战

——煤企迎战经济“寒冬”的北宿样本

和时下节节攀升的气温相比,煤炭市场依然处在一片严寒中。面对尚不明朗的宏观经济形势和严峻的煤炭市场行情,大多数煤企已到了生死抉择、绝地求生危险时刻。

作为建矿 37 年的薄煤层老矿,山东兖矿集团北宿矿是怎样战危机、保生存、促发展的呢?日前,笔者走进该矿一探究竟。

只要思想不滑坡,办法总比困难多

该矿是兖矿集团目前唯一一座纯薄煤层矿井,建成投产 37 年来,煤炭储量逐年减少。目前,年核定生产能力 100 万吨,而生产成本高,煤炭价格低,导致该矿发展面临巨大压力。矿长张传武深知,要想打赢这场经济形势下行的阻击战,必须从思想上做好准备,给职工讲清形势、提振信心、鼓足干劲,提振干部职工精气神,凝聚攻坚克难的正能量。危机面前,信心比黄金更重要!”

为让广大职工充分认清当前形势的严峻性,该矿牢牢掌握“度危机、稳增长、保发展”主题,广泛开展形势任务和艰苦奋斗教育,牢固树立“省下的就是赚了”、“管理创造价值”、“勤俭制胜”的理念。以“十大清理十大提升”活动为载体,广泛开展技术创新、节支降耗、修旧利废等竞赛,实现降本提效、控费保效、节支增效。

同时,为迎战危机、推动发展,该矿专门制定了有针对性、符合矿井实际的应对措施,确立了“以安全保障、靠管理创价值、向节约要效益”的工作思路,即要算好安全效益账和经济效益账,通过强化安全生产这个保障,强力实施深挖潜、要想打贏这场

“三大战略”。“思路清才能目标明。只要思想不滑坡,办法总比困难多。”矿长张传武如是说。

形势越困难,越要抓安全

“形势越困难,越要抓安全;安全出问题,发展更困难。”这是该矿对目前安全工作的定位。从一线班长、队长,再到集团安监局副局长、矿长,在煤矿摸爬滚打了三十多年的张传武深知安全工作的重要性。

作为集团唯一的纯薄煤层矿井,和兄弟单位相比,该矿煤层薄、条件差,顶板管理难度大,火工放炮多,安全管理难度可想而知。这个时候安全抓不好,就是难上加难、雪上加霜。为确保安全,该矿坚持“用辛劳换取安全,天道酬勤能安全”理念不动摇,通过安全主题教育、编写传唱安全歌诀等活动,努力培养具有北宿煤矿特色的安全管理文化。抽调骨干力量组成宣讲团到基层区队宣讲,通过事故案例分析、深算安全“五笔账”等形式,给职工讲清困难形势下确保安全的重大意义,让大家认真抓安全、自觉抓安全。通过大力实施人才素质工程,全面开展岗位练兵、岗位成才和优秀技术技能人才评选活动,努力争做安全上的“聪明人”和“明白人”,提高干部职工掌控现场、杜绝“三违”的能力。

“安全是战胜危机的首要保障。有了安全保障,我们才会有信心、有底气,才能腾出更多的时间和精力抢抓机遇、渡危机。”该矿党委书记张勇如是说。截止至 5 月 24 日,该

矿已实现连续安全生产 2108 天,创建矿以来安全最长周期。

人人都是管理者,岗位都是利润源

1 月 16 日,该矿 11 名原离退休所员工被充实到缺少人手的矿食堂,同一天,矿水暖工区 17 人去教培中心转岗培训,培训合格后将转到更需要人手的岗位。“现在两个人干的活变成了一个人干,领导首先带头,个个都分工,工作量可以说比以前更饱和了,这样既能提高工作效率,又能体现工作价值。”该矿离退休管理所党总支书记张兰东说。

