

2013 年 700 万大学生毕业 史上最难就业季来临

实习记者 蒋庆 报道

2013 年数据显示,截至 4 月末,北京、上海等多数地区高校毕业生就业签约率不足三成。社会各界有感于“鸭梨山大”的就业形势,纷纷断言今年为“史上最难就业年”。

最近关于就业的报道比比皆是,2013 年数据显示:截至 4 月末,北京、上海等多数地区高校毕业生就业签约率不足三成。社会各界有感于“鸭梨山大”的就业形势,纷纷断言今年为“史上最难就业年”。一年比一年难以就业,面对各大媒体的报道,面对现状的参考,面对各个城市大型的招聘会、宣讲会、活动现场,在新世纪的今天生活节奏加快了,人们生活水平提高了,按理说相比 70 年代初 80 年代末更好就业,为什么偏偏在这个时候,就业就像“热锅上的蚂蚁炸开了锅,不知了归途”突然之间就业成为了一个难题、重题、大题。

2012 年,我国城镇需要就业的劳动力从 2011 年的 2400 万人增加到了 2500 万人。就业形势非常严峻。其中就业主力军——高校毕业生的规模也在逐年扩大。2010 年全国毕业生 630 万,2011 年达到了 660 万,2012 年则增长到了 680 万人。教育部、人力资源和社会保障部预测,今年我国大学生毕业生人数有可能再创历史新高。一边是计划招聘岗位数的下降,一边是将有 699 万普通高校毕业生需要就业,有关部门作了这样一个调查:从 2012 年 12 月 12 日到 2013 年 1 月 11 日回收有效答卷 10940 份。

结果显示,被调查的 2013 届毕业生中高职高专毕业生签约率为 35%,低于上届同期 9 个百分点;本科毕业生为 38%,低于上届同期 8 个百分点;硕士毕业生为 29%,低于上届同期 7 个百分点。此外,高职高专“有专业相关实习”的毕业生签约率为 43%,本科为 47%;硕士有工作经历的毕业生签约率为 35%。有近 500 家用人单位参与的统计,成为人们担忧却不得不去面对的话题,今年可能是“最难就业年”像一个重锤直击人心。近三年来,高校毕业生以 3%左右的速度递增。

近日,一家社会调查机构进行的调查显示,受宏观经济形势的影响,今年企业用人规模缩减,2013 届毕业生求职难度增加。从这些数据上我们就看得出目前中国的就业形势不乐观。

探寻就业问题的导火线

首先,经济增长放缓是就业难主因,宏观调控对就业的影响也值得引起重视,主要表现在三方面:第一,由于基建项目的停建缓建,对一批进城打工的农民造成直接冲击。第二,一些在产项目的调整压缩,有可能导致一批在职工工失业。第三,由于控制投资规模产生的连带效应,一些地区靠投资拉动就业的预期将难以实现。

其次,高等学校的扩大招生,导致了中国高等教育从精英化阶段进入大众化阶段,一个直接的后果就是,具有高学历的求职者的人数正在迅速地增长。2003 年是中国自 1999 年高等学校扩大招生以来的第一个大学毕业生就业高峰年,全国共有大学毕业生 212.2 万人,比 2002 年增加 67 万人,增幅达 46.2%,而社会就业岗位的增长大致与上一年持平。

从总体上看,一方面,目前大学毕业生还不能满足各行各业对各类高素质人员的需要;另一方面,由于在用人机制、供需结构、择业观念等方面存在问题,部分大学毕业生就业仍存在结构性困难;再次企业招聘专业结构分配不均。有关资料表明,2004 年上半年中国就业形势稳定,就业总量稳中有升,截至 6 月,城镇登记失业率为 4.3%。但是,就业总体形势仍然不容乐观,在部分地区、行业和群体中,就业难问题十分突出。广大中西部、老工业基地以及资源枯竭地区,失业人员呈持续增长趋势。

最后,大学生自身因素也显著影响了签约率,参加招聘会的商会负责人表示:目前部分未就业毕业生存在“多面试几次就失去信心,忙于补考。”“眼高手低,挑三拣四。”“坐等学校推荐,不主动出击”等想法,而没有真正积极主动寻找工作,导致错过了合适的岗位。

中国用短短几年时间,走完了发达国家用几十年才完成的高等教育从精英化到大众化的转变过程,当高等教育进入大众化阶段,原来国家对大学生就业实行分配到现在体制改革,大学毕业生就业的大

众化趋势也就不可避免,在发达国家这种现象已经成为一种常态。在中国,这个转变过程与经济转轨、社会转型和就业人口高峰交汇在一起,从而使大学毕业生就业问题显得异常突出。

