



●军代表品尝军需成品



●质量监督管理从原料开始

用一流的管理生产一流的军罐

——成都伍田食品有限公司全力保障部队军需供应

■本报记者 何沙洲
特约记者 王 辉

“军代表驻厂不定期对成品——抽检，对伍田公司能这么又快又好地生产出军需罐头，保障部队肉品供应非常高兴。”伍田食品公司办公室主任告诉记者，由于伍田生产的系列军需罐头深受部队官兵喜爱，部队订购的军需罐头逐年增加，而所有军需罐头要在8月前完成，生产时间紧，从5月中旬起，公司能抽调出的人员都到车间帮忙去了。公司总经理范正海也从百忙中时常换上消毒生产制服进车间，和所有伍田人一起，以自己的一份心为国防建设尽一份力，全力以赴的保证为部队官兵供应优质的军用罐装食品。

纵观那些享有市场美誉的品牌产品，

都不是检验出来的，而是管理出来的，正如美国质量管理大师威廉·戴明博士所说“产品质量是生产出来的”，早期的质量管理仅限于质量检验，仅能对产品的质量实行事后把关。对此，范正海表示，产品质量管理体系的每一环节，都需要进行质量控制，如果忽略过程管理控制，只靠抽检、检验，是不可能保证产品质量的。他认为，一流管理才能生产一流产品，好产品一定是用心生产出来的。

据了解，作为“全国行业质量示范企业”，伍田坚持将“企业凭良心做食品，经销商安心销售食品，消费者放心享受食品”的“三心”理念建立在安全、安定、安心的“三安”原则上，落实到人品、企业、产品“三品合一”的建设上；坚持实行“从田间地头到餐桌”的全程质量管理体系，从生产设备、

原料采购、现场管理、售后服务等各个环节，都坚持了高起点、高标准的全程质量控制手段，以及完善食品安全追溯体系。伍田在生产每一样产品时把产品质量的关卡深入分解到产品生产的每一个环节，员工都把好自己生产的那一关，环环相扣，产品质量能得到充分保证。

正是坚持这种“用心”管理，在三年前，成都军区联勤物资采购站在经过对成都多家食品企业考察，以及多次对伍田公司的实地考察后，将一个半月供应200吨军用罐头的合同交给了伍田。任务紧迫，伍田公司随即在范正海的统一指挥下，各部门统一协作，各司其职，精心组织，严格执行军用罐头生产标准，从原料采购到装罐密封，一直致力于全程的标准化生产，提前圆满完成了任务。在成都军区2010年度军需罐头质量食

品评比中，伍田食品凭借出色的工艺、先进的技术、严格的选材、精细的管理，生产出的美味可口、富有营养、优质健康的罐头产品，在众多的参评供应商中脱颖而出，所生产的“午餐肉罐头”、“红烧猪肉罐头”双双获得单项第二名。第一次参评便获得如此好的成绩，成都军区联勤部首长颁奖时也不由的感慨“伍田食品真是不鸣则已，一鸣惊人！”并且对伍田将质量管理用心落实在行动中，企业发展不忘国防建设的贡献精神给予高度评价。

“只有用心去管理，将生产工作做深，做细，做透，用一流的服务生产出一流的产品，才能说伍田为部队尽上了一份心。”当过军人对部队仍深怀感情的范正海如是说。

双星中原机械：既卖产品更卖服务

日前，双星中原机械公司售后服务人员接到电话，某企业购买的混砂机出现故障，马上派遣市场服务人员李沛新前往维修。李沛新到达现场后，立即展开检修工作，很快发现问题所在，由于员工操作不当，造成变速箱内一对直齿齿轮损坏，只需将换上备用齿轮便可恢复生产。问题虽然简单，但维修中却遇到困难。更换齿轮前要先拆卸变速箱，需要用吊

车将重达3吨的混砂机升高40厘米，而企业附近没有任何起重设备，从较远的地方雇用吊车，不仅费用高，而且延误时间。

看着客户为难的表情，李沛新想到能否利用现有条件解决问题。环顾一周后，他发现客户的厂区内停放着农用车，立刻联想到千斤顶，便利用千斤顶把混砂机举到合适高度，将变速箱顺利拆下，快速更换了备件。但

