

评标权力关笼子 先将手机关盒子

日前，记者在山东能源临矿集团亿金公司采访，碰巧遇到办公室小王捧着一个黑色铁盒从招标会场出来。一问才知，里面放的是刚“收缴”上来的评标前暗中‘打点’。

“为了防止供应商在评标前暗中‘打点’，公司在开标前 30 分钟抽签确定评标委员会成员，收缴评委手机，以保证招标的公正性，在评委和供应商之间搭建起绿色防腐墙。”公司副总经理李冰对记者说。

近年来，该公司针对招投标项目多、腐败风险高的特点，积极改革招投标工作流程，相继出台了《招标投标管理办法》、《网上电子招标投标办法》、《供应商管理办法》等文件，通过完善招标文件审查制度、建立纪检监察巡查制度等配套措施，积极查找权力运行风险点，把评标委员会的权力“强制”关进笼子，确保权力在“阳光”下运行。据悉，今年 1-4 月，公司对服务、质量达不到要求以及价格变化大的物资，组织了 5 次招标投标活动，直接降低采购成本近 500 万元。

“亿金公司掌控着临矿集团所有单位的物资采购权，必须从源头上把好物资进口关，严格招投标程序，最大限度降低采购成本，实现‘阳光采购’，确保为矿区提供性价比最优物资。”公司总经理何发元对记者说。

(刘晨晨 崔鑫)

北方股份 首季经营业绩 强势攀升

4 月 27 日，内蒙古北方重型汽车股份有限公司(北方股份)发布了 2013 年一季报。季报显示，北方股份延续了 2012 年的强势攀升势头，一季度实现营业收入 7.14 亿元，同比增长 75%；归属于上市公司股东净利润 4848 万元，同比增长 175%。各项指标均创历史同期新高，再次赢得漂亮开局。

季报特别指出，营业收入和利润大幅增长得益于 NTE 系列自主品牌电动轮矿用车的逐步推广，为收入的增长拓宽了渠道。而之前发布的 2012 年年报也同样显示，尽管受市场需求和竞争形势影响，公司整体订单同比有所下降，但 NTE240 和 NTE260 电动轮矿用车对全年营业收入的贡献率达到了 15%，确保了经营目标的实现。目前，系列化自主品牌电动轮矿用车已经成为了北方股份发展的强力支撑。

(杜超 张远加)

大东工商分局 抓廉政教育 树行业新风

为树立“红盾”新形象、展示工商新风采，江苏涟水县大东工商分局采取切实措施，进一步抓好廉政教育。

该分局把廉政教育与工商文化建设有机结合，通过将一批廉政格言牌匾上墙和设置电脑屏幕警句屏保操作，使每个干部职工处身风清气正的良好氛围。把廉政教育与岗位操守教育相结合，组织全体人员参观五岛公园反腐倡廉教育基地，开展正反两方面教育，引导职工树立反腐倡廉的信心，筑牢拒腐防变的思想防线。把廉政教育与主题教育活动相结合，保持党的纯洁性，通过开展“三会一课”活动，增强党员干部的理想信念，提升大局意识、宗旨意识、服务意识，做推进经济建设的排头兵，给力地方发展的“服务员”，助企转型升级的引路人。

(郑君 陈裕)

海尔把放心 留在我家

海尔凭借高效、及时、完美的服务，获得了很好的口碑。这次我家添置一台海尔冰箱，海尔师傅真的很及时如约来到家里安装冰箱。在海尔师傅的安装过程中，我亲身感受到了海尔不一样的服务：海尔的师傅举止礼貌、服务规范，进门就佩戴一次性的鞋套，安装的时候操作规范、谨慎，在讲解使用和保养方法的时候耐心、细心，对我家用电环境的检测细致、周密。每一个行为举止都是那么地用心和周全，也让我不仅有了可以存放食物的位置干净如故，不仅没有遗留一点安装的痕迹，反而把以前没有办法清理的顽渍认真、彻底地清理了。我从内心真心感激海尔的师傅和他们带来的服务。这样的售后服务营造的就是用户放心的环境，这样的放心是海尔留在消费者家里的不一样的真诚。(文文)

