四川上市公司社会责任履行状况

概述

上市公司作为市场经济的有机组成部分,在创造利润、对股东承担法律责任的同时,还承担着对员工、社区和环境的责任,强调在生产的过程中对人的价值的关注,强调对社会的贡献。上市公司所承担的社会责任主要包括:社会公益、员工权益、节能环保、纳税等。

社会公益:虽然我们的经济取得了巨大发展,但是作为一个有13亿人口的大国还存在很多困难。特别是农村的困难就更为繁重,更有一些穷人需要扶贫济困。这些责任固然需要政府去努力,但也需要企业为国分忧,参于社会的扶贫济困。为了社会的发展,也是为企业自身的发展,我们的广大企业,尤其是具有较大规模的上市公司更应该重视扶贫济困,更好承担起扶贫济困的责任。

员工权益:到企业的持续健康发展,而且也关系到社会的发展与稳定。为了应对国际上对企业社会责任标准的要求,也为了使中央关于"以人为本"和构建和谐社会的目标落到实处,我们的企业必须保护员工工资待遇和培训的责任。作为企业要坚决作好尊纪守法,爱护企业的员工,搞好劳动保护,不断提高工人工资水平和保证按时发放。

节能环保:中国是一个人均资源特别紧缺的国家,企业的发展一定要与节约资源相适应。企业不能顾此失彼,不顾全局。作为企业家,一定要站在全局立场上,坚持可持续发展,高度关注节约资源。并要下决心改变经济增长方式,发展循环经济、调整产业结构。同时,森林与矿产过度开采,给人类的生存和发展带来了很大威胁,环境问题成了经济发展的瓶颈。为了人类的生存和经济持续发展,企业一定要担当起保护环境维护自然和谐的重任。

纳税:国家通过税收汇集资金,用于科、教、文、卫事业和国防建设。税收是国家机器运转的能源。企业依法纳税更是承担社会责任的重要表现。

分述

1、社会公益事业方面

随着市场经济的不断发展,作为法律上的拟制人,法人被看作是具有相应权利能力和行为能力的社会主体,上市公司是"企业公民",同普通公民一样,在享有权利的同时,也应该为社会尽一份公民的义务和责任。上市公司不能只是单纯的追求利润的机器,在从社会获得利润的同时,更应当承担对环境、社会等利益相关者的责任;在履行社会责任的同时,也可以享有宣传公司形象、提高公司知名度的权利。而社会公益是上市公司履行社会责任的一个重要的组成部分。慈善捐赠、扶贫和教育构成社会公益的主要部分。

(1)积极捐赠,奉献爱心

在捐赠方面,各企业在发展经济的同时,积极履行慈善捐赠义务,回报社会。2012年泸州老窖股份有限公司发挥四川上市公司龙头企业作用,致力于公益事业,共计捐款2.37亿元,荣获中国民政部发起的慈善事业最高荣誉称号"中华慈善奖"。3月22日在荣获首届"中国四大名酒"荣誉称号60周年庆典晚会上,泸州老窖联合战略合作伙伴,宣布以首批捐款6523.432万元成立"泸州老窖爱心基金",承诺善款用于救灾、医疗、扶贫、教育等公益事业。截至2012年年底,四川明星电缆股份有限公司累计为公益事业捐款捐物达 6582.99 万元。08年"5.12"汶川地震发生后,公司党委书记、董事长李广元带头交纳特殊党费200万余元公司,由此荣获"全国工商联抗震救灾先进个人"称号和慈善领域最高奖"中华慈善最具爱心行为楷模"。红旗连锁企业作为四川的特色连锁超市企业,不忘公司立根于社会,就有回报社会的义务来,十二年为社会公益事业、献爱心等活动捐赠达两千余万元。

捐助特殊项目,为构建和谐社会增添光彩。见义勇为基金会是为了倡导社会正义,发扬民族精神,维护社会和谐而设立的特殊机构。2012年四川沱牌舍得酒业有限公司向见义勇为资金捐赠150万元,泸州老窖集团向四川省见义勇为基金会捐赠200万元,用于弘扬见义勇为行为,表彰见义勇为先进。泸州老窖向集团还曾向泸州人民警察基金捐款600余万元,为保障泸州市社会稳定、维护社会和谐发展贡献力量。