3 亿失业青年困扰全球

从国外的就业趋势来看,安莎社 2 月 21 日报道:意大利就业形势急剧恶化,意大利工业家联合会研究机构称,意大利就业市场于 2012 年底急剧恶化,就业岗位大幅减少。12 月份减少了 10 万 4 千个就业岗位,而 11 月只减少了 8 万 2 千个。

日本就业形势也很严峻,东京大学 6 成新生担心就业。据日本《每日新闻》消息,东京大学新闻社的一项问卷调查显示,2013 年春季入学的 6 成东京大学新生担忧就业,其中有 7 成文科生表示担忧就业。因近年来就业形势严峻,即便是考试竞赛获胜的东大新生,也没有人持“东大毕业生不愁就业”这样的乐观态度。

路透社援引美国一份民调结果显示,近期毕业的美国大学生就业不足率高达 40%以上。在欧洲的希腊、西班牙等国,“不在校、没工作、没有接受职业培训”的“三无青年”占同龄人 6 成以上。即使在经济发展相对较好的韩国,麦肯锡最新发布报告称,韩国大学生的就业率为 60%,远低于职业高中 80%的就业率。而世界银行的数据显示,整个发展中国失业青年为 2.62 亿。

根据联合国的数据,目前世界失业青年人数约 2.9 亿,占全球青年总数的 25%,几乎和美国人口相当。许多国家正在展开一场大学生或青年“就业保卫战”。法德推出百亿就业新政、韩国建立青年实习制度。美国把就业数据作为经济政策的主要决定因素。中国正在全力应对“最难大学生就业年”。作为欧洲“发动机”的法德两国,28 日联手推出名为“欧洲新政”的青年就业计划,用于青年就业的担保拨款达 600 亿欧元。德国财政部长朔伊布勒警告称,如果输掉这场“青年就业保卫战”,不仅将导致欧盟分崩离析,而且可能爆发一场“革命”。

就业问题不只是中国的烦恼也是世界的烦恼,一个烦琐的问题就像放大镜,慢慢放大大然后才会有人针对这个问题去思考、去解决、去补充、去完善;近几年的就业问题已经成了世界关注的焦点,6 月虽然不是国外的毕业季,但是他们每年也会被就业难问题困惑。

就业固然是一个大问题,面对就业问题无论是国家还是个人,都应该面对而不是逃避,即使这个国家不行去了另一个国家,即使这个调控不行换一个体系终归没有好的归结点,相信未来国家跟个人会在就业问题上做到根本的落实和相应的解决。

调整心态明确定位

高校就业指导老师普遍认为,要从根本上解决大学生就业难的问题,必须着力落实和扩大学校的办学自主权,让大学办出个性和特色,提高人才培养质量,形成高等教育和社会经济发展的良性循环。同时,希望毕业生能调整好心态,能对自己有一个明确的认识和定位,并努力找到自身优势与企业需求之间的契合点。

对目前尚未找到工作的毕业生,建议到招聘会求职,效果要好过网络,因为现场求职可以和企业招聘人员交流,容易给招聘人员留下相对深刻的印象。就算这一企业并不在你心仪的行列,也可以多了解情况,问问企业的核心技术是什么、企业规模如何、行业的发展前景等,通过这些指标,其实可以大致衡量出企业现状,也可能会有意想不到的收获。

记者在调查中发现,很多高校毕业生在就业选择上,偏好于留在长三角地区,而这也限制了高校毕业生的就业选择。很多学校都是面向全国招生,不光江浙沪地区你也可以去北上广或者西南地区发展,并不是你在哪个城市读书将来你一定留在那里。

其实找工作是一个很自由的选择方式,没有人约束,也没有规定你一定要怎样做,只要心里有目标,并且朝哪个方向走,闯不闯的出来也要看自己的勇气。总之把眼光放宽一点,也是有很多就业机会。南理工就业创业指导服务中心主任王渤建议:“高校毕业生转变“守土”的就业观念,多留意其他地区的工作机会,其实也能很好

的发展。

鼓励创业是不少学校采纳的缓解就业压力的方式之一,很多学校都为创业者提供了不少便利条件。利用专业优势创业,在很多学校,无论是什么专业的学生,你总是会听说或者看见有那么一些人选择去大胆追求自己的梦想,大学毕业并不一定要给别人打工,发挥自己的爱好和长项,创业也是一门好的出路,而且国家对于刚毕业的大学生在创业上有一定的扶持力度,那些还在为找寻工作烦恼的同学看看自己是否有所偏爱,然后展翅飞翔,或许有些创业团队应该可以吸纳学弟学妹,解决一些需要就业的毕业生,再很大程度上找好自己心里的突破口,其实就是找准了梦想。