截至今年一季度,该矿在册人数为 4076 人,比上年同期减少 199 人,不仅大大提高了人力资源效率,还节省了一大笔工资费用。

一季度,该矿生产现场工作面“两撤三安”,3 个工作面过断层,其中最大断层落差达到 6 米多,且节假日集中,生产时间紧、任务重、压力大。在这种情况下,该矿充分发挥管理优势,通过调整优化生产布局、制定台阶奖励政策,加强指挥协调,确保了生产组织稳定有序。一季度,该矿产煤 22.74 万吨,超计划 1.74 万吨,增幅 8.29%。为矿井完成各项经济指标打下坚实基础。

在节支降耗方面,该矿广泛开展管理挖潜、降本提效竞赛,大大压缩各类非生产性费用支出,今年,矿副总之上领导的车补全部降低 30%,清理撤销固定电话 70 余部。一季度全矿通过比价采购节约资金 13.91 万元;材料费比预算节约 338 万元,比上年

同期降低 385 万元。

抓煤质就是保生存、保饭碗

“3 月 20 日,1873 工作面共测量 107 个支架,其中采高低于 1.05 米的有 45 个,高于 1.05 米的 62 个,对综采工区罚款 170 元。”3 月 21 日的早调度会上,该矿生产科负责人正在汇报综采面采高奖罚情况。针对综采面割底影响煤质的实际,该矿严控采高关,规定采高必须控制 1.05 米以下,并在每天的调度会上通报检查情况。

一季度,受受采采工区连续过两个大断层、综采工作面含夹矸多、1861 工作面采高高低等因素的影响,煤质管理工作难度非常大。该矿坚持“视野之内无杂物、无石头”工作标准,采取源头“严控”,现场“细管”措施,狠抓煤质管理薄弱地点、薄弱环节的质量控制,严格落实综采采高控制制度、煤质管理质量与工资挂钩考核制度、采煤生产单位超灰超水扣罚制度。一季度,全矿原煤超灰扣产 1.6896 万吨,因煤质管理不到位有 11 家单位受处罚,共计罚款 3.7050 万元。

正是这些管控措施的有效落实,今年一季度,该矿利润总额比年初考核计划减亏 2019 万元,减幅 37.80%;比目标计划减亏 1425 万元,减幅 30.02%;商品煤成本比考核降低 75.53 元/吨,通过对地面拣选、半煤岩巷道实施分打分装工艺,累计多回收煤炭 1.8 万余吨,创效 930 余万元;回收复用、修旧利废累计节约资金 343.34 万元。

(张兴茂 徐继军)

双龙公司:多措并举开展安全生产月

今年 6 月是我国第 12 个“安全生产月”。为使安全发展的理念深入人心,让更多职工参与到安全防范中来,淮北矿业双龙公司以安全生产为主线,以“强化安全管理,推动安全发展”为重点,采取多项措施深入开展“安全生产月”活动,取得良好安全效果。截止至 6 月 12 日,该公司已实现矿井安全生产 3589 天,安全生产稳步发展。

该公司结合企业安全发展实际,制定并下发“安全生产月”活动方案,组织召开安全生产月启动大会,传达上级部门 2013 年“安全生产月”活动的要求,对“安全生产月”活动进行全面安排部署。同时,积极组织干部职工学习宣传贯彻《七条规定》、煤矿安全生产“七大攻坚举措”,以及《安徽省煤矿工区珍爱生命七条守则》,并将其作为二季度安全体系知识必考内容,做到人人皆知。

开展安全生产内部宣传活动。结合单位实际制作相关横幅标语,制作“安全生产体系建设提升年”、“安全生产月”主题、煤矿安全“七条规定”专题展板等在工业广场展出。同时,充分利用该公司广播、闭路电视以及网站开设“安全生产月”专题节目,要求基层通讯员报道员积极采写稿件,将其纳入安全生产体系建设考核中,努力营造浓厚安全生产氛围。

开展“安全生产月”安全生产宣传咨询日活动。在工业广场设置咨询台,现场接受职工对煤矿安全生产事故预防和应急处理等方面的咨询,并向职工发放该公司安体办编制的《安全呐喊》等安全专题书籍,对该公司历年来发生的安全事故案例进行解析、学习。加紧安全文艺汇演排练,预计 6 月底将在公司广场、井口、车间班组等地演出。同时,还将从中选拔报送优秀节目参加集团公司汇演。