是把变速箱重新安装时却又遇到新问题：连接座距机体20厘米时，没有支撑千斤顶的位置。这时李沛新灵机一动，利用连接座和机体固定的螺栓孔，用加长的螺栓把变速箱安装就位，机器得以正常运转。

在商品日益丰富的今天，品牌知名度、企业实力、产品质量、服务质量都成为客户选购时综合考虑的因素，而其中机械制造加

工业的服务质量更是客户购买设备时首要考虑的因素之一。双星始终坚持以“200%服务”，在市场服务人员的行为中得以体现，李沛新设身处地为客户着想，千方百计为客户节省费用、时间，留给客户的不仅仅是一台正常运转的设备，还有双星人敢于创新、善于思考的良好印象，以及对双星品牌的信赖和认可。

(王开良 李明)

聚焦新发展 为中国梦加油

■ 段高高

2013年3月17日，新任国家主席习近平为13亿国人诠释了“中国梦”，国家富强、民族振兴、人民幸福，这是国家的梦，也是13亿中国人的梦。十八大为我们描绘了美丽的未来画卷，许国人一个美丽中国梦。全党全国都在深入贯彻落实党的十八大精神，努力为建设美丽中国而努力。

这一年，豫光集团决策层进行了人事调整，调整后的决策层在党委书记、董事长杨安国的领导下，朝气蓬勃，充满希望。他们将齐心协力带领全体豫光员工努力为豫光的发展奋斗，让豫光发展更绿色环保，生产更节能环保，结构内循环合理。他们一同努力，建设国际国内一流企业而奋斗，一同为美丽“豫光梦”而奋斗，为将“豫光梦”汇入到“中国梦”里而奋斗，为“中国梦”的早日实现而奋斗。

3+1 赢得竞争优势

豫光梦的实现，需要一个明确的方向，需要认清现状，发现发展中存在的问题，才能找准发力点。

改革开放以来，各行各业都经历了持续、高速的发展。豫光集团在近20多年也抓住机会实现了跨越发展，企业的规模、装备、产业、环保治理水平以及行业地位都达到了一个新的高度。但是，许多同行大型骨干企业开始逐渐走下坡路，骨干大型企业的竞争优势逐渐降低。近几年，豫光渐渐感觉到了民营企业、股份制企业等对自己的冲击，尤其是面对复杂多变的国际国内形势，日益低迷的行业形势，如何增强自己的竞争力极为关键。豫光敏锐的发现了这个问题，董事长杨安国更是强调，目前发展压力增大，企业发展不进则退，2013年是企业发展的一个分水岭，如果能够及时找出企业发展中存在问题，能够增强企业竞争力，企业就能够继续稳定发展。

豫光在新的一年里，积极查找生产经营中存在问题，用市场作为衡量企业各环节是否合理的唯一标准，要求正视目前公司的生产、

原料采购包括中间环节的管理，认识工作不够精细，企业竞争力不强；与国内国际知名企业相比观念增效工作有很大差距，管理理念和企业观念需要进一步转变；质量管理体系运行还存在与生产脱节现象；经营能力、创新创效等需要进一步加强；全体职工的积极性还没有充分调动，工作效率亟待提高等问题，始终保持清醒的头脑，要按市场规律办事，认真思考，找出差距，明确目标，切实解决思路和认识的问题，积极打破与市场之间的壁垒，优化结构，以更高效的姿态在实现豫光梦的奔驰。

“123458”明确新发展

针对2013年工作，豫光明确了发展框架，为豫光梦的实现确定发展的思路。2013年豫光将深入贯彻学习党的十八大精神，以做大做强做优为总目标，紧紧围绕“123458”的发展思路，凝心聚力，攻坚克难，坚定不移加快建设国际国内一流企业。2013年主要工作任务概括为：坚持“一个中心”，把握“两个契机”，严守“三条红线”，落实“四项措施”，抓好“五项工作”，发展“八大板块”。

坚持“一个中心”。就是坚持以经济效益为中心。一是主业，提高回收率；二是综合回收，重点搞好小金属的回收；三是循环经济，向各种渣类要效益，对渣料吃干榨净；四是节能环保，重点抓好用能单位节能工作。要敢于向历史最好指标、最好水平看齐，敢于向国际国内先进指标看齐，加强管理，不断提升。

