

科技引领矿山进入“E时代”

——南屯矿打造数字化矿山侧记

近年来,兖矿集团南屯矿着力实施“数字化矿山建设”,创新应用数字化及网络技术,全面加快矿井技术装备升级,建成了以信息化、自动化、智能化为核心的数字化管理模式,促进了矿井综合管理水平的不断提升。

“QQ”飞信群,让学习更便捷

刚下早班的矿工小于迫不及待地翻看着手机,一条条“飞信”引起了他的注意:“在困难经济形势下,如何发挥先进典型在安全生产中的作用?掘进井巷和硐室时,必须采取哪些综合防尘措施?切记安全是幸福之本,勿忘侥幸是痛苦之源……”用短信开展安全培训,是该矿掘进四区利用现代信息传递平台创新安全教育方式的一个做法。该区根据青年职工多、思想比较活跃、易接受新事物的特点,建立起“安全学习”QQ聊天群、飞信联系群,群主不定期地把相关安全规章制度、技术措施及安全文件精神分享给群里与职工进行交流,并组织开展安全知识问答、事故案例分析等,实现了网上“讲安

全、说安全、论安全”。

在科技发展迅速的今天,该矿与时俱进,通过移动飞信业务和互联网“QQ”等搭建起手机与电脑间的移动信息网络,以短信的形式向职工发送安全祝福、安全提示和安全警句等相关信息,时刻提醒职工注意安全。该矿团委建立了青工工作交流群,计生办建立了工会业务群,信访办建立“和谐南煤”QQ群等,利用互联网、手机等现代信息技术手段打造“E时代信息工程”在全矿得到普及,实现了千里之外也能通过网络“听课学习”、“交流工作”。

OA办公系统,让工作更简约

“以前每天都得去矿收发室领取文件,生怕耽误工作,现在可方便了,打开电脑,用鼠标轻轻一点,就能了解矿新近下发的各类会议文件、通知等,减少了信息报送领取环节,有效提升了办公效率,文件还不会遗失。”一位办公室秘书称赞OA办公系统省时省力又省心。

该矿从减少办公费用出发,创新应用现

代化网络多媒体技术,以集团公司“OA”以及矿办公自动化信息网和BQQ软件腾讯通作为网络化办公的主要工作载体,建立了全矿机关部室和基层单位信息网络,全方位、全过程推广网络化办公。

据了解,该矿OA办公系统共设置待办工作、待阅信息、待办信息以及新闻公告等类别,设有企业文化、新闻时讯、安全生产、经营管理、和谐矿区等十大板块,自系统启用以来,全面实现了用户内部信息的网上共享和交流,能够充分利用各种信息资源,辅助领导决策,提高用户的办公效率和办公质量。通过局域网,该系统还可以实现人与人、部门与部门之间传递电子公文,实现了信息集成化、智能化、多媒体化,全面提高工作效率。目前除会议需要外,矿党政文件、工作情况、信息、会议纪要、通知等各类公文都一律通过OA系统下发,不再印制纸质资料,不仅大大节约了办公成本,还极大提高了办公效率,提升了信息化工作水平。

“e”管理,让安全更有保障

(陈倩)

安全人物

我也想争第一

5月27日中班,正在川煤集团广旺碧景煤业公司掘进一队+614西底板巷掘头掘扎锚网的生产三班班长游泽友,一阵压风吹炮眼的声响在他头上响起,他立即转身一看,原来是徒弟龚希丛正埋着头在吹炮眼,炮眼内的细小矸渣打在他安全帽上发出清脆的响声。

“龚希丛,你马上停下来,这种吹炮眼的方式不对。”游泽友一边制止,一边放下手中的活走到龚希丛面前。“你这种操作方式很不安全,进度慢不说,而且人还容易受伤,我来给你做示范。”游泽友从龚希丛手中接过吹炮眼的风管,该风管是用钢管做成,呈“L”形。

“将吹炮眼的风管设计成L形就是便于操作时不用正面对准炮眼口。你将风管的这端插入炮眼10公分左右,一手握住风管的另一端,一手握住压风开关,边往里边推,边开大压风,而且速度要快。”听了师傅的讲解和现场演示,龚希丛对师傅更加佩服:“师傅,你技术真好,今后我还要多向你学习。”