开展“敬畏生命”大讨论活动。活动期间,该公司分层次开展“敬畏生命”大讨论活动,公司领导、副队长和机关人员、科室管技人员、班组长及以下职工分别围绕不同的主题内容展开讨论。结合自身工作实际撰写反思材料,剖析和查找自身不尽责、不作为的情况和原因,明确下步整改方向。

开展安全环境排查、整治工作。结合全国、全省组织开展的安全“双七条”专题活动,该公司每周组织开展一次全方位的安全环境大排查,做到不留盲点死角。基层各单位每天对分管范围内要组织开展隐患排查,并把隐患排查整改情况报送安监处备案,全面提升工程质量和文明生产水平。同时,6 月下旬将开展一次安全生产应急救援演练。

(赵素萍)



杨村煤矿:庆班组长节敲安全警钟

5 月 19 日,山东兖矿集团杨村煤矿举行庆祝第五届班组长节活动,并对评选出的“六十佳”班组长进行大张旗鼓的表彰,让班组长倍感荣耀。表彰会后,该矿组织播放事故案例宣传片,观看“让悲剧不再重演”牌板展,让班组长牢记安全重任,欢乐过节不忘安全。

图为“六十佳”班组长观看事故案例展览。

刘伟 摄影报道

元宝山露天矿:以“三压三保”积极应对煤炭“寒冬”

随着煤炭市场的持续走低,煤炭企业面临着前所未有的困境。平庄煤业公司元宝山露天矿全面贯彻落实公司“5.23”经济活动分析会暨管理提升推进会精神,紧急召开管理人员通报会,并就下一步如何开展“三压三保”活动迅速作出部署,以积极应对煤炭危机对企业的冲击。

开展形势任务教育。该矿领导班子积极行动不迟退,分别在 5 月 24 日、25 日召开基层管理人员及矿长办公会,贯彻落实公司“三压三保”会议精神,就当前平庄煤业面临的经济形势、市场形势、生产形势、经营指标形势等认真进行了传达,并形成具体的工作思路。该矿党委加强宣传教育,制作了“三压三保”形势任务宣传提纲,印刷元露天动态下发到每位员工手中,让他们深刻了解企业的严峻形势,明确目标、积极行动,牢固树立“不等不靠、三压三保、从我做起”理念,全力投入到“三压三保”活动中来,以更细的工作措施和更积极的工作态度,应对挑战、共度难关,确保完成公司各项指标,确保员工工资收入不受影响。

强化生产成本管控。在生产组织上,该矿采取优化采场道路、就近上煤减运距上

做文章。在设备使用上,通过加强定检、点检,减少设备故障达到提效目的。同时提高单机效率,降低设备单耗;尽量减少设备投入,并对不常用设备进行封存。在燃油专项治理上,采取加强燃油单机消耗统计,进一步压缩单机消耗指标,不断查找管理薄弱环节,完善管控措施,加大考核力度,确保达到降低生产成本的目的。

努力压缩管理费用。该矿进一步压缩办公、修理等费用,有效降低各种费用支出。采取以旧换新、修旧利废、小改小革等方式强化废旧物资管理利用,尽最大程度减少库存积压,保证物资既能满足生产急需,又能实现零库存。在整顿劳动组织上,彻底清理不在岗职工,不断提高用工效率。在反对铺张浪费上,要求全矿员工树立正确的思想观念,从细节入手,养成节约一滴水、一张纸、一度电等良好行为养成。

严格控制投资项目。该矿面对 1500 万吨产能生产项目建设繁多的实际,认真审查在建项目的进展以及轻重缓急情况,对暂时与生产关系不太紧密的项目,能推的推迟建设,能压的坚决不上马。特别是改河工程建设的总量严格控制在计划指标内。

“加”出来的创新算式

“全员参与技术创新,一年收集合理化建议 9188 条,12 项创新成果荣获国家专利”——安徽皖北煤电集团恒源矿着力算好技术创新人员、收益、推广的三大“加法”,得出了技术创新成果“井喷”、广泛应用的运算结果。

