

四方辐辏战高产

——东风德纳车桥十堰部件厂三车间高产月工作纪实

■ 艾保国 顾善静

连日来,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂三车间产量直线飙升,仅4月份产值与上年同期相比即提升45%,用工人数量却减少10%。车间在产量大人员少的情况下,是如何克服困难的?又是如何保质保量完成生产任务的呢?

鼓士气,巧轮休解高产之乏

又是一年高产时,三车间全员为保证完成任务常加班加点,有些员工晚上挂着点滴,白天依然正常上班;有些员工父母在医院的病榻,却“不恋父母”恋高速运转的机床;有些员工上完白班接着连夜班,第二天又照常上班;有些员工连续通宵达旦……

三车间总成装配班班长陈雪锋很清楚长时间加连班员工身体会亮“红灯”,身心疲惫,易发质量、安全事故,只有员工休息好了才能工作好。怎样既能完成生产任务,又能让员工疲劳得到缓解,这个看似矛盾的问题,陈班长早已有了破解方案了。因此,在高产期间,陈雪锋一手抓班员的士气,鼓舞员工在高产面前要克服困难顶住压力;一手抓生产组织,见缝插针安排员工轮休,解决了

人员疲劳作业的难题。总成班7条生产线装配不同品种的制动器,每个品种装配用工人数量也是不尽相同的,所以就出现有时人员紧张,有时人员富余的情况,他就及时安排轮休。这种方法使多加班、多干活的人员优先休息,因此鼓舞了班员的士气,即使任务再艰巨大家也能咬紧牙关挺过去。车间其他班组也纷纷效仿,鼓励班员一人多机,有的班组长还主动顶岗安排班员休息。

瞻全局,游击战解高产之危

三车间把全车间化零为整当作一盘棋下,互相帮助,采用游击战术化解一个又一个高产“危机”。

“办法总比困难多,自己的困难还是自己来解决”。危难之时,车间工长郭庆红常用这句话来勉励自己,正因为他是这么想,车间多次在“形势危急”的情况下,没有向工厂请求支援,硬是咬牙挺了过来。4月上旬,三车间中型底板线突然追加任务,产量大,任务急,后底板班人员十分紧张根本没有富余。车间立即召开动员协调会,调兵遣将,在前底板班和总成班像“挤牙膏”一样,硬是凑出了一条线的“别动队”,补充到后底板班开夜班。接着前底板班485底板线任务又吃

紧,车间又急忙把“别动队”拉到前底板班去“救火”。那边“火”还没灭,总成装配线又告急,车间又想方设法让大伙分摊压力,像挤海绵一样再抽调精兵强将去增援,有的支援人员上午在总成班装配,下午又跑到后底板班干铣床,车间员工们调侃,这是在打游击战,不怕那山高水又深,打一枪换一个地方。

增效率,巧改善解高产之苦

不仅要实干,还要学会巧干。高产月期间,车间向改善要效率,利用改善消除浪费,降低劳动强度,为高产任务的顺利完成了解了燃眉之急。

为了提高生产效率,减少浪费,车间成立了CFT小组,小组成员对后底板班重型一线加工中心工序进行改善,改善前换个品种要一个小时,改善后只用换定位销不用换定位盘,也不用找工件坐标系和水平,省时省力,最多用10分钟。车间前底板班铣工师傅都怕换品种,换品种时卧式铣床的刀杆支承座太重,拆时力气小的一人抬不动,刀盘和刀杆的间隙小,拆时拔出来很困难,调整尺寸既费时又费力。CFT小组改善后只用在原来的心轴上加减套圈,不用拆卸心轴,把封闭的环形垫圈改成有叉口的半圆形垫圈,而

且尺寸磨得刚刚好,换个品种安装上连尺寸都不用调,不出错,非常方便,省力、省时、省心。

常警省,勤培训解高产之忧

越忙越容易出错,三车间高产月可是防着这一手,通过教育培训达到警钟长鸣,使员工少出错,不出错,为安全、质量和任务顺利完成保驾护航。

员工教育培训在高产月里尤为重要,是生产任务顺利完成的保证。三车间主任李林生说,只有培训到位了,员工才能少出错,不出错。历次安全、质量事故究其原因都是培训教育不到位造成的,越是高产期间培训不能放松。李主任是这么说的,也是这么做的,他经常“越俎代庖”,把班长、质量员、安全员的工作都包揽了,亲自对他们进行指导培训。车间各种培训更是认真细致,追求实效,车间各班长每天班前会都要强调安全、质量,车间质量员利用中午时间召开质量分析会,及时通报近期工厂、车间出现的质量问题;车间安全员及时通报公司安全信息,对车间员工开展KYT训练,做好节能减排工作,使各项隐患防范于未然,力保车间高产月各项工作的顺利完成。

