

搞好新时期工会工作的探索者

——记全国五一劳动奖章获得者、中色(宁夏)东方集团党委副书记兼工会主席余春勇

■ 本报记者 于丹

2013年4月28日,全国“庆祝五一国际劳动节暨为全面建成小康社会建功立业推进会”在人民大会堂隆重举行,中色(宁夏)东方集团有限公司党委副书记兼工会主席余春勇作为宁夏回族自治区荣获“全国五一劳动奖章”先模代表之一和全国各地进京劳模、先进单位代表,与党和国家领导人及香港、澳门工会“五一”代表团成员、首都各界群众代表欢聚一堂,共襄盛举。

在我们这个伟大的国度,先模人物始终是一面迎风招展的旗帜,是发展先进生产力和推进社会进步的榜样力量。虽然暂别平时繁忙的飞越,余春勇激情澎湃的心绪仍不时飞出北京,飞越广阔天穹,重新回到位于贺兰山下的公司基地。因为那里才是他人生和事业最重要的港湾,他和公司6000名职工朝夕相处的一件件记忆犹新的往事,既是他荣获全国性殊荣的事迹基础,更是他几十年人生的重要组成部分,是他多年来为之呕心沥血并将在今后继续为之奋斗的崇高事业……

1965年(宁夏)东方从贺兰山下启航,以艰苦创业和自主创新,为中国航空、航天和国防事业做出了突出贡献,建成了我国最大的铝镁生产企业和唯一的铝材研究生产基地。企业先后荣获全国文明单位、全国模范职工之家、全国厂务公开民主管理先进单位、全国安康杯竞赛先进单位、自治区劳动关系和谐模范企业、五星级职代会等荣誉,并在中国企业界极其鲜有地三次荣获全国五一劳动奖状。江泽民、胡锦涛、温家宝、吴邦国、贾庆林、张德江、李长春等党和国家领导人多次来这里视察(宁夏)。

中色(宁夏)东方取得的巨大成就,是公



● 宁夏自治区总工会组织欢送余春勇(右)等全国先模代表进京参加表彰大会

司党政班子率领全体职工共同努力的结果,也同长期担任集团工会主席的余春勇有着密不可分的关系。当代中国,发展了的问题一点也不比不发展少!为职工维权、为职工办事的责任越来越繁重但又必须维护、促进企业发展的工会,事实上已站到了极难干好工作的风口浪尖上,可余春勇以勇于创新新时期工会工作模式和机制的不断探索和实践,以其卓尔不凡的出色工作业绩,赢得了全公司几千名员工的信任,为中色东方三个文明的全面进步,为集团公司销售额从2007年18.6亿元增长到2012年61亿元的跨越式发展,做出了沉甸甸的贡献。中色东方及工会在他担任工会主席期间开展的一系列卓有成效

的工作,为集团公司党政也为集团工会及余春勇的工作,做出了有说服力的诠释和印证——

深入开展以当好主力军为主题的技术创新,仅2012年就组织近2000名女职工开展立足岗位成才的巾帼建功活动;组织参与安全检查和专项安全生产检查10余次,督促整改安全隐患450多项;开展劳动竞赛近百场,80%以上的员工参加了各类竞赛活动,有力地促进了企业发展。

大力提升员工素质,助推岗位成才,每年参加集团工会组织的“强企杯”技术比武员工都有近千名,每年征集“五小”成果200多项。仅2012年集团和工会就组织各类培训班57

期,4672人次参加培训;当年30多名员工在中央企业、自治区、石嘴山市工会组织的各类竞赛中获奖。

立足新时期新变化新要求,创新建立工人系列和工程技术系列多项员工激励长效机制,在自治区首创新、银牌工人评选及奖励制度,对在聘专家、技师发放津贴,并组织劳模外出考察学习,对评为集团先进的劳务派遣工签订长期劳动合同……一系列激励机制的建立,有效调动了广大员工生产科研的积极性。