关心儿童,奉献爱心。峨眉山旅游股份有限公司2012年年报中披露,公司向"关心凉山州特困儿童献爱心活动"捐款30万元,并参加了2012丽江瑞吉?微笑行动中国基金(北京)慈善晚会,爱心援助唇裂儿童10万元。

(2)扶贫济困,开展志愿者活动

四川上市公司利用企业优势,除积极捐款捐物扶贫济困之外,还积极开展各种特色活动,帮助贫困地区建设发展。鹏博士电信传媒集团股份有限公司下的鹏博士宽度作为四川通信服务业下的宽度业务运营商,将宽度业务深入社区,并通过发展科技创新,加大城网改造建设和EPON改造进程,做好线路隐患排查和维护工作,保证网络畅通,不断提高服务水平。乐山电力作为供电、供气、供水单位,利用企业资源,加大对政府棚改工程的支持力度,加快推进市保障房安居工程水电气安装工程进度,努力做到户户通电。不仅如此,公司还进一步减轻城乡"低保户"和农村"五保户"负担,贯彻落实"低保户"、"五保户"家庭免费用电基数政策,还兑现了免费电量的电费。从2012年7月至2012年底,公司共返电费71万余元,惠及1.5万户困难家庭。新希望六和股份有限公司作为四川省农业产业化重点龙头企业,在打造产业链经济的同时,还致力于帮助农民增收致富,促进社会全面发展。公司为当地的农民提供平台,采用公司+农户的养殖方式,并解决农户发展的资金、技术需要,为农民致富、新农村建设提供帮助。

各上市公司还采取志愿者服务活动的形式,促进社会的和谐发展。东方电气股份有限公司内部成立志愿者协会,现有志愿者254名,2012年参加四川省保护母亲河行动暨"倡导绿色文明建设生态自贡"主题活动、社区知识普及、无烟日宣传系列活动等。四川成渝高速公路股份有限公司内部成立志愿者服务队,积极组织员工开展社会服务活动。2012年学雷锋活动中,志愿者服务队利用业余时间,开展走访社区义务劳动、慰问孤儿院或敬老院、关爱留守儿童等主题活动20余次。中铁二局股份有限公司积极开展学习雷锋和郭明义精神的志愿者服务活动,成立8个郭明义爱心团队、7支青年志愿者服务队,关心员工,帮助弱势群体。