“游班长,最近你对我们班组现场安全、施工质量要求比以前更加严格了,肯定有什么缘由吧?”站在一旁的组员孙守刚问道。

“昨天开班前会不是给你们讲了吗,公司刚刚修订了班组管理办法,每月都要考核班组安全、质量以及进度,比以前考核更严、更加全面,这也是为什么我要求你们打锚杆时必须用卷尺量好尺寸才能打,为的是确保施工质量。因为我也想让我们班在公司班组竞赛中争个第一名。”游泽友回应道。

龚希丛拍着胸膛自信地说:“师傅,你放心,我们要加倍学习,按标准操作,决不会给你丢脸!”(姚荣华)

任楼矿:创新解决瓦斯抽放难题

为提升瓦斯预抽预排效果,确保回采工作面瓦斯含量控制在安全范围内,皖北煤电任楼矿钻探区依靠科技创新,研制了“套管提入器、汽水分离装置”等6项实用性技改项目,有效解决瓦斯抽放过程中的汽水分离、套管入孔等难题。

图为5月28日,该矿一、二线单位在72510底抽巷进行交流学习。

董志红 摄影报道



应对举措发力 经营成效凸显

袁庄矿:全力以赴增效益战危机

在应对严峻的煤炭经营形势下,安徽淮北矿业袁庄矿大力倡导“小项节约见意识、大项节约见成效”的理念,做到抓大不放小,全力以赴挖潜潜力、增效益、战危机。今年以来,该矿多措并举实施的多项“应对举措”开始逐步发力,经营成效非常明显。

精简岗位,实现减人提效。清理临时用工。对60名卫生临时用工进行辞退,并从地面单位抽出人员进行补充。整合岗位,该矿调整岗位设置,严格控制用工总量,对井下运输三大轨道进行整合,每天一条轨道停运一个小班,减少了18人,并将矿工会图书阅览室与职教办合并,减员2人。精减人员。4月23日,向新区输送163名采掘一线干部职工,并于5月底陆续向新区输送28名井下辅助单位职工。同时对地面办公楼、工厂环境卫生实行门前“三包”制,精减14名后勤职工。该矿还加强减人提效维稳工作,杜绝了不稳定因素。

深挖潜力,实现节支降耗。在节电方面,

该矿对井下主排水泵房、主运机巷、轨道上山等进行优化改造,仅此每年可节电20余万元;采取集中和分时段入洗原煤,每天可节电792元;副井提人6人方可运行,并对井下3条乘人器规定停运时间,每年节约电12万元。在技术创效方面,在以技术保证安全的前提下,将原先的600mm棚距增加为700mm棚距,以减少巷道施工材料投入;通过采用短工字钢配合铰接顶梁进行“超前抹帽替棚支护”,工作面每推进1米就节约木料约1立方,一个工作面每年可节约1000立方木料,不仅节约了材料,而且提高了安全性。在自制加工方面,先后对主井行车、二水平斜巷“煤耙子笆斗”等进行自制加工,节约资金32万余元,并自主更换部分主井罐道,减少外委工程支出30万元。该矿还对《袁庄矿简报》、《安全周报》、《袁庄矿纪检信息》及材料上报方面实行网上公布,实现了无纸化办公。

修旧利废,实现回收复用。为调动科区

单位修旧利废积极性,该矿实行修旧利废“市场化结算模式”,凡达不到修旧利废要求的,扣减原价10%的“市场化工资”,促使科区单位主动争取修旧利废的工资。1至4月份,该矿仅修旧利废、回收复用就节约资金548万余元。在修旧利废、回收复用工作中,基层单位根据自身情况,最大限度地挖掘节约潜力,其中作为“修补专业户”的修护区就复用U型钢棚131架,旧锚网2723片,旧卡子2997个,为矿井减少投入40万元。选煤厂加强对皮带托辊维修,复用率达到60%,并领料自行加工“块煤筛栏”,每年可节约2.8万元。保运区对闲置的“煤电钻综合保护装置”改为“井下照明综合保护装置”,节约资金6万余元。机电科坚持对各类开关、主副井罐耳、罐道滑块、型号电缆等设备进行自修,节省资金近百万元,成为矿井修旧利废的主力军。

(陈贤云)

薛书记的“安全太极拳”

自担任皖北煤电钱营孜矿掘进事业部党支部书记后,薛辉就暗下决心:总结在掘进迎头干了30多年的经验,员工如果带着“思想包袱”入井,就是个“隐形炸弹”,自己一定要多动脑筋多想点子,最大限度地舒缓员工情绪。于是,慢性子的薛书记,面对问题,善打安全“太极拳”,通过硬功软施的“四两拨千斤”,让员工的安全意识在潜移默化中稳步提升。

善以“亲柔克刚”