把握好“两个契机”。一个是国家目前提倡的循环经济，也就是公司正在开展的“城市矿产”建设。第二个是冶炼渣处理技术改造项目。这个项目是公司建厂以来投资最大的一个工程，也为公司增加了一个新的产品，对公司发展具有重要意义。

严守“三条红线”。按照“守住底线，突出重点，完善制度，抓好落实”的思路，保证环保设施运行率100%，出厂产品质量合格率100%，安全隐患整改率达100%，真正把安全、环保、质量工作作为企业永远的生命线。

认真落实好“四项措施”。一要抓好作风

因为梦想，豫光人在贫瘠的年代，用满腔的赤诚完成了从无到有的创造；因为梦想，豫光人在荒芜的岁月，用精神的力量实现了从小到大的缔造；因为梦想，豫光人在如歌的年代，乘着改革的春风，用勤劳和智慧走出了从弱到强的铿锵；因为梦想，豫光像一株幼苗，在一代又一代人的热血浇灌中迎风生长，直到把自己的名字辉映在更加广袤的国际舞台上……

这个梦想，叫豫光梦。你的梦想，我的梦想，他的梦想，都融合在这同一个梦想里！没有一种梦想，比7000名豫光人美好期待汇成的豫光梦更为恢弘壮丽；没有一种力量，比7000名豫光人为实现豫光梦而同心奋斗更能撼天地！

转变，二要搞好中层竞聘。要强化廉洁自律监督教育。四要加强学习培训。

认真抓好“五项工作”。一是项目建设。确定的项目抓紧实施，开工的项目加快建设，在建的项目尽快投产。二是创新。要重点抓好锦还原炉、贵金属系统、湿法炼锌新工艺、污酸综合利用、铅锌合金等12项的研究和开发。三是产业链条延伸。要加快发展铅锌合金、镀锌产品和金、银、铜、铝、靶材等深加工项目，提高产品附加值，延长产业链条。四是发展方式转变。要重点扶持物流运输、机械加工、城市矿产等产业快速发展，并在其他领域积极开展有益的探索，推动公司战略转型和产业升级。五是营销工作。要搞好市场预测，关注价格动向，实现采购效益最大化。要继续发挥废旧蓄电池回收设备规模优势，加大采购量，力争满负荷生产运行。要不断发展新客户，开拓新市场，确保产品销售渠道畅通，实现公司利润最大化。

着重发展好“八大板块”。以铅锌铜为主体的有色金属冶炼产业、化工、物流、机械加工、电源电池、稀贵金属及深加工、循环经济、

技术服务和咨询八大板块。发展“八大板块”是集团公司调整产业结构的重大部署，要充分发挥“八大板块”的协同效应，使各板块都能成为集团公司新的利润增长点。

狠抓四项工作 树立五种意识

2013年是豫光做大做强做优、渡过难关的关键性一年。为扎实做好2013年各项工作，豫光集团要求“狠抓四项工作，树立五种意识”。

四项工作一是绷紧安全环保和质量三条红线不松懈。对安全、环保、质量工作不断加强，严守、死守红线，把这三条红线作为三条不能跨越的鸿沟，“守住底线，突出重点、完善制度、抓好落实”。二是狠抓“增双效”不松手。狠抓提高效率、提高效益增双效不松手，要紧紧扭住实现，努力把握提升到一个新的台阶。三是持续抓好精细化管理。抓好培训，实行全员培训。抓好执行，不断促进内部管理规范化、程序化、格式化，不断提高管理水平。通过精细化管理，使管理、生产、营销等各个环节日益顺畅，员工工作的积极性和创造性得到充分调动和发挥。四是狠抓工作落实不懈怠。不断巩固和发展得来不易的大好局面。保持团结一心、拼搏进取的局面。

五种意识是强化责任意识。豫光各单位逐项细化分解目标责任书，真正做到处室、工段、班组，分解到每一名职工，真正做到每个人肩上有担子，每个人心头有压力。强化风险意识。每个人，每个岗位切实强化风险意识，加大风险管控力度，始终保持如履薄冰、如临深渊的高度警觉，严格遵照业务流程和操作规范开展工作，把防控风险作为必须始终抓好的重要任务，不断提升风险控制力水平和规避风险能力。强化创新意识。豫光的铅冶炼工艺的一次次技术升级，带来了公司的快速发展。目前豫光要求创新以科技创新和管理创新作为创新的重点。牢固树立大局意识。要求各单位能围绕公司全局想问题、理思路、作决策。在大局下有效开展工作，要跳出一时一事、一地一己的局限，正确把握和处理局部与全局、个人与整体、当前与长远的关系。树立勇争一流意识。豫光在工作上不断追求高标