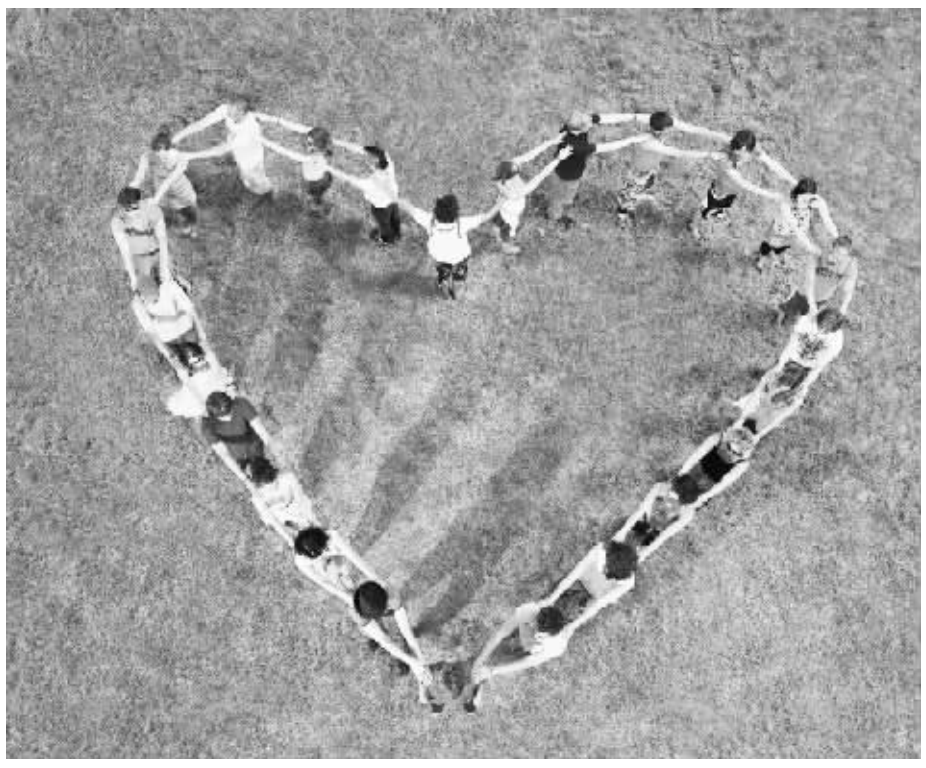
(3)捐资助学,发展不忘挖井人

教育事业作为国家发展的基石,关系到民族的兴旺、国家的富强和人民的未来。四川上市公司一直将助学事业作为企业履行社会责任的重要方面,通过援建学校,捐助贫困学生以及加强与高校交流合作的方式,推动教育事业的发展。

在捐资助学方面,四川上市公司明星电缆坚持履行社会责任,不断地捐资助学,曾在2006年捐资200余万元修建"希望小学",并提供相应的教学设施和学习用品;2009年向汶川灾区捐款600万元,用于援建灾区学校,因此于《每日经济新闻》举办的"2012中国上市公司口碑榜"活动中,获得了"最具社会责任上市公司"的荣誉称号。四川100强企业之一四川长虹则心系灾区,自2008年起在受震灾影响严重的地区设立500万元专项助学金,并且每年向其教育基金会捐赠100万元,用于资助贫困优秀大学生以及孤、贫、病、伤、残中小学生。近几年,泸州老窖集团发起"感恩泸州,国窖助学"活动捐资助学,连续10年共计捐资271.2万元,资助113名学生圆满完成大学教育;还设立"泸州老窖天府中学发展基金",每年不低于600万元的资金投入,打造泸州老窖天府中学全国名校品牌;设立"泸州老窖育人基金",2012年泸州老窖向泸州医学院捐赠60万元设立"泸州老窖金教鞭奖",用于支持、奖励优秀教师在科研、教学方面做出杰出贡献;捐赠30万元设立"泸州老窖奖学金",奖励本校品学兼优的大学生。2013年路桥集团积极践行社会责任,捐资120万元在四川阿坝州设立"师生资助基金", 积极奖励刻苦自勉、品学兼优的好学生,以资鼓励科研、教学工作的开展,支持推动民族地区的教育事业的发展。

企业开展多种形式的贫困帮扶活动,帮助贫困学生完成学业。如自2007年以来乐山电力股份有限公司一直开展"圆梦大学?爱在乐电"扶贫助学活动,在6年期间公司先后投入资金143.85万元,曾帮助216名贫困大学生圆梦。截止目前,受到公司资助的大学生中,64名学生已经学成毕业,有的考上了研究生,有的进入了公司就业,有的则当上了教师……成都市兴蓉投资股份有限公司则献爱心,坚持在高新区开展 "1+1"结对帮扶贫困青少年活动,通过一对一的志愿者活动,帮助青少年完成学业,走向社会。

通过捐款捐物,为教育事业的发展添砖加瓦。峨眉山旅游股份有限公司踊跃参与乐山市市关工委、团市委举办的"关爱青春少年,共建和谐乐山"的图书捐赠活动,共计捐赠图书1000余册,为预防青少年犯罪、维护青少年合法利益、建立和谐社会贡献了一份力量。四川西昌电力股份有限公司从1995年开始先后投入310余万元对边远山区进行定点帮扶,积极帮助藏区教育事业的发展。2012年儿童节那天又向单位定点教育扶贫学校牛角湾中心校送去各类作业本、文化体育学习用品、糖果等童节礼物及2000元助教资金。



泸州老窖2012年工薪支出

应付职工薪酬	公司(万元)	个人(万元)
工资、奖金、津贴和补贴	15,116.87	8.12
职工福利费	2,125.36	1.14
社会保险费	2,908.32	1.56
1.医疗保险费	388.66	0.21
2.基本养老保险费	2,230.90	1.20
3.失业保险费	174.47	0.09
4.工伤保险费	68.44	0.04
5.生育保险费	44.44	0.02
6.其他保险	1.40	0.00
住房公积金	1,332.61	0.72
其他	659.86	0.35
合计	22,143.02	11.90

