

百善矿掘进三区：“互赠休班”让管理更人文

“原来因为有事差1个2个班,当月的奖金就拿不全,自从有了‘互赠休班’后,这种现象再也不存在了”,既能保勤,又让职工免除了后顾之忧,皖北煤电百善矿掘进三区“互赠休班”一箭双雕,为管理增添了浓浓的人文色彩。

该区负责井下巷道维护,人员少、战线长,职工就成了该区最大的“课题”,过去,有的职工因为家中有事,盘算着上不够班当月拿不全奖,索性就请假不上了,出满勤,才能干满点,才能保证巷道维修的需要,如何能既达到保勤的目标,又能让家中有事的职工拿全奖?于是,一个创新性的想法应运而生,这就是:“计算出各班组当月应出勤的班数进行考核,如职工家中有事,别的职工可以利用休班多上,多上的班数可由班组平衡到有事职工的班数中,多挣的工分加给多上班的职工,有事职工上班后可以以同样的方式对班数进行返还,也可在征求多上班的职工意见后不予返还。”

随着受益职工的增多,“互赠休班”已成为增进班组成员情谊的一剂“良药”,良药不“苦口”,甜在职工心,不但出勤有了保障,班组也变得更加和谐了。(胡云峰)

威力化工：出台《安全生产标准化工作实施方案》

为贯彻落实《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》精神,进一步促进安全生产,四川宜宾威力化工依照国家有关法律法规和标准,结合本公司民爆产品生产特质的具体情况,出台了《安全生产标准化工作实施方案》。

该方案以科学发展观为指导,以促进安全发展为本,进一步落实企业安全生产主体责任为要务,在坚持安全方针的前提下,按照“突出重点、找准差距、分步实施、分工合作、稳步推进”的原则,深入开展企业安全生产标准化工作,以实现“力求不发生事故,不损害人员健康,不破坏环境,努力实现本质安全”的目标,最终达到安全生产标准化二级。

为确保安全生产标准化工作的顺利推进和有效实现,实施方案确立了八项重点工作:建立和完善安全生产条件;完善和严格执行全员安全生产责任制;完善和严格执行安全管理规章制度;建立规范的隐患排查治理工作机制;加强全员的安全教育和技能培训;加强重大危险源、关键装置、重点部位的安全监控;加强应急管理工作的编制科学实用、针对性强的安全生产应急预案,并通过定期演练,不断予以完善;认真吸取生产安全事故和安全事件教训,并在此基础上完善有关安全生产管理制度,制定和落实有针对性的整改措施,强化安全管理,确保不发生安全事故。(张义蓉)

千秋矿：风险预控体系建设助安全

为强化安全生产基础建设,落实安全生产责任,构建安全生产长效机制,遏制重特大事故发生,河南义煤集团千秋矿从今年6月开始至明年安全活动月期间,将风险预控管理体系建设进入实施阶段,以助推矿井的安全生产。

风险预控体系是神华集团和中国矿业大学联合开展的安全攻关项目,经过近年来的实践证明,开展风险预控体系建设是实现煤矿长治久安的治本之策,是创建本质安全矿井的有效载体,是保障职工生命健康的长效机制。建立企业安全生产风险预控管理体系的目的,旨在通过持续开展、全面、全过程、全员参与和闭环式的安全管理活动,以风险预控为核心,在生产作业过程中做到人员无失误、设备无故障、系统无缺陷、管理无漏洞,使企业的安全管理由经验管理提升为风险管理,提前发现和消除引发事故的因素,从而杜绝事故,实现企业本质安全。在推进风险预控管理体系建设工作中,该矿成立了以矿长、矿党委书记为组长的风险预控体系领导小组,下设10个管理小组,主要组织、指导本系统各单位对生产过程中的危险源进行辨识、分级分类,制定管理标准与管理措施及危险源监测、预警和控制办法;对辨识出的危险源进行分析,按照人、机、环、管四种危险类型,提炼出相应的管理元素,针对管理元素制定出相应的管理标准和管理措施等风险预控内容。建设实施阶段分为:开展危险源辨识工作、进行危险源风险评估、制定风险管理标准与管控措施、开展全员培训学习、风险预控体系试运行、风险预控体系完善等。

另外,该矿还明确了考核管理办法,矿将风险预控体系建设运行情况作为绩效考核、安全质量标准化建设和日常督导检查的重要内容,并与安全质量风险抵押金挂钩考核。每月对各系统专业小组进行一次考评,对前三名给予200-500元奖励,对后三名给予同等处罚。(司英歌)