羚锐贴膏剂事业部四个课堂提升全员素质



今年以来,河南羚锐制药股份有限公司贴膏剂事业部结合生产经营实际办培训,开办了管理人员强化学习培训课堂、新员工培训课堂、脱岗培训课堂、网络平台课堂,提高员工队伍全员综合素质。

管理人员知识共享的管理人员强化学习培训课堂。进入5月份以来,每周一、三、五下午3点,以深化GMP认证、推进贴膏剂实施新版GMP认证为契机,安排管理人员互相授课,就各自负责区域的专业知识进行系统讲解,共享安全、设备、工艺操作等专业知识,使管理人员全面了解药品GMP知识及生产车间现场管理的专业知识。

培养新生力量的新员工包括大学毕业生培训课堂。每次招聘新员工入厂后进行包括企业文化和企业管理制度在内的各方面知识的学习、教育,企业管理人员或企业经理人为入职的新员工,包括大学毕业新生进行授课。生产技术人员还从最基础的企业文化知识到

生产、营销系统化操作,从安全生产知识到事故预案,结合生产车间或工作岗位事例,帮助学员快速掌握医药生产、销售操作知识,尽快成长为生产经营骨干。

提升专业技术知识的脱岗培训课堂。每月定期组织质量和技术人员开展脱岗培训学习,由专业技术人员就GMP知识、新药品知识和国家药典进行系统讲解。在对日常操作强化学习的基础上,学员更侧重新工艺、新技术的学习。通过理论强化培训,巩固了员工的专业知识。

解疑释惑的网络平台课堂。以QQ群、微信群为平台,员工工作中有什么不懂、不会的,可在群里提问,企业经理人和管理、技术人员传递信息并利用工闲时间解疑释惑。

事业部还通过组织管理人员GMP知识测试和企业知识特别是《员工手册》知识的学习测试,进一步营造了强化员工新知识、新技术学习的氛围。

(汤兴)

为矿井发展注入生机与活力

——山东南屯矿务实效益型党建品牌建设记

■ 杜长芬

如何成功地将党建资源转化为发展资源,把党建优势转化为发展优势,把党建成果转化为发展成果,为矿井度危求进汇聚动力?山东南屯矿党委认真挑战,创造性地提出了务实效益型党建品牌工程,围绕矿井中心工作,以求真务实的工作作风,统筹考虑经济效益、政治效益和社会效益的有机统一,“融入中心、进入管理、发挥作用”,促进矿井转型提效科学发展。

同心协力“头雁工程”:激发领导班子活力,增强执行力,形成发展合力。

务实效益型党建品牌工程创建能否取得实效,关键在于各级领导的能力与水平,思路与创新。他们立足矿井实际,从加强领导班子思想政治建设、提升干部职工素质为根本,实施“读书、益智、铸魂”工程,强化党委中心组、党支部书记、科区长、党员和职工四个层面的理论学习。倡导开放式、互动

式、共享式学习,创新推行中心组学习首席主讲制,党委中心组成员通过“查找资料、深入调研、撰写教案、提炼观点、轮流授课”等全过程实施,将学习成果转化为谋划工作的思路。围绕“班子同心、组织放心、群众满意”为目标,着力建设政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好“四好”领导班子。在结对创先中,开展争当“四同”好搭档,在副职中,开展争当“四有”好助手活动,在各级班子中开展“大走访、大谈心、大沟通”等活动。修订完善《党委常委会议事规则》、《党政联席会议事规则》等20余项机制制度,用规范制度约束班子行为。矿领导班子严格民主生活会制度,自觉过好双重组织生活,修订完善领导班子考核办法,严格考核程序,突出工作实绩。