班组员工+技术人员=创新人员

“我一个班组员工能获国家专利,这在以前可是想都不敢想的事!”4 月 10 日,通风区瓦斯监测队队员卢鑫兴奋地说。3 年前,卢鑫就发现了受潮、煤尘等会导致瓦斯传感器误报警,从而影响生产。他在和队长孟庆涛一起鼓捣创新时,却因理论知识缺乏而有些力不从心,在请来区里的技术人员当“外援”后,创新的步子迈得更快、更大了,具有防护、防尘、防堵、避免误报警效果的“传感器及其连接线路保护盒”顺利问

世,并于今年 3 月顺利获批国家专利。卢鑫说:“我的优势是在生产第一线,能及时发现问題,技术人员的优势是理论知识强,我们一起创新,正好互补!”

技术创新+经济效益=创新收益

4 月 10 日,机修厂员工颜丙龙正在处理风管路杂质及铁锈,所使用的是以他为主要发明人的国家专利产品——“可移动式风能过滤器”。这个创新成果利用废旧气罐加工而成,可在地面和井下掘进迎头、采煤工作面使用,每年可创效 42.05 万元。当被问及技术创新怎样才能更有生命力时,颜师傅说:“矿上为啥支持咱员工搞创新,因为咱的创新会给企业带来实实在在的效益!”为应对当前煤炭行业的经济“寒冬”,该矿深入推进技术经济一体化工作,鼓励员工本着“安全上可靠、技术上可行、经济上合理”的原则,开展技术创

新,将创新转化为生产力、转化为经济效益。加强矿区安全生产。该矿进一步完善和修订各项规章制度,加大安全考核和责任追究及安全薪酬挂钩的力度,坚持重奖重罚和严格执纪,继续实行安全管理目标考核制,在推进“336”工程的基础上,突出抓好危险源辨识、风险防控两项重点工作,认真落实“三查”工作机制,进一步夯实安全基础,确保企业在困境下实现安全生产。

加强煤炭产销管控。该矿紧紧以“提质保价、增量保利”为工作指导思想,在保煤质上,科学组织出煤、配煤生产,并充分运用管理和技术手段,强化采制样、采装、运输等生产工序的管控,把好选采源头关和选煤厂出厂最后一道关,避免合同纠纷。在保销售上,采取稳住老客户、发展低质煤用户,拓展销售渠道的策略,时刻关注市场变化、积极与煤炭销售部门沟通,采取灵活措施,确保煤炭销售顺畅。目前该矿上下牢固树立了过紧日子思想,做好了应对煤炭行业“寒冬”的心理准备,以加大煤炭产量完成全年任务指标来实现企业利润稳步增长。

(张永)

自主原创+持续改进=创新推广

“好的创新要在更大的范围内推广应用,以发挥更大的作用!”综采二区区长程学说。他和该区员工共同发明的“起伏巷道胶带输送机变坡点简易压带装置”是该矿 12 项国家专利产品中应用最为广泛的创新成果,不但在Ⅱ615、Ⅱ6117、Ⅱ6119、454 等多个采煤工作面胶带输送机上安装使用,而且已经跨专业推广到掘进系统所有凹弧运输段。“当然,推广应用的过程中,还要结合现场实际持续改进,做到因地制宜。”程学政补充道。在Ⅱ6117 工作面推广的过程中,他们根据现场的条件将原先的 5 轮式改进为 3 轮式,在方便操作、加工更加简易化的同时,同样解决了“皮带飘起造成撒煤、跑偏”等问题。

(周静)

矿工“考”副总,有奖励!

“以前都是被领导考问,现在咱也过了把考官瘾!”6 月 13 日上午 8 点过,山东临矿集团王楼煤矿井口大厅,刚刚升井的采一工区的刘辉手里攥着条毛巾,欣喜的告诉笔者,“我刚刚给安全副总诸葛祥华出了一道题——‘采掘工作面主要防上措施有哪些’,结果他很轻松地就答上来了,这条毛巾就是对我的奖励。”