矿工的中国梦：让安全和科技之花在千米井下盛开

5月18日,在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿4026综采面,见到该矿技术员、青年大学生周令时,笔者差点没有认出来,在他戴着的眼镜、充满青春气息的脸上,沾满了黑乎乎的煤泥,头发全被汗水打湿,紧紧地贴在额头上,只剩下两只眼睛还在转动。

在小河嘴煤矿,29岁的采煤队技术副队长周令颇有点小名气。很多人都知道他“要当煤矿综采技术专家”的梦想。对已经是2岁孩子父亲的周令来说,这个“小梦”很实在,就像照亮前程的一盏明灯。

2009年,周令大学毕业后来到煤矿,短短几年间,他从自动化信息化系统控制员、机电设备管理员、掘进技术员做起,到如今担任综采队技术副队长。在一个个煤矿岗位上,经过实践锻炼、学习摸索,他的技术水平快速提高,成长为基层技术能手。2012年5月,在4027极薄煤层采面工作面过地质构造带期间,他建议采用密集接顶技术,使该工作面安全越过了破碎带。

“来到煤矿,我从操作员到现在的技术副队长,从当初的不适应到现在的充实生活,我从来没有后悔,我为自己选择了煤矿

而骄傲,我喜欢这份在煤炭里摸爬滚打的工作。”在今年该矿举办的“五一”劳动节劳模先进座谈会上,周令动情的说。如今,渐渐萌发的梦想也愈加清晰,成为他心中的一个目标。

周令说井下的综采设备是自己的“好搭档”。因为这个“搭档”,自己才有机会参与煤矿当前的生产方式大变革,才拥有了那种“丰碑上也有我的一份功劳”的骄傲自豪;因为这个“搭档”,自己不再困惑迷茫,找到了人生的坐标,也才积累了在城里购买商品房的实力,给妻儿建起了温馨的家。

为了和“搭档”配合默契,让“搭档”干得轻松,周令给自己提出了“会操作、会维修、会管理”的要求,把认真管好用好综采设备当作一项重要工作内容,每次到综采面时都仔细检查设备的安全运行,确保设备始终处于良好状态。

面对煤矿生产科技不断进步,煤矿生产已经由手工掘煤的落后生产方式变革到采用综合机械化进行开采。周令心怀“要当煤矿综采技术专家”的梦,下狠功夫弥补技术知识的不足,一有空就学习专业书

籍,对照着实物研究综采设备的图纸,摸清弄懂每一个符号、每一种机械原理。遇到不懂的地方,或上网查资料,或向技术人员请教,技能水平有很大长进,干起活来安全高效。

长期以来,煤厚在1米以下的极薄煤层受煤炭赋存条件差、地质条件复杂的制约,被认为是机械化开采的禁区,更别说在倾斜度这么大、空间这样狭窄的急倾斜极薄煤层采面上综采机组。没有实行机械化开采前,小河嘴煤矿的矿工师傅们每班匍匐在低矮的采煤工作面上作业,要随着劳作,爬着前行。劳动强度高,生产效率低,安全事故多发,这些都困扰着极薄煤层矿井的发展。

2012年11月,周令被矿上抽调到采煤二队担任技术副队长,负责该矿4026高效极薄煤层综采工作面工业性实验的技术攻关工作。4026综采面煤炭赋存条件差,地质条件复杂,煤厚只有0.8米,倾角达55度,装备了川煤集团首套高效极薄煤层综采机组,是川煤集团和达竹公司2013年度的重点技术项目。

“周队长,好样的,跟着他干活,心里踏实!”说起周令,采煤二队的职工竖起大拇指。在4026综采面,周令每班都要沿着机道爬上三趟,遇到综采面顶板破碎、过地进时,他还要和当班职工一同进,出,现场蹲点解决技术问题。综采面投产初期,职工移架时间长,劳动强度高,同时设备故障频繁,周令忙得满头大汗,矿工服上沾满煤泥,一个班下来往往累得直不起腰来。经过摸索,他掌握了极薄煤层支架快速移架技术,极大减轻了职工劳动强度,提高了生产效率,平均每班作业时间缩短了2小时,受到矿上的表彰。

从安全事故多发、生产效率低的劳动密集型,到安全高效的现代化矿井——实现这个转变,小河嘴煤矿靠的就是极薄煤层矿并机械化发展的这条必由之路。按照该矿“在‘十二五’末,把矿并建成工艺先进、安全高效、节能环保、管理科学、和谐稳定的全国同类型一流煤矿”的企业发展梦,周令说自己在煤矿还大有可为。他希望通过自己的努力,让安全和科技之花在极薄煤层的夹缝里盛开。(杨涛 采访整理)