东风标致 3008 “逐乐中国”

成都站乐享巴适生活

■ 本报记者 王建蓉

2013年6月14日，东风标致3008“逐乐中国”成都站生活体验试驾活动在万象城快乐开启。此次活动以“巴适，安逸生活”为主题，通过场地试驾、主题道路试驾两个环节使试驾者乐享成都的安逸巴适生活，让参与者在活动中充分享受乐趣体验东风标致3008所传递的快乐。据悉，“东风标致3008“逐乐中国”成都站是继长沙站、武汉站之后的第三站，在山清水秀、有滋有味蓉城，为“逐乐族”带来了不同于前两站的快乐体验。

东风标致市场部李海港副部长介绍说：“东风标致3008”逐乐中国“活动将历时5个月，长沙起航后将陆续“着陆”成都、厦门、宁波、北京、重庆等城市，贯穿武汉、昆明、上海、南京、哈尔滨等地，跨越全国10余个城市，每站活动均设立了三个等级奖项。最终，各分站的冠军将齐聚北京参加总决赛，向总冠军大奖“法国逐乐之旅”发起挑战，获胜者将亲临百年标致品牌的诞生之地——浪漫之都巴黎。整个活动以“趣味”、“体验”为主旨，通过立体生动的手段诠释“逐乐族”的生活态度。”

据了解，作为东风标致第一款SUV——东风标致3008，今年1月成都正式上市，截至今年5月，东风标致3008的总销量为21238台，市场热度始终不减，成为SUV细分市场上一支生力军。

高性能欧系都市SUV东风标致3008，将为更多的“逐乐族”诠释“活，该快乐”的生活态度与“逐乐”的积极精神。暂别成都后，另一股“逐乐”热潮将涌向下一座美丽的城市——昆明(6月22日)。“逐乐族”赶紧跟随3008“逐乐中国”的脚步，“走出去，动起来，乐尽兴”，享受不停歇的快乐！



准。敢于创新创造创优，敢于争先进先领先，敢于把目标定得高一点，把眼界放得宽一点，把劲头鼓得足一点，敢于抢先一步，快人一拍。以一流的精神状态、一流的工作业绩，迎难而上，勇争一流，做好今年的工作。

面对复杂多变的形势和艰巨繁重的任务，在以董事长为核心的党政领导班子带领下，全体职工团结一心，以饱满的工作热情和忘我的精神状态投入到工作中去，真抓实干，埋头苦干，为确保年度任务的全面完成而努力奋斗！

签订责任 递交希望

在这个春天，豫光与梦想签订了协议，吹响了2013年谋取新发展的号角——3月19日，豫光高管与董事长杨安国郑重签订了2013年目标责任书。各主管负责人和代表坚定信心，庄重地向各自主管领导递交了2013年目标责任书，也递交了做好新一年工作的决心和信心。

过去的2012年，豫光重点抓用能单位节能工作，加强节能指标控制，细化能源管理体系，挖掘节能潜力，在水耗、错峰用电、天然气节能节能降耗工作上取得了良好的成绩。2012年，豫光通过节能增效，实现了几千万元的效益，公司也对做出突出贡献的单位和个人奖励了几百万元，平常按照经济责任制奖励到各单位、加到员工的收入里面。

2013年目标责任书的签订有着与以往不同的地方，在奖励上更加直接，更加强调激励机制，在制定责任制的时候，经过充分考虑，结合以往的数据统计，在精确计量，方法正确的前提下，直接具体到一个单位节约一度电奖励多少，节约一度气奖励多少，并且可以直接奖励。各个单位也围绕主题，采取措施，加大激励机制，对经济责任制进行分解，分解到岗位，分解到人，分解到班组，加大奖励力度。全公司形成积极追求效益的，人人关系成本的良好氛围。每个处室，每个单位，都围绕如何为企业创造效益出主意想办法，增强企业的竞争力。

2013年，豫光梦开始酝酿，2013年，豫光梦开始起航，2013年，豫光梦开始飞翔，2013年，我们共同期待。