为使员工上岗前有个好心情,薛辉矿索实行了“1+1”安全责任教育,即党支部与每个员工家庭都签订《安全自保幸福家庭》协议,明确企业、员工及其家属的安全教育权利和义务,教育员工家属要吹好安全枕边风,吃好全家团圆饭,确保亲人工作好心情。同时,建立事故档案,将事故分析处罚意见通知员工家属,做到安全事故家庭不知情不放过,把安全责任延伸到企业和家庭。制做“安全承诺卡”,把安全环保方针编印成朗朗上口的短语,由员工亲人在承诺卡上签字,使员工每天在工作中能够看到亲人的亲情寄语。利用班前十分钟对员工进行安全教育,采取排查十种隐患、进行班前文化礼仪等形式。薛辉还把工作重点、安全薄弱环节、员工心态。薛辉还把员工安全合理化建议张贴在班组的“建家板”上,对建议的含金量、为什么奖励及奖励多少分,都认真分析讲解,让员工在班前班后会凝聚“正能量”。

营造“棚捋挤按”大气场

以创建学习型企业为契机,薛辉创新了“学习+激励”管理机制。他收集整理了该矿近年来发生的多起事故案例编印成《事故案例警示录》,员工人手一册。同时,开展“安全深度会谈”,每天由企业干部、班组长、员工三个层次汇报安全,互相启发自我教育。建立“安全不放心人”排查教育制度,设立安全补习班,凡被亮黄牌者到安全补习班学习合格后方可上岗,亮红牌者找到安全联保监护人签订合同后方可上岗。注重把承诺落实到安全中,开展安全“三不伤害”、“四不放过”教育,自觉做到不伤害自己,不伤害他人,不被他人伤害,事故原因没有查清不放过,事故责任没有落实不放过,当事人未受到教育不放过,责任人没有处理不放过。

故事包裹“棉里针”

身为有着30多年掘进工作经验的“门里人”,薛辉很清楚员工为何听不进去“大道理”。善于分析总结的他,就以讲故事的形式与员工进行面对面沟通交流。随着大屏幕上电子课件的一幕幕翻动,漫画、照片、图集等资料——展现在大家面前,身为主讲人的薛辉,从去年的桃园矿出水火灾处理到煤矿安全问责制,从“三只老鼠偷油”的寓言故事转到如何树立正确的安全核心价值观,由美国前国务卿鲍威尔的工作经历让员工联想到“为自己而工作”的道理;一段“挪威鲑鱼效应”的故事,使大家理解了“只有不断创新才能具有活力”的道理。每个月4场“故事会”,让300多名参与沟通交流的干部员工受益匪浅。

“薛书记引用古今中外的寓言和故事,深入浅出地讲述深化安全文化建设、管理创新、挖潜提效等方面的问题,不仅易懂易记,更帮助我们通过听故事,悟出大道理。”与会者深有感触地说。(李继峰)

朱仙庄矿:严把斜巷运输“安全关”

安徽淮北矿业朱仙庄矿以深入开展运输专项整治活动为载体,不断强化斜巷运输管理,确保斜巷运输安全。

该矿坚持斜巷运输属地管理和专业化管理相结合,进一步明确使用、维护和管理责任。在斜巷内安装了新型斜巷跑车防护装置和斜巷转发信号装置、道岔与绞车信号、上下口挡车栏、阻车器等实现了联锁自动保护,应用气动挡车栏和道岔行车声光报警,在弯道、硐室口、巷道口等重点地段安装了语音报警装置和警示红灯,制作了统一的警示标志,采区内部小斜巷绞车全部使用液压自动闸和深度指示装置,提升了斜巷运输安全系数。加强运输管理,对斜巷机电设备、声光信号、地滚子、捕车器、保险挡等严格落实安全质量标准 and 挂牌留名制度,行人轨道做到“行车不行人,行人不行车”,不行人轨道严格执行斜巷封闭式管理规定,车场及轨道内严禁人员作业和闲杂人员停留、行走。作业中,把勾工对钩头连接装置等设施进行检查,使用正规防脱钩,主运斜巷串车连接必须使用三环链,严禁异物代替。在主运斜巷安装视频监控系统,对车辆运行、行人等情况进行全程视频监控。运输“四超”(超长、超宽、超高、超重)车辆时,由分管矿区长牵头制定专项措施,经矿总工程师审批后,由专人负责实施。