安全是幸福梦的起点

■ 王建

今年6月是全国第十二个“安全生产月”,围绕“强化安全基础、推动安全发展”的主题,各单位全面实施职工关爱工程,各种“安全托起幸福梦”的做法让人眼前一亮,职工也期待有更多地方跟进。

“强化公共安全体系和企业安全生产基础建设,遏制重特大安全事故”,这是党的十八大报告的反复要求。当前,企业经济发展面临着严峻形势,而安全事故不能出,出不起,企业安全生产基础建设项目“一个都不能少”,过“紧日子”成为各级管理人员和全体职工的必修课。严格生产经营考核指标、阶段性分配调控、优化劳动组织和岗位人员等度危求进断然措施,正显示企业让职工群众实现“幸福梦”的决心和可能。

乘借安全生产月的东风,抓基层、严制度、重落实、保安全,营造强势、以月促年,还需要做出更大努力。会上会有政策下有对策,安全月成了“应景月”、“交差月”,让新风消弭于陈规旧习?企业效益下滑,单位是不是不再增加安全投入,甚至原本应该投入的安全资金也可能减少?一些安全技术改造项目是否会被推迟,一些需要安全项目是否会因资金问题而搁置或延迟呢?

回应好职工群众关切,从中央到地方都出台了很好的政策和规定。从长远看,企业更要形成长效机制,从顶层设计上为安全稳定提供强大精神动力、舆论支持和思想保障,有效支撑企业度危求进、高效发展。而这,无疑要靠坚持不懈的“断然措施”来推进。

安全生产事故警示教育周、安全生产宣传咨询日、安全文化周、安全生产应急预案演练周、道路交通“平安行·你我他”全员安全培训、“打非治违”和企质量标准化检查、群众性安全竞赛……

可谓面向职工、面向基层、面向社区,找准了活动的“靶心”,但要保持安全生产“新鲜度”不减,从根本上解决安全生产领域原有的深层次矛盾问题,消除影响

安全发展的诸多体制性、结构性因素等,还有很多工作需要完善。

从大量的伤亡事故分析中可以看出,违章违纪始终在各类事故原因中占有较大的比例,也就是说抓住了违章违纪也就抓住了伤亡事故的主要矛盾,而抓住违章违纪的有效途径就是安全教育。“心安即是家”,一句简单的话,道出了人们对安全的渴望、对幸福生活的无限憧憬。“编织一张覆盖全民的安全网”,企业尽力的同时,社会力量也要行动。我们需要利用六月安全月这种有效教育形式,展示和攒聚我们攻坚克难、谋划长远的决心和能力。

那么,就从“强化安全基础、推动安全发展”开始,不断提升企业安全管理水平,不断强化职工安全理念和安全素质,使安全生产意识逐渐在职工中入情、入理、入脑、入心。将安全责任目标层层分解,通过层层抓落实,形成上下联动、齐抓共管、专管成线、群管成网、横到边、纵到底的安全生产监管体系。落实责任,强化监督机制,做到安全生产工作时时有人管理、时时有人监督、事事有人落实。善于抓苗头、抓倾向、抓重点,大胆探索各种有效措施,提高职工的自我防范意识,做到安全工作关口前移、重心下移。

安全是维系个人、家庭,保持企业、社会稳定最基本也是最重要的保障线。当我们从工作中获得安全感,我们才会有稳定感、归属感,才会自信、自尊,才能友好宽容、热情地对待工作、对待他人,才能更好地爱自己、爱身边的人。因此,落实到每一名职工,就要做真正遵章守纪的模范,勇于向各种危害安全的行为作斗争,牢固树立“自保是大孝、互保是大爱、联保是大德”安全道德观,切实做到“肩负安全使命、落实安全责任”。

安全是幸福梦的起点。伴随着六月安全生产月警钟的激荡,为了你、为了我,为了他,为了我们的企业拥有更加幸福美好的明天,让我们共同努力,关注安全,关注生命,把“安全”两字一撇一捺写在每个人的心间!

班组故事

不安全不能开机

6月4日夜班,在山东淄矿集团许厂煤矿4310工作面,接班后的采煤机司机肖书科正认真检查着采煤机的喷雾压力是否达标,滚筒截齿是否齐全,滑靴、行走轮是否完好。

这时,采煤机尾侧的副司机过来传话:“班长在溜头上招呼了,皮带带已开启,让咱们赶紧开机割煤呢!”