大学生毕业现状与梦想

当梦想与现实碰撞你会想到什么?在记者采访的人当中,回答的众纷纭,有人说:“我会继续选择坚持,坚持原先最初梦想,不管前方多苦多难,我都要步履匆匆勇敢往前”;也有人说如果那样的话:“我会选择放弃现在走的这条路去另辟蹊径,因为我害怕苦,不可能说当梦想和现实碰撞得头破血流的时候再调头,我觉得那样不是执着是傻”;还有人说:“我遇到这样的事,首先分析利害关系,肯定不会盲目的坚持也不会轻易说放弃,当你在暴风雨强力侵袭你的时候,你还能想到你的梦想,我觉得那样的你迟早会成功”。他们的都很对,梦想是一个抓不住摸不著的东西,但我们可以去大胆追求,没有谁去阻碍一个人追求梦想。

前几天在网上看到了一个关于对在职的人员进行的采访,他们每一个手上捧着自己写出来的梦想;他们现在都有工作,都在追求梦想的道路上,都有工作经验,但唯一不同的是他们都对本职工作更多的是出于生活的无奈;他们十个人当中说出来的心愿都是跟现状不媲美,其中让人印象最深刻的是:一个叫王惠玲,西安某网络公司编辑,毕业 2 年,最后悔没有出书。她是汉语言文学专业毕业,一直想出一本自己的书,一本现实主义的小说,还希望可以去香港中文大学继续深造。毕业了,家人对于她考研并不支持,更让这个遗憾继续。

另一个是陕西广播电视台《都市快报》记者胡镜,毕业 8 年,她认为现在的工作太辛苦,要是大学可以重新来过,不想再做整日忙碌的媒体人。还有一个叫王宇龙,公司职员,毕业 3 年,最想做一个旅游美食家,但这个梦想看来并不适合学工商企业管理的他。王宇龙目前在曲江一家公司负责部门的综合管理,工作后最大的感觉就是累,每天 6:40 就得起床,下午 6 点下班,周六还得加半天班。虽然月薪有 5000 元,但他还是想干一份自由、不受拘束的工作。

如今的他们都在时光的路上前行,要说重来,他们已经回不到曾经年少轻狂的时候,回不到那个还是懵懂少年可以大胆追求的时候;读着他们写的那些梦想和心愿,细细的品味;在路上,在奋斗的路上,有没有工作过的人完完全全和自己心灵想法一样的?不管就业前景有多难,不管管理跟现实差距有多大,不管我们要走多久才能攀上心里的象牙塔,终归不要轻易放弃,心里追溯那么一个梦,志存高远,总有那么一天你会看到璀璨的星火和希望之光。

大学生就业的春天在哪里

针对现在大学生的就业所面临的种种问题,要使问题得以缓解,就要采取各种有效的措施。需要国家,企业,大学生自身,教育机构各个方面做出努力。

国家政府方面:针对大学生当前的就业问题制定积极的就业政策,例如对刚步入社会的大学生选择自主创业时,给予资金支持或是优惠政策。帮助其自主创业。同时引导毕业生到非公有制单位、农村及基层单位就业。

教育机构方面:学校应不断加强软、硬件设施建设和师资队伍建设,深化教学内容的改革,拓宽学生知识面,增加应用性、操作性、技能型的课程,切实培养具备各种综合技能能够适应社会需求的复合型人才。社会的发展离不开创新,大学生要在工作中得到实现自身价值也离不开创新,学校只有注重培养学生的创新能力,使大学生有能力进行自主创业,才能在工作中有出色的表现,给自己创造就业机会。

确把握自己的定位,在工作中积极肩负自身的责任,以呼唤人才市场的责任感与诚信,为自己的求职打下一个良好的基础。做事要坚持到底,不要轻易的跳槽。要有责任意识,对企业负责,对自己负责。

大学生一定要未雨绸缪,做好充分的准备,凡事预则立,不预则废。职业生涯规划是指导者通过对大学生的主客观条件进行测定、分析、总结的基础上,根据大学生的兴趣、爱好、能力、特长、职业倾向等,有针对性地帮助个体确定自己的奋斗目标并明确实现目标的思路、途径,使大学生在成长成才的道路上尽可能地少走弯路的过程。在校期间要做好职业生涯规划,在选择就业之前做好充分的分析,毕业生才能选择合适自己的职务,而不要乱投一通,以致浪费人才资源。



历年中国大学毕业生数量