传播快乐文化的使者 ——访云南省丽江市一米阳光餐饮娱乐有限公司董事长刘光全

■ 本报记者 邹元春 通讯员 陈家明

来到丽江古城，一提起刘老三（刘光全），人们都会如数家珍地给你介绍他所从事的“快乐”故事。他从天府之国来到丽江，融入丽江，他倡导快乐文化，致力于丽江古城旅游经济的发展，广泛参与丽江市规划的旅游目的地和旅游集散地建设，创办了融酒吧、餐饮、旅游、商贸、房地产为一体的“一米阳光餐饮娱乐有限公司，担任了丽江市导游协会会长、丽江市乐享会会长等多个社会职务，成为丽江古城家喻户晓的商界人物。5 月 13 日上午，我们有幸采访了他。

记者：请您介绍一下一米阳光集团的创业发展历程？

刘光全：一米阳光餐饮娱乐有限公司经历了从个人打工到个人创业，再从个体经营到公司经营，随后从公司经营到集团运作等发展过程。

1996 年来到丽江，刚开始什么行业都做，DJ、导游、娱乐、服装、酒店等等，打拼了很多年，2004 年在古城开了第一家酒吧，也就是老店，年底开了科贡坊，2005 年开了二分店，2006 年鱼府开业，2007 年当选为导游协会会长，收购导游公司，到 2008 年红酒吧开业，成立古城休闲旅游服务公司，几年时间在古城的餐饮、酒吧门店发展到 6 家，2010 年成立恒兴房地产公司、房地产经纪公司，2011 年签约束河哈里谷国际酒吧街商业系统，汶川旅游项目，到目前的古城各酒吧门店全面改造，经营服务升级，束河五星级 SPA 主题酒店的建设，旅游地产三个项目全面开花，公司经营已经发展到集团化运营阶段。

记者：十多年来，一米阳光从创业之初的一家小型民营企业逐步发展为今天集食、住、行、游、购、娱于一体的多元化集团化旅游企业，经营业务涵盖了餐饮娱乐、旅游地产、旅游服务、度假酒店和旅游商务等，有些什么成功的经验和做法值得共同分享吗？

刘光全：谈不上经验，但乐于分享，一米阳光这个在丽江土生土长的企业，通过在丽江十多年的成长与积淀，在旅游服务产业方面得到了一定的发展与进步，首先得益于丽江这片生活和投资热土，丽江是世界的，而一米阳光也在丽江这片土壤得到孕育和生长；其次就是得益于丽江政府领导对丽江文化旅游的高瞻远瞩，得益于丽江文化旅游事



业的高速发展；再次是得益于社会各界对于一米阳光的厚爱和眷顾，所有贵人的帮助和指引；四是得益于一米阳光一如既往地做事原则——“老老实实做人，实实在在做事”，对社会的感恩、责任、回馈；五是得益于一米阳光团队每一位成员的用心付出。

记者：为什么会选择植根丽江开创自己的快乐事业？你是怎样设计并致力打造快乐天堂的？

刘光全：我的事业是在丽江起步并得到发展的。大家知道，一米阳光源于玉龙雪山的一个美丽传说，我对这个传说的理解是“只有抛却世俗杂念，才能沐浴一米阳光”，我 1996 年来丽江，刚好遇上地震，当时丽江的美丽和丽江人的淳朴触动了我，所以决定留在丽江，那时的想法也很简单：要追求自己的快乐和幸福，到 2004 年，一场车祸让我对人生有了不同的理解，人不仅要追求自己的快乐和幸福，还应该把快乐带给更多的人，所以一米阳光从那时起确立了“快乐文化”的企业理念，要在丽江古城，把快乐带给每个游客，让每个人都能沐浴到一米阳光的温情。

记者：在丽江打拼创业的十多年里，有

哪些珍贵的记忆和事件，至今还记忆犹新？

刘光全：非常多，1996 年来丽江遇到地震，2004 年老店开业、遭遇车祸，2008 年认识台湾刘金顺总经理，去年拜新希望集团总裁刘永好为创业导师，还有很多很多的领导、朋友、游客、员工都给我非常多的人生启发，有鼓励、有批评、有鞭策、有感动、有快乐、有哀伤、有纠结、有决心、有爱恨……他们给我带来积极、乐观的人生心态，让我懂得要珍视身边的每一次感动，珍惜人生的每一分每一秒，让一米阳光照耀到更多地方，把快乐带给更多的人。