创新实践“特色工程”:夯实基层党组织建设,发挥党支部和党员战斗堡垒、先锋模范作用。

去年,党员群众提合理化建议30个,开展技术革新项目16个,带来经济效益78万

元,完成急难险重任务18项。全区杜绝了各类违法乱纪现象,“三违”同比下降10%以上,工程质量优良品率始终保持100%。这是矿掘进三区党支部实施“动车工程”创造的价值,是矿党支部特色工程创建的一个缩影。

该矿党委将务实效益型党建品牌创建依托创先争优活动载体蓬勃开展,以创先争优“品牌化”、支部创先争优“特色化”、党员创先争优“名片化”、规定动作“精细化”等四化并行,发挥党组织优势,务实创新创效。实施党建工作闭环管理,对各级党的组织、工作部门、人员和党员的职责及工作目标,建立长效机制,形成“一条主线穿,各自放异彩”的工作格局;开展“特色党支部”创建活动,形成“一个支部一个特色”的创新局面。在党员中开展“提升境界、强严管理、党员在前”和“创先争优比业绩、我在岗位我闪光”等主题实践活动,每名党员与党支部签订创建活动承诺书,承诺争当“六个模范”。矿党委为571名井下单位党员更换“争做南煤敬业先锋”安全帽,其他党员设立“党员桌签”,

使党员身份亮起来,模范作用显出来。

聚智攻坚“和谐工程”:发挥党委凝聚力,提升矿井转型提效科学发展整体合力。

南屯矿党政一切以职工家属快乐工作、幸福生活作为矿井各项工作的出发点和着力点,凝聚千年来应对危机攻坚克难的工作合力。近年来,矿党政根据职工群众“点题”和职工群众所需,每年承诺为职工群众办“利民好事”,职代会通过“惠民实事”60余件,当年办结率达100%,件件有落实。一批重点基础设施和公用设施投入使用,让矿区环境面貌发生了巨大变化,职工群众生活质量得到明显改善。坚持以人文关怀为导向,实行亲情管理,全面落实思想政治工作分析、走访、沟通、恳谈“四项制度”,做好一人一事工作。认真落实“1461”机制,实现信访事项处理闭环管理,解疑释惑,解决难题。深化“两树一送三贴近”活动,构建扶贫帮困互助机制,近年来,累计投入帮扶资金765万元,帮扶职工8000余人次;奖励资助学生477名,发放奖助学金120万元。

海尔——你的服务 饱含了所有的真诚

父母要我来这里玩,由于我经常出差在外,家里很少有人,一直没有购买彩电,这次为了老人在家可以打发时间,我赶紧抽时间去买回了一台海尔电视。当海尔师傅准时安装好后,我还没来得及教他们怎样使用,就又出差了。我只好匆忙交代二老,叫他们按照海尔师傅留下的联系方式打电话找海尔师傅来教他们使用。出差回到家里,我还没有开口问二老,二老就说道,“你走了,多亏了海尔的师傅。我们左右都使用不来,说明书那么厚,都看得眼花缭,又害怕弄坏了,不敢乱动,只好按照你说的海尔服务电话打过去。他们很热情也很及时地来到家里,非常细心地给我们做了讲解和演示,直至我们自己可以动手操作后,他们才离开。你选择的海尔很不错,产品质量好,服务真是一流的,很有眼光。”听到这话,我心里真想对你说一声:海尔,谢谢你,你把所有的真诚都饱含在服务里了! (文文)

身体力行 带好团队

——记铜陵有色金属集团控股公司劳动模范方治国

■ 吴吨吨

他不仅自己乐意钻研,还带动班组其他工友一起学习;他不仅自己对工作认真负责,还激发了班组其他工友的责任感;他不仅自己业绩突出,还带领整个班组满载荣誉。十多年来,一直扎根在电解生产一线的他,不仅先后被张家港联合铜业公司评为“先进工作者”、“工会先进个人”、“质量先进个人”及“优秀团员”,更是在不久前集团公司召开的表彰大会上,被冠以劳模称号。他便是张家港联合铜业公司生产中心电解车间一班的值班长方治国。

生产电解始极片是生产电解铜的最先工序。始极片是阴极铜的“种子”,种子播种的好坏直接关系到阴极铜的质量品质。方治国所在的班就是生产电解始极片,他深知自身的责任重大,也知道不能只讲空话而无行动,他白天扑在酸气刺鼻的槽面观察出铜情况,晚上钻进铜精炼及相关专业书籍中,探