“知道了,等检查完采煤机完好情况,采煤机周围顶板完好情况以及采煤机附近20米风流中瓦斯浓度后就开机。”肖书科边回答边低头检查着。

“不赶紧开会会影响产量的。你咋还围着采煤机转,不急着急开机呢?”眼看肖书科还是忙着检查,副司机急得围着他团团转。

“急什么,设备没检查清楚,怎么能开工呢?这样不安全,一定要检查完设备才能开机。”肖书科解释道。

“皮带和转载机都开起来了,采煤机怎么还没转起来呢?”工作面的送话器里传来班长郑祥成催促的声音。

“听到了吗?班长又催了,影响生产

可是要被罚款的。”副司机又说道。

“我们一定要检查清楚,直到确认安全才能开机,谁催也不行。”肖书科斩钉截铁地说。

“咋还没开起来呢?”急着开工生产的班长郑祥成赶来询问详情。

“接班过程中发现采煤机滑靴有些松动,不紧固会影响到煤机的运行安全,这不,俺正忙着紧固呢!”肖书科回答道。

“是这样啊,难怪一直开不起来呢!您在不安全的情形下不开机做的对,我催您开会会影响到您的检修质量,您沉住气罢!我再去别的地方看看。”班长郑祥成说着顺着工作面向溜尾走去。

“滑靴已紧固好,准备试车。”听到肖书科的确认指令,副司机心里的一块石头才算落了地,赶紧跑到采煤机尾部去。

采煤机空转两三分钟并正常后,肖书科通知副司机选择适宜的牵引速度,操作采煤机正常运行进行割煤。

霎时间,悦耳的煤流声夹裹着“不安全不能开机”的回声在工作面上响起。

(蔡玉峰)



百色矿务局：举办安全生产月启动仪式晚会

5月31日晚,广西百色矿务局有限公司安全生产月启动仪式晚会在礼堂隆重举行,公司领导班子与近800名职工共同观看了晚会。

安全晚会通过歌舞、快板、小品、诗朗诵等节目,向职工传达安全生产的重要性,同时为公司进一步开展各项安全生产工作起好头,并在公司营造出“人人讲安全”的舆论氛围。

陆晓婷 肖玲怡 摄影报道



矿山“安全生产月”氛围浓

6月1日上午,安全宣誓、安全签字、安全牌板展等系列活动拉开了安徽皖北煤电刘桥一矿第12个全国安全生产月序幕。

该矿举办的以“强化安全基础,推动安全发展”为主题的“安全生产月”启动仪式,在矿区掀起了新一轮安全生产热潮。

吴辉 摄影报道

榆树井矿掘进一工区：“兵头将尾”亦风流

今年以来,上海庙矿业公司榆树井煤矿掘进一工区紧紧抓住“管理提升”这一主线,围绕加强区队建设、实施“瘦身”工程、强化成本控制、深挖内潜、科技增效等内容,在开拓进尺、巷道施工上取得了丰硕成果,特别是在该矿开展的“优秀班组”评比中,连续3个月掘进专业优秀班组均出自该工区,实现了月度优秀班组考核评比“三连冠”,享受3个月“荣誉餐”待遇。

狠抓区队建设,加强班组自主管理。该工区将生产任务、材料考核、煤质考核、工程质量、文明生产等放权到班组,层层分解任务,形成一级对一级负责的考核机制,通过班组自主管理,最大限度的释放班组自主管理能力,让班组自我加压。面对开拓任务紧、条件复杂的状况,通过将每个工作面头的大班组分解成小组,成立掘进组、反底拱组、砌道组,把产量分解到班组,落实到人头,实行多劳多得,激发起了生产一线职工的工作热情和积极性,同比增加工资收入15%-20%。

完善考核机制,细化班队长奖惩措

施。“火车跑得快,全靠车头带。作为兵头将尾的班队长,在班组建设中起到的是核心作用。该工区结合矿区队长、班组长选拔任用标准,班组长管理考核办法制定详细的奖惩措施并严格执行,制定队长、班组长、机电修班队长奖惩办法。明确班队长负责每月生产任务完成及抓好工程质量、文明生产;班组长负责班组管理工作、保证班组安全生产,减少三违,提高班组长工资待遇;机电修班队长负责机电设备正常运转、电缆管理的质量标准化工作,通过明确分工,严格考核,激发了班组工作热情和工作积极性。

加强班组员工培训,提高业务素质。该工区充分利用周一周五学习日、班前会、生产研究会等学习时间,强化职工安全意识,以管理提升为突破口,加强形势教育,提升职工士气;加强职工业务技能培训,通过掘进技术比武、月底每日一题考试、儒学教育等多种形式的,提高职工对理论知识的掌握及业务素质的提高,减少“三违”,增加开拓进尺的同时确保安全。(贾真仟 王星)