始终把深化民主管理,加强职代会建设作为工会极其重要的工作来抓。在集团公司坚持每年召开职代会的同时,不断建立健全子分公司职代会制度,对公司重大事项特别是涉及职工切身利益的事项,必须经职代会或职代会主席团审议通过才能实施,并建立了职工提案征集、审核、立案、报告等制度,近几年职代会提案落实率均达到90%以上。

组织广大职工通过职代会、厂务公开、恳谈会、对话会、座谈会等形式参政议政,并建立了职工董事、职工监事制度。及时向职工公开企业重大事项,创新职工诉求表达机制,接受职工群众监督,使企业职工参与民主管理的比例高达95%以上。同时率先在石嘴山市实行了签定工资协商专项集体合同和女职工专项集体合同。

逐步建立为职工排忧解难的长效机制,每年用于开展“送温暖”、“金秋助学”等系列活动资金达几百万元。在逢年过节、医院病房、困难职工家庭和职工婚丧嫁娶或驻外企业,都时常能看到工会干部们忙碌的身影。同时带头做好信访工作,耐心接访,耐心解释,积极落实解决,把维稳落到实处。增强了广大职工对企业的凝聚力、向心力。

福山食品开拓创新促发展

赤峰市巴林左旗福山食品有限责任公司是以牛羊加工、储藏、销售为主的清真肉类加工企业,是巴林左旗集养殖、加工为一体的较大企业。其产品远销京、沪和海南、东北等大中城市,深受广大消费者的青睐。

近几年来,随着畜牧业的发展,该公司根据市场发展的需求,采用农产品深加工的模式,将畜产品精深加工,延长产业链条,实现深度加工,进而实现牧业增值。2010年通过深加工给上海世博会做新产品,如羊肩卷、胸排、前后腿腱、带骨后腿块、无骨后腿块、十二骨法排,受到商家的好评,并把深加工产品打入了上海世博会,深受广大顾客的喜爱。在提高企业效益的同时,也增加了农业养殖户的收入。畜牧业的深加工潜力大,产业链条长,产品组合的深度和宽度不同程度地提高,推动了企业创新和进步,带动了不少下岗职工和周边农民工再就业,提高了周边民众的生活水平,为建设和谐社会做出了贡献。

该公司在生产经营过程中始终以顾客

满意为宗旨,服务好每一位顾客,在不断加强新产品开发和产品质量提高的同时,又进一步加强质量管理工作,于2008年6月通过了ISO9001—2000国际质量体系认证。2009年又引进新设备真空无菌包装机、绞肉机等,不仅提高了产品的附加值,延长了产业链条,并使产品的质量得到进一步的保障,让顾客买得舒心,吃得放心。不仅给公司带来了经济效益,而且还带动了旗内5000余个养殖户脱贫,走上了富裕之路,为建设社会主义新农村添砖瓦。

为了更好地贯彻和落实科学发展观,更好地为社会服务,公司作为社会新农村的一份子,公司于2011年进行整改,扩大车间、增加设备,并且为职工新建宿舍楼,改善居住环境,翻新食堂,提高职工的饮食质量,从整体上提升职工的生活水平。另外又扩大储存库,增加储存量,为顾客提供更广阔的储存空间,带动其他产业的发展,促进区域经济的发展。(明月)

根扎厚土固堡垒

——究矿集团鄂尔多斯能化公司党建工作巡礼

驱车进入究矿集团鄂尔多斯能化公司项目建设现场,不仅感受到高原上这方土地在春风吹拂下的丝丝绿意,更深切感受到能化公司广大党员干部迎难而上、逆势发展的信心和干劲。该公司党委坚持融入中心抓党建,立足煤炭生产和项目建设,突出高质量高效发展主题,克服了许多难以想象的困难,换来了来之不易的发展局面,企业实现逆势高质高效发展。

组织建设催生原动力

鄂尔多斯能化公司化工项目筹备处地处内蒙古自治区西部的鄂尔多斯达拉特旗,平均海拔1000米以上,气候干燥少雨。面对恶劣的环境,艰苦的生活,繁重的工作,化工项目筹备处全体党员干部紧盯施工一线,按照今年底投产试车的工期计划奋勇拼搏,以实际行动展示党员干部的风采。