求理论依据,并善于从看似简单的操作中发掘创新。他结合自己自学的理论知识,以丰富的岗位经验为基础提出的“合理降槽压”等多项建议,都得到了实施。

去年张家港联合铜业公司为减少始极片剪边,引进新型种板夹条,给母板处理增加了一定的工作量,当时部分职工思想观念转变慢,产生情绪,不认真学习岗位技能,造

成始极片利用率降低。他凭着一贯负责任的态度和过硬的自身素质,在艰难的处境面前没有丝毫退缩,而是把压力变动力,全身心扑在工作上,积极与职工谈心交流,充分发挥自身带头作用,每天早来晚走。节日期间,当别人还在享受合家团聚的天伦之乐时,他已早早来到生产现场。在车间的严格管理和他的引领感召下,职工思想观念很快得到扭转,基本实现了由“要我干”到“我要干”的思想转变,各项工作逐步步入良性化发展轨道。

在这个共有职工60余人的班组里,方治国作为值班长,拿出魄力大胆管理,不怕得罪人,严格落实各项规章制度。一次他在巡检时发现一名职工责任心差,操作质量不高,当即拉下脸来对其提出批评,并晓之以厉害关系,要求其重新返工。还有一次,槽上管理班组一实习生生下早班,把废旧进液管送到垃圾回收场,匆忙之中没对其泡洗除去可能附带的电解液。方治国发现后,立即打电

平煤风水沟分公司 稳步推进 大环境治理工作



根据赤峰市平煤投资公司大环境卫生检查评比标准的具体内容,风水沟分公司结合实际,对大环境治理工作进行安排部署,力争矿区环境有更大改善,大环境治理工作稳步提升。

学习管理,明确责任。该分公司首先组织基层单位管理人员和机关工作人员对《平煤投资公司大环境卫生检查评比标准》进行认真学习,针对清扫、清运、保洁、楼道清扫等八项工作从检查范围、具体要求、扣分标准逐条逐款研究分析,认真落实。并把风水沟矿区卫生区分成五片,指派专人负责检查监督,哪块出现问题追究哪块负责人的责任,并与奖金挂钩。其次该分公司充分利用班前会等形式,组织清扫人员认真学习评比标准,严格按照评比标准所规定的内容和要求,完成担当区早清洁日保洁的各项任务。与此同时,把检查标准发放到每位清扫人员手中,要求熟知熟会,入脑入心,真正实现用标准指导工作,用标准约束行为,达到仔细清扫,经常保洁的制度化、常态化。

强化监督,不留死角。该分公司建立大环境治理长效机制,成立以党政领导和机关科室负责人为主的检查评比小组。规定早八点对早清洁人员的工作完成情况进行检查,查看矿区的每一个角落,下午三点查看清扫人员的日保洁情况,检查每一个卫生担当区的清扫人员是否在岗,保洁工作是否做得干净彻底。针对检查出的问题,综合服务管理中心和分公司生产科要及时下发整改通知,对整改不彻底的要按照《风水沟分公司优秀清扫工评比细则》进行处罚。与此同时,综合服务管理中心绿化队负责人要坚持对整个矿区的每一个角落进行巡视检查,做到心中有数,利用班前会对一天的工作进行总结,对做得好的清扫人员要及时提出表扬,对做得不好的要提出批评,从而促进矿区大环境治理工作向着更好的方向发展。

注重服务,甘于奉献。该分公司以公司“管理创新年”和“转变作风年”为契机,注重提高清扫人员的服务质量,挖掘清扫人员甘于奉献的精神。自去年开展《风水沟分公司优秀清扫工评比细则》并在清扫人员中开展了优秀清扫工评选活动后,今年继续开展此项活动,用以激发广大清扫员工为矿区百姓用心去服务,用心服好务的工作热情。与此同时,根据平煤投资公司“争创服务明星活动”的有关规定,风水沟分公司决定在清扫员工中开展服务明星争创活动,按照评比细则,实行日检、旬检、月检、抽检相结合,促进矿区环境的改善。通过活动,真正使那些乐于服务、吃苦耐劳、甘于奉献的优秀清扫人员脱颖而出,调动了他们的工作积极性,为矿区职工群众提供整洁亮丽的生活和工作环境。

(王文平)