同时,矿上定期组织人员对轨道安全设施、机电设备、环境卫生、风险预控安全确认等进行检查验收,运管办、安监处、技术科等职能科室不定时间、不定点对斜巷运输进行动态稽查,查出问题及时通报,指定责任人限期整改,并按照斜巷运输管理规定严格兑现奖励。(朱安)

直击安全月第一现场

今年6月是全国第十二个安全生产月,“强化安全基础,推动安全发展”的安全月主题在煤矿落实得如何呢?6月3日,笔者深入皖北煤电集团恒源矿井下生产一线,直击安全第一现场。

直击安全现场一:
时间:下午1:50
地点:综掘区二队会议室
“张和!”队长张勇开始班前会点名。“到!状态良好!”员工张和声音洪亮并迅速起立应答。据张勇介绍,每班班前,班队长都要通过耳听、目视等方式察言观色,细心排查满腹心事的“分心人”、受到处罚的“情绪人”等10种隐患人,严禁其入井作业,从源头把安全关。

“张安是个新工人,今天第一天下井,我作为师傅,要多跟他强调安全注意事项,带好徒弟……”这是员工李先颖的当班安全隐患预想。分工完毕后,在队长张勇带领下,员工们继续对当班隐患进行预排查、预分析,并制定针对性措施。

点名→员工安全确认→诵员工训导词……二队的班前会按照“班前礼仪十步走”的步骤有条不紊地进行着。“牢记安全理念,

珍惜亲情嘱托……”伴随着铿锵有力的安全宣誓声,该队13名员工整齐列队入井。

直击安全现场二:
时间:下午2:32
地点:副井口

二队员工们排队穿过安全文化长廊,来到副井口前的入井安全确认处。“检查矿灯!”“矿灯带好!”“检查矿帽!”“矿帽端正!”……随着张勇声若洪钟的引领,员工们动作规范地进行着安全确认,个个精神抖擞。当规范掘二队员工离开安全确认处时,现场依然回荡着此起彼伏的安全确认声。据了解,该矿所有入井人员都必须进行安全确认后才能入井。

直击安全现场三:
时间:下午3:12
地点:Ⅱ62猴车轨道

“矿工朋友们,在‘大政方针’板块中播出的是《煤矿矿长保护矿工生命七条规定》……”伴随着悠扬的音乐旋律,员工们乘坐的猴车正在平稳前行,猴车广播《安全之声》的声入耳。“《安全之声》,我们每天坐猴车都能听到,有安全文化、必知必会、安全知识等

内容,安全学习随时随地嘛!”二队员工陶永满意的说。

直击安全现场四:
时间:下午5:16
地点:Ⅱ627风巷6#钻机窝

“出货时,要站在离工友1米之外,防止被铁锨碰伤……”师傅李先颖按照班前会上的安全预想,正在手把手、口对口地教徒弟汪东安全要领。前不久,汪东和同批刚刚转岗的同事在培训中心接受了110学时理论培训,并在综掘区进行了4天的岗前培训,在和师傅签订“导师带徒”协议后,方才正式上岗。正有板有眼地学习的汪东表示,一定好好向师傅学习安全技能,争取早日出师。

直击安全现场五:
时间:晚上7:45
地点:Ⅱ627风巷4#钻机窝

观察顶板离层仪,数值为0,顶板压力正常;用便携式瓦斯检测仪测量瓦斯,数值为0.09,瓦斯正常……由于多点作业,员工分成三批同步施工,队长张勇在长达近1.5公里的战线上来回走动巡查,细心排查隐

患,认真督促整改。这时,巡检经过的安监员王德付叫住了他:“前方4#钻机窝门口顶板岩性较差,请及时补打锚索!”“好的,我立即安排整改!”张勇立即回答。

直击安全现场六:
时间:晚上8:26
地点:Ⅱ627风巷3#钻机窝

“现场存在隐患,109号水管跑水,风管U型卡没卡到位,必须整改处理后再打锚杆……”在群监员申栓栓的指挥和带领下,员工们正在重新接109号水管。据现场安全负责人陈若胜介绍,群监员申栓栓总会在施工中细致排查隐患,并督促整改,被大家称为现场安全的“护身符”。仅今年5月份,他共反馈安全隐患52条。

3个安全的小班相加=1个安全日,30个安全日相加=1个安全月,12个安全月相加=1个安全年,每1个安全年相加=长治久安……在安全第一现场,笔者期盼着,安全生产制度、措施能时时处处地扎根在每一个施工现场,实现“月月都是安全月、年年都是安全年”,真正强化安全基础,推动安全发展。

(刘祖飞 周静)