记者：请您介绍一下一米阳光正在运作的快乐家园文化旅游地产项目情况。

刘光全：每年近千万的游客来丽江旅游，但大多数只能在丽江呆很短的时间，做快乐家园的初衷就是想让更多的人能在丽江留下，一辈子拥有丽江，享受一米阳光快乐家园所代表的丽江生活方式。快乐家园，位居丽江玉龙新城龙头位置，远观玉龙、文笔二峰，近临丽江坝子，一马平川，沃野千里，揽揽名山大水，三大城市森林、两大高尔夫环抱，直面护城河、田园风光带。距古城、火车站、客运站 5 分钟车程，到机场仅 20 分

玉柴与兵器集团 联合打造重型车用发动机

5 月 30 日，玉柴股份公司与中国兵器工业集团公司在北京签订北奔玉柴发动机合资框架协议，双方合资在包头市建立重型车用发动机生产基地。

玉柴股份公司总经理吴其伟、中国兵器集团一机集团董事长白晓光、玉柴联合动力董事长李胤辉、兵器集团北奔重汽董事长李志亮分别在框架协议书上签字。包头市委书记郭启俊，包头市副市长徐德林，兵器集团董事长尹家绪，玉柴股份公司董事长晏平，兵器集团总经理焦开河等领导见证了签字仪式。

兵器集团是以服务国防安全和国家经济建设为使命的大型集团公司，下属的北奔重汽、一机集团主要从事重型车辆及装备的制造，这两家企业十分看好玉柴 YC6A、YC6L、YC6MK、YC6K 系列发动机，并有意在其生产的重卡上使用这些玉柴动力。而兵器集团一直以来都没有独立的发动机生产企业，此次通过与玉柴集团的战略合作，将增强、完善其核心产业的供应链，增强北奔重卡产品的市场竞争力。兵器集团与玉柴经过前期的多次交流商谈，拟共同出资在包头建设重型车用发动机生产企业，并于 2012 年 8 月签订了合资意向书，标志着合资项目迈出了实质性的一步，双方由此缔结了资产纽带型战略合作关系。

在国内汽车集团集中化和发动机自产化的背景下，玉柴通过与国内排名前列的汽车厂北奔重汽合作，可以借助兵器集团和北奔重汽品牌的影响力，提高玉柴系列柴油发动机的知名度与市场认可度，特别是有利于玉柴重机的市场培育和突破，使玉柴重机在重卡市场获得更大的市场份额，增加利润增长点，巩固和拓展玉柴的生存空间。

钟车程。政府规划配套完善，是为宜居丽江上风上水之选。让您一辈子拥有丽江，一米阳光集团总部办公大楼也已经进驻快乐家园并投入使用。

记者：您是怎样谋划一米阳光未来发展蓝图的？

刘光全：作为“快乐文化倡导者”，一米阳光十年来都在做一件事情，就是“传播快乐”，把快乐带给更多人，同样，一米阳光今后会继续传播快乐文化，不仅要快乐，还要感恩、分享，感谢所有人对一米阳光的支持、厚爱，把一米阳光的温暖、成功、喜悦分享给更多人，所以我们也确立了“快乐、感恩、分享”的全新品牌理念，心怀感恩，把快乐带给世界。把一米阳光打造为集吃住游玩购娱为一体的专业旅游文化公司，做快乐文化的倡导者，传播快乐文化，打造快乐天堂。同时整合公司旗下各企业，朝集团化经营发展，为丽江的旅游发展尽绵薄之力。

记者：你的创业业绩正应了团队正这句话，请你对自己和一米阳光团队进行一个客观的评价。

刘光全：我是快乐使者，从事给大家带来快乐和惊喜的旅游文化事业。一米阳光是一支尚待磨练的团队，也是一支快乐的团队；是一个不仅要创造效益、更敢于担当责任的团队。我们会坚定地，一步一步脚印地走下去，尽心尽力，忠实至真，实现团队承担责任、责任、快乐工作、快乐生活和忠诚乐观、协作进取的理念。