该公司党委通过深入调查摸底,完善党员信息管理系统。开展“抓融入,促发展,提升党建科学化水平”活动,发扬艰苦奋斗、攻坚克难的创业精神,主攻薄弱环节,突出重点难题,以“创造一流工作业绩”为目标,催生源源不断的进取活力和动力。广大党员结合工作性质、岗位特点,撰写承诺书,以“亮身份、做表率、树形象”为目标争做践行承诺的表率,在职工中树立了良好的党员形象。该公司先后荣获鄂尔多斯市“五一”劳动奖状、究矿集团和煤业公司“四好班子”和“先进集体”荣誉称号。

能力建设带来新气象

在安源煤矿,党员干部没有份内份外之分,由于矿井突破传统煤炭企业思维定式、工作方式,形成“精简高效、权责明确、运转有序、监控有力”的组织机构。部门精简人员

少,但是只要能干的就会主动去干,生产需要就会有人出现。煤炭销售旺季时,煤场急需盘煤疏通通道,铲车司机在家休假,路途遥远不能及时赶来,副矿长董实诚会开铲车,上车一干就是几个小时。后勤部长谢会平,不仅把采购、仓库、食堂管理得井井有条,还兼任服务员。

不仅岗位一专多能成为新气象,该公司还在干部作风、效能提升、行为规范上下功夫,坚持人文关怀、心理疏导、岗位锻炼、职工互帮互助、各类活动熏陶以及艰苦环境的考验和艰巨任务的磨练并举,党员队伍建设水平得到提高。党员干部扎根基层,以苦为乐,埋头苦干,顽强拼搏,逐渐形成“不求所有、但为所用、生产经营两条线”、“总体投资最节省、辅助设施最简化、效益产出最大化”投资优化机制的煤矿生产安源模式。

团队精神激发创业热情

从煤矿开采到项目建设,每个党员都身负责任,发挥表率,主动工作,从不拖延。从早上6点起床开饭,到晚上加班;从周一到周日都是“白加黑”和“五加二”工作法。他们想生产之所想,急生产之所急,在把握原则的前提下,简化程序、主动督办,总是及时把生产急需的设备、配件配齐。

该公司将以人为本的理念贯彻于项目建设和安全生产之中。“阳光理念”已根植于全体职工之中,“阳光作风”凸显在广大职工的行为自觉养成上,“阳光团队”建设正在成为职工队伍建设的重点途径,成为凝心聚力、促进发展的动力源泉。该公司“一家人、一家亲”的理念,在保障职工收入不降低、改善创业环境、促进职工子女考学、丰富业余文化生活等方面相互关爱、相互协助,增进了职工对工作的认可、对事业的认同,激发了干事创业的热情。(周燕)

东风德纳车桥公司举办作风建设专题讲座



5月29日上午,东风汽车公司党校教授郑万江为东风德纳车桥公司机关党员干部作了一场作风建设专题讲座。该公司中层以上管理人员及各部门三管人员参加。

讲座首先从作风与党性关系入手,阐述了领导干部作风问题就是党性问题的观点。随后围绕党风廉政建设的重要性、党风廉政建设的形势等方面的内容,重点从党的作风的含义、领导干部作风的含义、生活作风的含义,以及作风的特点、作风建设的核心、党的作风建设的重要性等,理论联系实际进行了全面深入系统的阐释。

此次作风建设专题讲座,是东风德纳车桥廉洁从业教育七项活动的重要内容之一,旨在以良好的作风推动廉洁从业教育活动的深入开展。

张高杰 摄影报道

打造首都核心区的“中国名片”

北重集团再创天安门地区护栏制装精品工程受到高度评价

“创天安门地区护栏精品工程,建设首善窗口展企业风采”,这是2013年3月20日,北京市人民政府天安门地区管理委员会为了表达对内蒙古北重集团为全国“两会”胜利召开做出贡献,再次破例向公司授予锦旗上的内容。