矿工出题,领导作答,矿工“考官”给领导现场打分,还能领取礼品,这是该矿强化安全教育的新举措。

为强化职工的安全意识,加深对安全操作规程的掌握,丰富“安全生产月”活动内容,该矿把“考场”设在了井口,让平日里各专业的副总由“主考”变“考生”,接受职工有关安全的提问,解答职工咨询,职工依据回答情况给领导“打分”,并对职工“考官”每人奖励一条印有“安全是福”的毛巾,提问两个问题以上的职工还能免费领取《班前会一周一学案例必读》、《煤矿井下常见不安全行为图解》、《班组安全建设 100 法》等安全生产书籍和资料。

面对矿工抛出的一个又一个安全问题,几位平日的“主考”们显得有些“紧张”,诸葛祥华介绍说,职工出的考题五花八门,涉及了煤矿安全生产政策措施、安全常识和应急科普等多项内容,这也要求领导干部要加强自身学习,更加熟练、精通地掌握安全知识。

活动当天,前来提问和领取宣传材料的“考官”约 200 人,提出各类安全问题的 100 余条,发放书籍 180 册、毛巾 260 条。

(崔鑫 郑天飞)

曹庄矿:领导“坐镇一线”保安全

如今,在山东肥矿集团曹庄矿,一线职工经常看到领导干部在井下制止违章、查隐患的身影,并下成了领导干部的第一办公场所,真正把在办公室值班“听”问题转变为到井下现场跟班盯岗跑现场。

为严格执行《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》,该矿实施了《领导干部带班下井制度》,对领导干部下井及带班次数、相应责任均进行了严格规定。生产矿长、安监处长、总工程师的下井次数都不能少于 20 个,矿长和书记的下井次数也不能少于 10 个。领导干部下井时必须佩戴井下小灵通和人员定位卡,考核以井下考勤系统和人员定位系统数据为准,带班人员要在井下工作满八小时,做到既当指挥员又当战斗员。带班人员要掌握好当班井下的安全生产状况,加强对重点部位、关键环节的检查巡视,及时发现和组织消除事故隐患,及时制止违章违纪行为,严禁违章指挥,严禁超能力组织生产,将保证安全管理不留空白和死角,并将带班情况如实记录在《矿级干部带班作业现场汇报记录本》上。

该矿还建立了领导干部带班下井公示栏,每月 5 日前将领导干部上个月下井、带班及检查情况在公示栏内公示,使领导干部的跟班和处理隐患情况时刻处于全矿干部职工的监督之下。许多职工感慨的说“干部下井,发现问题尽早处理,我们干起活心里也踏实。”

(杨秋红)

埠村煤矿:10 年立井安全提升刷新行业纪录

6 月 16 日,笔者从山东淄矿集团埠村煤矿获悉,该矿西区立井实现安全提升 10 周年,并刷新本行业同类立井“多绳摩擦式提升机”安全提升最长周期,安全提升达 490 余万车。据了解,装备现代化的 PLC 提升机电控系统为该矿创下这一纪录提供了保障。

该矿针对提升系统在安全生产中所起的咽喉作用,从抓现代化的技术装备着力,于 2003 年 6 月 16 日对西区立井提升机安全控制系统由当时使用的继电器改为 PLC 电控系统。

据该矿负责西区立井安全提升管理的技术员李云斗介绍,PLC 是提升机中心的“大脑”,安装在提升机电控控制盘上。PLC 是一个可编程控制器,带有辅控 PLC 的电控系统,辅控 PLC 系统由电源、CPU、通讯单元、高数计数单元、模拟量 I/O 单元、数字量 I/O 单元等硬件组成。其控制原理由定子控制回路、转子控制回路、减速控制、限速保护回路、过速保护回路 5 部分组成。

该矿经过多年应用实践,认为 PLC 技术具有通用性强、抗干扰强、可靠性大、使用方便、编程简单等优点。具备监控和自诊断功能,即在系统发生异常时自动停止运行并发出报警信号,能通过软件进行故障检测和程序校验,实现了提升机安全控制自动化。

因此此项技术的安全可靠性,该矿西区安装应用 10 年来,立井杜绝了提升事故,大大减少了提升机维修成本。目前,该矿安装使用 PLC 电控系统的设备还有地面矸石山绞车、压风机和井下架空乘人装置。

(刘连顺)