记者：一米阳光集团的企业文化核心理念是“快乐、感恩、分享”，请你阐述一下它的意义所在。

刘光全：我们致力于将“一米阳光”打造为丽江的一张名片。作为“快乐文化的倡导者”，一米阳光始终致力于“传播快乐文化，打造快乐天堂”，把快乐带给更多人，为客户提供更多的增值服务，创造更多的附加价值。所以我们也确立了“快乐、感恩、分享”的全新品牌理念，分担忧乐，分享阳光，心怀感恩，把快乐带给全世界。不仅要懂得感恩，更应懂得分享——在创造价值，赢取利润的同时，承担并履行更多的社会责任。感恩于心、回报于行，小为已积德，中为民谋利，大为国分忧。不仅要创造价值赢取利润，还应懂得承担社会责任；不仅要承担社会责任，还应懂得感恩；不仅要感恩，还应懂得分享；不仅要分享，还要付诸实际行动……



茅台集团调整习酒公司领导班子 习酒公司董事长张德芹兼任习酒党委书记

5 月 8 日，茅台集团习酒公司召开干部任命大会，宣布茅台集团党委任命文件：张德芹兼任贵州茅台酒厂（集团）习酒有限责任公司党委书记；黄远高由于年龄原因不再担任习酒公司党委书记，改任调研员。

茅台集团党委副书记、纪委书记赵书跃代表茅台集团党委、董事会、经营班子对黄远高为加强习酒公司党的建设和班子建设工作付出的努力表示感谢，向为习酒公司发展做出奉献和付出艰辛的广大员工表示由衷的敬意。他说，黄远高是一位工作经验和阅历丰富老同志，1992 年进入习酒，先后任直属兢业业、扎扎实实开展工作，为习酒的发展倾了心，尽了力。此次领导班子调整是集团公司党委从习酒公司持续长远发展需要和领导班子建设实际出发，经过公司党委认真酝酿、反复征求意见、慎重研究之后做出的决定，体现了集团党委对习酒公司领导班子建设和习酒公司发展的高度重视。

赵书跃强调，习酒作为茅台集团的全资子公司、拳头产品，是贵州第二大白酒品牌，近年来发展很快。希望习酒公司领导班子再接再厉，加强团结、学习、自律，增强班子的凝聚力、战斗力、感召力，并针对习酒公司上市，加快推进习酒镇城建设、加快交通基础设施建设、环境保护，加强习酒知识产权保护等问题，继续抓住机

遇，加快调整转型，加快人才队伍建设，加快科技创新，通过新建、扩建和技术改造，完善生产及配套设施，实现厂区功能合理布局，确保年均增速高于行业增速，早日进入中国白酒十强。

会上，黄远高回顾了自己的工作经历，表示坚决拥护集团党委委的决定，全力支持新领导班子的的工作。习酒公司董事长、新任党委书记张德芹发表履职感言，表示将认真贯彻落实集团党委、行政的决定，忠实履行职责，以更高的标准严格要求自己，努力将习酒公司做好做强。

茅台集团组织部、习酒公司领导班子及中高级管理人员参加大会。

会后，赵书跃对习酒公司领导班子调整，召集班子成员张德芹、黄远高、冯锦、陈应荣、曾凡君、范庆华、沈必方、帅承举、胡峰进行集体谈话。总经理助理向祖祥、杨云在座。赵书跃鼓励习酒公司领导班子团结奋进、齐心协力、心往一处想，劲往一处使，共同奋斗，克服困难，争取做出更大的贡献。茅台公司副总经理，习酒公司党委书记、董事长张德芹表示一定会团结好领导班子成员，形成一个有核心、有民主、有制度，事业当先、感情融洽、有活力、有战斗力的领导集体，力争实现全年目标任务，争取早日上市，为实现百亿习酒、千亿茅台而不懈奋斗。

(李萧 李欧 侯春燕 摄影报道)



吴其伟(前三左)、白晓光(前右一)、李胤辉(前左一)、李志亮(前右三)在合资协议上签字。