天安门地区是中国的一张标志性名片,天安门地区的护栏,是疏导人流,维护区域安全有序,确保天安门地区相关活动正常进行的重要设施。过去因管理体制等多种因素,天安门地区护栏存在着制式多样、数量过多、陈旧破损、颜色杂乱、功能缺失等问题,妨碍人流通行、市容美观,存在安全隐患,与地区环境不相匹配,影响首都核心区形象。

为天安门地区设计生产质量过硬、性能优越、外形美观的护栏产品,关乎国家的政治活动,代表着国家的形象,有着重大的政治影响。能够为天安门地区提供护栏产品,不仅是对企业研发制造能力的肯定,更是对企业品牌美誉度的最高褒扬。因而天安门地区护栏产品的市场竞争是十分激烈的。

2012年,为提升地区科学化管理水平,创造地区优美环境,迎接党的十八胜利召开,天安门地区管理委员会决定对天安门广场的护栏进行更新改造,并对护栏生产企业进行招标。作为曾在2002年、2003年为天安门广场和天安门城楼制作护栏的单位,时隔十年后,北重集团击败实力强劲的竞争对手,成功竞标天安门广场护栏工程,承揽了金水桥一线、广场安检口、国旗杆纪念碑、城楼前小广场等处全长合计5100多米的护栏任务。北重集团发扬能征善战的优良作风,仅用40天就圆满完成了护栏的设计、生产、运输、安装,有效提升了首都核心区形象,受到天安门地区管理委员会领导的高度赞誉。



进入2013年,为迎接全国“两会”召开,天安门地区管理委员会决定对天安门观礼台、广场地铁口护栏进行更新改造。鉴于前三次完成护栏工程的优异表现,这一光荣神圣的任务第四次“花落”北重集团专用机械公司。此次天安门观礼台护栏全长77米,共有16扇大门、8扇小门,共计42片,总价值89万多元;广场地铁口护栏全长90米,总价值21万多元。从原材料采购到护栏成品包装、发运、安装,时间不足20天。

进度紧、任务重、要求高,且生产时间正值春节假期,这是摆在专用机械公司面前必须要破解的难题。由此,一场跟时间赛跑的护栏生产攻坚战在专用机械公司展开。

从2月12日起,专用机械公司制造二部员工放弃春节假期宝贵的休息时间,抢干天安门护栏。由于制造车间温度偏低,员工们还要在冰冷的设备上坚守到晚上,他们也从未迟到过一天,一干就到了晚上10点钟。经过9个白天黑夜的连续加班奋战,护栏生产结束。2月21日由生产科卢志明带队,率13名员工启程赶赴北京进行护栏安装。全国“两会”召开前夕,当天安门观礼台、广场地铁口新颖靓丽的护栏进入人们的视野时,再一次吸引了大家的目光。

3月20日,北京市人民政府天安门地区管委会领导特地赶到北重集团,向公司赠授锦旗,并对公司护栏等产品进行考察调研。

在随后召开的座谈会上,天管会主任崔鹏说:“此次前来主要是为天安门地区改造工作进行进一步的交流和沟通。护栏已经成为天安门地区的标志。北重集团承制的天安门护栏,每天都要接受国家领导人及世界各国人民的检阅,对于护栏的维稳安全性是不小的考验,目前还没有找到比这更好的护栏。”天管会副主任、北京市公安局天安门分局局长武顺发表示:“天安门护栏不仅在提升天安门地区的整体形象上发挥了重大优势,而且在两会期间的安保作用,得到了相关中央单位的赞扬与肯定。”

“做企业的最高境界是实现顾客与企业的合作共赢,这样的合作才是长久的、持续的,同时也印证了企业的产品是过硬的、满足顾客关注和期待的。我们一直以来身体力行关注细节、让用户成功的兵器质量文化,不断创新顾客满意的价值,始终坚持做一个产品、树一个品牌、交一批朋友、拓一方市场的营销理念,顾客有什么新需求,第一时间想到的就是你。”北重集团董事长、党委书记李建平在座谈会上表示。

(贺占军 汪嘉伟)