利用企业优势,推动高等教育发展,实现校企共赢目的。大学生群体具有知识水平高、活动能力强等特点,肩负着国家的希望、民族的未来,公司加强与高校之间的合作,向大学生提供各种机会,有利于大学生适应市场经济的发展,有利于为企业培养优秀的人才,实现校企双赢目的。四川长虹电器股份有限公司不仅为大学、大专、中专毕业生提高大量的工作岗位,还为他们提供实习机会,通过跟线实习、跟师学艺、动手操作、专家讲座等多种形式的实习机会,让学生能够理论应用于实践,增强他们的实际动手操作能力,培养专业型高层次综合人才提供便利条件。四川长虹电器股份有限公司还与清华大学、武汉大学、吉林大学、四川大学等近百所大中专院校签署了建立长虹实习实践基地协议,实现了校企合作,工学结合的目的。此外,2012年该公司还与电子科技大学、西安交通大学等高等院校深入合作,在科技创新、人才培养方面不断拓展交流,推动校园科技创新成果产业化,真正做到了产教结合。

2、提供就业机会,维护员工权益

企业是吸纳就业最基本的载体,最大的雇佣主体,在促进就业、解决失业问题方面居于主体地位,许多的大型企业和跨国公司都雇佣几万甚至上百万劳动者。创造就业被认为是现代企业最基本的社会责任之一。根据中国企业家调查系统(CESS)组织实施的"2006中国企业经营者问卷跟踪调查"显示,企业经营者认为履行企业社会责任的首要工作是提供就业机会,其必要性比参与公益活动、捐助慈善事业更高一些。在国家、社会和民众看来,企业最大的善行之一即是促进就业,提供就业机会被认为是最重要的企业公民责任之一。上市公司一般规模较大,实力雄厚,社会影响范围更广,因此,就业岗位区间更大。

(1)创造就业机会,缓解就业压力

上市公司回报社会最主要的方式就是直接雇佣大量的员工,随着四川省上市公司数量的增加、规模的扩大,相应地,上市公司提供的就业岗位增多,社会就业压力得到缓解,社会治安得以保障。2012四川企业100强名单中名列前三名的四川长虹电子集团有限公司、新希望集团有限公司、中铁二局股份有限公司分别创造就业岗位6.04万、7.70万人、1.94万。

(2)强化企业管理,维护员工权益

对于员工权益,主要体现薪酬和培训两方面。上市公司建立完善薪酬福利制度,充分体现岗位工作价值、员工能力、工龄、学历职称、绩效等因素。四川路桥公司对员工薪酬进行了进一步规范,主要是:①规范管理考核机构,董事会下设薪酬委员会与考核委员会,负责公司薪酬和考核管理;②强化制度管理,现已建立了一系列规章制度,如《四川路桥建设股份有限公司人力资源管理办法》、《四川路桥建设股份有限公司2012年工资制度》、《四川路桥建设股份有限公司投资类公司年薪制管理办法》、《四川路桥建设股份有限公司所属主业公司年薪制管理办法》等管理办法相继颁布实施;③建立目标考核机制,对所属公司实行目标责任制,并严格考核兑现奖惩。同时,四川路桥也不断加大对员工的培训。公司进一步完善人才引进、培训和使用机制,树立"投资于职工就是投资于未来"的理念,全方位加大人才培养力度,不断改善人才队伍结构。2012年全年员工教育培训覆盖面50%以上,造就一支以企业家、项目经理、建造师为主体的高级人才管理队伍,以关键岗位人员、技术骨干、特种作业人员为主体的专业人才梯队,以技工、高级技工、技师为主体的一线作业队伍,重点培养一批能够胜任大型项目运作的管理人员、"高、新、尖"专业技术人才、资本运行人才、海外经营管理人才和技能型工长。

嘉禾股份的政策主要包括职工薪酬和辞退福利两部分。职工薪酬主要包括工资及奖金(也称工资性支出或薪酬总额)、住房公积金、一次性住房补贴、住房消费津贴、租房补贴、职工福利费、劳动保险费、劳动保护费、工会经费、职工教育经费、员工管理费、解除职工劳动关系补偿、长期服务年金、员工股份期权、其他人工成本等。辞退福利主要是嘉禾股份决定在职工劳动合同到期前,无论职工愿意与否,解除与职工劳动关系的予以补偿。在职工培训方面,主要通过内部讲师、外聘讲师授课、网络学习等方式,根据战略目标及发展需要,进行新员工培训、精益生产、员工素质、职业技能、成本管理执行力、销售技能等方面进行培训。

国金证券薪酬政策主要为以下几个原则:

①市场化原则;以证券行业市场薪酬水平及公司业绩为基础,不同职能的薪酬待遇根据市场化原则设计。'

②公平性原则;根据职位职责和价值贡献程度确定职级,按职级确定员工的基本薪酬水平,保证薪酬对内的公平性。

③差异化原则;根据员工能力及绩效水平进行薪酬差异化,拉开绩效差异。

④透明与保密兼顾原则;公司薪酬制度、机制和规则完全透明公开,但具体薪酬数据实行保密薪资制。

⑤分序管理原则和动态管理原则。将公司薪酬分为不同序列进行管理,并根据实际情况,调整公司薪酬体系。同时,国金证券在职工提供服务的会计期间,将应付的职工薪酬确认为负债,除辞退福利外,根据职工提供服务的受益对象计入相应的产品成本、劳务成本、资产成本及当期损益。在员工培训方面,国金证券组织专门的培训团队,在年度预算中列支专门的培训预算费用,搭建符合公司发展和员工能力提升的培训方案,主要包括:

①业务方面培训;组织人员参加各类外派学习,内容有融资融券业务培训班、代销金融产品管理规定培训班、证券公司客户资产管理业务培训班等。

②中高级管理人员的培训;结合中高级管理人员自身的领导力状况,积极拓展外部学习渠道,设计个性化的学习方案,先后参加了中欧CEO领导力培训、证券业赴美人力资源训、高级金融学院EMBA、中欧国际工商学院EMBA、上海国家会计学院EMBA、上市公司高管培训、管理教练培训、证券业赴新加坡培训等学习项目。

③全员通用素质培训方面;根据已有的通用素质模型,完成了通用素质模型行为列表的研发,在"全员覆盖、兼顾成本"的原则下,在各部门中培养一定的助教,由助教带领大家来学习,进而推广通用素质课程并最终落地。2012年,开展了两批共计7门通用课程在全国的推广讲授,已有9000余人次参加了培训。

④新员工培训;新员工入职培训方面,公司采取向新员工提供课程视频资料的形式,在全公司进行覆盖。通过入职培训,新员工可以建立起对公司文化的一致认知,了解组织结构、基本的规章制度,加速了融入公司的进程。积极推行入职引导人和岗位辅导人制度,做好新员工入职以后的衔接培训。

西昌电力在保障员工薪酬收入和福利待遇的同时,还加强安全生产管理,始终坚持"安全第一、预防为主、综合治理"方针,严格遵守法律法规以及公司的相关制度要求,保证安全作业,杜绝一切违规违章行为。2012年公司曾开展33次一线完成现场勘查、42次作业现场督查、16次突击检查,4次重大节日保电安全检查,做出1份专项整改通知、6次现场各类隐患整改口头通知。积极开展各项安全生产培训,累计培训人数达900余人。

(3)关心员工疾苦,解决员工问题

不仅公司是员工赖以生存的载体,员工也是公司赖以发展的重要条件。公司应当深入全面了解员工生活状况、心理状况等相关情况,力所能及地为员工尤其是困难员工等特殊群体排忧解难,使员工保持最佳工作状态,保障企业和谐发展。中铁二局在2012年两节到来之际,筹集慰问款项908.89万元,积极走访慰问困难职工3千余户,看望慰问一线职工(农民工)1.27万人;组织开展干群"心连心"活动,领导干部深入基层,亲切慰问基层工作者50户。中铁二局还完善企业内部困难职工帮扶管理系统,开展"三助"活动,即助困、助医、助学,2012年公司助困1320人次168.8万元、助医1131人次212.9万元、助学215名困难职工子女30.15万元。除此之外,中铁二局还加大对农民工的关爱力度,力求培养农民工的主人翁意识,建立"公司设立总校、子公司设立分校、项目部设立教学点"三个层次的业余学校,以满足农民工职业技能学习需求,提高农民工的整体技能水平;保障不拖欠农民工工资,维护农民工的合法权益。

广安爱众坚持为困难员工送温暖,走访困难家庭,关心困难员工,让他们真正感受到公司的温暖。2012年度该公司共计发放困难员工慰问金3.65万元,向员工送去生日慰问金6.41万元、春节慰问费3.72万元;同时还帮助身患重大疾病职工两名,主动送去补助每人1万元。

转4版